

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Кызыл-Мажалыкский мясокомбинат, имея численность персонала в 2 раза больше плановой, выполнил план роста производительности труда лишь на 82 процента. При сверхплановой численности рабочих не справились с планом по росту производительности труда Верхне-Енисейский рыбзавод, Туранский хлебозавод, Кызыл-Мажалыкский кирзавод, завод ЖБИ «Росводпрод», Кызылское МРО Госкомсельхозтехники, Барун-Хемчикский лесхоз.

В улучшении организации труда как важного фактора повышения его производительности еще слабо используется хозрасчет, он очень медленно внедряется в производство.

В городских, районных партийно-советских, хозяйственных органах, трестах много говорят о методе Злобина, однако настойчивой практической борьбы за его внедрение в строительное производство не ведется. В подразделениях трестов многие бригады формально числятся как работающие по методу бригадного подряда. Словом, у руководителей, инженеров-техников, работников строительных организаций нет еще серьезного подхода к внедрению этой прогрессивной формы работы.

Тревогу вызывает положение дел с внедрением хозяйственного расчета в сельскохозяйственное производство. Элементы хозяйственного расчета, например, внедрены только в 17 совхозах, за этот год намечено внедрить его в 10 совхозах. Эти темпы следует признать недостаточными. Надо усилить работу по повышению квалификации экономистов, бухгалтеров, руководителей подразделений, чтобы уже к началу 1981 года полностью перевести все подразделения совхозов и других сельскохозяйственных предприятий на работу с элементами внутрихозяйственного расчета. Сельскохозяйственным ведомствам, райкомам КПСС и райисполкомам надо иметь четкий план осуществления этой работы.

В повышении производительности труда, как известно, большое значение имеет улучшение нормирования труда. За три года удельный вес технических обоснованных норм в промышленности вырос на 16,2 пункта и составляет 85,1 процента.

Однако в нормировании труда на промышленных предприятиях имеется еще много недостатков. В настоящее время в республике нормируется труд только 57,6 процента промышленно-производственного персонала, а работников-повременщиков и инженерно-технических — на 30 процентов. На многих предприятиях действуют устаревшие нормы. На таких предприятиях, как комбинат «Тувабест», молококомбинат, кожзавод, Кызылская швейная фабрика, выполнение норм выработки рабочими-сдельщиками в полтора-два раза выше, чем средняя выработка по предприятию в целом.

Состояние нормирования труда в сельском хозяйстве, строительстве и на транспорте республики не отвечает предъявляемым требованиям. Руководителям республиканских сельскохозяйственных органов, трестов, транспортного управления, других ведомств необходимо конкретно поработать над решением этого вопроса.

Теперь о проблемах сокращения и ликвидации текущих кадров, всевозможных потерь рабочего времени. Хотя за последние годы текучесть кадров в отдельных отраслях несколько снизилась, она остается все еще высокой. Наряду с текучестью рабочей силы на многих предприятиях в организациях допускаются большие потери рабочего времени.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

КОГДА мы говорим о трудовых ресурсах, то прежде всего имеем в виду людей, подготовленных к работе по определенной специальности, обладающих соответствующей квалификацией и навыками.

Для подготовки кадров квалифицированных рабочих в республике имеются значительные возможности. Сейчас у нас действуют семь профессионально-технических училищ. Есть также несколько учебно-курсовых комбинатов, призванных готовить также рабочих массовых профессий.

Со времени организации училищ для народного хозяйства республикой подготовлено 23 тысячи молодых квалифицированных рабочих. Значительная часть их уже составляет костяк многих рабочих коллективов. Из числа выпускников училищ выросли много мастеров и организаторов производства, авторитетных людей. В настоящее время профтехучилища ежегодно выпускают более 900 механизаторов, 320

рабочников училищ, что совершенно неправильно. В 1978 году, например, ни один район, ни одно базовое предприятие не выполнило план подготовки учащихся в профтехучилища. В Тандинском районе при нехватке более 300 механизаторов вместо 157 человек в минувшем году направлено лишь 45. Задания не выполняются Каа-Хемским, Пий-Хемским и некоторыми другими районами.

Нужно осуществить исчерпывающие меры по наведению необходимого порядка в комплектовании училищ учащимися. В дальнейшем недопустим самоволь в этом деле. В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР следует ежегодно в плановом порядке направлять часть выпускников восьмилетних и средних школ в училища.

Предметом постоянной заботы является укрепление учебно-производственной базы существующих училищ и полное комплектование их квалифицированными инженерно-педагогическими кадрами. В настоящее время в училищах не хватает шести учебно-производственных мастерских, много техники. Кабинеты лабораторно-практических занятий не укомплектованы необходимым оборудованием, инструментами и наглядными пособиями. В Чадамском ГИТУ-6 мастерские и лаборатории вообще отсутствуют. Не случайно оно выпускает лишь половину запланированного контингента рабочих. В ряде училищ длительное время не хватает квалифицированных преподавателей и мастеров производственного обучения. Решению всех этих вопросов не уделяют должного внимания, управление профтехобразования, Министерство сельского хозяйства, руководители базовых строительных организаций, совхозов, Тандинский, Барун-Хемчикский, Дун-Хемчикский райкомы партии и райисполкомы, Кызылский горком КПСС и горисполком.

В результате еще слабой материальной базы, нехватки квалифицированных преподавателей кадров, недостаточной работы партийных организаций и педагогических коллективов в обучении и воспитании учащихся продолжают иметь место существенные недостатки. В училищах медленно внедряются передовые формы и методы обучения. Учащимися допускаются много пропусков занятий, еще значительны их отсевы из училищ. За 1977-1978 учебный год из профтехучилищ выбыло 137 учащихся, в том числе из СПТУ-1 — 62. Без уважительных причин учащимися училищ пропущено 52 тысячи учебных часов, или по 22 часа каждому. В первом полугодии текущего учебного года из училищ выбыло 52 человека, пропущено 19 тысяч уроков. В СПТУ-2 директор тов. Соколов на день недавно проведенной проверки отсутствовали на занятиях почти 100 учащихся из 250. Большой отсев учащихся имеется в Чадамском ГИТУ-6. Учащимися училищ допускаются правонарушения.

Управлению профтехобразования совместно с министерствами, ведомствами, соответствующими райкомами и Кызылским горкомом партии необходимо разработать и осуществить по каждому училищу программу укрепления материальной базы, принятых дополнительных мер по обеспечению их кадрами преподавателей и мастеров, совершенствованию учебно-воспитательного процесса.

Серьезную тревогу вызывает очень низкая закрепленность выпускников училищ на производстве в соответствующих отраслях народного хозяйства. В 1976-1978 годах из 993 выпускников, которые были направлены в базовые строительные тресты, закреплены всего лишь 150 человек, или 15 процентов! Закрепленность молодых механизаторов в совхозах составляет только 30 процентов.

В чем дело, почему такая неудовлетворительная закрепленность выпускников училищ? Главной причиной является отсутствие к этому важному делу повседневного внимания со стороны партийно-советских, хозяйственных органов, их руководителей. Проще говоря, многие партийные комитеты, райисполкомы этим вопросом вообще не занимаются. У руководителей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций промышленных предприятий, строительных организаций и совхозов на этот счет больше общих разговоров, чем персональной работы с каждым новитком по его конкретным запросам и нуждам, по воспитанию в нем высоких идеалов советского рабочего. Эта работа многогранная, поэтому она не должна ограничиваться только подбором наставников, а требует в буквальном смысле пове-

дневного личного внимания от руководителей производств и общественных организаций, постоянного контроля со стороны партийных комитетов.

Интересы развития производственных сил республики требуют дальнейшего развития сети профтехучилищ. Прежде всего необходимо обеспечить строительство училищ, предусмотренных постановлением партии и правительства. Затягивается строительство Чадамского и Шагонарского профтехучилищ, Кызылского учебного комбината. Министерство метириации и водного хозяйства медлит с выполнением задания бюро обкома КПСС и Совета Министров республики о строительстве учебно-курсового комбината.

Совету Министров республики, Госплану, соответствующим министерствам и ведомствам следует принять меры по ускорению строительства училищ, учебных комбинатов, детально изучить вопросы расширения сети профтехучилищ в перспективе до 1990 года и внести предложения.

В настоящее время молодое пополнение рабочих в числе всех строителей ежегодно составляет всего 4,5 процента, асбестовиков — не более 6 процентов, работников кооперативной торговли — 9,3 процента и общественного питания в этой отрасли — 30,7 процента. В перспективе остро стоит, да и сейчас остро стоит, недостаток строителей. В сельском хозяйстве училища ежегодно дают 25 процентов всех механизаторов. Здесь имеется и несколько проблем. Нам надо расширить профили готовящихся кадров для эксплуатации новой техники, внедряемой в сельскохозяйственное производство, и для новых комплексов — овцеводческих, молочных и откормочных. Необходимо непосредственно в хозяйствах открыть филиалы средних профтехучилищ с трехгодичным сроком обучения.

Преимущества этих филиалов очевидны. Здесь можно использовать технику совхозов для производственного обучения. Кроме того, учащиеся живут дома с родителями, а следовательно, отпадает необходимость в общежитиях. Они находятся в то же время на полном государственном обеспечении, получают стипендию. Выпускники, получив специальность и документ о среднем образовании, легче закрепятся в своем хозяйстве. В наших условиях эта форма организации профессионального учебного молодежи заслуживает самого серьезного внимания и поддержки. Госплану и Министерству сельского хозяйства нужно детально изучить данный вопрос, предусмотреть в совхозах строительство зданий таких филиалов.

Есть еще одно перспективное направление, по которому мы должны идти, — это открытие технических училищ по подготовке кадров рабочих из числа выпускников десятичных классов. В этих целях существующие и строящиеся учебно-курсовые комбинаты Госкомсельхозтехники, Минмелиоводхоза, строительных трестов, других министерств и ведомств необходимо постепенно преобразовать в технические училища.

В подготовке кадров большую роль играют учебно-курсовые комбинаты индивидуальной-бригадной формы обучения. В 9 учебно-курсовых комбинатах, существующих сейчас, за 1976-1978 годы подготовлено 5,620 рабочих различных квалификаций, в том числе в промышленности — 1,355, строительстве — 2,500, на транспорте и в связи — 1,260, в сфере торгового-бытового обслуживания — 505 человек. А через индивидуальную и бригадную формы обучения подготовлено более 6 тысяч рабочих, или 61,6 процента всех подготовленных рабочих массовых профессий. Определенный положительный опыт подготовки кадров на производстве через курсовую форму обучения накоплен в комбинатах «Тувабест» и «Тувакобальт», в тресте «Тувинстрой».

Однако отдельные руководители министерств и ведомств явно недооценивают значение этой формы подготовки кадров. Действующие учебные комбинаты министерств торговли и бытового обслуживания, разреза «Каа-Хемский», производственно-технического управления связи имеют крайне слабую учебно-материальную базу, не укомплектованы квалифицированными кадрами. Задача состоит в том, чтобы максимально использовать возможность учебно-курсовых комбинатов, индивидуальной-бригадной формы обучения в подготовке кадров, принимать меры по расширению их сети. Управлением пищевой, местной промышленности, комбинату «Стройдеталь», Тувинским

электрическим сетям, объединениям «Тувастройматериалы» и «Тувасовхозстрой», тресту «Шагонар-строй» необходимо, начиная с 1980 года, организовать свои учебные комбинаты.

Предстоит провести большую работу по дальнейшему развитию курсовой системы подготовки кадров в сельском хозяйстве. Надо сказать, что установленные бюро обкома КПСС и Советом Министров республики планы-задания по подготовке механизаторов и других рабочих технических профессий на курсах выполняются неудовлетворительно.

За 1976-1978 годы задания по подготовке 6758 рабочих 13 профессий — трактористов, комбайнеров, слесарей, мастеров-наладчиков, операторов АВМ и кормоцехов, машинистов дождевальных установок и зерноотков, диспетчеров-радиотехников и других — выполнено всего на 44,5 процента, или подготовлено только 3000 рабочих. Это результат крайне слабой работы министерств сельского хозяйства, метириации и водного хозяйства, треста «Скотопром», Госкомсельхозтехники, обкома ДОСААФ, а также городских и районных партийно-советских органов и руководителей совхозов.

Вопрос о вооружении сельских жителей техническими знаниями и навыками является вопросом принципиально нового подхода к использованию трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Такие виды работ, как сев, полив, заготовка кормов, уборка урожая, стрижка и окот овец, должны проводиться в рамках строго определенных и снатых сроков. В передовых районах страны путем концентрации всех людских ресурсов хозяйства и обеспечения двух-трехдневной работы техники всенесенный сев проводят, например, в пределах 48-56 часов, уборку урожая — за 8-9 дней, стрижку десятков тысяч овец — за 15-18 дней.

У нас же уборка длится 25-30 дней и потери выращенного урожая доходят до 30 процентов, на заготовке кормов сроки еще больше, поэтому семя, витаминный мун в прошлом году заготовленного первого класса только 9-15 процентов, низших классов — более 60 процентов, семя закладывалось с превышением срока в 2-3 раза и его оказалось 86 процентов неклассного и только 14 процентов второго класса. На полях землях многих совхозов вода, поступающая в каналы, используется менее чем на 45-50 процентов, а стрижку в хозяйствах затягивают до 25-35 дней, что приводит к значительным потерям шерсти.

Для преодоления существующего громадного разрыва между технологически оптимальным и фактическим сроками проведения этих работ людей недостаточно. В совхозах работает 30,8 тысячи человек, в том числе рабочих — 24,5 тысячи, из них рабочих ведущих профессий — животноводов, механизаторов, шоферов и строителей — 17,6 тысячи, около 7 тысяч человек занято на разных работах. Но руководители совхозов не могут маневрировать наличными трудовыми ресурсами потому, что многие жители села не умеют работать на тракторах, комбайнах и других машинах, даже на стригальных агрегатах.

Вот почему населе надо организовать массовое изучение техники всеми рабочими — животноводами, строителями, разнорабочими, женщинами, молодежью, школьниками старших классов с тем, чтобы в период напряженных сельскохозяйственных работ эффективно использовать их труд. Иначе говоря, каждый сельский житель должен иметь вторую — техническую профессию, а механизаторы — профессию стригально-скоростной, стрейт-ли, животноводов.

Задача состоит в том, чтобы сельскохозяйственным ведомствам республики централизованно руководить механизаторским всеобщим, а районным партийно-советским, сельскохозяйственным органам, руководителям, партияным, профсоюзным и комсомольским организациям совхозов — практическим образом организовать учебную работу. В первую очередь должны стоять сами министры, председатели Госкомсельхозтехники, в районах — начальники управлений, в хозяйствах — директора.

Серьезную озабоченность вызывает нынешний уровень квалификации животноводов. Сейчас мастеров животноводства I и II классов насчитывается только 1410 человек — 14 процентов от общего количества. Такое положение имеет самое непосредственное отношение к тому, что в животноводстве, особенно овцеводстве, с большим трудом преодолевается устаревшая технология, медленно внедряются прогрессивные методы труда. Снажем прямо, у некоторой части животноводов имеет место определенный консерва-

тизм. Этим во многом и объясняется медленный рост продуктивности скота, низкий деловой выход молока, недостатки в ведении племенной работы, а также большое количество случаев недостач и потерь скота. В 1978 году недостачи отмечены у 39 процентов животноводов, они составили 35,5 тысячи голов скота. Только за три месяца текущего года насчитывается 620 случаев недостачи скота. В 1978 году недостачи отмечены у 39 процентов животноводов, они составили 35,5 тысячи голов скота. Только за три месяца текущего года насчитывается 620 случаев недостачи скота.

Из сказанного видно, насколько важно планомерно и настойчиво вести работу по повышению профессиональной квалификации и деловых качеств животноводов. Министерству сельского хозяйства, районным управлениям надо повсеместно организовать школы зоотехники или краткосрочные курсы для чабанов и других работников животноводства, обеспечить совхозы учебными программами, положениями об аттестации, издать учебные пособия на тувинском языке. Райкомам КПСС и райисполкомам, совхозам следует ежегодно устанавливать задания по подготовке мастеров животноводства I и II классов.

В СОСТАВЕ трудовых ресурсов исключительно важное место занимает специалисты с высшим и средним специальным образованием. В республике уделяется для их подготовки внимания с каждым годом. Плате работают два высших и пять средних учебных заведений, которые готовят кадры по 38 профессиям. Нам предоставляется также возможность ежегодно направлять на внеконкурсные места в вузы Москвы и других городов страны около 250 студентов и на подготовительные отделения этих учебных заведений — 110 человек. В настоящее время в вузах за пределами республики обучаются более 600 студентов коренной национальности.

Сегодня во всех отраслях народного хозяйства республики насчитывается около 23 тысячи специалистов с высшим и средним специальным образованием, или 19 процентов от занятого в народном хозяйстве населения. Только за три года пятилетки их численность возросла примерно на 3200 человек. На 2420 человек пополнился отряд специалистов за счет выпускников дневных отделений пединститута, автодорожного и сельскохозяйственного техникумов, педагогического и медицинского училищ, училища искусства. В этом году впервые Кызылский филиал Красноярского политехнического института направляет в народное хозяйство более 60 инженеров — строителей и автомобильщиков. В народное хозяйство республики ежегодно планируется направлять отряд специалистов, подготовленных в институтах и техникумах других городов нашей страны.

Однако потребность народного хозяйства республики в кадрах специалистов все еще велика. В настоящее время она составляет 2360 специалистов, в том числе 870 — с высшим образованием. В сельском и лесном хозяйстве недостает 1200, в промышленности, строительстве, на транспорте и в связи — более 875, сфере обслуживания — 210, здравоохранения и просвещения — 650 специалистов. Из-за недостатка кадров специалистов на предприятиях, в организациях, учреждениях и совхозах многие должности, требующие высшего и среднего специального образования, занимают практиканы, работающие в народном хозяйстве работниками 8 процентов практиков от общего числа специалистов по штатному расписанию, в том числе в промышленности они составляют 9,3 процента в строительстве — 14,5, на транспорте — 35,6, в сельском хозяйстве — 21 процент. Часть из них, как показывает аттестация, требуют замены.

Несмотря на все это, в республике далеко не полностью используются имеющиеся возможности для увеличения выпуска специалистов, прежде всего местных учебных заведений. В них допускаются серьезные недостатки в обучении и воспитании студенческой молодежи. Вследствие этого за последние три года из учебных заведений г. Кызыла отчислено около 400 студентов и учащихся. Только за 1978-1979 учебный год бросили учебу свыше 120 человек, в том числе в пединституте — 28, в филиале политехнического института — 23, медицинском — 15, сельхозтехникуме — 20 человек.

Для подготовки кадров специалистов надо максимально использовать имеющиеся возможности за пределами республики. Особое внимание надо обратить на учебу студентов в первые два года. Серьезную тревогу должен вызвать тот факт, что около 30 процентов по внеконкурсным местам отсеиваются к концу учебы. Такое положение во многом объясняется тем, что многие сту-

денты, поступающие в институты и техникумы, имеют слабые общеобразовательные знания. Во многих школах учащимся выставлены явно завышенные оценки, особенно по русскому языку и литературе, математике, физике и химии. Из 87 человек, зачисленных в прошлом году на подготовительные отделения сельскохозяйственных вузов, 26 вернулись обратно. Следовательно, борьба за высокое качество обучения в школах является одной из важнейших практических задач. Предстоит осуществить целый ряд мер по совершенствованию всей системы и улучшению качества обучения учащихся в общеобразовательных школах и учебных заведениях республики, повышению уровня работы по отбору абитуриентов на внеконкурсные места в институты страны, недопущению отсева студентов.

Необходимо повысить ответственность хозяйственных руководителей за направление в вузы и техникумы грамотных, подготовленных юношей и девушек непосредственно с предприятий и организаций, совхозов. Установленные совхозам задания на 1976-1978 годы по направлению стипендиатов в вузы выполнены только на 44 процента — учился 135 человек вместо 305 по плану, на 35 процентов в техникумы, — учился 121 человек из 348 по плану.

Не в полной мере используются возможности подготовки специалистов высшей и средней квалификации через заочное обучение. Имеются факты, когда хозяйственные руководители не учитывают запросы заочника, порой не разрешают вовремя выезжать на учебные сессии и т.д.

У нас все еще не налажен точный учет специалистов, оканчивающих вузы и техникумы, не ведется целенаправленной конкретной работы по их трудоустройству, закреплению на местах работы. В некоторых министерствах и ведомствах, на предприятиях, в совхозах, учреждениях и организациях роль специалистов принижена, не обеспечивается их материальная заинтересованность в работе, не уделяется внимания повышению их квалификации, созданию для них нормальных жилищно-бытовых условий. Все это приводит к высокой текучести специалистов. В 1978 году в республику прибыл 881 специалист, а убыл за пределы республики 631 человек. На комбинат «Тувабест» прибыло 60 человек, а уехало за пределы республики 49, на комбинат «Тувакобальт» прибыло 48, а убыло 53, в строительные организации прибыло 90, а убыло 85 специалистов.

Как видите, положение дел с закреплением специалистов тревожное. Наряду с трудностями в обеспечении кадров кадрами в их текущей работе крайне отрицательную роль играет неадекватное отношение отдельных руководителей к работе специалистов, их запросам и мнениям. Учитывая нехватку кадров инженерно-технических работников, следует разбираться с имеющимися фактами использования их непосредственно на рабочих местах. На комбинате «Тувакобальт» их насчитывается 115 человек, в транспортном управлении — 53, на комбинате «Тувабест» — 180, в Госкомсельхозтехнике — 36, в тресте «Тувинстрой» — 9 человек. Кроме того, у нас имеются факты, когда отдельные специалисты не работают по профессии, стараются трудоустроиться в городах, под всяческими предлогами отказываются ехать на места назначения. Особенно это относится к специалистам сельского хозяйства и учителям.

Горкому, райкомам КПСС, горрайисполкомам, министерствам и ведомствам, их руководителям надо улучшить работу со специалистами, проявлять постоянную заботу о повышении их идейно-политического уровня и деловой квалификации, созданию им нормальных условий для работы и быта, о своевременном выдвигании тех, кто этого заслуживает. Следует серьезное внимание уделить использованию специалистов в соответствии с полученными в вузах и техникумах знаниями.

УСПЕШНОЕ осуществление больших и ответственных задач, поставленных

XXV съездом КПСС, зависит от дальнейшего повышения уровня хозяйственного руководства, усиления организаторской и политической работы в коллективах трудящихся со стороны руководителей народов, партийно-советских, хозяйственных организаций. В области партийной организации сложилась определенная система подбора, обучения руководящих кадров. За годы текущей пятилетки на базе высших партийных школ, на базе средних специальных учебных заведений, постоянных действующих курсов в республике и за ее пределами повысили свою квалификацию около 1500 руководителей, главных специалистов предприятий и организаций, отраслей материального производства.

Вместе с тем в подготовке руководящих работников, повышении их квалификации есть еще немало недостатков. Имеются трудности в комплектовании руководящих кадров, недостаточное внимание к подготовке руководителей промышленности, транспорта, строительных организаций, имеющих высшее образование. Из 66 директоров совхозов 10 человек не являются специалистами сельского хозяйства.

Продолжает оставаться высокой сменяемость руководящих кадров. За последние три года сменилось 17 руководителей промышленных предприятий, 31 руководитель строительных организаций, более 50 директоров совхозов, в том числе 18 освобождены с занимаемой должности как не справившиеся с работой, скомпрометировавшие себя. Все это является результатом слабой работы отделов обкома КПСС, Совета Министров, горкома, райкомов КПСС, парткомов СУ «Тувабестстрой», комбината «Тувакобальт», горрайисполкомов, руководителей министерств и ведомств по подготовке и воспитанию руководящих работников.

Существенные недостатки имеются в организации повышения квалификации кадров. За последние три года только 15 директоров совхозов были на курсах повышения квалификации, а руководители промышленных предприятий, транспортных организаций практически не бывают на таких курсах. В октябре 1978 года бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос о повышении квалификации руководящих работников — специалистов народного хозяйства республики. Предусматривалась организация с 1 декабря 1978 года в г. Кызыле, Ан-Довуране, пос. Хау-Ансы, на сельскохозяйственной опытной станции и в ряде родных университетов постоянно действующих курсов по повышению квалификации руководителей кадров народного хозяйства. Однако Кызылский горком, Барун-Хемчикский районный комитет КПСС, райкомы КПСС, парткомы СУ «Тувабестстрой», комбината «Тувакобальт», Министерство сельского хозяйства, руководители учебных заведений до конца не выполнили данного решения. Надо сказать, что делю обкома КПСС, Совет Министров республики также не проявили необходимой заботы о своевременном предоставлении в жизнь указанного документа.

Сегодня на пленуме обкома КПСС необходимо отметить, что отдельные руководители государственных, хозяйственных органов не проявляют должного внимания к повышению квалификации кадров, не принимают необходимых мер по обеспечению их материальной заинтересованности в работе, не уделяют внимания повышению их квалификации, созданию для них нормальных жилищно-бытовых условий. Все это приводит к высокой текучести специалистов. В 1978 году в республику прибыл 881 специалист, а убыл за пределы республики 631 человек. На комбинат «Тувабест» прибыло 60 человек, а уехало за пределы республики 49, на комбинат «Тувакобальт» прибыло 48, а убыло 53, в строительные организации прибыло 90, а убыло 85 специалистов.

Как видите, положение дел с закреплением специалистов тревожное. Наряду с трудностями в обеспечении кадров кадрами в их текущей работе крайне отрицательную роль играет неадекватное отношение отдельных руководителей к работе специалистов, их запросам и мнениям. Учитывая нехватку кадров инженерно-технических работников, следует разбираться с имеющимися фактами использования их непосредственно на рабочих местах. На комбинате «Тувакобальт» их насчитывается 115 человек, в транспортном управлении — 53, на комбинате «Тувабест» — 180, в Госкомсельхозтехнике — 36, в тресте «Тувинстрой» — 9 человек. Кроме того, у нас имеются факты, когда отдельные специалисты не работают по профессии, стараются трудоустроиться в городах, под всяческими предлогами отказываются ехать на места назначения. Особенно это относится к специалистам сельского хозяйства и учителям.

Горкому, райкомам КПСС, горрайисполкомам, министерствам и ведомствам, их руководителям надо улучшить работу со специалистами, проявлять постоянную заботу о повышении их идейно-политического уровня и деловой квалификации, созданию им нормальных условий для работы и быта, о своевременном выдвигании тех, кто этого заслуживает. Следует серьезное внимание уделить использованию специалистов в соответствии с полученными в вузах и техникумах знаниями.

УСПЕШНОЕ осуществление больших и ответственных задач, поставленных

ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАЦИОНАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В ДЕЛЕ формирования трудовых ресурсов и обеспечения рациональной занятости населения мы должны решать следующие конкретные задачи: улучшать работу по подготовке, привлечению и закреплению молодежи на производстве; активно вовлекать в производственную часть на-

селения; рационально использовать труд женщин и пенсионеров; улучшать использование трудовых ресурсов с учетом особенностей каждой административно-экономической территории; главным источником покрытия потребности в рабочей силе было и остается (Продолжение на 3-й стр.)

Начало
и общественно
трудом молодежи.
ежегодно в
политикин влияв
двух тысяч юно
тешек. Только за
десятой пятилетки
ошников десятых
прарелы в народ
ство, из них 591—
женщины, 538 — в
ство, 1235 — в сель
ство и 861 челове
е другие отрасли.
е накоплен опти
е положительный
е воспитания и
екольников. Вме
е следует снааать
еветские органы
е просвещения,
е сельского хо
е правление по тру
е по професс
еическому обра
еорайисполкомы
е достаточно занима
еком трудового во
екольников, укреп
е оральной базы
е обучения. Не при
е практичекие ме
ечения сети меж
еуго-производ
екоматов, созда

нию на промышленных предприятиях, в совхозах цехов, участках для трудового обучения учащихся. Несмотря на имеющиеся возможности, не организовано обучение учащихся в цехах комбинатов «Тувааэст» и «Тувакоальт». Строительные тресты, объединение «Тувастройматериалы», Комитет по производственно-техническому обеспечению сельского хозяйства, управления пищевой, топливной, местной промышленности, у которых не хватает кадров, не интересуются вопросами трудовой подготовки учащихся, мало проявляют заботы по комплектованию своих подразделений выпускниками десяти классов.

Руководители совхозов «Тэзлы», «Муриначы», «Дружба», «Ак-Дуруг» и ряда других хозяйств до сих пор не приступили к строительству центров учебных производственных бригад, не помогают в оборудовании кабинетов машиноведения в школах. Некоторые совхозы до сих пор выделили школам нужной техники, не оказывают им помощи в подборе препода-

вателей по обучению учащихся механизаторским специальностям. В ряде школ Вурган-Хемчикского, Бай-Тайгинского, Улуг-Хемского, Овюрского, Тес-Хемского районов плохо поставлено обучение старшекласников основам животноводства.

Кызылскому горному, райкомом КПСС, парткомом, горрайисполкомом и Минпгостерству посвящения необходимо разработать и осуществить комплекс мер по улучшению трудовой подготовки учащихся молодежи, поставить так дело, как этого требует постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду». Следует улучшить работу городского, районных советов по профессиональной ориентации учащихся, предусмотреть в ближайшие два года строительство центров ученических производственных бригад, создание межшкольных учебных-производственных комбинатов, в первую очередь, в городах Чадане, Ть-

не, пос. Хову-Аксы, с. Сары-Сепе, цехов и участков на базе всех крупных промышленных предприятий, в совхозах, а также кабинетов по профориентации во всех средних школах. Нужно организовать обучение старших классов по некоторым специальностям непосредственно в цехах, бригадах и на фермах, принять меры по укрупнению школ, высококвалифицированным и преподавателям по труду. Надо широко развернуть азасельную работу среди учащихся, а необходимо ступлении их на трудовой путь после окончания школ, значимости труда молодежи в развитии производственных сил республики. Постоянное внимание следует уделять трудоустройству выпускников средних школ.

Особо следует сказать о дальнейшем повышении роли наставничества в деле трудового воспитания молодежи. В республике в настоящее время около 2500 наставников передают молодежи свой богатый жизненный и профессиональный опыт. Наряду

ОБРАЗОВАНИЕ

ние наставничества получило широкое распространение. Об этом говорят такие факты. Более тысячи молодых производственников — выпускников училищ, общеобразовательных школ и за комсомольско-молодежными коллективами, свыше трех тысяч молодых рабочих не справились с плановыми заданиями прошлого года. Партийным, советским органам, руководителям хозяйственных, профсоюзных, комсомольских организаций необходимо всерьез развивать движение наставничества, поддерживать воспитателей молодежи в их очень нужной и благородной работе.

Требуется проведение более целенаправленной практической работы по выявлению дополнительных источников трудовых ресурсов, прежде всего за счет неза занятого трудоспособного населения, лучшего использования труда женщин и пенсионеров.

В годы восьмой и девятой пятилеток народное хозяйство республики имело значительный успех в развитии

занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве. В последние годы в связи вводом новых предприятий, увеличением объемов капитального строительства, расширением сферы услуг ранее незанятое население почти полностью вовлечено в сферу общественного производства. Перепись 1979 года, кроме принимающих участие в сезонных работах в сельском хозяйстве, зарегистрировано 2134 человека, не занятых в общественном производстве. По сравнению с 1970 годом численность этой категории населения сократилась более чем в 2 раза и составляет 1,5 процента к трудовым ресурсам.

Хотя население, занятое в домашнем и личном подсобном хозяйстве, перестало быть существенным источником пополнения рабочей силы, надо, наряду с другими источниками трудовых ресурсов, полностью использовать и этот резерв. К незадействованной части населения необходимо конкретный, индивидуальный подход, выявить и использовать все возможные

Хемчикском районе значительная часть населения — 170 человек, не занятых общественным производством — в том числе многодетные матери и домохозяйки. А в семье с. г. составили списки лиц, которые длительное время не работают, при этом не учитывались многодетные матери и домохозяйки. Оказалось, что из 152 человек 85 — в возрасте до 28 лет, 54 человека — до 49 лет, 13 человек — старше 50 лет. В числе неработающих 9 мужчин, или 63 процента. Вывод напрашивается один: есть у нас неработающие в сфере общественного производства, задана конкретная задача, в том, чтобы всех их привлечь к общественно полезному труду.

Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные органы проводят определенную работу по рациональному использованию женского труда, освобождению женщин от работ с тяжелыми и вредными условиями. Необходимо в соответствии с законодательством

особенно в сельском хозяйстве, отраслях сферы обслуживания. В целях максимального, рационального использования труда женщин нужно провлять постоянную заботу о повсеместном создании нормальных условий для их высокопроизводительного труда, дальнейшем развитии детских дошкольных учреждений, сферы обслуживания.

Еще одним источником покрытия потребности народного хозяйства в рабочей силе является труд людей пенсионного возраста. На 1 января 1979 года из 117 тысяч пенсионеров по возрасту было занято существенно меньше, чем в промышленности трудомоспособных людей, — лишь 28 тысяч человек, или 24 процента. Кроме того, в январе 1978 года на сезонных работах было занято всего 600 пенсионеров. Как видите, значительная часть пенсионеров не работает, ведь многие из них могут быть хорошо использованы, особенно в таких отраслях, как торговля, коммунально-бытовое обслуживание, свая

Пресс-конференция А. А. Громыко

Начало на-
тор. то нетрудно
этот договор —
содержанию и
важное значение,
моя мн. пред-
шение.
договора
полной, если бы я
существенную
которая все время
время
а, именно: до-
заключен в его
виде, потому что
ны исходящие из со-
принципа равенств
полной безопаснос-
хорошо и лег-
принцип равен-
безопас-
которой же бу-
против этого
И другое дело,
мудры переговоры
по исполнению
вопросу — вот
затрудняют за-
больше за-
Одной стороне на-
она придержи-
равенства и
безопасности;
кажется, что именно
так, а не пер-
на. Ведь истина
найти такое ре-
сторы отвечало бы
соблюдения ра-
одинаковой без-
И вот этот про-
соответствую-
адамса, баданса
как раз и был
ном. Но в конце
уныли пришли к то-
важные приемле-
интересов
что, это на первый
очень ясная фор-
на четко и точно
положение.
на хотелось бы
в прошлом и
некоторые факты.
относился к тем
предложениям
стороны, выд-
на обсуждение.
концов и она,
больше, стала
на трезвую и
важную пози-
по поводу
удовлетворение.
можно слышать
ША, было полно-
договор боль-
интересам Со-
вост, чем США.
выражаясь, не-
на в одинаково
интересам
Союза, так и
Штатов. Семи-
был дос-
того, чтобы
закрепить несколь-
и даже
мелкие выво-
исходя к тем или
интересам стратеги-
на, чтобы не
расчета. И ре-
зультат договор,
для обеих сто-
р, которые пыта-
нать дело таким
бы договор
интересам Совет-
больше, чем ин-
сти, поступая
они подве-
своими заяв-
том, что Совет-
выиграл больше,
и вступил на объ-
яцию. Это бу-
решением, и мы
то это будет сде-
ША начинают
время, когда
договора еще
нужны еще
на в отношении
договор был вы-
нута, что это бу-
на и объектив-
Договор
интересам США
Союза. Он
даже интере-
всего мира.
хотят разрядки
и хороших
ра

улучшающихся отношений между государствами. Они хотят прочного мира, хотят, чтобы опасность войны была предотвращена.

Я уже сказал, что переговоры были трудными. За Советский Союз — или как принято говорить в ходе переговоров — за советскую сторону могу сказать, пользуясь этим случаем, что советское руководство, Центральный Комитет нашей партии, Советское правительство, Политбюро, лично Леонид Ильич Брежнев все время активно занимались этим вопросом, постоянно держали его в поле зрения с начала и до конца переговоров. Лично Л. И. Брежнев, хорошо знающий эту проблему — я это хочу особо подчеркнуть, — постоянно следил за главными, принципиальными вопросами и линиями переговоров.

Я не хочу этим сказать, что дело в Соединенных Штатах велось несерьезно. Это американской стороне лучше квалифицировать, как оно велось. Но за советскую сторону я могу сказать полным голосом: мы отдавали должное значение этой проблеме, серьезно подходили к ней от начала и до конца на протяжении всех переговоров.

Правильно говорят и за рубежом — и мы это подтверждаем, — и это, собственно, следует из договора и тех документов, которые были одновременно согласованы и принимают к нему, что договор закладывает в определенном смысле фундамент для движения вперед, для разработки и подготовки нового соглашения о дальнейшем ограничении стратегических вооружений. И в этом его огромная ценность. В печати опубликовано совместное заявление, которое посвящено будущим переговорам о возможном заключении нового Договора об ограничении стратегических вооружений. Таким образом, настоящий договор перебрасывает мосты к следующему договору. В этом также ценность подписанного в Вене договора.

Определены и основные направления, по которым должны проходить последующие переговоры об ограничении стратегических вооружений. Стороны договорились, что новый договор должен обеспечить — если успешно дело будет доведено до конца — дальнейшее ограничение и сокращение стратегического наступательного оружия. Прежде всего очень должна идти о сокращении носителей ядерного оружия, пусковых установках.

Каждому человеку, который задумывается над будущим, должно быть ясно, что означает дальнейшее сокращение стратегического ядерного оружия по сравнению с тем, что предусмотрено в нынешнем договоре, который принято теперь называть договором ОСВ-2. Вель в конечном счете надо стремиться к тому, чтобы за первым сокращением последовало сокращение, за вторым последовало третье сокращение и т. д. Это начало процесса, который по своей серьезности даже трудно сравнить с каким-то другим процессом. Это процесс борьбы за мир, против войны. Это не должно упускаться из виду даже те, кто сейчас еще взвешивает: а что такое договор, подписанный в Вене, хорошо ли это? У нас таких колебаний нет — ни у нашего народа, ни у нашей партии, у руководящей силы Советского государства, ни у нашего руководства — Центрального Комитета, Политбюро. Мы за то, чтобы не

останавливаться на достигнутом, чтобы идти дальше, чтобы добиваться дальнейшего сокращения ракетно-ядерного оружия.

И еще хочу обратить внимание на одну сторону дела, которую люди вздумчивые не могут не замечать. Правда, есть такие деятели, которые, увлеченные заявлениями о том, кому договор более выгоден, упускают из виду эту сторону дела. Я имею в виду качественную сторону. Договор накладывает на стороны четкие обязательства не только по ограничению в количественном отношении, но и предусматривает определенные обязательства, ограничивающие качественную сторону, качественное совершенствование стратегического оружия, если вообще слово «совершенствование» подходит в этом случае. О совершенствовании принято говорить применительно к чему-то положительному, но условно можно сказать и в данном случае. Эти ограничения касаются и мощностей ракет, и количества боеголовок и других параметров. Не буду расширять эту тему, хочу лишь еще раз подчеркнуть, что договор накладывает обязательства не только количественного, но и качественного характера.

Говорю проще, речь идет об ограничении разрушительной силы ракетно-ядерного оружия.

Стороны пришли к положительному завершению переговоров по договору, подписанному в Вене, руководствуясь принципом равенства и одинаковой безопасности. Только руководствуясь этим же принципом, стороны могут достигнуть успеха во время проведения переговоров по будущему договору.

Могут задать вопрос: кто будет вести будущие переговоры — только Советский Союз и США или, быть может, и некоторые другие державы? Ведь, помимо СССР и США, есть и другие ядерные державы. На этот вопрос мы ответили бы так: США и Советский Союз не могут без конца только на двусторонней основе вести переговоры. Это невозможно. До определенной временной черты они могут вести такие переговоры, но только до определенной, определенной ядерные державы должны подключиться к переговорам. Сколько и какие — этот вопрос пока не будем обсуждать детально в Вене, ни за ее пределами.

О хочу добавить, что Л. И. Брежнев и Дж. Картер согласились в Вене с тем, что вопрос об участниках переговоров относительно заключения будущего Договора об ограничении стратегических вооружений — актуален.

Могут спросить: хорошо, договор ОСВ-2 подписан, достигнута договоренность о проведении переговоров о возможности заключения нового договора, а как же об этом дело с гонимой вооружений? Кладет подписанный договор конец гонимой вооружений? Должен сказать совершенно определенно: нет, не кладет конец гонимой вооружений. Во-первых, хотя и потому, что договор касается только стратегического оружия. Но хорошо известно, что существуют и другие виды оружия — нестратегического. Но по своей разрушительной силе это оружие нельзя сравнить с тем оружием, которое применялось в период второй мировой войны.

Далее, каждому разумному человеку, который наблюдает за положением в мире, бросается в глаза такое показателю гонимой вооружений, как военные бюджеты.

ты. Может быть, они сокращаются? К сожалению, нет. Не проходит не только года, полугодия, месяца, или, если хотите, недели, чтобы Советский Союз не доказывал своим партнерам по переговорам, партнерам в соответствующих международных форумах необходимость сокращения военных бюджетов. Нам же отвечают: прежде нужен контроль. Хорошо известно, что военные бюджеты принимаются и одобряются в конечном счете парламентами. Все это происходит на глазах всего народа.

Поэтому разговоры о каком-то контроле здесь нельзя рассматривать иначе, как камуфляж, которым прикрывают действительную позицию и нежелание идти на сокращение военных бюджетов, военных ассигнований, стремление продолжать гонку вооружений. И вот мы сейчас находимся—и Советский Союз, и США, и мир в целом—в таком положении, когда заключаются договоры, которые являются бесспорным торжеством на пути гонки вооружений. Такие, как договор, подписанный в Вене. Но если взять все предлагаемые гонки вооружений, то совершенно очевидно, что она продолжается.

Рано или поздно человечество должно найти решение вопроса о ядерном оружии, исключить его из arsenалов государств, переклассифицировать использование ядерной энергии только на мирные цели. Но сегодня этого еще нет. Почему? Да потому, что этого не желают в ряде стран, не желают прежде всего деятели, которые держат там руки на руле внешней политики.

Вы знаете, и я не могу напоминать о заинтересованности определенных кругов в некоторых странах в производстве оружия во все большем и большем объеме, в раскручивании этого маховика. Эти круги ставят, как и прежде, свои узкие интересы выше, чем интересы своего собственного народа, интересы всех народов мира.

Мы будем вести борьбу против гонки вооружений и впредь. Мы будем вести борьбу, если хотите, еще с более худших позиций, чем вчера. Мы будем опираться на подписанный в Вене договор, на другие соглашения, которые прямо или косвенно ставят орmosа на пути гонки вооружений. Наш народ, наша страна, наша партия будут проводить ту линию, которую Советский Союз проводил с ленинских дней. И мы, как и наши друзья и союзники, не думаем сворачивать эту борьбу. Напротив, мы будем ее разворачивать. Мы будем и впредь твердо держаться в своих руках знамя борьбы за прекращение гонки вооружений, за разоружение.

Мы будем вести переговоры с нашими партнерами, с членами НАТО, будем вести переговоры с Соединенными Штатами, но мы не считаем, что борьбу за прекращение гонки вооружений можно канализировать только в одном направлении. Пусть даже оно будет важным и решающим направлением. Ведь могут быть созданы такие виды и системы вооружения, которые ранее не существовали. Разве человечество может примириться с мыслью, что всегда над головами людей будет висеть туча разрушительной силы от того или иного вида оружия? Нет! Все виды вооружения, особенно ядерного, массового уничтожения, должны быть запрещены, и их производство прекращено. Мы будем убеждать полити-

ценских деятелей, будем апеллировать к народам, мы будем доказывать необходимость того, чтобы колоссальные материальные средства, которые идут сейчас на производство вооружений, были переключены на удовлетворение материальных и культурных потребностей людей. А то, что в этом есть необходимость, особых доказательств не требует. Достаточно ознакомиться, хотя бы бегло, с теми отчетами, которые распространяет Организация Объединенных Наций. Сколько еще людей в мире голодает, недоедает, не имеет или почти не имеет медицинской помощи! А что касается удовлетворения культурных потребностей, то здесь вообще нет потолка. А наука, освоение космоса, океана и его ресурсов и т. д.?

У Советского Союза хватит терпения, энергии, решимости вести переговоры по тем вопросам, по которым наши партнеры соглашались вести переговоры, и заниматься теми проблемами, по которым, к большому сожалению, мы еще не убедили наших партнеров сесть за стол переговоров, и искать необходимых решений, чтобы гонка вооружений была прекращена, чтобы ядерная энергия была использована только в мирных целях и только для блага человечества.

Есть другие международные вопросы, которые сейчас обсуждаются. И более важные и менее важные. Но в сумме они имеют исключительно важное значение. Таких вопросов немало. Не буду на них подробно останавливаться, но скажу, что положение их обсуждением за малым исключением неудовлетворительно. Продвижение либо незначительное, либо его вовсе нет. А то бывает и так: партнер сел за стол переговоров, а завтра он уже отсутствует и не может объяснить, почему он получил указание не продолжать переговоры.

В Вене Леонид Ильич Брежнев и Дж. Картер высказали единую точку зрения, что подписание Договора ОСВ-2 должно оказать положительное воздействие на переговоры и по другим вопросам. По таким, как прекращение испытаний ядерного оружия, запрещение химического оружия, запрещение радиологического оружия, ограничение военной деятельности в районе Индийского океана, возможность заключения международного соглашения о применении силы и т. д. Хотелось бы верить в то, что в результате подписания в Вене Договора ОСВ-2 и эти переговоры наконец получат правильный и полезный импульс.

Хотя в самом договоре не сказано, но в коммюнике, подписанном на самом высоком уровне в Вене, говорится о том, что ни США, ни Советский Союз не будут стремиться к военному превосходству. Это очень сильное положение. Мы хорошо знаем, что эта мысль в нашей внешней политике все время присутствует. Не должно быть стремления у кого-то ни было иметь военное превосходство над другим. А когда речь идет о двух крупнейших державах мира, то значение этого положения становится еще более очевидным. Ведь что означает, если одна сторона стремится к превосходству, а другая будет стремиться не уступать от нее? И наоборот, что означает дополнительное взаимное стремление к равноправию стимул гонке вооружений.

Хотелось бы надеяться, что хорошее положение,

принятое американской стороной и закрепленное в документе, на котором стоит подпись самого высокого уровня, будет обязательно выполняться. Это было бы большое дело и облегчало бы решение ряда проблем. Способствовало бы, в частности, предостоплению переговоров об ограничении стратегических вооружений, да и всем другим переговорам, которые ведутся и имеют, если не прямое, то косвенное отношение к прекращению гонки вооружений и вообще к международной обстановке.

Кроме договора и других международных проблем, о которых я упоминал, в Вене обсуждался вопрос и о положении на Ближнем Востоке. Если бы я в данном случае об этом не упоминал, ты бы даже, наверное, выразил удивление. Кратко скажу: позиция здесь у Советского Союза и США разные. Американская сторона пыталась доказать, что Советскому Союзу лучше было бы поддерживать сепаратный договор между Египтом и Израилем и что ему следовало бы содействовать, чтобы ООН тем или иным путем, в той или иной форме была бы привлечена к договору и к механизму, который создан для того, чтобы осуществлять этот договор на Ближнем Востоке.

Само собой разумеется, что Советский Союз не мог согласиться с такой точкой зрения. Л. И. Брежнев высказал принципиальную позицию Советского Союза. Он ясно заявил, что не может быть и речи о том, чтобы Советский Союз поддерживал антиарабский договор и какой-либо механизм, который создается для того, чтобы осуществлять этот договор. У нас сложились впечатления, что иного ответа, иного реакции на постановку вопроса со стороны СССР президент Дж. Картер и не ожидал. Поэтому в соответствующих публикациях, как вы знаете, хотя и лаконично, но недвусмысленно сказано, что позиция у сторон по этому вопросу были и остаются разными.

Принципиальная позиция Советского Союза в ближневосточных делах была и остается такой, как она много лет тому назад была сформулирована. А именно: все земли, которые Израиль захватил у арабов, должны быть возвращены; арабский народ Палестины должен получить возможность создать свое, хотя бы небольшое самостоятельное, независимое государство. Это сделать нетрудно. История знает, что режиссеры и более трудные аналогичные вопросы.

Все страны этого района, в том числе и Израиль, — здесь ни у кого не может быть сомнения — должны иметь возможность существовать и развиваться на Ближнем Востоке как независимые суверенные государства. Не Советскому Союзу возражать против того, чтобы Израиль существовал. Мы сами в свое время внесли предложение в ООН о создании израильского государства, когда английский мандат на Палестину утратил свое значение. Израиль должен бы ценить позицию Советского Союза. Но, видимо, у израильских деятелей верх берут другие соображения и другие интересы. Видно, они выше всего ставят жажду захвата чужих территорий. Эта точка зрения неядовидна.

В нескольких словах скажу об Африке. Стороны обменялись мнениями, дали оценку положению в Афри-

не, особенно на юге Африки. Должен сказать, что по политическим причинам оценки были даны разные. Если кратко сформулировать нашу позицию, то она заключается в следующем: в Африке, в тех районах, в которых народы еще не получили свободу, где они еще несут колониальное, расистское ярмо, они должны взять власть, сами определить свою судьбу, определить свой общественный строй. Они должны сами решать все внутренние проблемы, находящиеся в их компетенции, и никто извне не должен им диктовать, что им делать. Они должны вмешиваться в их дела.

Американская сторона придерживается иной точки зрения. Не высказываясь прямо за вмешательство и давление и прочее, США борются под защитой политики, которой нуждаются расистские, политичекие, направленные на то, чтобы не дать возможности коренному населению установить свою власть. В свое время привелись данные о населении Родезии: там из 25 человек — один белый, а 24 — черные. Такое соотношение местного населения и пришлого населения. У кого же должна быть власть, и кто должен решать вопрос, кто должен образовывать правительство, определять общественный строй страны? Каждый объективно мыслящий человек не может не признать, что коренное население, народ этой страны должны все это определить и решать все внутренние вопросы. В Родезии были проведены так называемые выборы и было создано маргинальное правительство. Но для кого не звучит убедительно иное толкование происходящего там. Все хорошо знают, при каких обстоятельствах и как это было сделано, к каким ущемлениям прибегали противники свободы народов.

Думаю, мир не удивился, что по этому вопросу у нас не нашлось общего языка на встрече в Вене. Хотелось бы верить, что западные страны и Соединенные Штаты придут к выводу, что нужно искать более справедливое решение этой проблемы, ликвидировать расизм, колониализм, неоколониализм, как в Родезии, так и в Намибии. Положение в Намибии примерно такое же, что там лишь разницей, что там более открыто и беззастенчиво ЮАР пустила в ход свои вооруженные силы и, можно сказать, пытается потопить в крови национализм — освободительное движение этого района. Но нельзя обратить вспять историю. У нее есть неумолимые законы. Рано или поздно они возьмут верх. Мы в этом убеждены.

Наконец, о двусторонних советско-американских отношениях. Они были предметом обсуждения в Вене между Л. И. Брежневым и Президентом Картером. Я бы сказал, что они более глубоко обсуждались, чем когда-либо раньше. Это касается и политических, и экономических, и торговых отношений. Картина здесь неоднозначна. Это подчеркивалось с нашей стороны. Л. И. Брежнев открыто говорил о том, где дела идут не так уж плохо, и о том, где дела идут плохо и нет движенья вперед. А в некоторых вопросах за последние годы движение было явно вспять. Раговор был открытым. У нас такое мнение — все, что было сказано с советской стороны, неожиданно не было ни для Соединенных Штатов, ни лично для Президента Картера. За-

кончился обмен мнениями по этим вопросам тем, что стороны должны прилагать усилия для выправления положения дел в тех областях, в которых оно явно неудовлетворительно. Это прежде всего касается области экономических отношений между Советским Союзом и Соединенными Штатами. Американская сторона, как и прежде, будет думать о том, что можно сделать, чтобы завещать все возможности. Нам бросилось в глаза, что какого-то определенного четкого плана у нас пока нет. Впрочем, возможно, он и есть, но об этом было сказано.

Одним словом, требуя, чтобы еще немалые усилия, чтобы выправить двусторонние отношения. Мы готовы и в этих вопросах пройти свой путь. Мы убеждены, что улучшение двусторонних отношений, в частности экономической и торговых областей, во многом способствовало бы укреплению наших общих отношений, том числе политических. Они подвигали бы более солидный фундамент под эти отношения. Я уж не говорю о том, что нельзя каким-либо железным барьером отделить двусторонние отношения от международных проблем.

Наверное, мне бы задали вопрос, если бы я не отменил в своем заявлении, как мы смотрим на Договор ОСВ-2 китайское руководство. Необходимо сказать, что руководство Китая давало нам договор, отрицательную оценку. Мы объяснили это просто: здесь действовало не логика международного права, а узкая позиция китайского руководства, по которой — тем лучше, если существует напряжение, еще лучше накал в отношениях между Соединенными Штатами и Советским Союзом. Они понимают, что этот договор вносит много положительного, исключительного, важного в наши двусторонние отношения с США. Они вносят сильную позитивную струю в международную обстановку в целом. Недаром сейчас практически весь мир аплодирует договору, аплодирует Л. И. Брежневу и Дж. Картеру, подписавшим этот договор. Пекину это не нравится. Не нравится по нашим соображениям. Нам кажется, что едва ли это тезис о причинах такого отношения Пекина к договору будет оспаривать.

Мы думаем, что для обеих государств — Советского Союза и США будет правильно — идти той дорогой, которая пропалана и которая привела к подписанию договора в Вене. Этот договор есть договор в пользу мира, в пользу разрядки. Он направлен против опасности войны. И тот, кто будет голосовать за договор, будет голосовать за мир. Если упростить положение и взять, что называется, душу того, что предусматривает договор, к чему он ведет, то именно так можно характеризовать положение — тот, кто подписывает договор, тот поддерживает мир, разрядку, добрые отношения между людьми, а это выражает сокровенные мысли, чаяния не только советского народа, американского народа, но и всех народов мира. Мы думаем, что и китайский народ — не исключение, война ему не нужна. Нет народа в мире, который хотел бы погнубить в огне новой войны.

Вот то заявление, которое я хотел сделать.

Далее А. А. Громыко ответил на вопросы корреспондентов.

(Окончание. Начало на с. 1-й—3-й стр.) ции одним рабочим в 1,5—2 раза больше.

УЛУЧШЕНИЕ использования трудовых ресурсов невозможно без хорошо поставленного учета, продуманного подхода к использованию рабочей силы в конкретных условиях каждого района, выявления специфических вопросов, на которых необходимо сосредоточивать главное внимание. Например, в Удг-Хемском районе острейшим стоит вопрос вовлечения имеющихся трудовых резервов в строительное производство. Подразным строительным организациям района в настоящее время требуется дополнительно 1,7 тысячи строителей. На будущий год эта потребность удвоится. Один из главных путей решения этой проблемы для данного района является вывобождение рабочей силы

имеет регулирование движения рабочей силы между предприятиями, организациями и учреждениями. Руководители центральных районов должны сделать серьезные выводы из того факта, что хозяйства испытывают острый недостаток механизаторских кадров, дефицит в них все более увеличивается. Для Удг-Хемского района КПСС и райисполкома все еще актуальным является вопрос активного вовлечения молодежи в производство незазаной части населения. Партийно-советскими органами Тоджинского района не ведется целенаправленной настойчивой работы по подготовке кадров, не развивается индивидуальное ученичество, наставничество.

Специфические проблемы есть и в других районах. Руководителям города и районов необходимо глубже разбираться в этих проблемах, анализировать их, а самое главное — действовать, принимать меры по их решению, лучше осуществлять задачи использования трудовых ресурсов в пределах своих территорий.

В РАЦИОНАЛЬНОМ использовании трудовых ресурсов важное значение имеет перераспределение рабочей силы. В республике этим делом занимаются органы по труду. С 1970 года в хозяйствах центральных и западных районов республики переселено немало семей. Совхозы Кызылского, Пий-Хемского, Тандинского и Каа-Хемского районов значительно пополнили состав животноводов и механизаторов за счет переселенной рабочей силы. Учитывая имеющиеся еще резервы трудовых ресурсов в западных районах, следует и в дальнейшем продолжать плановое переселение сельского населения в совхозы центральных районов.

У нас проводится некоторая работа по организации набора рабочих на стройки, отдельные промышленные предприятия. Но органы далеко не обеспечивают возросшую потребность строительных организаций и промышленных предприятий в рабочей силе. Организационное трудоустройство населения проводится более или менее в Вурган-Хемском и Улуг-Хемском районах и г. Кызыле. В остальных районах эта работа организуется недостаточно.

В республике очень слабо поставлена информационно-справочная работа по проблемам трудовых ресурсов, трудоустройства людей. Вот что показали итоги социологического исследования, осуществленного в 1977 году отделом социологии Института истории, филологии и философии СО АН СССР в ТНИИЯЛИ. Из опрошенных 1533 городских жителей тувинской национальности 44,6 процента ответили, что устроились на первую работу в городе сами, 14,9 процента — направлены, 4,5 — устроили родственники и друзья, 3 — прибыли по комсомольским путевкам и по оргнабору. Назрел во-

осе для создания в городах общественных пунктов по трудоустройству людей.

В связи с реорганизацией органов трудовых ресурсов органы по труду им дополнительно вменены большие обязанности и права по осуществлению государственного контроля за использованием рабочей силы. Для проведения этой работы расширен штат управленческого аппарата.

Должны значительно улучшить свою работу по обеспечению планомерного комплектования народного хозяйства кадрами Госплан республики и управление по труду. Этим ведомством надо систематически изучать демографическую ситуацию в республике, проблемы максимального использования незанятой части населения, источники формирования трудовых ресурсов на периферии.

Усиление государственного контроля за использованием рабочей силы важно в условиях освоения новых спективу и вопросы рационального их распределения по отраслям народного хозяйства.

бок ом изучении проблем трудовых ресурсов требуется объединение усилий Госплана республики, управления по труду, экономической лаборатории СО АН СССР, сектора экономики СО ВАСННИЛ, ТНИИЯЛ, других организаций. Важное значение имеет изучение и внедрение опыта управления процессами движения, формирования трудовых ресурсов, накопленного в краях, областях и республиках страны.

Осуждение настоящего положения на пленуме обкома КПСС имеет большое значение. Оно даст толчок в работе партийных, советских и других государственных органов, всех наших кадров по улучшению использования трудовых ресурсов и подготовки кадров в народном хозяйстве. Это позволит областной партийной организации успешно осуществлять решения XXV съезда КПСС, задачи дальнейшего ускоренного развития экономики и культуры республики.

Участники пленума, выступавшие в прениях по докладу Г. Ч. Ширшина, называли многие другие аспекты работы партийных, советских и хозяйственных органов республики по рациональному использованию трудовых ресурсов, высказали предложения по улучшению дела распределения их, подготовки и закрепления кадров во всех отраслях народного хозяйства и культуры.

— Трудящиеся нашего района, — говорит первый секретарь Уд.-Хемского райкома КПСС К. А. Масык-оол, — прилагают все усилия к тому, чтобы успешно выполнять задания десяти пятилетки. Ничье лучше зачислена зимовка скота, получено больше молодняка, достигнут рост производства молока. Есть надежная гарантия того, что полугодовые планы заготовок животноводческой продукции районом будут выполнены.

Есть достижения и в других сферах народного хозяйства. Однако, продолжителем, узким местом является строительство. Как и в реальные годы, за минувшие месяцы задания по освоению капитальных вложений строительных предприятий треста «Шагнаржстрой» далеко не выполнены. Главным образом, из-за недостатка рабочей силы: для обеспечения плановых расчетов не хватает более шестисот человек.

«Тувинремстрой», их подразделений, а также партийные организации мало что сделали по устранению недостатков в свете требований постановления ЦК КПСС «О мерах по подготовке кадров и закреплению их в строительстве».

На многих предприятиях и стройках города допускаются крупные недостатки в организации труда, его нормировании, слабо распространяется передовой опыт, медленно выдвигается прогрессив-

Райком партии и исполкомом райсовета принимаются меры по комплектованию строительных предприятий кадрами строителей и закреплению их. В тресте «Шагартяжстрой» создан учебно-производственный комбинат, задачей которого является повышение квалификации строителей. Но райне слаба его материально-техническая база, и оно плохо справляется с этой задачей. Но наших усилий в беспечении строительными кадрами, нелегко приходится добиваться. Многие формы оплаты труда. За три года в промышленности третья часть, а в строительстве половина запланированных мероприятий по техническому перевооружению производства и совершенствованию технологических процессов остались невыполненными. Именно по этим причинам темпы роста производительности труда в основных отраслях отстают от директивных заданий пятилетки.

В заключение тов. Маск-люков ставит вопрос об комплектовании строительных предприятий Шаганара с учетом привлечения рабочих силы из других районов республики, говорит о тех работах, которые принимают на себя КИПС и райисполком по обеспечению квалифицированными кадрами массовых профессий совхозов района, высказывает инициативу в адрес творческих организаций за недостаточное внимание труду строителей Нового Шаганара.

на триоуне — торон сектары Кызылский горкома КПСР Б. П. Сяйнов. Целевая работа города по расширению использования людских ресурсов, подготовки кадров, отмечает «за» р. способствует непрерывному росту численности рабочего класса столицы республики, повышению его политического, культурно-технического и общеобразовательного уровня, развитию творческой инициативы трудящихся. Со времени предыдущей переписи население в 70 году численность рабочих предприятий, в строительных организациях и сфере обслуживания нашего района, говорит первый секретарь Дзун-Хемжинского райкома КПСС Н. С. Бойду, трудится более 15 тысяч человек. Подготовка и закрепление кадров в рабочих коллективах, созданию благоприятных условий для воспроизводства рабочей силы государственными органами, руководители хозяйственных постоянно уделяют внимание. Только за три года в совхозах подготовлено свыше 300 квалифицированных животноводов, охотников.

классность. Ряды строительных организаций ежегодно пополняются выпускниками профессиональных училищ № 6, где юноши и девушки овладевают строительными профессиями.

На службу подготовки кадров для народного хозяйства района поставлена профориентация школьников старших классов. В настоящее время в Даун-Хемжинге действуют десять ученических производственных бригад, в составе которых около 500 школьников получают первые навыки общественно полезного труда.

Вместе с тем в использовании трудовых ресурсов в народном хозяйстве Даун-Хемчика допускаются еще существенные недостатки. В отличие от большинства районов республики, испытывающих нехватку рабочих рук, почти третья часть трудоспособного населения в селах нашего района, преимущественно жавая, не имеет работы. Для заготовки древесины совхоза нашла распространение практика закрепления за каждой отарой овец двух семей, хотя с выполняемой ими работой вполне управляется одна семья.

В животноводстве сейчас чабанами работают в основном люди старшего поколения, пенсионного возраста. Чтобы заменить их молодежь в недалеком будущем, в районе взят курс на строительство ошведских комплексов. Первый такой комплекс создается в совхозе «Чыраа-Бажы». Проблему занятости трудоспособных женщин необходимо решать и в городе Чалане. Но в этом вопросе необходима помощь республиканских органов. Наиболее целесообразно было бы открыть в райцентре цех художественных промыслов.

Намечница СУ «Кызыл-
строй». В. Е. Дубинина с
гордостью говорит о труде
строителей, дарящих людям
радость новостей. В брига-
де Михаила Даниловича Ши-
повалово, где она работает,
очень удачно сочетается
опыт ветеранов и задор мо-
лодежи. Подлинными на-
ставниками новичков являют-
ся Мария Васильевна Ва-
сильева, Лидия Федоровна
Сергина, имеющая уже пен-
сионное удостоверение, сам
бригадир, выпускники
ПТУМ, преподаватели, по-
полнение трудовых ресур-
сов мы видим в выпускниках
школ, учебных комбинатов,
профтехучилищ и студенче-
ских строительных отрядов.
На воспитание и повыше-
ние трудовой активности на-
правлена работа многих
комсомольских организаций.
К сожалению, от этой ра-
боте малую заботу проявля-
ют некоторые педагогически-
е коллективы школ, таких, как
Целинная, Самагалтайская,
средние, и некоторых других.
Не случайно большинство

на выпускников этих школ отчислялись в бригады, как правило, после одного возвращения в этот коллектив. Это давало атмосферу доброжелательности, взаимовыручки, взаимопомощи, преданности, трудолюбия. Добрыми мастерами новых строков стали бывшие выпускники профтехучилища Валерий Ондар, Борис Монгуш, С. Серкин, другие.

Каждая из семи бригад «Вызлыстороя», продолжает В. Е. Дубинина, заключила в этом году договор на соревнование. Новое в нем то, что строители, поджавив почти простоявший, решили, что

Третье же обстоятельство — это тот факт, что летом остаются не занятыми в трудовой и общественной жизни до 75 процентов студентов и учащихся. Необходимо по-настоящему наладить работу ученических производственных объединений, в связи с чем есть необходимость при обходе комсомола создать республиканский штаб этих объединений по примеру студенческих строительных отрядов. В перспективе это наша трудовая смена.

— Нам коллектив небольшо-
шой, всего 190 человек, но
он является добрыми дела-
ми, — сказал с трибуны
бригады лесорубов Ырба-
ского лесопункта **А. И. Ка-
мышев**. — Мы взяли обяза-
тельство давать для стро-
ек 110 тысяч кубометров
древесины и производить на
200 тысяч рублей. Моя
бригада к дню рождения
В. И. Ленина уже выполнила
это пятилетнее задание. По-
мог нам опыт передовых ро-
дственных предприятий стра-
ны. Мы значительно укруп-
нили свой коллектив, каж-
дый бригадир освоил две-
три смежные профессии. Это
уже хороший резерв време-
ни и в общем-то рабочей
силы, так как каждый может
заменить своего товарища
на любом участке работы.

ции мы значительно повыси-
ли производительность тру-
да и свои заработки.

В использовании трудовых ресурсов и у нас есть нерешенные проблемы. Много лет идет разговор о строительстве механизированного нижнего склада, но мы по-прежнему работаем без него, ломаем дорогостоящую технику, нередко теряем время. Не отлагая у нас вопрос со снабжением, особенно нефтепродуктами, отправкой дре-

весины потребителям. Препятствия во многом создает Кызылское районное управление Енисейского речного пароходства. Только по его вине мы отстали от графика на две недели. Мы не отгрузили 20 тысяч кубометров древесины. А ведь наavigation должна была пройти в первой половине мая. Но с комбината и значительную ее часть. Но с второй очереди создания не малые трудности связаны с подготовкой кадров. Их подготовку взяли на себя учебно-научный пункт, производственный и учебный училище.

За последние годы, ска-
зал первый секретарь Тан-
динского райкома КПСС
В. В. Дунаевский, трудовые
резервы в нашем районе
значительно сократились.
Сегодня занятость населе-
ния общественным трудом
составляет 96 процентов.
Между тем планами на де-
сятую пятилетку намечен
значительный рост объемов
производства во всех сфе-
рах хозяйственной деятель-
ности. И уже сегодня в рай-
оне большой дефицит и ра-
бочих, и специалистов. Осо-
бенно большие трудности
в совхозах района с меха-
низаторскими кадрами

Значит, во внимание мы должны сосредоточить на повышении производительности труда. Надо сказать, что сегодня две трети прироста продукции в промышленности достигается путем лучшего использования рабочей силы, оборудования. Но вместе с этим необходимо усилить подготовку кадров, строительство жилья, постоянно улучшать условия труда и быта. Без этого невозможно решить проблему зачисления кадров.

Доярка совхоза «Красный пахарь» Пий-Хемского района К. С. Маалы в своем выступлении особое внимание уделила вопросам правильного использования машин и оборудования. Сейчас наши

совхозы имеют много высокопроизводительной техники. В последние годы полеводцы проводят весеннюю посевную кампанию почти в два раза быстрее. Достигается это еще и тем, что техника попадает в умелые руки подготовленных механизаторов. Большую помощь в подготовке молодых специалистов совхозу оказывает учебная бригада, двадцатилетие которой исполнилось в нынешнем году. В совхозе проводится большая работа по повышению производительности труда животноводов путем механизации трудоемких процессов. Благодаря этому удалось на нашей ферме увеличить удой коровы на 10 процентов.

семь человек. Однако, говоря в заключение тов. Маалди, в этом деле у нас еще немало недостатков. Скажем, давно уже построено здание кормоцеха, но с января строители объединения «Туваосхозстрой» ничего не делают для того, чтобы пустить его в работу.

Анализ использования трудовых ресурсов в республике, отметил начальник управления по труду Совета Министров Тувинской АССР А. Б. Юмбур, показывает, что мы можем производить значительно больше продукции, если упорядочим часы работы коммунально-бытовых предприятий. На всех предприятиях большие потери рабочего времени из-за так называемых отпусков без содержания. Администрация вынуждена давать такие отпуска, чтобы человек мог посетить ремонтные

предпринять, заменить газовый баллон, вызвать мастера на дом. Все эти услуги у нас осуществляются в рабочее время.

Другой резерв — улучшение условий труда и повышение техники безопасности. Потери некоторых производственных коллективов по этим причинам еще весьма значительны. У нас есть значительный резерв рабочих рук в совхозах. По на-

планов.

Пленум принял постановление, а также утвердил мероприятия, в которых делены задачи партии профсоюзных комитетов, организаций, министерств, ведомств и предприятий по улучшению использования трудовых ресурсов, подготовки кадров в новом хозяйстве.

Редактор

В. Л. МАСЛОВ.

1979

25

Первая программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
10.00 — «Время». Ин-
формационная программа.
10.40 — «Звонкая гимнастич-
ка». 11.05 — «Любимые
стихи». 11.35 — «Клуб кино-
путешественников». Ведущий —
Ю. А. Севяквич. 12.35 —
Фортпьянные произведения
А. Скрибина и С. Рахмани-
нова исполняет лауреат
международных конкурсов
С. Потанина. 12.50 — Кино-
эпопея «Великая Отечествен-
ная». Фильм 15-й — «От

Карпат из Балканы в Вену», 13.40 — «Песня далекая и близкая». Ведет передачу народный артист РСФСР, композитор В. Левашов. 14.20—16.00 — Перевыс. 16.00 — Новости. 17.00 — «Будущее сибирской земли», телевизионный документальный фильм. К 50-летию основания Академии сельскохозяйственных наук им. В. И. Ленина. 17.10 — Концерт художественных коллективов Дворца культуры нефтяников г. Тюмени. 17.30 — «Скульптор Вера Мухомова». К 90-летию со дня рождения. 17.55 — «Шашматная школа». Финал «Белой ладьи».

ПОКАЗЫВАЕТ КЫЗЫЛ
18.25 — Теленовости.
8.35 — «Спорт». Киноре-
портаж. 18.45 — «Экран
Аи». Передача. 19.00 —
«Челюсть». Передача на ту-
сском языке. 19.30 —
«Наша почта». Передача.
0.00 — Теленовости на
тувинском языке.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
20.15 — Сегодня в мире.
0.30 — «Человек и закон».
Передать — доктор юриди-
ческих наук В. М. Савви-
ч. 21.00 — «Незабывае-
мые киноленты». «Сорек-
рный». Художественный
фильм. 22.30 — «Время».
Информационная програм-
ма. 23.05 — 00.20 — «Доку-

передачу поэт Р. Рондест-
венский.

Вторая программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.25 — «Угвинский гос-
хоз». Телевизионный доку-
ментальный фильм (Корея).
19.00 — Концерт детского
ансамбля «Рябинеж локка-
ри». 19.30 — «Дела мос-
ковского комсомола». 20.00
— «В каждом рисунке —
солнце».

ПОКАЗЫВАЕТ КЫЗЫЛ
20.15 — Оъявления.
20.20 — Программа теле-
визионных художественных
фильмов: «Кнопка», «К сы-
ну». 21.20 — 21.50 — «Ве-
черний лирический». Фильм-

Кино

27 июня

«НАЙРАЛ»: «Жестокие люди Нью-Йорка» в 3.30, 11.20, 13.10, 15.00, 16.50, 18.40 (удл.), 21.00.

«ПИОНЕР»: «Гран-при» в 0.00, 11.40, 13.20, «Кино современность» в 15.10.

«Торговка н поэт» в 16.45, 18.45 (удл.), 21.15.

«КАА-ХЕМ»: «Зол» в 15.00, «Возвращение Рабин Гуа» в 16.50, 18.40, 20.30 (удл.).

«ВОСТОК»: Киносборник № 85 в 14.30, «Красные дыкеры» в 16.50, 18.40, 20.30.

ЛЕТНИЙ: «Звезда надежды» (2 серии) в 12.00, 15.00, 18.00.

К сведению руководителей предприятий, организаций и сохвозов республик!

Тувинский авторемонтный завод принимает заявки на капитальный ремонт двигателей, в том числе двигателей МЗ-238, запчаст и передних мостов, коробок перемены передач ЗИЛ-130 на 1980 год.

Заявки принимаются по адресу: г. Кызыл, ул. Завода

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Тувинские электрические сети — машинистов, электриков, слесарей, лаборантов-аппаратчиков химдоследения, уборщиков пыли, мастеров и электрослесарей по ремонту подстанционного оборудования, электромонтеров, бульдозеристов, двадесатислесарей по ремонту оборудования топливopодачи, слесарей по ремонту бульдозеров, водителей 1,2 классов, автослесарей, автомотористов, электромонтеров-линей-

ных и дежурных электротервов электростанций, чников в отдел снабжения слесарей по ремонту котного оборудования, слесарей обходчиков тепловых электромонтеров специализируемых многоконтальной энергетической инженерии, инженера радиосвязи художника-оформителя.

Обращаться по адресу: Кызыл, ул. Колхозная, 3. Приемная электрических сетей, в отделе кадров. Проезд автобуса № 3 до остановки «Электростанция».

Адрес редакции и телефоны

667000
г. Кызыл,
ТЕЛЕФОН
соревнования
всем в рабо

1: редактора — 2-34-98, заместителей редактора — 2-51-20, секр — 2-40-77, советского строительства и быта — 2-26-86, сельс — 2-17-56.

старната — 2-28-56, отделов: партийной жизни, пропаганды
и агитации — 2-27-46, промышленности — 2-32-85

ИЗДАНИЕ 22-88, СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
38054, СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО 29574

ул. Ленина, 17. О недоставке газет звонить по телефону 2-32 75. ШЕСТЬ РАЗ
В НЕДЕЛЮ

Типография управлена по делам издательства, полиграфии и книжной торговли Совета Министров Тувинской АССР (г. Кызыл, ул. Щетинкина и Кравченко, 1). Тираж 24.590. Заказ № 1466. ТС 00905.