



ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного
Верховного Совета и Совета
комитета КПСС,
Министров Тувинской АССР

106000 | Среда, 5 декабря 1979 года | Цена 2 коп. | Год издания 56-й

АБОТАТЬ ОТСТАЮЩИХ!

Всех наших усилий, — говорил в своем выступлении на пленуме ЦК КПСС товарищ Брежнев, — должна быть поставлена мобилизация на выполнение заданий последнего года плана. Задания 1980 года непростые. Но они должны быть выполнены и превзойдены. Что нужно для этого? Создать обстановку высокой требовательности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной бригаде.

«Работать без отставших!» — первый принцип, такой обстановки. Он находит все большее применение в Туву. В движении работы без отставших участвуют не только многие коллективы предприятий, но и сельское хозяйство, сфера услуг, транспорта и связи. Причем в этих сферах роль играет не столько доведение конкретных производственных результатов, сколько методика работы, сложным механизмом которой являются отставшие. И там, где к этому творчески, успехи налицо.

В производственных предприятиях промышленности новое движение более зрелую и совершенную форму массового соревнования под девизом «Ни одного отставшего!» Она предполагает наличие наравлений организации трудового соревнования еще и участия трудящихся в управлении производством, при котором контроль и взаимопомощь приобретают массовый характер. Эти достоинства коллективизма разраба «Каа-Хемский», Тувинских сетей, ормозавода, Кызылского МРО электротехники и другим лидерам социалистического движения взять на строгий учет каждого отставшего, а затем путем действительных мер помочь ему справиться с нормой.

В комплексе мер социального развития строят коллектив комбината «Тувакоальта». Последнее осуществление планов, составленных социологами совместно с учеными страны, активизирует участие рабочих в совершенствовании работы предприятия. Это, в свою очередь, позволяет комбинату успешно решать задачи движения без отставших. Надо отметить, что партийная организация Ак-Хем в целом сумела поднять работу коллектива до уровня нормы. Штаб по внедрению работы без отставших под руководством парткома «Тувакоальта» (секретарь В. Б. Петров) осуществил комплекс необходимых организационных мероприятий. Пропагандисты сумели довести до каждого работающего социальную значимость движения, цели и задачи которого стали делом большинства.

Возмущаясь к почину ростовчан партком другого предприятия республики — комбината «Тувакоальта», здесь просто было объявлено на одном из производственных активистов о том, что коллектив на новой системе, — и все. Таким образом, вне партийной и общественных организаций комбината большая и кропотливая работа по внедрению принципов и психологии людей новых принципов движения. На предприятии не были взяты на учет изменения и существующая на комбинате система материального стимулирования эффективности труда. Иными словами, на комбинате «Тувакоальта» подошли к внедрению системы работы без отставших, и результат этого не замедлили сказать в августе асбестовики допустили большой срыв в выполнении задания. В сентябре, на в октябре, на общем отставании «Тувакоальта» составляет 100 процентов.

В подобных случаях. Во многих коллективах организовано официальное наглядное агитацию, по сути дела, это не больше, чем организационная работа. Многие организации КПГ г. Ак-Довураха, Маймакского кирпичного завода, Шуурмакского, Улуг-Хемского лесхоза, Мельбейского, Кызыл-Маймакского мясокомбината. И, конечно, в результате, что здесь добрая треть работающих достигла отраслевых норм выработки, часты случаи трудовой дисциплины.

Внимание заслуживает тот факт, что почин движения еще не вышел за рамки отдельных цехов комбината. Он, за немногими исключениями, не стал массовым делом районных и городских организаций. Так, лишь на бумаге существуют организации системы работы без отставших в Бакайском, Каа-Хемском, Даун-Хемском районах, Ак-Довураке и Тургане. Здесь живое, творческое движение подменили формальным плакатизмом, сбором информации лишь о том, кто отстал. Суть же не о движении требует обязательности и на такие вопросы: почему сработало и почему резервы улучшения работы, когда и как приведены в действие и какая отдача от них.

Впрочем, почин позволил ростовчанам значительно снизить темпы роста производственной продукции на каждого работающего по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В целом до конца десятилетия не удалось. В производстве продукции на 3,341 тысячу рублей. От производства отстает каждое третье-четвертое предприятие.

Вот почему, что во многих коллективах не достигнуто опыт ростовчан, не сумели в своей работе до уровня требований нового движения. В этом обязаны партийные и общественные организации. Необходимо помнить, что внедрение системы без отставших — это не кратковременная кампания, а важнейший принцип социалистического движения на современном этапе. Она позволяет успешно решать поставленные перед советским народом задачи (1979 г.) Пленумом ЦК КПСС и Вторым съездом Верховного Совета СССР десятого созыва.

ЗАДАНИЯ ГОДА — ЗАВЕРШИМ УСПЕШНО!



Не первый год трудится на молочном заводе ферме совхоза «Великий Октябрь» Каа-Хемского района коммунист Арагачи Шуудунова Чаада. Доляра постоянно передает свой немалый опыт молодым, на собственном примере показывая, как надо правильно использовать передовые методы работы. В этом году А. Ш. Чаада обязалась получить 1800 килограммов молока от коров, что на сто килограммов выше плана. В условиях зимнего содержания скота доляра получает ежедневно от группы закрепленных за ней коров по 75—85 килограммов ценной продукции.

Фото А. Белогорского.

Отвечают конкретными делами

В горном пехе комбината «Тувакоальта» среди бригад развернуто социалистическое соревнование за успешное выполнение социалистических обязательств четвертого года пятилетки. К концу ноября все бригады горного пеха досрочно выполнили задания четырех лет пятилетки по темпам роста производительности труда и по проходе горных пород.

Особенно хороших результатов добилась бригада, возглавляемая Анатолием Васильевичем Герасименко. Бригада проходчиков в составе девяти человек с начала 1979 года постоянно перевыполняет норму выработки. За октябрь передовая бригада должна была пройти 70 погонных метров, а прошла 81 погонный метр, выполнив месячное задание на 119 процентов.

Успешно завершить год — забота всей бригады. Но особенно хорошо работают горняки В. Ф. Донцов, А. П. Труханов и сам бригадир, который три года руководит коллективом. Они ударным трудом отвечают на решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР. В коллективе горячая поддержка получила инициатива Ленинградских предприятий, посвятивших имя вождя революции и развернувших социалистическое соревнование за достижимую встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Ч. МАНДЫНЧЫ.

ВПЕРЕДИ-КОММУНИСТЫ

В коллективе Чадакской межрайсельхозтехники соревнование за досрочное выполнение заданий четвертого года десятилетия и социалистических обязательств возглавляют коммунисты.

Постоянно перекрывают сменные задания, работают с высоким качеством ремонта техники слесарь-аппаратчик К. М. Монгуш, ветеран предприятия моторист Х. Тар-тыр-оол.

С честью держат слово и кандидат в члены КПСС тракторист Н. Салчак. Обычно секретарь партийной организации Чадакской межрайсельхозтехники.

К. МОНГУШ,

ЗИМОВКА-ЗАБОТА ОБЩАЯ

Признанным лидером в соревновании мастеров машинного доения является Любовь Григорьевна Романова, доярка совхоза «Красный пахарь» Пий-Хемского района. Задание трех кварталов года она выполнила на 131 процент.

Завершая год, мастер животноводства не сдает позиций, это значит, что годовые обязательства будут перекрыты. Спорится дело и у молодой доярки Веры Колыкиной, телятницы — Светланы Уауугей.

Серьезные задачи ставит перед собой транспортники. Оттого, насколько оперативно они работают, зависит своевременное обеспечение ферм и чабанских стоек кормами и водой. И водители не подводят животноводов.

И. ВАСИЛЬЕВ,
наш селькор.

В обкоме КПСС, Совете Министров Тувинской АССР, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

За высокую сохранность общественного скота

Бюро обкома КПСС, Совет Министров Тувинской АССР, облсовпроф и обком ВЛКСМ приняли постановление об организации социалистического соревнования среди районов, совхозов, коллективных бригад, ферм и всех работников животноводства республики за обеспечение полной сохранности скота и его приплода в зимний период 1979—1980 годов и утвердили условия соревнования.

Райкомам КПСС, райисполкомам, Министерству сельского хозяйства, тресту «Скотопром», обкому и райкомам профсоюза работников сельского хозяйства, райкомам ВЛКСМ, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предложено довести условия до коллективов совхозов, бригад, ферм, всех работников животноводства и развернуть среди них действенное социалистическое соревнование, итоги его среди коллективов бригад, ферм, работников животноводства подводить ежемесячно.

Победителями в социалистическом соревновании признаются районы, совхозы, чабанские бригады, фермы, специалисты и передовики животноводства, которые добьются за зимний период 1979—1980 годов наивысшей сохранности всех видов скота и его приплода и прироста поголовья скота в сравнении с соответствующим периодом прошлого года.

При подведении итогов за период с 1 октября 1979 года по 1 июля 1980 года устанавливаются следующие минимальные показатели для поощрения:

РАЙОНЫ И СОВХОЗЫ

Прирост поголовья скота к уровню соответствующего периода 1978—1979 годов в процентах	
Район	Совхоз
Крупный рогатый скот в т. ч. коровы	5,5 8
Овцы и козы	5 6,5
Свиньи	7 9
(Улуг-Хемский район—10)	15 20
Другие виды животных	5,5 8

Сохранность скота в процентах к наличию на начало зимовки 1 октября 1979 года

	Район	Совхоз
Варослых овец и коз	97	98
Крупный рогатый скот и других видов скота	97	98

Сохранность и деловой выход молодняка

Сохранность телят рождения четвертого квартала 1979 года и первого полугодия 1980 года по всему приплоду	
98	98
Деловой выход телят и козлят на каждые сто маток, имевшихся на 1 октября 1979 года	
85	90

Показатели подразделений и животноводов

Фермы, бригады	Процент сохранности скота к наличию на начало зимовки 1 октября 1979 г.	Процент сохранности скота к наличию на начало зимовки 1 октября 1980 г.	Процент делового выхода телят и козлят на каждые сто маток, имевшихся на 1 октября 1979 г.
Молочноговоя ферма	99,5	99,0	—
Ферма мясного скота	99,0	98,0	—
Чабанская бригада	98,0	—	97
Свиноферма	98,0	90	—
Животноводы			
Чабаны	99,0	—	105
Скотники и телятницы МТФ	99,5	99,0	—
Доярки МТФ	100	100	—
Скотники и телятницы мясных ферм и гуртов	99,0	99,0	—
Табунщики, оленеводы, верблюдоводы	99,0	99,0	75, 85, 45
Свинояр	98,0	10	поросят на осеменную и 6 поросят на проверенную и разовую свиноматку.

Показатели операторов кормоцехов, механизаторов и шоферов, обслуживающих животноводство. Рабочие — операторы кормоцехов и кормоприготовительных агрегатов, механизаторы на зимней заготовке.

транспортировке, переработке кормов и клиновке пастбищ, шоферы автозагонов, фуражиры также признаются победителями в социалистическом соревновании, если по обслуживаемым ими фермам, гуртам, отарам и бригадам будут достигнуты установленные для них показатели.

Подведение итогов и поощрение победителей

Итоги социалистического соревнования за обеспечение сохранности скота по районам и хозяйствам подводится по состоянию на 1 января и 1 апреля и окончательные итоги соревнования за высокую сохранность скота и его приплода, высокий деловой выход молодняка — вместе с итогами работы бригад, ферм и отдельных животноводов по состоянию на 1 июля 1980 года.

Для победителей социалистического соревнования за обеспечение высокой сохранности скота устанавливаются следующие поощрения:

при подведении итогов 1 января, 1 апреля 1980 года району и совхозу, занявшим первое место, присуждаются переходящие Красные знамена обкома КПСС, Совета Министров Тувинской АССР, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, диплом первой степени и денежные премии в сумме 300 рублей району и 200 рублей совхозу.

При подведении окончательных итогов по состоянию на 1 июля 1980 года победителям присуждаются:

району, занявшему первое место, — переходящее Красное знамя, диплом первой степени и денежная премия в сумме 700 рублей; району, занявшему второе место, — диплом второй степени и денежная премия в сумме 500 рублей;

коллективу совхоза, занявшему первое место, присуждается переходящее Красное знамя, диплом первой степени и денежная премия в сумме 300 рублей; коллективам, занявшим второе место, — дипломами второй степени и денежной премии в сумме 200 рублей; коллективам, занявшим третье место, — дипломами третьей степени и денежной премии в сумме 100 рублей.

Для поощрения передовиков животноводства, операторов кормоцехов, механизаторов, шоферов и фуражиров учреждаются дипломы победителей социалистического соревнования за высокую сохранность скота и его приплода в зимний период 1979—80 годов, им вручаются памятные подарки. Кроме того, для их премирования выделяются путевки в дома отдыха, туристические поездки по городам СССР и на ВДНХ.

Тувинская республиканская библиотека
на А. С. Пушкина

Партийная жизнь: коммунист и производство

ОБЯЗАННОСТЬ КАЖДОГО

О бережливости говорят много и правильно. Нужно, чтобы не только руководители, но и каждый рабочий чувствовал себя хозяином, принимал близко к сердцу заботы, стоящие перед коллективом. И, главное, чтобы каждый давал максимальную отдачу на своем рабочем месте, трудился, вкладывая в дело знания, энергию и, если хотите, душу. Если уж делать что-либо, то надо делать это со знанием, так и понимая свою задачу, прочитав речь товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 года) Пленуме ЦК КПСС.

Например, наша бригада шьет бродни. За десять месяцев мы изготовили их 7.200 пар, что превышает задание на три тысячи пар. Эта цифра говорит о высоком профессиональном мастерстве каждого члена бригады. Н. С. Вергунов, А. М. Ча-

пайкин, Л. И. Бодриков уже справились с заданиями первой половины завершающего года десятилетия пятилетки. В счет февраля 1980 года работает М. С. Ондар. Но еще больше радует, что продукцию мы делаем хорошего качества. Будет носить наши бродни чабан или охотник и, главное, станет благодарить за хорошую работу. Чем качественнее шита обувь, тем дольше она служит владельцу. А из этого вытекает, что качество — тоже экономия.

На отчетно-выборном собрании коммунистов завода говорилось, что основной цех, где мастером А. Е. Черменев, всегда выпускает продукцию хорошего качества. Принято было слышать эти слова, потому что в работе цеха часть труда нашей бригады, каждого из нас.

Коммунисты волнуют все проблемы, которые возникают на предприятии. Мы гор-

димся тем, что Кызылский кожзавод-дизмонтажный завод десятилетний план реализации продукции выполнил на 110,6 процента. Не вместе с тем всех коммунистов обеспокоил и факт поступления четырех рекламаций на 997 пар валенок стоимостью 8.200 рублей. Нам дорога репутация завода, особенно тем, кто трудится на нем долгие годы.

Партийная организация занялась решением этого вопроса. За помощью обратились к ветерану труда коммунисту Кадры-Оолу Кадры-Ооловичу Хурекпену. Я работаю на предприятии двадцать шесть лет, а он трудился еще до меня, со дня основания завода. Начал свою трудовую биографию рабочим валеночного цеха, потом овладел почти всеми профессиями: работал бракером, контролером, мастером валеночного цеха. Он хорошо знает технологию производ-

ства, имеет большой практический опыт работы. Хотя ветеран и на пенсии, но ему, как никому, дорога честь предприятия. Поэтому К. К. Хурекпен с охотой откликнулся на просьбу и работал три месяца, пока не удалось полностью устранить помехи, вызвавшие брак. При этом передавал свой опыт и знания молодежи.

Рабочие завода заботятся не только о производственных показателях, качестве продукции, но и об экономии сырья. Все уважают на предприятии коммуниста Тамару Ивановну Семину. Работая вырубщиком, она сэкономила за десять месяцев 28 квадратных метров кожсырья.

Большой стаж работы имеет закройщик бригады Николай Степанович Вергунов. Он ведет раскройку очень экономно. В соответствии с техническими требованиями допускаются отходы в два с половиной раза.

Воспитывать в рабочем чувстве бережливости — это значит воспитывать в нем высокую дисциплину труда, помочь ему повысить свой профессиональный уровень, дать понять, что он, как и все, хозяин предприятия.

Леонид Ильич Брежнев говорил: «Наращивать производственно и улучшать качество продукции мы должны не только за счет своих капитальных вложений и роста численности работников, но и во все большей мере за счет подлинно и рационального использования уже имеющихся производственных мощностей, внедрения достижений современной науки и техники, а также за счет рационального отношения к каждой минуте рабочего времени, к каждой машине и механизму, к каждому грамму сырья и топлива».

Об этих словах должен помнить каждый рабочий, к этому призывают нас решения Пленума ЦК КПСС и второй сессии Верховного Совета СССР.

Г. ГАВРИЧЕНКО, бригадир Кызылского кожзавода-дизмонтажного завода.

Трибуна рабочего ЭКОНОМИ НЕ ПОЛУЧИТСЯ

Перерасход горючего уже не первый год наблюдается на Пермском автоагрегатном предприятии Кызыла. Почти в каждой бригаде водителей, независимо от марки автомашин, за этот год перерасходовало в среднем по полторы, а то и по пять с лишним тысяч литров горючего. Лишь две или три бригады, машин которых в основном работают в городе, могут сказать, что у них есть экономные литры.

Такое же положение наблюдается на многих автопредприятиях Кызыла, где есть перерасход горючего. Причем такие, которые ходят в рейсы за Сааями.

Разумеется, каждый водитель, едущий бригадой в административном автопредприятии не один раз думал, а чем же дело. Ведь зачастую за рулем сидят не новички, а люди с большим стажем работы, знанием техники и ее возможностей. Почему за несколько лет наши предприятия вдруг стали намного больше потреблять нефтепродуктов?

Многие объясняют это так. Сравнительно недавно повсеместно были введены нормы расхода горючего на каждую машину. Уничтожались, казалось бы, все — и марка автомобиля, и расстояние, и то, идет ли автомобиль с прицепом или без него. Эти нормы вывешивались в диспетчерской. Каждый, выходя в рейс до Абакана, знает, что если ИЛ-130 с прицепом и берет груз до девяти тонн, то ему отпущено 423 литра, а ИЛ-130 без прицепа — 486 — литров. Такие нормы определяют на каждую марку машины.

Но, по мнению самих водителей, в этих нормах не учтены климатические и географические условия. Каждый, кто имеет навыки управления машиной, знает, что горючего затрачивается на ровной дороге меньше, чем на горной; что в пятидесятиградусный мороз машина разогреться быстрее, чем в сорокаградусный. Приходится почти не выключать машину ни в обед, ни во время отдыха на трассе. Выключишь мотор, то, си-

РАБОТАТЬ ПО-ЛЕНИНСКИ, ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Советские люди с большим интересом и удовлетворением восприняли решения ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, речь товарища Л. И. Брежнева, материалы второй сессии Верховного Совета СССР — конкретную боевую программу деятельности партийных, государственных и хозяйственных органов, общественных организаций на завершающем этапе пятилетки.

Партийные комитеты развинули работу по разъяснению этих важнейших документов, мобилизуют трудящихся на успешное выполнение решений XXV съезда КПСС, достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. В помощь организаторам единых политлий, лекторам, докладчикам, политинформаторам и агитаторам публикуется примерная тематика выступлений.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС об очерченных задачах коммунистического строительства.

Речь товарища Л. И. Брежнева — боевая программа деятельности партии и народа. Полностью использовать возможности развитого социализма — наша главная задача.

Государственный план экономического и социального развития СССР на 1980 год. Бюджет мира и социализма. Забота партии и правительства о благо народа.

Итоги четырех лет пятилетки.

Трудовая победа хлеборобов целин.

Вклад нашего коллектива в выполнение пятилетки.

Высокие конечные результаты — главный показатель эффективности труда.

Отраслям, определяющим технический прогресс, — высокие темпы.

Достижения науки и техники — в производство.

Улучшить работу железнодорожного транспорта, укрепить дисциплину.

Ускоренное развитие топ-

ливо-энергетического комплекса.

Атомная энергетика — энергетика будущего.

Расширим сортамент, улучшим качество металла.

Роль машиностроения в ускорении научно-технического прогресса.

Сокращение ручного, тяжелого труда — неотложная задача.

Повысим эффективность капитальных вложений.

Усилим борьбу с распылением материальных, финансовых и трудовых ресурсов.

Досрочно построим, досрочно освоим.

Пусковым объектам — максимум внимания.

Строить по-ленински: быстро, доброту, красиво.

Стройки СЭВ — стройки дружбы и братства.

Заказы братских стран — в срок и с высоким качеством.

Наш вклад в дальнейшее развитие сельского хозяйства. Хлеб — богатство Родины. Животноводство — ударный всенародный фронт.

Увеличение производства мяса — первоочередная задача.

Организовано проведем зимовку скота, не допустим снижения его продуктивности.

Труженикам животноводства — повседневную заботу и внимание.

Эффективно используем сельскохозяйственную технику.

Капитальным вложениям в сельское хозяйство — высокую отдачу.

Потерям сельскохозяйственной продукции — надежный заслон.

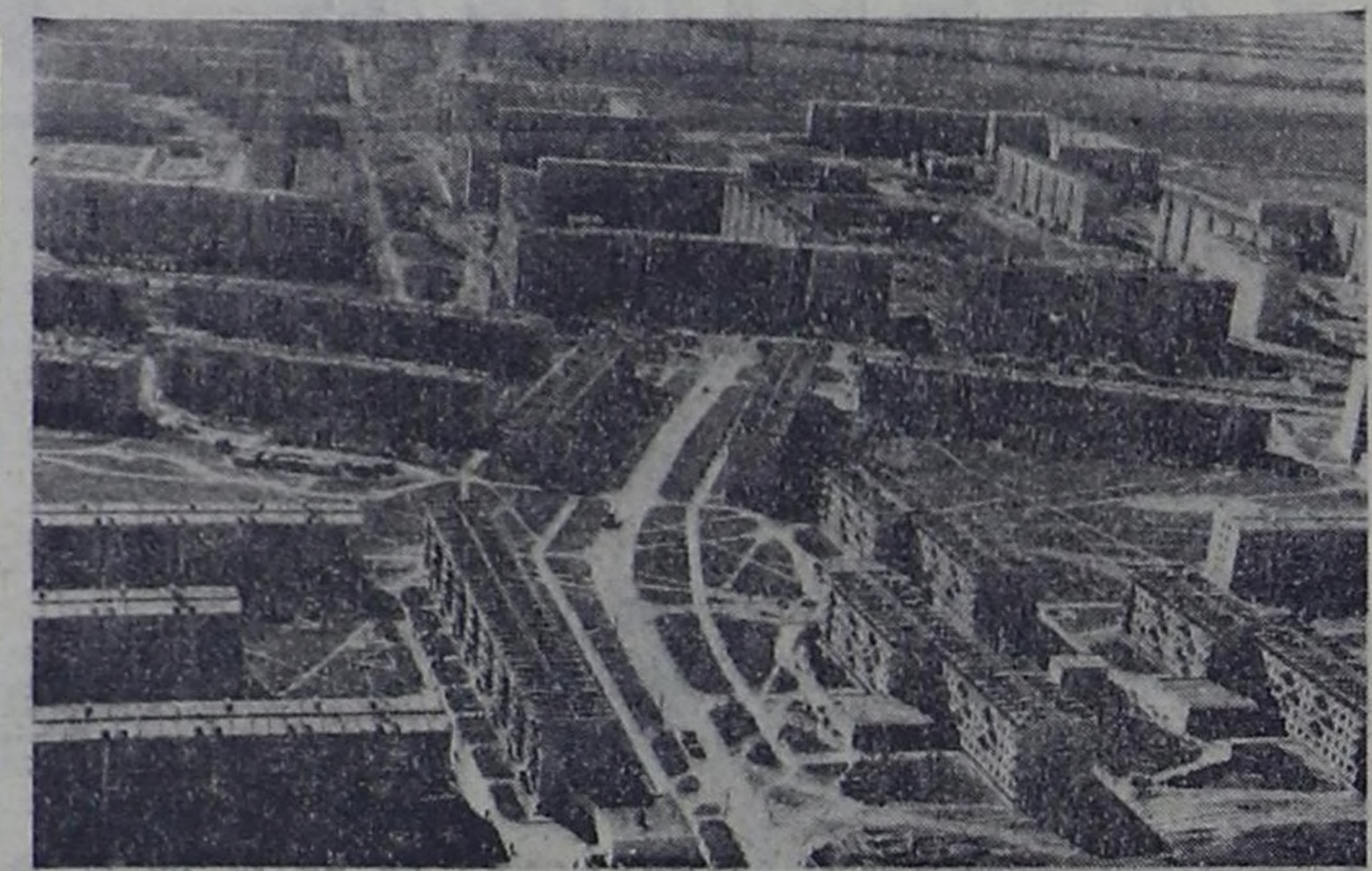
Повысим культуру торговли, полное удовлетворим спрос покупателей.

Инициативное использование местных возможностей для производства товаров народного потребления.

Крепим трудовую дисциплину — долг каждого труженика.

Дисциплина — лицо коллектива.

Усилим борьбу за стройжай-



Один из крупнейших промышленных центров Сибири — город Барнаул скоро отметит свое 250-летие. Современный Барнаул — город-построитель. Там, где когда-то была степь, вырос огромный жилой массив, в котором сплелись новоселье 400 тысяч человек — две трети населения города. Ежегодно горожане получают столько благоустроенного жилья, сколько имел весь жилой фонд дореволюционного Барнаула.

На снимке: новый жилой массив Барнаула.

Фото В. Салчикова. (Фотохроника ТАСС).

Очередной номер журнала

Вышел из печати двадцать третий номер журнала ЦК КПСС «Партийная жизнь». В нем напечатаны: информационное сообщение о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, постановление Пленума Центрального Комитета КПСС о проектах Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1980 год. Выступил в Пленуме Л. И. Брежнев на Пленуме ЦК КПСС 27 ноября 1979 года. Помещено сообщение о заседании Центральной ревизионной комиссии КПСС. В номере публикуется постановление ЦК КПСС «О работе Умхуртского обкома КПСС по подбору, расстанов-

ке и воспитанию руководящих кадров». Печатаются статьи академика Ф. Константинова — «Ленин, партия, современность».

Вопросам партийного руководства хозяйством, организационно-партийной и идеологической, политико-воспитательной работы посвящены статьи: первого секретаря Крымского обкома Компартии Украины В. Макаренко — «Теоретически подходить к делу, искать наилучшие решения», первого секретаря Белоруссии Ю. Хусанова — «Нурсом интенсификация сельскохозяйственного производства», первого секретаря Ферганского обкома Компартии Узбекистана Х. Умарова — «Ответственность коммунистов в борьбе с религиозными предрассудками», А. Шевченко — «Улучшить руководство хозяйством, повысить требовательность к кадрам», П. Суваркина — «Контроль деятельности администрации», А. Хризова — «Готовить партийные собрания», Р. Печулаев — «Важное средство роста политической активности людей», М. Кускина — «Нравственная позиция партийца».

В разделе «Из жизни коммунистических и рабочих партий» опубликована статья В. Родионова — «В братской Монголии». В номере опубликована информация о жизни местных партийных организаций.

новости техники

Плуг — строитель

Выполнять обязанности землекопа на строительных площадках системы ленинградских конструкторов поручили... ротору и плугу, объединив их в быстросейдящий агрегат.

Плуг-роторный каналокопатель «МК-17» по производительности более чем вдвое превосходит применявшиеся раньше для этой цели грейдеры и экскаваторы. В упряжке с трактором такое «колесо» с лемехами способно проложить за смену русло протяженностью более чем в шесть километров. Причем одновременно формируются откосы, а берега при помощи специального приспособления «окантовываются» земляным валом.

Новинка, признанная Госкомитетом СССР по науке и технике лучшей междоуниверситетской машиной года, успешно внедрена в производство.

Незаменимы эти агрегаты при планировке рисовых чеков. При помощи роторного плуга можно быстро построить на плантациях оросительные каналы и использовать их для двустороннего регулирования влаги в почве; и для полива растений, и для накопления излишков влаги.

Коллектив объединения землеройного машиностроения, где родился новинка, не впервые создает оригинальную технику. Уже девять медалей и строительных агрегатов с маркой ленинградского фирм получили за последние годы почетный титул «лучший».

С. ФОНАРЕВ, корр. ТАСС. Ленинград.

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПУТИ

Вильнюс. (Корр. ТАСС). Где бы ни пришлось остановиться автомобилю из-за неисправности, к нему по телефону вызову прибывает на помощь аварийная машина «автосервиса». Такая «скорая техническая помощь» начала действовать в Паневежисе. Этим Литовское производственное объединение «Автосервис» завершило создание в республике сети обслуживания автомобилей на дорогах.

Во всех крупных городах Литвы сейчас действуют передвижные мастерские. Только в нынешнем году ремонтники выполнили более десяти тысяч заказов.

Не открою ничего нового, если скажу, что большими потерями могут обернуться нечетные и ошибки, допущенные в ходе подготовки предприятия к работе в зимних условиях. Именно это случилось в Улуг-Хемском леспромхозе. Среди прочих подготовительных работ здесь упустили, видно, тот факт, что зимой большая часть рабочих основное время проводят в помещениях. Создать для них нормальные условия труда, снизить вероятность возникновения пожара в технологическом процессе — об этой задаче руководители Улуг-Хемского леспромхоза забыли. А ведь именно с ней связаны ритмичная работа предприятия, выполнение планов.

Глядя на свежевыбеленный фасад здания леспромхоза, обремененный аккуратным заборчиком, невольно думаешь, что живут и работают здесь люди фанатичные, хозяйственные, которые добротой подтолкнулись к зиме. Но на деле все оказалось не так. Даже не заходя в здание, можно убедиться, что здесь к зиме не подготови-

лись. Влияющие проемы выбитых окон, кое-где забитых досками, кучи производственных отходов. Правда, летом их было гораздо больше, но дело все же до конца не довели. А ведь леспромхоз достаточно механизирован, чтобы все сделать вовремя. Есть бульдозеры, погрузчики, автомашины, ну и, конечно, рабочая сила. Не хватило самого малого — активности, инициативы со стороны руководства предприятия. Двери не закрывались, окошки не закаливались, скопления дна «зеленой улички». В бытовом комитете для мужчин уже давно выбито окно, лифчики сломаны и используются для хранения хлама. До сих пор в леспромхозе не сделаны запертированные душевые. Не до них, видимо, директору В. В. Перминову и главному инженеру В. Т. Цуцунину. А ведь определенная статья кодекса законов о труде обязывает их обеспечить безопасные и санитарно-гигиенические условия труда.

Говоря о подготовке к зиме Улуг-Хемского леспромхоза, нельзя умолчать и о противопожарной безопасности на предприятии. Лишь изредка виднеются ящики с пожарными кранами, но они без рукояток. И хотя повсюду развешены таблички «Не курить!», никто не мешает рабочим цеха свободно курить в пожароопасном помещении. Пренебрежение к мерам противопожарной безопасности здесь стало нормой, обычным делом.

А где нам покурить? — спрашивают рабочие.

И, действительно, где? Комнаты для курения или специальные мест нет.

Начальника цеха М. И. Сандрычева все эти недостатки несколько не огорчают — идет работа, и ладно.

Имеется в леспромхозе и специально построенное пожарное депо, но оно по поручению директора используется как гараж для дежурного автобуса. Две пожарные машины отдалены в лесопункты, а головное предприятие фактически осталось без специальных средств.

Надеясь на пожарников, — улыбаются рабочие. — Они быстро выезжают. Один раз, когда мы жглили

мусор на территории, без вызова быстро выехали нагали и потушили. Нам пришлось потом в хлам на машины и заезжать.

Комментарии тут не нужны. На содержание пожарной безопасности в леспромхозе выделено более 15 тысяч рублей. Но средства используются большей частью не по назначению. В этом, конечно, виноваты и работники местного комитета, и работники леспромхоза, и работники пожарной охраны. Перечисленные недостатки имеются и в других леспромхозах. Не чувствуется ли здесь хозяйского подхода. А в итоге — текучесть кадров, следствие, постоянное бон с выполнением. Нет сомнения, что в нормальных условиях можно серьезно повысить производительность труда, позволить создать эффективную деловую структуру.

Ю. ЕГОРОВ, наш спец.

В. ЧАПОВ, директор Первого автопредприятия.

Особых указаний не будет

Базовая система комплексных решений вопросов повышения эффективности производства и качества труда, больше всего соответствующая современному хозяйственному механизму, каким он представляется по решению ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Такое мнение специалистов промышленности, изучавших на ВДНХ СССР опыт работы партийной организации и коллектива Волжского автомобильного завода. Заятия проходят в павильоне «Стандарты СССР» на базе развешенной здесь тематиче-

ской выставки, которую комментируют представители ВАС Минавтопрома и Госстандарта.

Комплексную систему организации производства, труда, управления и заработной платы первыми внедряли Скопский и Димитровградский автоагрегатные заводы, Белебеевский «Автономаль» — предприятие, входящее в объединение «АвтоВАЗ». Несколько позже так стали работать Донецкий завод холодильников, Каменский завод кабельный и Березовский завод автоагрегатно-электроборудования.

Каждому из этих предприятий, представляющих три отрасли промышленности, удалось значительно превзойти обычные темпы роста производительности труда, снизить трудоемкость изготовления продукции, улучшить другие показатели, характеризующие итоги их хозяйственной деятельности.

В Донецке на заводе холодильников — он принадлежит Минлеспромхозу — базовую систему внедрили в 1974 году. К исходу прошлого года выпущено на одного работника здесь увеличилось почти наполовину, а средняя

заработная плата — на 18 процентов. И дело вовсе не в том, что людям приходится трудиться больше положенного. Дело в элементарном сокращении потерь времени — более чем вдвое. На изготовление бытового холодильника Д-4 раньше затрачивали 13 нормочасов, теперь — шесть. Не надо быть специалистом, чтобы по достижению оценить это достижение.

Базовая система — это резерв нашей промышленности, использование которого обещает значительно повысить эффективность произ-

водства и качество труда. Именно значительно, потому что никаких цифр сегодня назвать нельзя. Базовую систему следует внедрять только после тщательной подготовки и непременно комплексно, в целом, так сказать, виде. Вот почему она начала решено опробовать ее на ряде предприятий разных отраслей промышленности. Всего названо 41 таких предприятия 25 министерств.

В помощь участникам эксперимента разработаны и утверждены соответствующие рекомендации. Для них ор-

ганизованы специальные курсы в Тольяти. Часть специалистов базовую систему изучит по материалам ВДНХ СССР. Будем надеяться, что эксперимент пройдет успешно, пополнит практику социалистического хозяйствования новыми находками, позволит найти средства преодоления особо сложных участков пути. Ведь среди участников эксперимента — отличные производственные коллективы, пользующиеся высшей деловой репутацией.

Вместе с тем сам факт эксперимента вовсе не свидетельствует о том, что в перспективе широкого внедрения базовской системы есть какие-то сомнения. В данном случае речь идет о

накоплении опыта с учетом специфики разных производств. Внедряя систему во всех базовых предприятиях, сами станут источниками передового опыта, уже приспосабливаемого для той или иной отрасли промышленности. Тогда никто не будет упреждать, что разработанная на ВДНХ комплексная система «организации производства, труда, управления и заработной платы, дескать, для нашей отрасли не подходит. Новое случится в дверь, и ее придется открыть.

И еще одно немаловажное обстоятельство. Институт Госстандарта поручено совместно с Госстандартом СССР, Минфином СССР и Госкомтрудом СССР разработать си-

стему стандартов на ведение производственных предприятий и промышленных предприятий. В этих стандартах решено акцентировать опыт «АвтоВАЗа», «АвтоЗИЛа», МТЗ, «Автомобилей» и Ленинской «Светланы», предприятий Красной Горы и Лысковской, Сумского объединения, Фрунзе и Тираспольского. В них им. 40 летия В. И. Ленина. Когда же стандарты вступят в силу, работать — и тем, кто уже работает — и тем, кто еще не начал, будет указывать.

В. БЕЛЫЙ, обозреватель Т.

