



ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

В ИНТЕРЕСАХ ВСЕГО ЧЕЛОВЕЧЕСТВА
СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ИНОСТРАННЫМ ДЕЛАМ
СОВЕТА СОЮЗА И СОВЕТА НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ ВЕРХОВНОГО
СОВЕТА СССР

12 мая в Большом Кремлевском дворце под председательством председателя комиссии по иностранным делам Совета Национальностей Верховного Совета СССР, секретаря ЦК КПСС Б. Н. Пономарева состоялось совместное заседание комиссии по иностранным делам Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

Комиссия обсуждала переделку Президиумом Верховного Совета СССР на заключение конвенции о запрете вооружения или любого иного враждебного использования средств воздействия на природную среду, подписанную от имени Союза Советских Социалистических Республик в Женеве 18 мая 1977 года.

В работе комиссии Верховного Совета СССР приняли участие заместитель председателя комиссии по иностранным делам Совета Национальностей Верховного Совета СССР, секретарь ЦК КПСС М. В. Зиямания, член комиссии по иностранным делам Совета Национальностей Верховного Совета СССР, секретарь ЦК КПСС К. В. Русаков.

От имени Советского правительства на заседании выступил первый заместитель министра иностранных дел СССР Г. М. Корниенко.

Выступившие в прениях депутаты отметили, что конвенция открывает новое направление в области разоружения и предотвращения новой потенциальной угрозы человечеству. Депутаты призвали членов комиссии рекомендовать Президиуму Верховного Совета СССР ратифицировать конвенцию.

На заседании присутствовал заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР А. С. Баркаускас.

(ТАСС).

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

113 (10134) | Воскресенье, 14 мая 1978 года | Год издания 54-й | Цена 2 коп.

ОСНОВНОЙ ЗАКОН НАШЕЙ ЖИЗНИ

ТРУДЯЩИЕСЯ РЕСПУБЛИКИ ГОРЯЧО ОДОБРЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ ТУВИНСКОЙ АССР

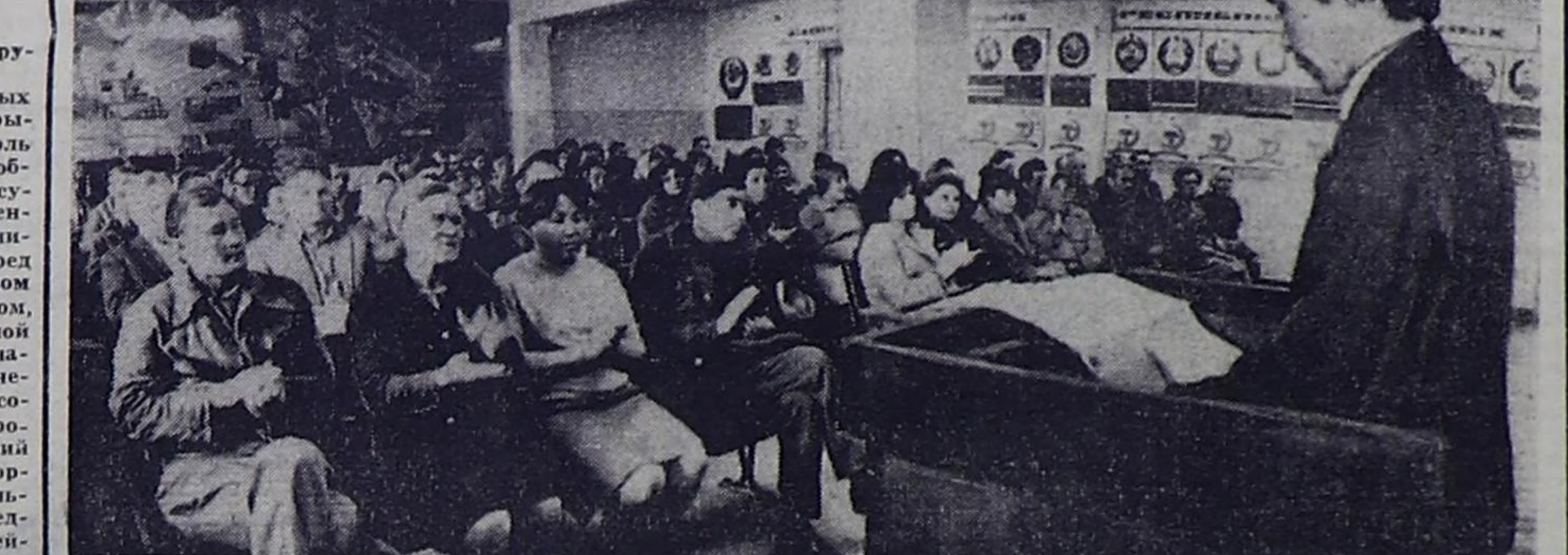
Т Р И У М Ф НАРОДОВОЛАСТИЯ

печати опубликован первой Конституции Тувинской Автономной Советской Социалистической Республики, вынесен на широкое обсуждение. Он разработан в соответствии с Основным Законом Советского государства, Конституцией Российской Федерации и учредительными актами нашей республики. Этот важнейший документ, который всеми слоями населения республики с большим интересом и горячим вниманием изучают, является не только основой для построения государственной власти, но и основой для построения государственной экономики, культуры, науки, искусства, спорта, здравоохранения, образования, жилищно-коммунального хозяйства, охраны окружающей среды и других сфер общественной жизни.

Обсуждение проекта первой Конституции Тувинской АССР — важный и ответственный этап в жизни нашей республики. Партийные организации призывают возбудить всю многообразную работу по пропаганде и разъяснению этого важнейшего документа, провести ее в обстановке высокого трудового и политического подъема. Необходимо с исчерпывающей полнотой раскрыть успехи трудящихся республики, всего советского народа в коммунистическом строительстве, исторические достижения в развитии национальной государственности и социалистической демократии, ярко и доходчиво, используя конкретные примеры из жизни городов и сел, трудовых коллективов, показать отеческую заботу партии об удовлетворении растущих материальных и духовных запросов трудящихся и их семей.

Вся работа по пропаганде и разъяснению проекта Конституции Тувинской АССР должна органически увязываться с практическими задачами, стоящими перед каждым коллективом, каждым трудящимся, мобилизацией масс на успешное выполнение решений XXV съезда партии, декабрьского Пленума ЦК КПСС (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, осуществление задач, выдвинутых Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым по районам Сибири и Дальнего Востока, досрочное выполнение планов и социалистических обязательств третьего года и пятилетки в целом.

В ходе обсуждения Основного Закона республики трудящиеся городов и сел, трудовых коллективов должны осознать, что историческое событие успешного строительства социализма в нашей республике — это не только победа, но и начало нового этапа в развитии нашей республики. Партийные организации призывают активнее поддерживать и направлять эту работу, чтобы энергия масс была направлена на успешное выполнение программы коммунистического строительства.



С ЧУВСТВОМ БЛАГОДАРНОСТИ

С глубоким интересом и вниманием изучают трудящиеся городов и сел проект Основного Закона Тувинской Автономной Советской Социалистической Республики. В этом важном государственном документе они видят проявление торжества ленинской национальной политики, неуклонно осуществляемой в нашей стране Коммунистической партией Советского Союза, залог дальнейшего расцвета экономики и культуры тувинской республики.

Митинг открыл директор предприятия А. М. Антонов. С докладом о проекте Конституции Тувинской АССР выступил секретарь партийной организации мелькомбината К. Ч. Ширин.

— Я одобряю, — сказал в своем выступлении инженер управления комбината Н. Ф. Пичугин, — проект Конституции нашей республики потому, что он гарантирует всем ее гражданам такие права, о которых простые люди капиталистических стран могут только мечтать. Думаю, что наш коллектив, все трудящиеся Тувы встретят принятие Основного Закона Тувинской Автономной Советской Социалистической Республики новыми успехами в труде.

Дружными аплодисментами встретили участники митинга предложение рабочего мельницы В. Ф. Дремнина, который сказал:

— Мое предложение — одобрить проект. Считаю, что других предложений и быть не может.

Со словами горячего одобрения проекта Основного Закона Тувинской АССР выступили на митинге кызылских мукомолов начальник планового отдела предприятия Е. У. Деревягина и смельчак мельницы С. А. Орус-оол.

С. МАЗУКЕВИЧ.

ВЫСОКАЯ НАГРАДА — НА ЗНАМЕНИ СТАВРОПОЛЯ

СТАВРОПОЛЬ. 12 мая. (Спец. корр. ТАСС). Сегодня здесь состоялось торжественное заседание городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов, посвященное вручению ордена Октябрьской Революции городу Ставрополю.

Его участники с воодушевлением лабрали почетный призидиум в составе Политбюро ЦК КПСС по главе с товарищем Л. И. Брежневым.

Тепло встреченный собравшимися с речью выступил член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов. Под бурные аплодисменты участников заседания он огласил приветствие Леонида Ильича Брежнева Ставропольскому горкому партии, горисполкому, всем трудящимся города.

Вручение ордена Октябрьской Революции Ставрополю, сказал тов. М. А. Суслов, происходит в обстановке напряженной созидательной борьбы партии и всего советского народа за выполнение решений XXV съезда КПСС, планов десятилетия, в которых заложены высокие задачи по развитию социалистического строительства, глубокой социальной перемен, происходящих под влиянием Октябрьской революции, в которой Октябрьская революция и принятие новой Конституции СССР — Конституции развитого социализма — яркие свидетельства всемирного торжества марксизма-ленинизма.

Вместе со всем советским народом по славному пути борьбы и побед идет Ставрополь. Ставропольцы вносят вклад в укрепление могущества страны, в общенародное дело коммунистического строительства и по справедливости заслужили высокую оценку Родины.

Город Ставрополь удостоен высокой награды за большие успехи в хозяйственном и культурном строительстве, за заслуги в революционном движении, в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками и в связи с 200-летием со дня своего основания.

С первых дней своего основания Ставрополь имел не только военное значение: город играл большую и постоянно возрастающую роль в хозяйственном развитии окружающих его степных просторов и горных районов, в культурном преобразовании обширного и богатого края. Он был важным центром сближения народов Северного Кавказа и Закавказья с русским народом. На Ставрополье, как и по-

Дружественный В И З И Т

БЕРЛИН, 12 мая. (ТАСС). В столице ГДР 11-12 мая с официальным дружественным визитом находился член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко.

Между Генеральным секретарем ЦК СЕПГ, Председателем Государственного совета ГДР Э. Хонеккером и А. А. Громыко состоялась встреча и беседа.

А. А. Громыко и министр иностранных дел ГДР О. Фишер подписали соглашение о культурном и научном сотрудничестве между СССР и ГДР.

Э. Хонеккер дал завтрак в честь А. А. Громыко, на котором они обменялись речами. На завтраке, прошедшем в духе братской дружбы и сердечности, присутствовали руководящие деятели ГДР.

12 мая А. А. Громыко отбыл из Берлина.

РАПОРТ ХЛЕБОРОБОВ

На днях в Бай-Хааке состоялось собрание партийного актива Тандинского района, обсуждавшее задачи, выдвинутые Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым в поездке по районам Сибири и Дальнего Востока. В адрес собрания поступил доклад о работе бригады № 1 совхоза «Россия» с хорошим качеством проделавшей зерновых культур на площади 2,850 га за 70 часов.

По сравнению с прошлым годом, срок сев сократился на четыре дня. За время работ сэкономлено горюче-смазочных материалов 2,000 килограммов, запасных частей на 150 рублей. Не было ни одного прогуса, нарушения трудовой дисциплины.

А. СЫЧ.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОБЗОР

НАСТУПИЛИ ЛУЧШИЕ СРОКИ СЕВА

Тес-Хемского, район — «Морен», «Тес-Хем», «Потантинский» и «Нарын» — с первых дней сева допускают нарушения правил агротехники. Семена заделываются мелко, много семян остается на поверхности почвы, нормы высева устанавливаются на глазок, поля и посевы не готовятся. Агрономы хозяйства и районного управления сельского хозяйства не принимают практических мер по устранению нарушений агротехники.

Низка остается выработка агрегатов. Машины простаивают из-за частых поломок тракторов, а нередко и из-за организационных просчетов. Особенно плохо работают агрегаты в совхозах им. С. К. Тока, «Ак-Дурут», «Победа», «Тес-Хем», «Барлык» и им. Карла Маркса.

В республике вспахано пока 75 тысяч гектаров полей, что составляет 49,7 процента. Завершают вспашку в совхозах Улуг-Хемского, Каа-Хемского и Эрзинского районов. А вот в совхозах Пий-Хемского района вспашка пока не началась.

В республике на 245 тысяч гектаров засеяно 97 тысяч тонн семян. Темпы сева зерновых в совхозах Каа-Хемского, Улуг-Хемского и Бай-Хемского районов, где выполнен уже на 50-60 процентов, а вот о сов-

хозах Барун-Хемчикского, Пий-Хемского, Тандинского и Даун-Хемчикского районов этого не скажешь. Сроки сева зерновых культур здесь сильно растянулись. Хлеборобы этих районов работают медленными темпами, чем в прошлые годы, хотя высеяны все-таки более ранняя, чем в минувшем году, Эрзинского и Тандинского районов. Хорошо организовано внесение их в хозяйствах Каа-Хемского, Тандинского и Улуг-Хемского районов. В основном здесь вносят их на орошаемые земли, где размещается картофель, овощи и кукуруза.

На полях вывезено 92,7 тысячи тонн органических удобрений, что составляет 34,3 проц. к плану. Слабо организована вывозка их в хозяйствах Тандинского района, где план выполнен лишь на 25 процентов, но особенно — в Эрзинском и Пий-Хемском районах, где эта работа практически сорвана. 8,6 тысячи тонн минеральных удобрений внесены на площади 54 тысячи гектаров. Осужденные Октябрьской революцией от помещичьего и кулацкого ярма, от национального угнетения, трудящиеся Ставрополья показали высокие образцы массового трудового героизма и в борьбе за создание

Овощей посеяно всего лишь 35 при плане 733 гектара. Между тем сроки посева лука, моркови и баклажнов культур уже подошли или даже прошли.

Сегодня очень важно организовать совместно двухсменную работу тракторов, ликвидировать простои агрегатов из-за подвозки семян, других организационных просчетов, обеспечить четкое техническое обслуживание машин. Промедление с вспашкой полей, посевом может привести к недобору урожая.

Обзор подготовлен работниками Министрства сельского хозяйства Тувинской АССР.

ЭКРАН СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

№ 5 (56)

«Активно бороться за эффективность — это значит неуклонно улучшать качество продукции, повышать ее технический уровень, надежность и долговечность. В качестве продукции как в фокусе концентрируются и вклад науки, и технический уровень производства, и вся трудовая деятельность коллектива».

(Из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ).

Обсуждаем проект Конституции

Тувинской АССР

ВАЖНОЕ УСЛОВИЕ УСПЕХОВ

В статье 15 проекта первой Конституции Тувинской АССР сказано:

«Опираясь на творческую активность трудящихся, социалистическое соревнование, достижения научно-технического прогресса, совершенствуя формы и методы руководства экономикой, государство обеспечивает рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работ, динамичное, планомерное и пропорциональное развитие народного хозяйства».

Правильно сказано. Мне как рабочему, стоящему у станка, особенно хорошо видно, насколько поднимается производительность труда, если социалистическое соревнование ведется в строгом соответствии с ленинскими принципами его гласности, сравнимости и возможности повторения достигнутого.

Нельзя сказать, что у нас на конзаводе забыли о том, что соревнование является важным условием достижения производственных успехов. Немало у нас делается по его развитию. Каждый год мы принимаем заводские, цеховые и бригадные обязательства, и бригады оформлены наглядно. Местный комитет профсоюза ежемесячно подводит итоги соревнования, определяет и его победителей. Но вот его гласности, можно сказать, у нас не задумываются. А ведь без этого и самого соревнования не может быть — с кем соревноваться, на кого равняться свой шаг, если рабочие за последние полтора месяца даже не знают процент своей выработки? Между тем в каждом цехе име-

ются списки членов бригад с графиками итогов работы (кстати, оформлены они на скорую руку, на маленьком листе бумаги), но последний раз заполнялись они по результатам первого квартала, и даже не выведен общий показатель выполнения бригадой плана.

Есть у нас заводская доска показателей. Но из нее тоже не узнаешь, как работает коллектив. А ведь задумана она хорошо: в ней должны ежедневно отражаться итоги выпуска продукции, ее реализации, выполнения плана и сколько еще остается сделать до конца месяца. Но опять-таки действительность этой доски практически нулевая, так как заполняется она с солидным отставанием, причем даже порою не ясно, за какой месяц, да и год до сих пор значится прошлый — по и попорубите определить подлинность цифр. Ясно, что рабочие равнодушно проходят мимо, я не видел, чтобы кто-то задерживался около нее.

Или вот другой пример формализма. В коридоре, у входа в наш обувной цех, висит лист картона, на котором написано: «Контроль за качеством продукции по обувному цеху». На нем фамилии всех рабочих, он разграфлен по дням. Дело хорошее и сыграло бы большую мобилизующую роль, если бы аккуратно заполнялись графы. Но они тоже пусты давно и уже пылью покрыты картоном.

А разве нам, рабочим, не приятно, если в честь кого-то поднят флаг трудовой славы. Но о нем только разговор идет уже несколько лет, вот и на недавнем пар-

тийном собрании снова мы говорили об этом. Кстати, на нем вообще речь шла о запуске, оформлении и запуске. В цехе нет статистики по итогам работы коллектива, не увидишь вымешанных, например, майских номеров. Это пример яркого формализма, стеллажу выпуска, только для «галочки».

Даже заготовка у нас нет, не говоря уже о ее содержании. В ней только одна общая записка о празднике 1 Мая, в которой названы передовые коллективы города, но ни одного слова о наших, заводских делах, о том, с какими результатами пришли к празднику мы. Не увидишь в цехах и «молий», оповещающей о трудовой победе рабочего или бригады.

А разве у нас не о ком сказать доброе слово? В коллективе полтора человека, и многие своим трудом заслужили почет и уважение. Немало хороших рабочих и в моей бригаде. По полторы нормы выполняют П. Чапайкин, М. Ондар, Т. Бекшаева, И. Вергунов, А. Водриков. Немало передовиков и в бригадах А. В. Левченко, Г. Г. Вендерлих, в пимокатном цехе. А какую бы пользу сыграли плакаты об опытах их работы! Но об этом у нас попросту даже не задумываются.

Мне думается, что все эти недостатки сказываются на выполнении заводом плана. Мы закончили первый квартал с отставанием в реализации продукции на 38 тысяч рублей, а с ее производством еще больше — на 48 тысяч рублей. Правда, главная вина за это ложится на новый пимокатный цех, в котором медленно осваивается оборудование. Но ведь и там уже есть рабочие, которые перебивают норму. А разве нельзя быстрее распространить их опыт, чтобы его могли повторить другие. Моги бы и мы, рабочие цеха по выпуску кожаной обуви, делать больше, если бы каждый день видели перед собой пример подражания. Ведь у нас есть такие, которые ежемесячно не выполняют плана.

Коллектив завода в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ взял на третий, ударный год пятилетки обязательство выпустить сверх плана 500 пар валеной обуви и столько же кожаной. Но уже сейчас мы значительно отстали от плана. Поэтому, чтобы наверстать упущенное, нам предстоит упорно потрудиться. Поможет нам в этом только действенное социалистическое соревнование, в ходе которого каждый рабочий может, как это определяется проектом Конституции нашей республики, проявить свое творчество в поиске путей повышения производительности труда.

Г. ГАВРИЧЕНКО,

бригадир Кзылского кожзавода.

первое полугодие 1979 года. С начала пятилетки он перевез 554,6 тысячи тонн горной массы при плане 385,2 тысячи тонн. Близи к завершению программы третьего года пятилетки шоферы крепко держат дело. В целом бригада работает в счет июля. А у одного из опытных водителей, ветерана комбината Г. Л. Капова — на трудовом календаре — уже

Ю. ЕГОШИН.

Хороший помощник

В сентябре прошлого года в нашей газете выступила главный инженер Кзылской швейной фабрики индустриала и ремонтника Л. М. Джалова. Она рассказала о том, как внедряется на предприятии система управления качеством. Сейчас эта большая работа закончена, и наш корреспондент попросил Людмилу Максимовну ответить на ряд вопросов.

— Основная цель, которую преследовал ваш коллектив, внедряя систему, — это бездефектное изготовление изделий и слабая их заказчику с первого предъявления. Удавалось ли этого добиться?

— Если взять во внимание то, что коллектив работает по новому всего четыре месяца, то можно сказать: да, добились мы немало. Значительно уменьшилось число «недовольных» клиентов, резко сократились возвраты на переделку. Швейники улучшили качество работы. Например, бригады В. М. Кудришовой, Е. М. Спасенковой, Н. А. Сухорословой сейчас сдают 95—97 процентов своей продукции с первого предъявления. Это очень высокий показатель в нашем деле, где приходится учитывать не только соблюдение технологии, но и соответствие вкусу, индивидуальным требованиям заказчика. В ателе «Челок», например, в апреле 66,3 процента изделий были сданы заказчикам с первого предъявления. Показатель соблюдения сроков исполнения заказов равнялся 97,9 процента, культура обслуживания — 99,5 процента.

— Какие же моральные и материальные факторы, входящие в систему контроля, способствовали этому?

Неотделимо от моральных (разговор в бригаде, порицание, выговор) действуют материальные стимулы. Если заказ выполнен с отличным качеством, в срок, нет жалоб на культуру обслуживания, прибавка к зарплате может достигать десяти процентов среднего заработка. При наличии же жа-

лоб размер премии снижается, иногда ее вообще не выплачивают.

— Система контроля за качеством предъявляет высокие требования не только к непосредственным исполнителям, но также к администрации предприятия, приваженной заботиться о хороших условиях труда, современном оборудовании.

— Безусловно. Обеспечено хорошее освещение, в цехах нашего предприятия уютно. Постоянно внедряем новое оборудование. Например, только в первом квартале этого года установлено десять единиц современного швейного оборудования, за счет чего повысилось качество выполнения основных операций. Недавно получили еще три новые машины. Так что процесс этот идет непрерывно.

Намного облегчило труд людей и то, что разработаны стандарты и технические условия, появились лекала на пошив легкого платья по единой методике конструирования, инструкционно-технологические карты для закройщиков и портных, введены контрольно-установочные операции, которые ведут опытные швеи.

Прошло четыре месяца, как полностью введена система управления качеством. Срок небольшой. Однако сейчас не только специалисты, но и все работницы наглядно убедились, что эта система — хороший помощник в деле наиболее полного удовлетворения запросов людей.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

Так трудятся в третьем, ударном году пятилетки водители Кзылского АТП-2. При четырехмесячном плановом задании перевезли 335,300 тонн груза они перевезли 638,100 тонн. Почти на два процента перевыполнили план по грузообороту.

В социалистическом соревновании в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ лучших результатов добились коллектив первой колонны. Ее возглавляет ветеран предприятия, член бюро горкома КПСС Н. И. Осипенко.

В трудовом соперничестве бригад лучших результатов добились также коллективы из первой колонны. Это — шоферы бортовых машин из

бригады В. М. Прибытко и автосамосвалов из бригады В. П. Попова.

Сейчас шоферы автопредприятия стремятся как можно полнее использовать благоприятное летнее время с тем, чтобы успешно выполнить годовые социалистические обязательства.

Т. СЕРМАКИН.



В коллективе Кзылской мебельной фабрики в первых рядах социалистического соревнования пятилетки идет бригада столяров, которой руководит Виктор Константинович Турбин. Она выполнила план первого квартала на 148 процентов. Все рабочие в ней перевыполнили планы, добились и высокого качества работы. Сам бригадир выпускает мебель уже 15 лет и

накопил богатый опыт. Он один из лучших наставников молодых рабочих. Добросовестно выполняет В. К. Турбин и другое важное поручение коллектива — он член группы народного контроля.

На снимке: ударник коммунистического труда В. К. Турбин.

Фото В. Савиных.

СЛОВО ПОДКРЕПЛЯЕТСЯ ДЕЛОМ

Более 987 тысяч тонн горной массы перевезли за четыре месяца ударного года десятой пятилетки водители бригады Александра Прохоренко из транспортного цеха комбината «Тувасбест», перевыполнив плановое задание на 51 тысячу тонн. По итогам предельного соревнования

этот коллектив добился лучших производственных показателей на предприятии, за что удостоен переходящего Красного знамени и денежной премии.

В начале года бригада, тщательно взяв свои обязательства, приняла обязательство выполнить годовой

план перевозки горной массы к первой головине новой Конституции СССР. И слово свое шоферы подкрепляют делом. В целом бригада работает в счет июля. А у одного из опытных водителей, ветерана комбината Г. Л. Капова — на трудовом календаре — уже

первое полугодие 1979 года. С начала пятилетки он перевез 554,6 тысячи тонн горной массы при плане 385,2 тысячи тонн. Близи к завершению программы третьего года пятилетки шоферы крепко держат дело. В целом бригада работает в счет июля. А у одного из опытных водителей, ветерана комбината Г. Л. Капова — на трудовом календаре — уже

Ю. ЕГОШИН.

СМОТР БЕРЕЖЛИВОСТИ И КАЧЕСТВА

БРАК ПО ТРАДИЦИИ

Когда на строительных площадках Кызыла заходит речь о качестве жилья, наменщиках, плотниках, штукатурах обязательно говорят:

— А вы посмотрите, из чего строим.

И обязательно среди многих причин, отрицательно влияющих на качество строительства, назовут гипсолитовые перегородки, выпускаемые Кызылским комбинатом «Стройдеталь». Те самые, о качестве которых уже много лет говорят в бригадах, строительных управлениях, на совещаниях хозяйственных руководителей.

Чтобы разобраться, почему гипсолитовые перегородки стали притчей во языцех, представим слово тем, кто строит.

— Поступают перегородки на объекты недостроенными, — говорит прораб участка № 2 строительного управления «Кызылстрой» В. А. Козлов. — Сохнут они на солнце, от этого и коробятся. Каркасы панелей делаются из сырой древесины. Высыхая, они тоже коробятся. Поверхности перегородок не заглажены. Толщина их не всегда одинакова, из-за чего плотникам при

установке дверных коробок приходится набивать рейки. Все это, разумеется, требует дополнительных затрат материалов, времени, труда. Редкие попытки предъявить претензии поставщику чаще всего кончались тем, что перегородки на объект совсем не поступали. Наше строительное управление как генподрядчик оплачивает отделочникам за ликвидацию брака, допущенного при изготовлении панелей в цехе комбината «Стройдеталь».

Может, убытки СУ «Кызылстрой», о которых только что упомянул прораб, незначительны? Оказывается, за прошлый год они составили 4580 рублей. А в этом году они в связи с увеличением строительства жилья достигли почти семи тысяч рублей.

После камешков с гипсолитовыми перегородками имеют дело плотники. Вот мнение о них бригадир СУ-48 треста «Тувинстрой» М. В. Горбачевского:

— Промы в перегородках зачастую бывают такие, что установить в них двери очень трудно — мешают перекосы. Велики бывают зазоры между перегородка-

ми и потолком. Прочность их иногда настолько низка, что к ним хоть не притрагивайся. Случается, что перекосы проемов достигают 10 сантиметров. Словом, чем хуже качество перегородок, тем больше дополнительные работы нашей бригаде.

Свой взгляд на перегородки и свои требования к их качеству у штукатуров:

— Очень велики на них неровности, — констатирует бригадир СУ-48 Т. Н. Николаев. — Чтобы их ликвидировать, надо делать большой намет. Если для этого применить обычный штукатурный раствор, он отвалится. Значит, нужен раствор улучшенного качества, что ведет к удорожанию. Дополнительные затраты труда и материалов требуются также, если перегородки сделаны в комнатах стянкими, из плит разной толщины. Много хлопот доставляет штукатурам шероховатость поверхности перегородок.

Начальник строительной лаборатории треста «Тувинстрой» Л. Г. Устинова, ссылаясь на соответствующий ГОСТ, утверждает:

— Важнейшей причиной брака перегородок является то, что они поступают на объекты с влажностью до 70 процентов. При проверках, которые производились, не удавалось обнаружить влажность гипсолита ниже 40 процентов. А должна быть восемь процентов. Все перегородки, полученные трестом, некондиционные.

Чтобы предъявить претензии нашему поставщику, надо создавать каждый раз солидную комиссию, тратить много времени. Наши штаты делать это не позволяют.

Таково мнение о качестве гипсолитовых перегородок одной стороны — строителей.

У тех, кто непосредственно занят производством перегородок, свои проблемы: — Цех наш старый, — говорит бригадир формовщиков В. С. Долматова. — Летом еще работать можно. А зимой очень трудно. Горячую воду для очистки поддонов носим из котельной ведром. Температура в помещении низкая, темно. Дожиригус гипс, воду и опилки на глаз. Выбывает, что опилки привозят с корой, мусором. Кора при заливке всплывает, добиться хоро-

шей поверхности перегородок в этом случае просто невозможно.

Хотя в цехе есть мастер и слесарь, помощи от них бригада получает мало. Два месяца в бригаде трудится новая работница, а специалист ей еще не выдали. Мешалка требует ремонта, но никто в порядок ее не приводит. Так же и с поддонами. Иногда мы простаиваем целые дни из-за того, что нет гипса. Когда он появляется, работаем сверхурочно.

Мастер цеха гипсолитовых перегородок А. А. Тандин считает, что залог качества — в соблюдении традиций: — Люди в цехе работают давно. Они делают все так, как делали раньше. Если приходит новый, я обучаю его сам. Что дозривочных устройств для приготовления раствора нет — не беда. Рабочие опытные, они знают, сколько чего сыпать. Кую режет рейки на циркулярной пиле, то тоже знает, какой гвоздь в бревно какому размеру соответствует. Что касается чертежей, то они есть, но на рабочих местах они ни к чему.

— Плохое качество гипсолитовых перегородок у нас бывает зимой, — говорит инженер по качеству и стандартизации продукции комбината Н. Н. Трубанчев. — А летом еще ничего. Правда, сохнут продукцию некогда. Иной раз строители грузят перегородки прямо с поддонов. Хранятся они и у нас, и у строителей неправильно. Надо ставить вертикально, а ставим наклонно. От этого получаются прогибы. Я работаю на комбинате недавно, еще не во всем разобрались. Знаю, что раньше в цехе был лаборант. Он в какой-то мере следил за качеством продукции, а потом его сократили.

Заместитель директора комбината «Стройдеталь» В. В. Сухов разговор о качестве гипсолитовых перегородок начинает в наступательной манере: — А где вы видели, чтобы гипсолитовые перегородки делали по ГОСТу? Скажите нам. Мы съездили туда, поучимся. А знаете, как у нас с асигнованиями? Конечно, гипсолитовый цех мы не внимания обращаем на основную продукцию.

— А где вы видели, чтобы гипсолитовые перегородки делали по ГОСТу? Скажите нам. Мы съездили туда, поучимся. А знаете, как у нас с асигнованиями? Конечно, гипсолитовый цех мы не внимания обращаем на основную продукцию.

Сейчас на комбинате монтируются кассетно-формовочные машины для производства перегородок из керамзитобетона. Цех гипсолитовых будем закрывать, но трудно сказать, когда именно. Мы наеемся на покупку цеха керамзитового треста «Тувинсельстрой». Ведь привозной керамзит обойдется комбинату,

пожалуй, очень дорого.

А теперь подведем некоторые итоги. Низкое качество гипсолитовых перегородок «утверждено» традицией. Традиция эта возникла, с одной стороны, потому, что строители треста «Тувинстрой», не имея лучшего, годами брали то, что им давал поставщик. С другой стороны, комбинат «Стройдеталь» не проявлял должной заботы о качестве перегородок потому, что строители рады были и плохим гипсолитовым перегородкам. Он выплачивал генподрядным организациям солидные суммы за то, что они принимали некондиционную продукцию. В свою очередь, генподрядчик платил отделочникам за выполнение дополнительных работ, связанных с устранением заводского брака перегородок из гипсолита. В конечном результате от этого снижалось качество строительных работ, выше становилась их стоимость.

Порочную традицию выпуска гипсолитовых перегородок, не отвечающих требованиям ГОСТа, надо ломать. Начать, на наш взгляд, можно с того, что не требует больших затрат, а работу цеха улучшить заметно. С обеспечением рабочих цеха необходимыми чертежами, технологической документацией, инструментом и приспособлениями. С наведением порядка в цехе и на его территории, с ремонтом оборудования и организации сушки перегородок в цехе.

С. МАЗУРКЕВИЧ.

Первое полугодие

В целом промышленность республики успешно справилась с планом четырех месяцев. Опережение по производству продукции, например, составляет неделю сверх программы с начала года ее реализовано почти на семьсот тысяч рублей. Перевыполнено обязательства по производству ряда важнейших видов продукции: каменного угля, электроэнергии, асбеста, кобальта, пилломатериалов, кожаной обуви, швейных изделий, мяса, сельскохозяйственной продукции, муки и других.

Однако республика продолжает отставать по производству кирпича, сборного железобетона, мебели, тонированного стекла, посуды, изделий из текстиля, обуви, швейных изделий, мяса, сельскохозяйственной продукции, муки и других.

В целом по промышленности республики выполнение программ первого полугодия по ряду показателей выглядит так:

Сделано

(на 1 мая)

35.450 ТЫС. РУБ.

на такую сумму произведено по промышленной продукции с начала года.

41.271 ТОННА

столько тувинского асбеста отгружено потребителям страны.

8.823 ТЫС. ШТУК

такое количество кирпича поступило на новостройки республики.

362 ТЫС. РУБ.

на такую сумму выпущено мебели.

1.787 ТОНН

столько мяса переработано с начала года.

Предстоит сделать

(с учетом обязательств)

16.404 ТЫС. РУБ.

на такую сумму необходимо произвести промышленную продукцию до конца полугодия.

22.725 ТОНН

столько тувинского асбеста еще необходимо отгружать потребителям страны.

7.667 ТЫС. ШТУК

такое количество кирпича необходимо отгружать потребителям страны.

275 ТЫС. РУБ.

такой суммой необходимо выпустить мебели.

653 ТОННЫ

столько мяса осталось переработать к концу полугодия.

