



ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

(10861) Среда, 15 октября 1980 года Год издания 57-й Цена 2 коп.



Важнейшее для хлебороба время уборки зерновых хлебов. Десни-оол Седенесов ежедневно убирал на 13-15 гектарах и по итогам страды вошел в число победителей социалистического соревнования. Коммунист Д. С. Ооржак готовит комбайн к работе.

ТУВА-ХАКАСИЯ

Итоги социалистического соревнования в январе-сентябре 1980 г.

	Туvinская АССР	Хакасская автономная область
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ		
Реализация продукции	100,0	99,6
Производительность труда	95	99,4
СТРОИТЕЛЬСТВО		
Капитальные вложения по всем источникам	67	94
Объем подрядных работ	75	99,8
Производительность труда	96	98
Ввод в действие жилья	54	86
ТРАНСПОРТ		
Перевозки автотранспортом общего пользования	99	105
БЫТОВЫЕ УСЛУГИ		
Всему населению в том числе в сельской местности	94	104
ТОРГОВЛЯ		
Розничный товарооборот	100,4	102
ПРОДАЖА ГОСУДАРСТВУ ПРОДУКЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА		
(план с учетом сверхпланового задания)		
Скота и птицы	69	66
Молока	103	99
Яиц	142	125
Шерсти	83	83
ПРОДУКТИВНОСТЬ ЖИВОТНОВОДСТВА		
Средний надой на одну корову (кг)	1306	95
Яйценоскость на одну курицу-несушку (шт)	127	112
Настриг шерсти с овцы (кг)	4,8	82

Работники промышленности! Крепите индустриальное могущество нашей Родины!

Быстрее осваивайте и эффективно используйте производственные мощности! Внедряйте новую технику, прогрессивную технологию, передовой опыт!

(Из Призывов ЦК КПСС)

НУЖНЫ КОНКРЕТНЫЕ МЕРЫ

Вчера в Кызыле, в Доме политического просвещения, состоялось совещание об улучшении выполнения постановлений собрания республиканского партийно-хозяйственного актива «О мерах по усилению борьбы с хищением и разбазариванием социалистической собственности». В нем участвовали руководители партийных, советских, хозяйственных и административных органов республики. Совещание открыл кандидат в члены ЦК КПСС, первый секретарь обкома КПСС Г. Ч. Ширшин. С сообщением выступил первый заместитель Председателя Совета Министров республики М. Е. Абрамов.

Выполняя решения XXV съезда КПСС, июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, партийные, советские и хозяйственные органы республики уделяют большое внимание повышению эффективности сельскохозяйственного производства, увеличению производства и продажи государству его продукции. Наряду с этим особое значение придается сохранности общественного скота. Большую роль в этом играют решения II пленума обкома КПСС, третьей сессии Верховного Совета нашей республики, мероприятия, принятые в нынешнем году собранием республиканского партийно-хозяйственного актива.

Все эти меры дают положительные результаты: сократилось число потерь скота в Каа-Хемском, Овюрском, Эрзинском, Мон-гун-Тайгинском районах, в семнадцати хозяйствах республики снижена дебиторская задолженность, велась работа по восстановлению поголовья. Тем не менее меры, ко-

торые принимаются для искоренения потерь и хищений скота, малоэффективны, отмечалось на совещании. Наблюдается рост потерь и хищений по сравнению с прошлым годом в совхозах Даун-Хемчикского, Тес-Хемского, Кызылского и некоторых других районов. Гастет задолженность материально-ответственных лиц.

Причины такого положения в том, что в совхозах по-прежнему плохо налажены учет и отчетность. Мало внимания уделяется подбору, расстановке и повышению квалификации животноводов. Общественные гурты и отары нередко довершаются недобросовестным людям, прошлые которых не позволяют заниматься материально-ответственными должностями. Невосполненно ставятся табу и бирки, что создает для нечестных людей возможность распоряжаться общественным скотом как личным.

Слаба еще и оперативная работа органов МВД на местах. Формально созданы и комиссии по борьбе с хищениями и разбазариванием при исполкомах райсоветов, в Министерстве сельского хозяйства, тресте «Скотопром» и других организациях. Споспешество хищениям скота и бесконтрольности в использовании транспорта. Советы народных депутатов, которым дано право контролировать сохранность социалистической собственности, еще не проявляют должной настойчивости в выполнении решений по этому вопросу. Они слабо руководят специализированными народными дружинами и другими общественными организациями, не повышают ответственности специалистов сельского хозяйства за порученное дело. Еще не везде добились раздельного содержания личного и общественного скота.

На совещании говорили также и о том, что правоохранительные органы получают неоперативно расследовать случаи хищений и потерь скота, низка воспитательная роль судебных процессов по этим делам, так как они редко проводятся по месту жительства или работы лиц, совершивших преступления.

Выступивший в заключение первый секретарь обкома КПСС Г. Ч. Ширшин, сказал, что мероприятия, принятые собранием республиканского партийно-

хозяйственного актива в марте этого года выполняются неудовлетворительно. Надо глубоко проанализировать состояние охраны скота во всех совхозах, на всех фермах, чабанских стоянках, в гуртах, выявить, кто виноват в тех или иных недостатках, строго спросить с виновных за ухудшения и простоты. Важно усилить контроль за работой животноводов со стороны специалистов, перенести воспитательную работу с людьми непосредственно в коллективы, поднять роль сельскохозяйственных органов в этом важном деле. Необходимо отделить личный скот от общественного, как каждому, подчеркнул Г. Ч. Ширшин, нужно повсеместно завершить эту работу. Административным органам нельзя допускать волокиту в рассмотрении дел, касающихся растрат и хищений общественного скота, тресту «Скотопром» необходимо навести порядок на приемных пунктах, исключить все возможности для сдачи ворованного скота, всем организациям, имеющим транспорт, надо установить строгий контроль за его использованием. Г. Ч. Ширшин выразил уверенность, что партийные, советские, хозяйственные и административные органы республики сделают борьбу с разбазариванием общественного скота действенной и конкретной.

Экономический обзор работы промышленности

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА: ДОСТИГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Показатели эффективности производства особенно важны для хозяйства. Она позволяет судить о том, насколько эффективно используются производственные ресурсы, насколько экономично производится продукция, насколько эффективно используются производственные ресурсы.

В этом плане результаты работы промышленности Тувы за последние годы можно считать положительными. В частности, в 1979 году промышленность республики произвела продукции на 1,776 млрд. рублей, что на 10,5% больше, чем в 1978 году. Это свидетельствует о том, что промышленность республики работает более эффективно, чем в предыдущие годы.

Одной из причин этого является то, что в последние годы в республике были приняты меры по повышению эффективности производства. В частности, были приняты меры по сокращению издержек на производство продукции, по повышению качества продукции, по улучшению организации производства.

Важнейшим фактором повышения эффективности производства является повышение качества продукции. В частности, в последние годы в республике были приняты меры по повышению качества продукции. В частности, были приняты меры по сокращению издержек на производство продукции, по повышению качества продукции, по улучшению организации производства.

Особое место в повышении эффективности производства занимает работа по сокращению издержек на производство продукции. В частности, в последние годы в республике были приняты меры по сокращению издержек на производство продукции. В частности, были приняты меры по сокращению издержек на производство продукции, по повышению качества продукции, по улучшению организации производства.

большой недостаток до плановой валовой продукции в среднем на 371 рубль. Иными словами, каждый четвертый работающий в промышленности... не работает. Серьезных упреков заслуживает работа коллективов комбината «Туваасбест», Ак-Довураковского КИП треста «Шагартстрой», Верхне-Енисейского рыбхоза, Бай-Хаакского хлебокомбината, пивзавода, Кызылского лесхоза и Самагалтайской межрайсельхозтехники.

Комплексный подход к повышению эффективности производства позволяет переломить коллективизм республики выпускать максимум продукции при минимуме затрат материальных, финансовых и людских ресурсов. Позволяет за месяц перевыполнить плановые задания. Благодаря им промышленность республики вышла на относительно высокие рубежи производства угля, электроэнергии, чугуна, литейных, сортового и листового проката, цельнометаллической продукции, комбикормов, кондитерских изделий, пищевой соли и другой продукции.

Анализ положения дел на местах позволяет сделать вывод, который в общем-то не нов: успех в решении задач пятилетки эффективности зависит от того, насколько творчески относятся к делу, умеет ли работать с кадрами, не отряпывает ли производственные вопросы от социальных, хозяйственных, от воспитания.

Уместно напомнить слова товарища Л. И. Брежнев, сказанные им на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС: «Разные есть работники. Большинство наших кадров — люди, несомненно, партийные, знающие дело, умеющие работать, решать поставленные задачи. Но встречаются и другие. Сколько с ними ни говори, сколько ни вызывай к их совести, чувству долга и ответственности, — ничего не помогает. И тут надо действовать решительнее, применять иные меры, заменять тех, кто не справляется с порученным делом, смелее выдвигать энергичных, творчески мыслящих, инициативных товарищей».

Надо ли что добавлять к этому? Думаю, нет.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ТУВИНСКОЙ АССР

Об утверждении состава окружной избирательной комиссии по выборам в Верховный Совет Тувинской АССР по Учебному избирательному округу № 13 г. Кызыла

На основании статей 23, 24, 26 и 57 Закона Тувинской АССР «О выборах в Верховный Совет Тувинской АССР» Президиум Верховного Совета Тувинской АССР постановляет:

Утвердить окружную избирательную комиссию по выборам в Верховный Совет Тувинской АССР по Учебному избирательному округу № 13 г. Кызыла в составе следующих представителей общественных организаций и трудовых коллективов:

Секретарь окружной избирательной комиссии Саян Саян-Орловна — от Кызылской городской организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Члены окружной избирательной комиссии:

Богатова Надежда Викторовна — от коллектива производственного объединения «Тувашвейбыт»;

Искорцева Августа Петровна — от коллектива Тувинской государственной филармонии;

Кудрявцева Галина Григорьевна — от коллектива редакции газеты «Молодежь Тувы»;

Председатель окружной избирательной комиссии Саян Саян-Орловна — от Кызылской городской организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Члены окружной избирательной комиссии:

Богатова Надежда Викторовна — от коллектива производственного объединения «Тувашвейбыт»;

Искорцева Августа Петровна — от коллектива Тувинской государственной филармонии;

Кудрявцева Галина Григорьевна — от коллектива редакции газеты «Молодежь Тувы»;

Председатель окружной избирательной комиссии Саян Саян-Орловна — от Кызылской городской организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Члены окружной избирательной комиссии:

Богатова Надежда Викторовна — от коллектива производственного объединения «Тувашвейбыт»;

Искорцева Августа Петровна — от коллектива Тувинской государственной филармонии;

Кудрявцева Галина Григорьевна — от коллектива редакции газеты «Молодежь Тувы»;

Председатель окружной избирательной комиссии Саян Саян-Орловна — от Кызылской городской организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Члены окружной избирательной комиссии:

Богатова Надежда Викторовна — от коллектива производственного объединения «Тувашвейбыт»;

Искорцева Августа Петровна — от коллектива Тувинской государственной филармонии;

Кудрявцева Галина Григорьевна — от коллектива редакции газеты «Молодежь Тувы»;

Председатель окружной избирательной комиссии Саян Саян-Орловна — от Кызылской городской организации Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Трудающиеся Советского Союза! Повышайте производительность, эффективность и качество труда на каждом рабочем месте! Успешно выполним предсезонные обязательства!

(Из Призывов ЦК КПСС).



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 10 (85)

ИДУТ ВПЕРЕДИ

Кызылская швейная фабрика, перевыполнившая план по всем основным технико-экономическим показателям. Разрез «Каа-Хемский», выполнивший девятилетний план реализации продукции на 1115 процента. Тувинские электрические сети, выработавшие сверх плана девяти месяцев 800 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Туранский лесопил, обеспечивающий опережение темпов роста производительности труда. Кызылская мебельная фабрика, перевыполнившая план по всем основным технико-экономическим показателям.

ТЯНУТ НАЗАД

Комбинат «Туваасбест», недовостановивший потребителям страны 6438 тонн сортового асбеста. Ак-Довурацкий КПП гresta «Шагнаржастрой», выполнивший девятилетний план реализации продукции лишь на 60,7 процента. Верхне-Енисейский рыбозавод, недовостановивший в торговую сеть республики 30 тонн рыбы. Завод ЖБИ объединения «Росводпром», каждый работающий которого недодал валовой продукции на 445 рублей. Кожевнико-пимокатный завод, допустивший удорожание продукции на 696 тысяч рублей.

МАРШРУТАМИ ПЯТИЛЕТКИ

ОТ ГАРАНТИИ РАБОЧЕГО, ДО ГАРАНТИИ КОЛЛЕКТИВА

Есть виды промышленной продукции, которые по самой природе могут быть только высокого качества. Речь идет о продуктах питания. Однако это обстоятельство отнюдь не исключает и не перечеркивает усилий, направленных на совершенствование качественных показателей продукции. Возможности и здесь практически неисчерпаемы, а пятилетка качества предъявляет к коллективам пищевой промышленности такие же высокие требования, что и ко всем другим.

С какими же результатами подходят пищевые предприятия к финишу десятой пятилетки? Какие задачи решены ими и что еще предстоит сделать для улучшения качества продукции? Что из передового опыта следует распространить? Попробуем ответить на эти вопросы на примере работы коллектива Кызылского мясокомбината. Впрочем, слово — его членам.

Н. Ф. ФУНТИКОВ, бригадир: «Каждую операцию выполняю на «отлично». — А иначе и нельзя. Иначе высокое качество продукции останется пустым звуком. В нашей бригаде 50 бойцов, и почти каждый из них выполняет какую-то одну отдельную операцию. Ошибки один — другой уже не исправит эту ошибку. А в итоге конечная продукция получится некачественной. От этого пострадают интересы и бригады, и цеха, и всего предприятия.

Друг от друга зависим: остановка конвейера ликует коллективную и личную ответственность каждого за качество продукции. Особые требования к бойцам предъявляет сезон массового забоя скота. Тут уж, как говорится, не зевай. С первых дней нынешней «страды» образцы высокопроизводительного и качественного труда показывали опытные рабочие, такие, как Леонид Новиков, Валентина Питайкина, Полина Соломенникова, Вячеслав Жерносек, Николай Подняков, Вячеслав Монгуш и многие другие. Они освоили по четыре-пять технологических операций и при необходимости встают на другие рабочие места. Мастера своего дела, они не допускают никаких отклонений от требований технологии, и потому каждая выполненная ими операция оценивается только на «отлично».

За ними тянутся остальные. И если в прошлые годы контролеры нередко возвращали продукцию бригаде на доработку, то нынче таких случаев почти нет.

Основу его составляют стандарты предприятия, многие из них уже внедрены. Они четко определяют права и обязанности каждого члена коллектива.

На предприятии осуществляется текущий и летучий (выборочный) контроль качества работы. На каждом участке производства — от забоя до подготовки мяса к фасовке. Организовано обучение рабочих по программе КСУП. Ведется планомерная работа по выявлению и устранению «узких мест» производства.

Лишь один пример. База предубойной обработки скота, как вы видите в ходе проверки, не отвечала требованиям нормативно-технической документации. А ведь база — это начало всей технологической цепочки мясоперерабатывающего производства. Был составлен акт, разработаны организационно-технические мероприятия по устранению выявленных недостатков. Выполнение их позволило значительно улучшить качество продукции.

Большую работу проводим по совершенствованию бездефектного труда. В частности, вводим коэффициенты качества труда не только для рабочих, но и служащих, инженерно-технических работников, руководителей служб и подразделений. Намного возросло метрологическое обеспечение производства.

Благодаря комплексу мер на предприятии значительно вырос процент сдачи продукции с первого предъявления. Ныне комбинат не получил ни единой рекламации на реализованную продукцию. Она аттестована по первой категории качества. Это продукция и со Знаком качества, его удостоены три вида колбасных изделий.

Как известно, при продаже молока государство большое значение имеет его качество. Чем оно выше, тем больше продукция идет в зачет, весомее прибыль, получаемая хозяйством. С нашей фермы молоко на Кызылский гормолзавод поступает в основном только первым и вторым сортом.

Что делается на ферме, чтобы получить хорошую продукцию? Во-первых, у нас установлен строгий зоо-

ФОТОРЕПОРТАЖ
ПОЧЕТНЫЙ
ПЯТИУГОЛЬНИК НА
ПРОДУКЦИИ ФАБРИКИ

Разнообразие тканей, строк машин: обычная смена на Кызылской швейной фабрике. Но сегодня контролер ОТК бригады № 3 Л. К. Пустозерова особенно внимательна: на конвейере — изделия со Знаком качества.

Перед тем, как маркировать женский фланелевый халат почетным пятиугольником, Любовь Константиновна придирчиво осматривает правильность и четкость швов, обращает внимание и на оттенки ниток — в тон ли они ткани? Подойдет и к мастерам — посмотрят, правильно ли выполняют операции, при необходимости посоветуют.

Четверть века Л. К. Пустозерова отдала швейному делу: была запущенщицей, швеей, двенадцать лет консультирует погруз. Наш фотокорреспондент запечатлел на снимке Л. К. Пустозерову (справа) с молодой швеей Татьяной Бирюзовой. Доволен контролер ОТК отличной работой.

Нынешняя пятилетка для



Кызылской швейной фабрики на деле стала пятилетней работой. Обеспечение его рабочей гарантией — главный пункт социалистических обязательств всех бригад. 23,6 процента — такова доля изделий со Знаком качества и индексом «Н» (новинка повышенного спроса) в объеме продукции, выпущенной здесь за девять месяцев завершенного года пятилетки. Планом было предусмотрено 16,6 процента. А всего в 1980 году будет пошито таких изделий на 830 тысяч рублей — в два раза больше, чем в прошлом году.

Мужские сорочки, модные платья, нарядная женская одежда, отмеченные Знаком качества, по достоинству оценены покупателями. А в этом году на фабрике начал выпуск моделей с индексом «Н», которые отличает не только высокое качество, но и оригинальность. Рождаются изделия в экспериментальном цехе. Здесь фасоны, разработанные Домами моды страны, «прикидыва-

Трибуна рабочего

Когда заинтересован каждый

КОЛЛЕКТИВ нашей молочноотдольной фермы за девять месяцев этого года добился неплохих результатов в производстве животноводческой продукции. По плану совхоз должен был продать государству 5800 центнеров молока. Задание это перекрыто на 246 центнеров. Первенство в социалистическом соревновании среди доярков держат Надежда Степановна Иродова, Клавдия Захаровна Родонская, Ирина Семеновна Черепанова. Неплохие показатели в работе и у меня. За девять месяцев от каждой фуражной коровы своей группы я получила по 1806 килограммов молока при задании 1515.

В одном из пунктов условий соревнования на ферме записано: «Коллектив МТФ обязуется славить продукцию только первого и второго сорта». При подведении итогов соревнования среди доярок обязательно учитывается этот показатель. Так, по результатам работы в первом полугодии первое место по качеству продукции заняла И. С. Черепанова. За девять месяцев этот показатель был лучше у К. З. Родонской. Эти доярки, как и многие другие, получили денежную доплату за получение высококачественной продукции.

Как известно, при продаже молока государство большое значение имеет его качество. Чем оно выше, тем больше продукция идет в зачет, весомее прибыль, получаемая хозяйством. С нашей фермы молоко на Кызылский гормолзавод поступает в основном только первым и вторым сортом.

Что делается на ферме, чтобы получить хорошую продукцию? Во-первых, у нас установлен строгий зоо-



Сервис и качество

Проблемы решения комплексно

Кызылское телевидение отстающим предприятием — план им регулярно выполняется. Но оно относится к сфере бытового обслуживания, работе коллектива по выработке от реализации не только — недаром в его социалистических ставах одним из первых стоит пункт о культуре обслуживания. А по нему-то кызылские писемца в редакцию часто высказываются. Только в текущем году с жалобами на качество телепередач, на неаккуратность мастеров, на низкое качество ремонта в «Тувинском» обратились товарищи Аржаков, Захаров, Родова, супруги Смирновы и некоторые другие телезрители.

По просьбе редакции директор объединения «Тувинское» Н. Г. Коржова сегодня рассказал, какие меры принимаются для повышения качества обслуживания населения, какие при этом трудности.

С КАЖДЫМ годом увеличивается объем и сложность работ. Так, в прошлом году телезрители выполнили 17,5 тысячи заказов. Министерством РСФСР установлены допустимые проценты повторных ремонтов: по радиоаппаратуре — 2-3, цветным телевизорам — 1-2, черно-белым — 3-4. В Кызылском телезрительском центре по всем видам составляет только 0,9. Так что качество работы наших мастеров не так уж низко. Но успокаиваться этим коллектив телезритель, конечно, не собирается. Мы помним, что столь незначительная цифра — 0,9 процента, на деле при семидесятилетнем количестве заказов выражается в весьма внушительном измерении — 153 прибора.

Мы стараемся добиться дальнейшего понижения процента повторных ремонтов. Один из наиболее эффективных путей к этому — повышение квалификации радиомехаников. Сейчас три наших радиомеханика учатся в институте, один — в техникуме. В 1981 году два молодых специалиста должны приступить к работе в нашем телезрительском центре.

Многие кызылские радиомеханики повысили или повышают свою квалификацию в г. Ростове-на-Дону. Кроме того, в телезрительском центре ведется техническая работа. Есть надежда, что с повышением профессионального уровня мастеров повысится и качество услуг.

Более слабое место у нас — это культура обслуживания. Действительно, то и дело загнивают сроки выполнения заказов, срываются выезды мастеров по вызовам. Все подобные случаи мы обсуждаем на планерках, жалобы населения рассматривает специальная ко-

миссия. Виноград, как наказываем. Но что делать? Не только по качеству, но и по количеству. Мы ведем большую работу по повышению культуры обслуживания населения. Для улучшения работы по выводу из строя аппаратуры, для повышения качества ремонта и обслуживания населения мы этой работой занимаемся.

Заявки на ремонт аппаратуры, обслуживание населения мы принимаем по телефону. Для улучшения работы по выводу из строя аппаратуры, для повышения качества ремонта и обслуживания населения мы этой работой занимаемся.

Соревнование: практика, опыт, результат

НАЧАЛО ДОБРЫХ ПЕРЕМЕН

В сентябре Кызылский кирпичный завод реализовал продукцию гораздо больше месячного плана. На стройки Кызыла отправлено сверх задания 64 тысячи штук доброкачественного кирпича. Именно доброкачественного, потому что в этом месяце, наконец, не поступили рекламации на нашу продукцию от заказчиков. Много было брака в мае, июне, августе, а сейчас дела пошли лучше. Случайные ли эти добрые перемены? Думаю, что нет. Сказываются первые результаты борьбы за повышение качества продукции, развернувшейся на предприятии в последнее время.

Отчасти достигнутые производственные показатели можно объяснить внедрением нескольких мероприятий технологического и организационного порядка. Своевременно стали проводиться вскрышные и другие подготовительные работы, отлажен технологический режим, определены наиболее оптимальные параметры работы оборудования. Установлены более мощные вентиляторы на сушильных камерах и в печах. Традиционными стали дни качества. Готовясь к ним, все главные специалисты проходят по участкам, сменам, на местах проверяют соблюдение технологического режима. В

результат не будет учтены без подтверждения хорошего качества произведенной работы технологическим или начальником производства. Формализм? Ни в коем случае! Судите сами. Раньше работники на формовке кирпича не жаловались, какой будет продукция, лишь бы побольше получились. А потом пошел контроль, чьи руки «слепили» неправильной формы кирпич — ее или напарники. Сейчас каждая формовщица помещает свою продукцию «личным» штампом. При введении инициалов учитывается, насколько добросовестно она выполняет свое дело.

Существовала безалаберность и на конечном этапе производственного процесса — выгрузке кирпича. Привезли, к примеру, кирпич на стройку, на нескольких поддонах он бракованный. Кто допустил брак? Попробуй, научись узнавать. У каждого выставщика имеется регистрационный номер. Поэтому определить,

кто сплывал, нетрудно. Естественно, бракоделам в лидерах соревнования не быть.

Стали мы чаще применять и моральные стимулы. Добилась смена наивысшей выработки — об этом сразу извещает всех «молния», а показатели заносятся на доску рекордов.

Словно подменили людей. Каждая смена живо интересуется, сколько выдала — больше, чем соперники или нет? У кого качество лучше? Словом, появился дух состязательности. У формовщиц победителями соревнований становились поочередно бригады П. М. Кашлева и А. А. Машанова. Правда, перекрыть рекорд, который однажды достигла бригада Кашлева — 37 600 штук кирпича за смену при плане 24 000 — еще никому не удалось. Сделать это действительно трудно: в погоне за количеством можно потерять качество, что никак образом недопустимо.

Наверное, эти перемены кое-кому покажутся неизвестными. Вышли из привычки, меньше стали давать брака — так, мол, и должно быть. Должно, но слишком долго нам не удавалось достичь этого. Не удавалось разорвать замкнутый круг: старое оборудование, тяжелые условия работы порождали текучку кадров, срыв планов, это ухудшало экономические показатели предприятия, а потому не удавалось обновить производство. Анализ показал, где надо разорвать этот круг — изменить отношение людей к выполнению своих обязанностей, организовать действительно социалистическое соревнование за достижение высоких конечных результатов. Конечно, это только начало. Но партийная и профсоюзная организации взяли, и считают, верный курс, на плановый и повышающий ответственности каждого работника.

Энтузиазм, инициатива, желание, как известно, крепятся инженерной

директор объединения «Тувинское» Н. Г. Коржова

ТОЛЬКО для СЕБЯ

шестьдесятых годов прошлого века. В то время в Туве не было ни одного садовода. Сейчас же садоводство стало популярным занятием. Многие садоводы выращивают не только яблоки и груши, но и экзотические фрукты. Это говорит о том, что садоводство стало частью жизни тувинцев.

Хозяйство — личное — забота общая

В Туве садоводство стало популярным занятием. Многие садоводы выращивают не только яблоки и груши, но и экзотические фрукты. Это говорит о том, что садоводство стало частью жизни тувинцев. В то же время садоводы заботятся не только о своем участке, но и о благополучии всего садоводческого общества. Они помогают друг другу, делятся опытом и инструментами.

за рубежом

Советская космическая одиссея

Выдающаяся победа Советского Союза в космосе — запуск первого спутника — это событие, которое навсегда останется в истории человечества. Советская космическая одиссея продолжается, и мы ждем новых достижений. Космос — это будущее, и мы должны быть готовы к нему.

Ирано-иракский конфликт

Ирано-иракский конфликт продолжается. Иран и Ирак обмениваются ударами, и ситуация остается напряженной. Мирные переговоры пока не ведутся, и конфликт может затянуться на долгие годы. Это негативно сказывается на экономике обеих стран.

Угроза военного вмешательства

Угроза военного вмешательства сохраняется. Ситуация в мире остается напряженной, и мы должны быть готовы к худшему. Мирные переговоры — это единственный путь к решению конфликтов, но пока они не ведутся.

Археология: находки, открытия

Археологи обнаружили новые находки, которые помогут нам лучше понять историю человечества. Эти находки включают в себя древние инструменты, украшения и другие предметы. Они являются ценными источниками информации о жизни наших предков.

Президиума Верховного Совета Тувинской АССР

- Награждение многодетных матерей
- Матерей, родивших и воспитавших шестерых детей, медалью «Медаль материнства» I степени: Ажы Уран Донгаковну — работницу совхоза «О. Шынаа».
 - Биче-оол Тамира Чамчы-евну — работницу совхоза «Чодураа».
 - Бырынай Нюру Ирбыч-ооловну — работницу Шурмаковского лесопункта.
 - Мамырай Шигирмаа Монгушевну — домашнюю хозяйку, с. Бельдир-Арыл.
 - Матерей, родивших и воспитавших пятерых детей, медалью «Медаль материнства» II степени: Баян Кара-кыс Михайловну — работницу совхоза «Тес-Хем».
 - Санчат Светлану Андреевну — домашнюю хозяйку, с. Берт-Даг.
 - Суваан Онермаа Сундуевну — работницу совхоза «О. Шынаа».
 - Тумат Мичеймаа Байрону — работницу совхоза «О. Шынаа».
 - Чамыин Анай Сандаковну — учительницу Берт-Дагской средней школы.
 - Шоолай Оюмаа Ортуновну — домашнюю хозяйку, с. Самагалтай.
 - Матерей, родивших и воспитавших четверых детей, медалью «Медаль материнства» III степени: Кол Дину Дарыгевну — работницу совхоза «Тоора-Хем».
 - Матерей, родивших и воспитавших троих детей, медалью «Медаль материнства» III степени: Бичимей Лидию Очуровну — работницу совхоза «Тоора-Хем».
 - Видан Зинаиду Борисовну — учительницу санаторно-лесной школы.
- Председатель Президиума Верховного Совета Тувинской АССР М. МЕНДУМЕ.
Секретарь Президиума Верховного Совета Тувинской АССР С. КРАСНЫЙ.
г. Кызыл, 30 сентября 1980 года.

Линия в строю

Армянская линия в строю. Это выражение используется для описания определенной политической или социальной позиции.

