



ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

(9850) Четверг, 9 июня 1977 года Год издания 53-й Цена 2 коп.

БРИГАДА ДРУЖНЫХ

Бригада слесарей-ремонтников дробильного оборудования цеха обогащения руд, руководимая Семисоолом Савилом, была создана в горячее предпроектное время второй очереди комбината «Тувабест». Из восемнадцати человек тогда, пожалуй, лишь сам бригадир был хорошо знаком с делом слесаря-ремонтника. Все остальные, прибывшие в Ак-Довурак из разных районов республики, даже представления не имели об этой профессии.

Но зато у них было горячее стремление участвовать в пуске второй очереди комбината и освоении ее проектной мощности. Поэтому они настойчиво обучались рабочему мастерству. И добились своего. Теперь о каждом из них на богатейшей фабрике отзываются как о высококвалифицированном работнике. Особенно отличаются старанием и трудолюбием Чаш-оол Ооржак, Калдар-оол Хертек, Александр Прончиков, коммунист Байыр Дадаев.

Готовясь к достойной встрече 60-летия Великого Октября, С. Савил и его товарищи обязались работать творчески, с полным напряжением сил, совершенствовать свое мастерство.

Так они и поступают. По итогам первого квартала комсомольско-молодежная бригада стала победителем в соревновании среди коллективов ремонтников цеха. С высоким трудовым настроем работает она и сейчас.

А. БАРМАШОВ.

На снимках: вожак бригады молодых слесарей-ремонтников С. Савил; члены бригады за ремонтом узла дробилки. Фото В. Лескова.

ДЛЯ СТРОЕК НОВОГО ШАГОНАРА

В конце прошлой недели растворобетонный узел промбазы строителей Нового Шагонара выдал первый бетон. Здесь введена в эксплуатацию автоматизированная установка непрерывного действия в комплексе с дробильно-сортировочным хозяйством производительностью 30 кубометров товарного бетона в час.

Пуск растворобетонного узла решил проблему обеспечения бетоном строителей ПМК-18 и ПМК-20, хотя потребности в нем с каждым месяцем возрастают. На промбазе построены также арматурный цех производительностью восемь тонн арматуры в сутки. Здесь строится и открытый полигон для производства мелких железобетонных изделий, пиломатериала.

Сдача их в эксплуатацию заметно улучшит материальное обеспечение строителей двух мехколонн треста «Тувинстрой», позволит ускорить возведение в новом городе жилья, объектов культурного и бытового назначения.

В. БЕТХТИН, трест «Тувинстрой».

19 июня - выборы в местные советы

Кандидаты принимают наказы

Кызыл. В столице нашей республики встретились со своими избирателями более тридцати кандидатов в депутаты городского Совета. Заедущая горздравотделом Л. М. Меткина рассказала рабочим ДСУ-1 о работе лечебных учреждений Кызыла, о перспективах укрепления их материальной базы в десятой пятилетке. На агитплощадке № 3 встретилась с избирателями кандидат в депутаты горсовета швея фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды С. О. Биче. Она рассказала о социалистическом соревновании, развернувшимся на фабрике в честь 60-летия Великого Октября, о своей трудовой и общественной деятельности.

Кандидаты в депутаты отвечали на вопросы избирателей, обещали выполнить их наказы. Рабочие комсомола, например, просили открыть в районе предприятия противоярный магазин, избиратели четвертого микрорайона наказывали благоустроить улицы, оборудовать автобусные остановки и улучшить работу транспорта, построить спортивные площадки.

Кандидаты в депутаты заверили избирателей, что отдадут все силы для того, чтобы воплотить волю народа.

Встреча с избирателями

РЯЗАНЬ. Наталья Гришиной, кандидатуры в депутаты Московского районного Совета Рязани, — 25 лет. Последние три года она — заместитель директора средней школы № 20 по воспитательной работе.

— Ценю ее за молодую задор, за энергию и творческий поиск, — так говорили избиратели на встрече со своим кандидатом.

Н. Гришина заверила, что постарается оправдать доверие, выполнить данные ей наказы.

— Для меня, как и всех советских людей, — сказала она, — прекрасным стимулом и в труде, и в общественной работе станет новая Конституция СССР.

(ТАСС).

Беседа Л. И. Брежнева с министром иностранных дел Франции Л. де Гиренго

7 июня Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев принял в Кремле находящегося с официальным визитом в Советском Союзе министра иностранных дел Франции Л. де Гиренго.

Между Л. И. Брежневым и Л. де Гиренго состоялась беседа, в которой приняли участие член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко.

Л. И. Брежнев подчеркнул последовательность линии Советского Союза на развитие широкого сотрудничества и расширение сфер согласия с Францией.

Были рассмотрены некоторые вопросы развития отношений между Советским Союзом и Францией, их сотрудничества в деле укрепления европейской и международной безопасности. Л. И. Брежнев выразил уверенность, что новые согласованные шаги двух стран

по углублению процесса разрядки напряженности, уменьшению опасности возникновения ядерной войны отвечали бы ожиданиям советского и французского народов, интересам мира в Европе и во всем мире.

От имени французского правительства Л. де Гиренго заявил, что во Франции придадут большое значение визиту Л. И. Брежнева и считают, что этот визит призван стать крупным политическим этапом на пути советско-французского сотрудничества.

Беседа прошла в деловой, дружественной обстановке.

На беседе присутствовали с советской стороны — помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. И. Блатов, посол Советского Союза во Франции С. В. Червошенко; с французской — посол Франции в Советском Союзе Брюно де Лесс.

РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИИ МЕТАЛЛА

ЧЕЛЯБИНСК, 7 июня. (Корр. ТАСС). Сбережь за пятилетку полмиллиона тонн черных металлов, обеспечить их большую экономией в народном хозяйстве страны дали слово труженики Челябинской области. Опыт передовых предприятий и строки области предостерегают Центральным Комитетом КПСС. Его изучению посвящен Всесоюзный семинар партийных работников, специалистов промышленности, строительства и транспорта, открывшийся здесь сегодня.

С большим воодушевлением собравшиеся встретили приветствие Генерального секретаря Центрального Комитета партии товарища Л. И. Брежнева, которое огласил секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих.

В докладе первого секретаря Челябинского обкома партии М. Г. Воробьева, других выступлений был обобщен опыт работы по экономии чер-

ных металлов. Успешно действует в этом направлении Челябинский металлургический завод. Его коллектив, претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, успешно реализует перспективный план экономии металла и повышения эффективности использования выпускаемой здесь стали в народном хозяйстве. Этому способствовало организационно-технические меры, активную работу ведут творческие бригады, в составе которых — рабочие, специалисты, ученые. Совершенствование производства позволило сделать более экономичными профили многих видов проката. Достижения передовых коллективов в борьбе за экономию металла демонстрирует открытая здесь выставка.

В работе семинара участвуют ответственные работники ЦК компартии союзных республик, крайкомов и обкомов партии, руководители ряда министерств и ведомств.

Обсуждаем проект Конституции СССР

ВЫСОКОЕ ПРАВО

Среди важных общественно-политических событий в жизни нашей страны видную роль играют выборы в местные Советы депутатов трудящихся. Нынешняя избирательная кампания проходит в обстановке высокого политического и трудового подъема, вызванного решениями майского Пленума ЦК КПСС. Проект новой Конституции, одобренный Пленумом и внесенный на всенародное обсуждение, привлекает выдающиеся успехи советских людей в преддверии 60-летия Великого Октября.

Когда знакомилась с проектом новой Конституции, особое внимание обратила на статью 48, где говорится о праве граждан СССР избирать и быть избранными в Советы народных депутатов, участвовать в обсуждении и выработке проектов законов и решений общесоюзного и местного значения. Вспомнила вечер встречи с молодыми избирателями,

состоявшийся в Туранском Доме культуры. Сюда пришла молодежь, которая к этому году будет голосовать впервые. Смотрела на зловещие лица комсомольцев Геннадия Корovina, Алевтины Машу, Сергея Утева, Николая Толуш и, честно говоря, немного завидовала: ведь голосовать впервые в такой знаменательный год, разве это не событие на всю жизнь? Тем более, комсомольцам района есть чем гордиться: 43 члена ВЛКСМ выдвинули кандидатурами в депутаты местных Советов. Это свидетельствует о больших правах молодежи в управлении государством, обязывает нас еще активнее, укреплять экономическую мощь нашей Родины, улучшать работу по коммунистическому воспитанию молодого поколения. Я — за новую Конституцию.

М. СИЯБИЛЬ, секретарь ПМК-Хемского райкома ВЛКСМ.

ГАРАНТИРОВАНО ЖИЗНЬЮ

Бесспорно, Советская Конституция самая демократичная и гуманная в мире. Основная Закон страны Октябрьным был и не может. Он, словно в фокусе, концентрирует все достижения развития самого справедливого на земле общества, основанного на марксистско-ленинском учении.

В опубликованном проекте Основного Закона нашей страны отражены права и обязанности советских людей в период развития социализма и создания материально-технической базы коммунизма. Все статьи новой Конституции направлены на дальнейшее расцвет жизни народа, повышение его благосостояния.

Перед тружениками сельского хозяйства новая Конституция также открывает новые горизонты и перспективы развития. Как записано в документе: «Государство заботится об улучшении условий труда, о сокращении, а в дальнейшем и полном вытеснении тяжелого ручного труда на основе комплексной механизации и автоматизации производства. Далее говорится: «Государство неуклонно осуществляет курс на повышение уровня оплаты труда, реальных доходов трудящихся в соответствии с ростом производительности труда».

Хирургический откорректированный численность обслуживающего персонала сократилась в четыре раза, причем значительно уменьшились затраты на обслуживание. Ежегодно совершенствуем технологию откорма скота. В прошлом году на производство ста килограммов привеса ушло лишь 16,3 человеко-часа. В будущем году эту цифру мы намерены снизить до 12.

В 1973 году наше хозяйство перешло на новую повышенную оплату труда. Тогда каждый рабочий союза получал в год в среднем 1376 рублей, а три года спустя — уже 1,613 рублей. Среднемесячный заработок животноводов, исключая отчисления на общегосударственные фонды потребления, в 1973 году составил 176 рублей, в минувшем — 235. Рост зарплат пропорционален росту производительности труда в хозяйстве за последние пять лет: возросла почти вдвое. Все разделы и статьи проекта новой Конституции — это яркое свидетельство неустанных заботы партии и правительства об удовлетворении растущих потребностей нашего общества, об укреплении социалистической экономики всех производственных сфер страны, и в целом и полностью одобряю и поддерживаю его.

А. ШАШКИН, главный экономист совхоза «Суклак».

Экономический обзор работы автотранспорта за пять месяцев

ЕЗЖИЕ КОНТРАСТЫ

Беглый взгляд на статистику выполнения плана социалистических обязательств автотранспорта в нынешнем году заставляет сделать вывод о ряде недостатков в их работе. Если коллектив автотранспорта в прошлом году перевыполнил план пяти процентов, то в этом году отстал по показателю на 39 процентов. Еще резче отстал по перевозке грузов: перевыполнил на два (II) месяца, а в целом по транспорту отстал на два (II) месяца. Это, конечно, не случайно. В последние дни, а по грузобороте — во все остальные месяцы, они упорно отставали по всем основным показателям. И отставание по перевозке грузов составляет почти десять дней, а по грузобороте — в два раза больше.

Не может не вызвать тревогу и слабая работа коллектива Чадаевского автотранспортного предприятия. В последние дни отставания в соревновании, выходящие за пределы, выходящие за пределы, выходящие за пределы. В чем же дело? Видимо, причины следует искать в слабо развитом индивидуальном соревновании ремонтников, их низкой заинтересованности в конечных результатах труда всего коллектива. Отсюда — плохое качество ремонта и относительно низкий коэффициент технической готовности автотранспорта.

БЫЛО ВРЕМЯ, когда особую заботу у руководства автотранспорта вызывала плохая работа коллектива Пассажирского АТП. Постоянные срывы графиков движения автобусов вызвали нарастающую недовольство пассажиров. Анализ работы выявил узкие места в организации труда диспетчерской и технической служб, в руководстве социалистическим соревнованием. Организация жизни коллектива мероприятия позволило коллективу стабилизировать работу, выйти на передовые рубежи социального соревнования в стическое соревнование Октябрьского 60-летия Великого Октября. Благодаря, прежде всего, его усилиям Тувинское управление

в целом успешно справилось с обязательствами по пассажирскому транспорту. Инженеры отдела труда и заработной платы Тувинского управления



ИДУТ ВПЕРЕДИ:

Автобаза Министерства сельского хозяйства перевезла 1800 тонн грузов (начальник В. И. Стахуров, секретарь партбюро М. А. Мерзлякова, председатель месткома Н. Б. Шаптар).

АТП Минжилкомхоза перевезло четыре с половиной тысячи тонн грузов (начальник В. А. Баранов, секретарь партбюро В. А. Бархатов, председатель месткома Н. П. Викторов).

Пассажирское АТП перевезло 97,8 тысячи пассажиров (начальник В. А. Паламарчук, секретарь партбюро М. А. Кудрявцев, председатель месткома А. П. Овсипов).

АТП Минторга перевезло 46 тысяч рублей вазового дохода (начальник В. И. Каракулов, секретарь партбюро И. П. Вершинин, председатель месткома В. П. Яковлев).

ТЯНУТ НАЗАД:

Хову-Акымское АТП Долг составил 49,4 тысячи тонн грузов (начальник Г. Г. Русанов, секретарь партбюро С. В. Янков, председатель месткома Д. М. Оглезнев).

Ак-Довуракское АТП Долг составил 29,5 тысячи тонн грузов (начальник В. П. Селюк, секретарь партбюро Х. И. Мамедов, председатель месткома А. Д. Бикенов).

Автобаза свлаз Недовыполнена 81 тысяча километров маршрутов (начальник Д. Н. Харлан, секретарь партбюро Е. А. Чупрасова, председатель месткома П. К. Полунин).

АТП-2 Долг составил 14,5 тысячи тонн грузов (начальник Ф. Е. Путипов, секретарь партбюро В. Н. Комарова, председатель месткома И. П. Волошин).

выявлена масса недостатков и упущений, которые обобщены в специальной справке, разосланной затем на места. И что ж? Через два месяца работники управления повторили проверку, и во многих коллективах встретились с теми же недостатками и упущениями.

Так, в АТП-1 Флаг трудовой славы последний раз был поднят в 1976 году в честь инициаторов социалистического соревнования по достижению в 60-летие Великого Октября. В дальнейшем о них забыли. Результаты работы бригад отражаются на доске показателей лишь раз в квартал, а не ежемесячно, без учета принятых обязательств. Совершенно не предается огласке работа отстающих коллективов, практически ничего не делается по подтягиванию их до уровня «средних». Итого соревнования с Третьим автотранспортным предприятием не подвигаются, передовой опыт не обобщается и не распространяется. Стоит ли после этого удивляться тому, что коллектив АТП-1 с начала года ходит в должниках?

А вот на Минусинском автотранспортном предприятии каждый водитель и ремонтник имеет индивидуальные социалистические обязательства, итоги их выполнения подводятся ежемесячно. Есть и «красные», и «черные» доски соревнования, предусмотрена гибкая система стимулов. Каждый член коллектива находится в центре внимания, участники соревнования уверены, что руководители и организаторы трудового соревнования не пройдут мимо плохого или хорошего, каждого воздадут по его заслугам. Не случайно коллектив является инициатором многих побед.

Так, в прошлом году ветеран предприятия Михаил Семенович Михеев выступил инициатором соревнования под девизом «Два пятилетки — за одну!» Его поддержали шесть водителей Тувинского управления, движение это ширится. Инициатор соревнования вместе со своими товарищами по коллективу Павлом Демидовым, Владимиром Файнлебом, Геннадием Губановым и Георгием Перфильевым твердо держат слово и уже близки к выполнению личной трехлетки. В Минусинске же родилась и

инициатива по выполнению плана двух лет к 60-летию Великого Октября. Почин Юрия Петровича Ринаса поддержали более трехсот водителей Тувинского управления и ведомственного автотранспорта.

ОСОБО следует сказать вот о чем. Уже года три как в Тувинском управлении пропагандируется передовой метод работы — бригадный подряд. По одной-две бригады были переведены на подряд на каждом автотранспортном предприятии. Но прогрессивное новшество было похоронено. Среди веских причин руководителей соревнования на местах и в управлении называли отсутствие постоянной клинтуры, не позволяющей ввоз и вывоз грузов «завязывать» на одном объекте. В какой-то мере их довод справедлив и обусловлен он спецификой республики, острим дефицитом грузов за ее пределы. Но есть и такие достаточно солидные предпосылки, как комбинаты «Тувабест», «Тувабесталь», угольный разрез «Баз-Хемский», базы Министерства торговли, потребности которых в грузоперевозках позволяют осуществлять их в объемах, высокоэффективно.

Стало быть, возможности, хотя и не полные — есть. Их надо использовать. И если этого не произошло, то, прежде всего, из-за нежелания руководителей и организаторов соревнования возмизать с перспективным новшеством. Точно так же не хватало у них желания и терпения прочно поставить на ноги антиутопический расчет, введенный по разработкам проектно-технологического бюро управления на большинстве автотранспортных предприятий. Достаточно было столкнуться с первыми трудностями, как все разом заговорили о бесперспективности новшества, сулившего, между прочим, солидный экономический выигрыш.

Не этим ли настроем, отсутствием желания у руководителей и организаторов соревнования познакомиться с опытом нового, прогрессивного, обобщить и распространить кей-то передовой опыт вызваны резкие контрасты в работе коллективов автотранспорта республики? Пожалуй, да.

ЭКРАН СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК № 6 (45)

**Взаимопомощь
бригад**
Предстал
для... двоих
Замороженная
инициатива
За строкой
договора

Трудно переоценить значение автотранспорта для нашей республики, отрезанной странами от железных дорог страны. Благодаря усилиям его коллективов увеличивается поток важных народнохозяйственных грузов для Тувы. Растут темпы грузоперевозок, растет кал социалистического соревнования шоферов и ремонтников. Некоторым проблемам его организации и посвящен наш сегодняшний спецвыпуск «Экран соревнования».

К нам приезжает соперник

РАНЫШЕ нередко говорили: начесть надо знать в лицо. Теперь все чаще подчеркивают: соперника надо знать в лицо. При этом имеется в виду не просто личное знакомство, а постоянные деловые контакты соревнующихся коллективов.

Давнишние узы связывают нашу бригаду с бригадой Гаврилы Монида из АТП-2. Помнится: еще в конце восьмой пятилетки вызвали мы друг друга на соревнование, которое продолжалось и сегодня. Восьмью успешно закончили, в девятой прославились ударным трудом, а десятой пятилетке не уступаем лидерства в собственных коллективах.

А друг дружку? Уступаем, но незначительно. В 1975-м, например, бригада Монида чуть-чуть превзошла нас, зато в прошлом году мы, как говорится, взяли реванш за поражение. И нынче по всем статьям пока идем впереди. Достаточно сказать, что моя бригада десятилетиями опережает более чем на четыре месяца и сейчас работает в счет октября. Без сомнения, план двух лет мы выполним к 60-летию Великого Октября.

Несколько хуже дела идут у соперника. По итогам первого квартала мы были первыми, а в апреле и мае еще больше закрепили лидирующее положение. С учетом обязательств соседей выполнили план пяти месяцев в приведенных тонно-километрах на 107 процентов, а наша бригада — на 116.

Конечно, есть у соперников водители, которые работают не хуже многих из нас. Такие, как товарищи Анохин, Рогожников, Скрипкин, Алексин. Да и сам Гаврилы Монида — из крепких орешков, опытный водитель, состоявшийся с ним нелегко и интересно. В личном споре он постоянно наступает мне на пятки, хотя на моем трудовом календаре стоит уже январь 1978 года.

Что и говорить, соперник у нашей бригады достойный. Победу можно бы радоваться, да совесть не позволяет. И вот почему: соперника мы знаем в лицо, результаты работы — тоже, но в течение уже длительного времени почти ничего не знаем о его передовом опыте. И монидавы тоже ласивничают, не торопятся узнать, в чем и как мы их превзошли. Несколько раз договаривались нынче встретиться друг с другом, поделиться наболевшим и всем лучшим, сообща наметить пути повышения эффективности работы водителей на линии, но увы... Дальше телефонных разговоров ни в апреле, ни в мае не пошли.

Однако все же договорились встретиться на днях. Думаю, деловой разговор состоится.

П. СОРОКИН,
бригадир водителей АТК
Тувреспублики.

Письмо в адрес партнера

КОГДА СТРАДАЕТ ОДИН...

СОГЛАСНО хозяйственному договору с комбинатом «Туваасбест», нам нынче надлежит вывезти в Абазу 76 тысяч тонн асбеста. Расчеты и практика показывают, что для осуществления такого объема перевозок в пути ежедневно должно находиться не менее пятидесяти средних и большегрузных автомобилей. Это только в пути. А всего мы должны «держаться» под асбестом более восьмидесяти грузовиков — каждую из двух-трех автомашин предприятия. Если учесть тяжелые условия трассы Ак-Довурак — Абаза, то станет понятным, каких усилий коллектив стоит выполнение договорных обязательств.

Обстоятельства усугубляются еще и тем, что комбинат не в состоянии ритмично выдавать асбест на склад готовой продукции, около которого зачастую можно увидеть длинную вереницу автомашин, ожидающих очереди под грузом. Еще больше их скапливается в Абазе в ожидании разгрузки. Иногда автомашин простаивает в течение трех-четырех суток.

Вызвано это тем, что ограниченные возможности Абазинской перевалочной базы явно не соответствуют растущей выработке асбеста. База может принять и обработать в сутки не более двухсот тонн асбеста, в иные же дни его поступает в два-три раза больше. А по мере освоения проектной мощности второй очереди фабрики асбестовый поток к железной дороге возрастет пятикратно.

Мы готовимся к таким перевозкам. В частности, расширяем — в первую очередь за счет большегрузных машин — автопарк, строим новые мастерские, гаражи-стоянки, 60-квартирный жилой дом, повышаем квалификацию водителей. Уверены: резкое увеличение грузоперевозок в недалеком будущем нас не застанет врасплох.

Но не похоже, чтобы партнер по хозяйственному договору был озабочен этим же. По вине комбината автоколонна, занятая на вывозе асбеста, больше времени простаивает под погрузкой и разгрузкой, чем находится в пути. Иными словами, наши возможности используются лишь наполовину. А это больно бьет по эффективности работы автопредприятия, по карману и нервному состоянию водителя.

Выход видится в контейнеризации перевозок асбеста. Месяц назад Ак-Довурацкое агентство КТЭС поставило на склад готовой продукции комбината шестьдесят оборотных контейнеров. Предполагалась такая схема работы: днем — загрузка автомобилей асбестом, ночью — загрузка асбестом контейнеров. Она позволила бы достичь идеальной четкости погрузочных операций и практически ликвидировать простои автомашин у склада готовой продукции. Представьте себе: под рельсовый кран, течение десяти минут его разгружают, столько же времени или чуть больше — уходят на загрузку автомобиля контейнером с асбестом. Удобно! Да, конечно — по хозяйству.

К сожалению, планы и мечты далеки от действительности. Чаше всего наблюдаешь такую картину: грузчики вручную укладывают мешки с асбестом в контейнеры, стоящие на автомашине. Получается даже дольше, чем погрузка мешков в кузов. А все потому, что фабрика имеет лишь условно обозначенную контейнерную площадку, лишнюю же асбестовую продукцию приходится выгружать в кузов автомашин, стоящих на территории подвальных путей, точной линии загрузки контейнеров асбестом.

Факты, как известно, вещь упрямая. И они говорят о том, что комбинат «Туваасбест» озабочен лишь собственными интересами и на трудности партнера по договору ему некогда обращать внимания, вернее, на безусловное выполнение договорных обязательств перед автотранспортниками. Мы, конечно, понимаем трудности коллектива комбината, готовы идти и идти навстречу, но считаем, что с чем. Но бесконечное продолжаться не может: почему все время страдают одна сторона? Пора нам взаимноостановиться строить согласно договору. По крайней мере, так будет честнее и справедливее.

Простояла, скажем, по вине комбината автоколонна свыше нормативного времени — будь добр, оплати простои. Не уверен, что завтра загрузишь асбестом двадцать автомашин — такую потребность в транспорте. Или, напротив, простои это резко возрастет (что в общем-то нежелательно) — тоже собери, сколько дополнительных грузовиков желательно было бы послезавтра направить под асбест.

Только такими и должны быть взаимоотношения партнеров по договору — товарищескими, все равно. Говорю это все не ради одного обвинения в адрес комбината, а в первую очередь его служб снабжения и сбыта. Нам необходимо осваивать постепенно переходить на прогрессивный метод работы в автотранспорте — это единственный путь к условиям достижения полного взаимопонимания между партнерами по хозяйственному договору.

В. СЕЛЮК,
начальник Ак-Довурацкого АТП.

РЕДАКЦИОННЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Итак, проблем организации социалистического соревнования автотранспортников Тувы много. Главные из них — непрочные деловые связи соперников, отсутствие экономически обоснованных обязательств, особенно индивидуальных, слабое изучение и распространение передового опыта водителей и ремонтников, медленное внедрение в производство нового, прогрессивного.

К сожалению, в республике нет ни единого примера работы водителей по бригадному подразделению, хотя возможности для этого есть. Много недостатков и в системе стимулов трудового соревнования. Короче, руководителям и организаторам социалистического соревнования есть над чем поработать.

Колонка рабочего

Состязание... вслепую

Помню, подводили у нас итоги соревнования за первый квартал. Сидел я на собрании с соперником — Василием Ивановичем Тропиным. И вот слышу его и свою фамилию: оказывается, поделили мы с ним третье место.

— Ну, что ж, Александр, с боевой ничьей! — поздравил тогда меня Тропин.

А я задумался. Выходит, одинаковое количество баллов мы набрали. Случай довольно редкий в практике социалистического соревнования, и вызвало меня сомнение: а правильно ли у нас организовано трудовое состязание? Пошел в местком профсоюза, еще раз внимательно ознакомился с условиями соревнования.

Признаюсь, на некоторые их пункты я взглянул по-новому. Например, на такие: выполнять месячные нормы выработки, содержать рабочее место в чистоте, не допускать нарушений правил техники безопасности и технической эксплуатации оборудования. Все правильно. Но ведь это — мои прямые обязанности. Почему я должен ходить в передовых, если делаю то, что записано в инструкции?

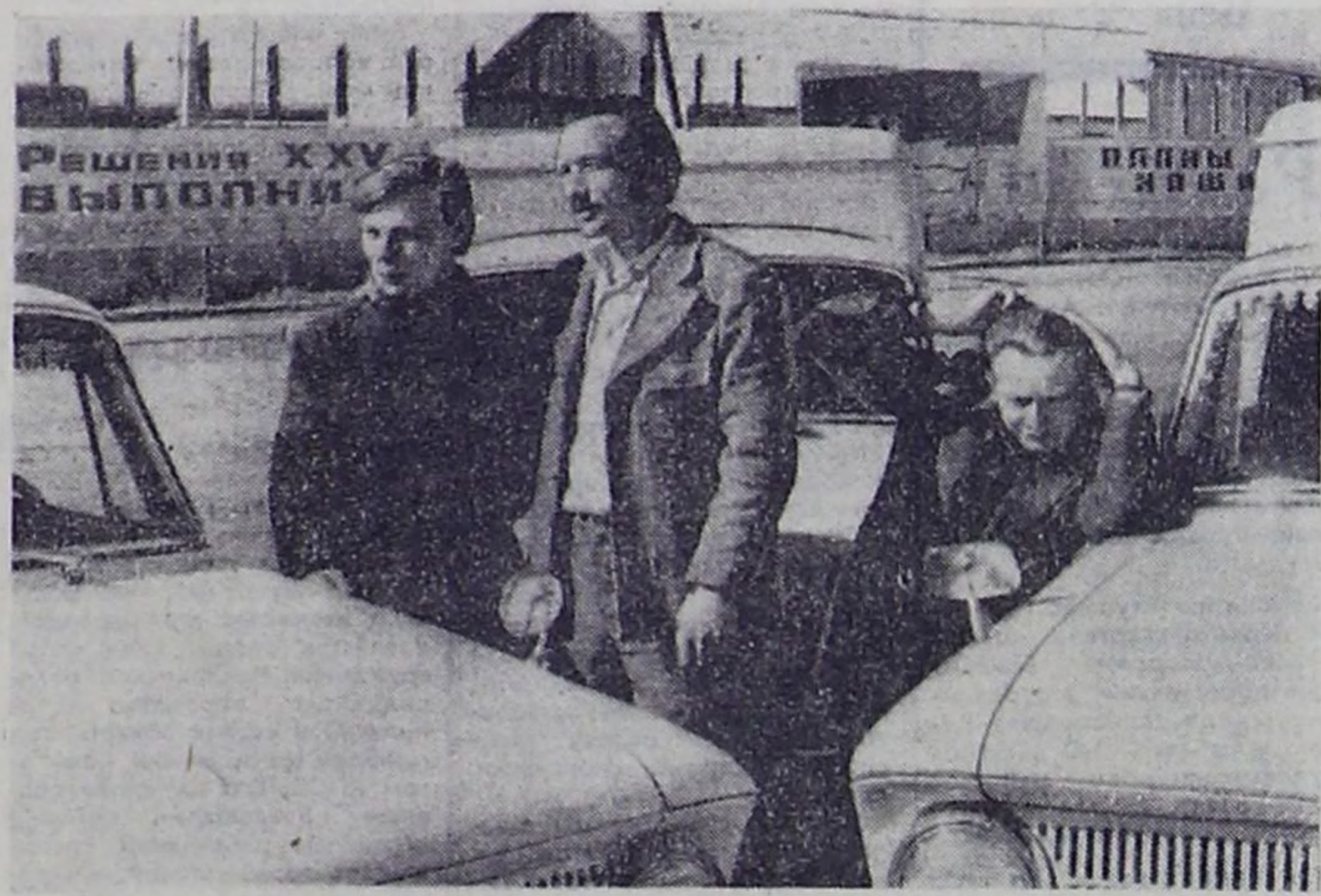
Есть в условиях еще один немаловажный пункт: «Работать без рекламаций и сдавать продукцию с первого предъявления». А в положении о материальном стимулировании разработана четкая система премирования за бездефектное изготовление продукции. Там так и говорится: «Для рабочих ремонтной мастерской, переведших на саратовский метод сдачи продукции с первого предъявления, установить размеры премии из фонда заработной платы и фонда материального поощрения. И далее названы конкретные цифры. Скажем, если я сдаю 70—80 процентов продукции с первого предъявления, то получаю десять процентов премиальных.

Я работаю слесарем по ремонту топливной аппаратуры. До этого водителем трудился. Автомобиль, знаю, как пать палец. Поэтому и рекламаций никогда не получаю. Вызывает, что сдаю продукцию с первого предъявления. Только вот премия за это еще не получаю. А как же с условиями? Пошел в плановый отдел для выяснения. Оказалось, саратовская система действует у нас пока только на бумаге: слаб контроль за готовой продукцией, нет соответствующих испытательных стендов, большая текучесть кадров. Нет строгой специализации в ремонтной службе. Сегодня, предположим, я ремонтую карбюраторы и бензонасосы, а завтра — гидродомкрат, к которой по своей профессии не имею никакого отношения. Как же в таком случае я могу бороться за право работать с личным клеймом? Выходит по посповиче: и швец, и жнец, и на дуде игрец? Обезличка профессии получается.

В этом году почти все ремонтники взяли индивидуальные социальные обязательства. Я решил годовую план выполнить к 4 декабря, обещал бороться за экономичность, энергосбережение, инструмент и материалы. Но вот до сих пор не знаю, почему называл именно такой срок и именно такую экономичность энергетических и материальных ресурсов. И не могу этого знать почти все мои товарищи, потому что обязательства наши лишены экономического обоснования. Заполнили соответствующие графы обязательств, так сказать, с потолка — ну и ладно, жми на всю катушку.

Только возникает вопрос: зачем же соревноваться вслепую? Ведь если нет четкого обоснования обязательств, то и при подведении итогов соревнования нельзя верно определить победителя. Вот и получается, что мы с соперником попали на одну и ту же ступеньку. Формально попали. Уверен, такое соревнование никому не несет ни морального, ни материального удовлетворения.

А. ФРОЛОВ,
слесарь Пий-Хемского отделения «Сельхозтехники».



Решения XXV выполнения. На снимке: трое из бригады коммунистического труда (слева направо) — Владимир Кувичко, Николай Нефедов и Анатолий Сериков. Фото А. Белогорского.

За «круглым столом» редакции

ОПЫТ. ИНИЦИАТИВА. НОВАТОРСТВО

Всегда ли передовой опыт, полезная инициатива, перспективное новшество становятся общим достоянием автотранспортников Тувы? От кого и в какой мере зависит распространение всего лучшего в соревнующихся коллективах? Как наладить учет и контроль за использованием научно-технической информации, сократить время внедрения новинки в производство?

Эти и другие вопросы определили характер очередной деловой встречи за «круглым столом» редакции газеты «Тувинская правда». В ней приняли участие главный инженер Тувтрansуправления В. Н. Петров, директор республиканского Дома научно-технической информации и пропаганды Л. С. Столяренко, технолог Тувавторемзавода А. А. Марков, начальник проектно-технологического бюро Тувтрansуправления И. А. Потылицын, начальник производства АТП-1 М. Е. Комлев, секретарь партбюро АТП-3 А. Ф. Фомичев, из АТП-2 — начальник ПТО И. Я. Деревягин, председатель местного И. П. Волошин и бригадир водителей Е. А. Кузовлев.

В единственном экземпляре

ВХОДЕ БЕСЕДЫ неожиданно выяснилось, что судьба интересного новшества, года два назад примененного в Третьем автопредприятии, суть его заключалась в создании группы новаторов — экипажа оригинального средства, значительно обогатившего и ускорившего работу автослесарей на ремонтных работах. Новинка, заинтересовались участники беседы, действительно была изобретена и изготовлена в Третьем автопредприятии, инженером службы Красновского машиностроительного завода, морского торгового порта Нагаев, Липового завода из пластика и не во многих других промышленных центрах страны. Но не проявил к ней никакого интереса в Туве.

Потому что техническая новинка с социальным экономическим выигрышем в республике автотранспорта была выполнена лишь в единственном экземпляре. Петров: Надо признать, вину соответствующих служб нашего управления и прежде всего коллектива проектно-технологического бюро. Уже три года он работает в системе управления, однако прочными связями с автотранспортными предприятиями похвастаться пока не может.

Потылицын: Согласен. Однако тут вот еще какое дело. Нередко специалисты бюро насими ходят за работниками инженерной службы, чтобы получить от них необходимую информацию. Производственно-технические отделы не информируют нас о работах новаторов и рационализаторов, хотя есть соответствующие установления.

Фомичев: Надо вам самим почаще бывать на местах, тогда и связь будет крепкой.

Столяренко: Самая главная трудность заключается в том, что почти на одно техническое новшество не описывается правильно. Как говорится, в натуре оно выполнено, а в чертежах — нет. Нет технической документации, потому издать что-нибудь стоящее и распространить новинку практически невозможно. Порой в ДНТИ приходится высылать рабочие чертежи. А где их взять?

Петров: В этом непосредственную практическую помощь может оказать проектно-технологическое бюро.

Потылицын: Пожалуй, мы рады.

Деревягин: Они — рады. А

готовить двести козлов под автомашину — мы его выполняли.

Комлев: Козелки куда не годились, их пришлось переделывать.

Марков: Мы чертежи не разрабатывали, к нам они поступают из проектно-технологического бюро.

Деревягин: Нужно было изготовить опытный партию козлов, опробовать их, прислать к нам чертежи, одобрили их, сделали заказ на изготовление козлов. К тому же нужны в их опробовании не было, ведь козлы изготавливались по типовым чертежам, реализованным солидной фирмой — Центратомтех...

В дальнейшем ходе беседы за «круглым столом» выяснилось, что козлы эти предназначались не для грузовых автомашин, а для автобусов. Ошибка допущена в проектно-технологическом бюро, разумеется, не в том чертеже. Группа по изготовлению нестандартного оборудования на автопредприятии многократно (120 раз) повторила ошибку в натуре. Ее потом по своему усмотрению и разному, что как ушел, исправлял на местах. Одна ошибка обошлась не в одну тысячу рублей ущерба.

Комлев: А возмещение автопредприятия. Ведь сколько раз говорили и главному инженеру, и начальнику ОТК автопредприятия: будьте добры, измените конструкцию кронштейнов для ресор бензовозных тележек — уж очень они высоки. Дело не свинилось с места. Какими их дали, такими и гонят. Мы их получаем и наполовину обрезаем, варим дуги под бочки. Кому нужна такая самодельность?

Кузовлев: Вообще, качество работы автопредприятия никак не улучшилось. Получаем двигатели, капитально отремонтированные на нем, а они зачастую отказывают в работе. Дело доходит даже до того, что меняли колесные валы.

Деревягин: У нас большой парк автомашин. Мы просили автопредприятие начать изготовление хотя бы надремонтованных кузовов самовозов. С его богатым технологическим оборудованием это не представляется трудом. Однако до сих пор мы не можем заключить договор с автопредприятием на эту работу — каждый раз вопрос упирается в глухую стену.

Почему соперник впереди?

У КАЖДОГО коллектива автотранспортников есть свои традиционные соперники в соревновании. Надоевшее АТП, например, из года в год заво-

дует договоры на соревнования с Шагонским, АТП-2 — с АТК Тувреспублики и т. д. Гласность трудового соперничества налицо, каждый из соперников знает, кто и как поработал в первом квартале нынешнего года. А как насчет укрепления из деловых связей, изучения и распространения передового опыта?

Волошин: Наш коллектив уже много лет соревнуется с водителями АТК Тувреспублики. По итогам первого квартала мы уступили лидерство в социалистическом соревновании.

Петров: Почему?

Волошин: Водители потребкооперации перевозят грузы внутри республики, у них машины загружены в оба конца, а у нас — лишь в один. Возьмем рейсы, скажем, в Бай-Хаак. И соперники, и мы ведем туда одинаковый груз, обратно же наши машины идут пустыми, а соперники везут посуду, шерсть.

Комлев: Получается, мы находимся не в равных условиях?

Волошин: Не совсем так. В прошлом году, например, мы трижды выходили победителями в соревновании.

Потылицын: Значит, речи о преимуществе соперника быть не может. Видно, они в чем-то другом опередили нас?

Волошин: В том-то и дело, что мы до сих пор не можем встретиться друг с другом.

Деревягин: Вообще-то я отвечаю за организацию социалистического соревнования. Дважды договаривались о встрече делегации обоих коллективов, но как-то не получилось. То наши водители уйдут в рейс, то соперники на месте не окажутся.

Петров: А как по договору?

Волошин: Договором предусмотрено осуществлять взаимопроверку, подводить итоги выполнения обязательств раз в квартал.

Фомичев: Договор — дело хорошее, но зачастую в нем отсутствуют обязательства взаимопомощи. Может быть, поэтому коллективы Первого и Третьего автопредприятий нынче не заключили договор на соревнование.

Петров: Но в прошлом-то году был такой договор?

Фомичев: Был.

Петров: Возли бы да и продолжи его действие...

Типичное заблуждение технических руководителей относительно организации социалистического соревнования. Как все просто: продать договор прошлого года — и дело с концом. Но ведь год на год не приходится, и тем более отдален от прошлого нынешний.

Не все вопросы, затронутые участниками встречи за «круглым столом», удалось осветить на газетной странице. Но и опубликованные фрагменты беседы позволяют утверждать, что с распространением всего нового, прогрессивного в коллективе автотранспорта республики дела обстоят далеко не благополучно. Каждый из них, как говорится, варится в собственном соку, деловые связи соперников фактически отсутствуют. Вокруг решения этой важной проблемы [а распространение передового опыта является сутью, душой соревнования] необходимо объединить усилия партийных и профсоюзных работников и активистов, инженерных служб, иноваторов и рационализаторов производства, республиканского Дома научно-технической информации и пропаганды, школ экономического всеобщего, проектно-технологического бюро и руководства Тувтрansуправления. Многие другие проблемы, в том числе и проблема производства нестандартного оборудования на Тувавторемзаводе, требуют своего оперативного решения.

Беседу вели журналисты В. Бузыкаев и Э. Петренко.

ПЛОСКОРЕЗЫ НА ПОЛЯХ

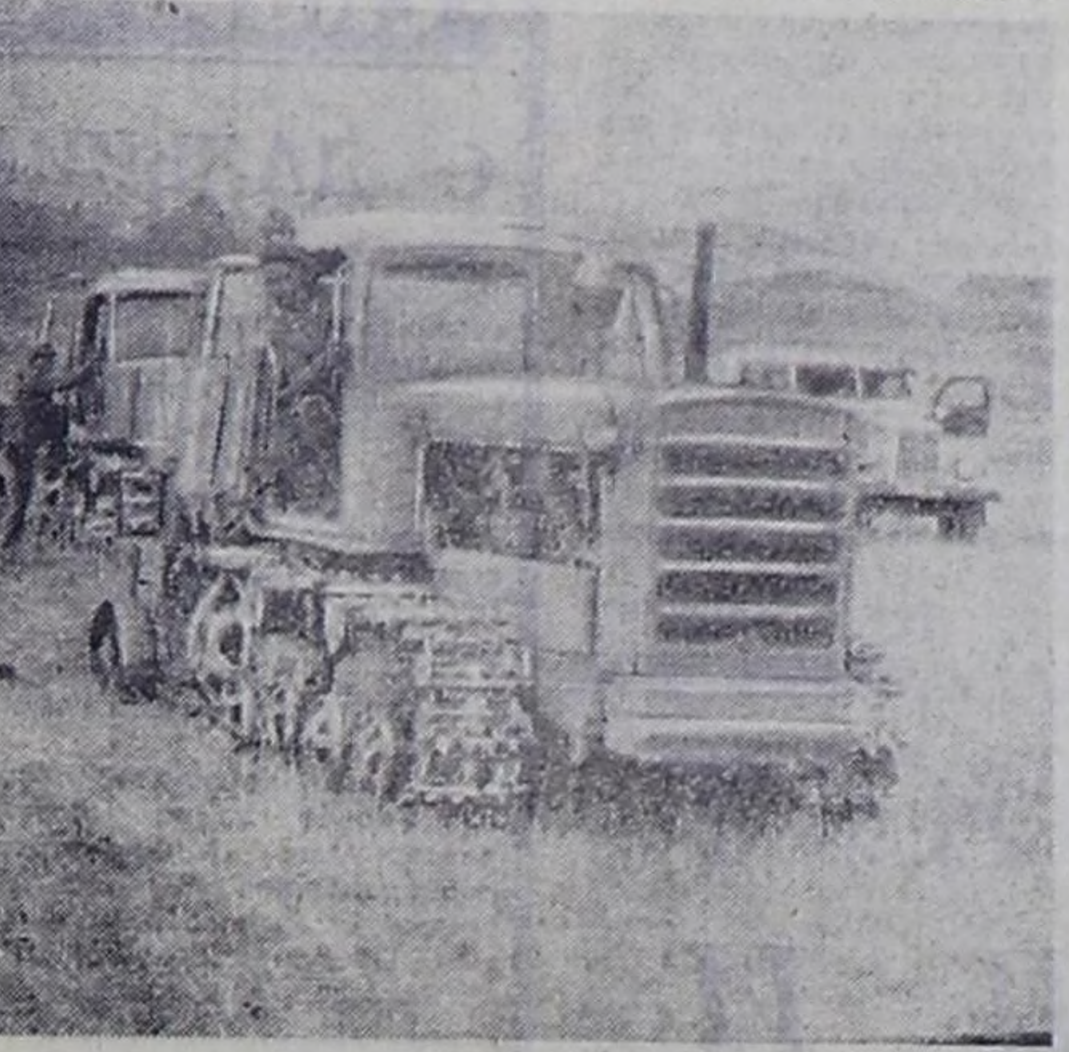
Механизаторы Бая-Тальской и Тарханской бригад совхоза «Хая» организовано вековую паров. На полях работают преимущественно без отвалов (и в совхозе и в избу). Из 1.600 га вспаханных полей та-нах и плоскоре-зными орудиями обработано 1.180 га.

Высокой выработкой добиваются здесь многие механизаторы, особенно отличаясь на плоскорядной обработке трактористы (на снимке справа): Алексей Седил-Балчир, Иргит-оол Кыргыс, Доржу Сер-Сандак. Хорошо поработав на весновспашке, подготовка земли под просо и кукурузу, они и сейчас веревыполняют сменные нормы выработки.

Текст и фото В. Нестеренко.

Механизаторы уже внедряются. В совхозе «Баложин» не-давно от Риги вступил в строй цех по производству плиток, насыщенных растительным маслом. Из них делают брикеты для сажен-цев. Проектная мощность це-ха — 10 тысяч квадратных ме-тров в год. Этого доста-точно для посадки шестистот тысяч саженцев. Лесхозы же охотно покупают про-дукцию нового цеха.

Механизаторы наладили выпуск торфо-дерновых плит для озеленения новых районов, скверов, пар-



КАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ТУВИНСКОЙ АССР

награждении многодетных матерей орденами „Материнская слава“ медалями „Медаль материнства“

- Монгуш Долчанмаа Белекееву — работницу детского сада, с. Шеми.
- Монгуш Оржунмаа Тевек-ооловну — работницу совхоза «Большевик».
- Ондар Сержинмаа Данзы-Белекееву — работницу сов-хоза «Сут-Холь».
- Матерей, родивших и воспитавших пять детей, медалью «Медаль материнства» II степени
- Дабга-Доржу Деспидей Дембиреловну — работницу совхоза «Чыраа-Бажы».
- Куулар Любовь Кудер-ооловну — домашнюю хозяй-ку, г. Чадан.
- Монгуш Валентину Серенов-ну — работницу совхоза «Сут-Холь».
- Монгуш Хойдалак Александр-овну — работницу хлебоза-готовительного пункта.
- Ондаз Анну Сат-ооловну — работницу совхоза «Сут-Холь».
- Матерей, родивших и воспитавших девять детей, орденом «Материнская слава» I степени
- Нелюбову Анну Федоровну — домашнюю хозяйку, с. Бо-ляровка.
- Матерей, родивших и воспитавших шесть детей, медалью «Медаль материнства» I степени
- Герасимову Валентину Ки-рилловну — домашнюю хозяй-ку, с. Сарыг-Сеп.
- Десятокову Пелагею Ивано-вну — колхозницу колхоза «По-беда».
- Матерей, родивших и воспитавших семь детей, орденом «Материнская слава» II степени
- Ооржак Санит-оол Шойзу-рунову — работницу совхоза «Юкю».
- Тумишину Валентину Михай-ловну — работницу совхоза «Саянский».
- Матерей, родивших и воспитавших семь детей, орденом «Материнская слава» III степени
- Байкара Тамира Николаевну — работницу совхоза «Юкю».
- Картай-оол Веру Донгура-ковну — работницу совхоза «Юкю».
- Матерей, родивших и воспитавших шесть детей, медалью «Медаль материнства» I степени
- Дондуп Болду Оюновну — работницу совхоза «Красный пахарь».
- Чымба Долчан Байкараевну — работницу совхоза «Красный пахарь».
- Матерей, родивших и воспитавших пять детей, медалью «Медаль материнства» II степени
- Зубареву Галину Ивановну — работницу совхоза «Саянский».
- Чамдылаеву Лидию Павловну — работницу совхоза «Юкю».
- (Окончание следует).

ТЮМЕНСКИЙ ОГОРОД

В полтора раза по сравнению с прошлым годом расширил овощное поле совхоз «Переваловский» — одно из крупнейших пригородных хозяйств Тю-мени. Это стало возможно бла-годаря вводу в действие новых пленочных теплиц, занимаю-щих 13 тысяч квадратных мет-ров.

В теплицах просторно — трактор и тот свободно движет-ся. Под крышей проложены трубы с поливальными устрой-

«В СССР последовательно претворяется в жизнь программа расширения в сельской местности сети учреждений народного образования, культуры...»

(Проект Конституции СССР, статья 22).

Этот случай не выходит из памяти, хотя прошло с тех пор почти полтора года. Зимой, в жестокие морозы, на открытой бортовой автомашине выехала на отдаленную фер-му Хут и в поселок Севи агитбригада «Колос». Выехала и потерялась. Возникла трево-га: не случилось ли чего? Ко-нечно, люди в бригаде взрос-лые, опытные, и руководил ею надежный человек — Марк Марсымаевич Оюн, а все же... Агитбригада вернулась в рай-центр с опозданием, и тут мы узнали, что была она... в Тод-же. Оказывается, от хутинских жителей и жителей Севи са-модеятельные артисты ус-лышали, что в Тоджинском рай-оне неважно обстоят дела с культурным обслуживанием населения, и решили: зимний путь на Тоджу не так уж долг, почему бы не помочь соседям! Неудачные дороги их не остановили.

Мы тогда объявили М. М. Оюну и его помощников выго-воры за самолюбство. Однако вскоре из Тоджи в адрес рай-кома КПСС и райисполкома пришли благодарственные письма, соседи восхитились преданностью пий-хемских са-модеятельных артистов иску-ству, и это заставило нас по-другому взглянуть на всю ис-торию. Конечно, агитбригада следовало согласовать новый маршрут с районным руковод-ством. Но верно и то, что на-стоящий работник культуры, душой болеющий за дело, не может допустить, чтобы люди — пусть в другом, даже самом отдаленном районе — ощу-щали себя оторванными от куль-турной жизни республики. И в этом М. М. Оюн прав.

Когда мне приходится раз-мышлять об общественном долге и общественном лице работника культуры, прежде всего думаю о Марке Марсы-маевиче и его семье. Человек творческой одаренности и ор-ганизаторских способностей, он всю душу отдает самодея-тельному искусству и сельско-му Дому культуры совхоза «Красный пахарь», а его жена Анастасия Григорьевна Сури-кова — районному Дому куль-туры и танцевальному коллек-тиву, которым руководит. Мо-жно сказать, что и их дети лю-бят искусство: уже танцует в самодеятельности и выступает с художественным чтением третьеклассник Али Оюн, за-гораются глазами четверглет-ного Стасика, когда он видит на клубной сцене отца, мать или старшего брата. Проводы

школы Елизавета Ефимовна Глушенко в районе известна как лектор. В год 60-летия Ок-тября Елизавета Ефимовна обя-залась разработать десять лек-ций музыкально-образователь-ной тематики и прочесть их не- менее 60. В далеком поселке Севи заведует клубом Галина Ивановна Сухих, член поселко-вого женсовета, она пенсионе-ров сумела привлечь к художе-ственной самодеятельности, и выставки рукоделия, конкурсы кулинаров устраивает, и, буди-чи редактором стенной газеты, справедливо критикует в ней пьяниц, подлей, стяжателей.

Разумеется, есть у нас в рай-оне и примеры другого отно-шения работников культуры к общественной жизни — инерт-ного, пассивного. С октября 1974 года заведует библиоте-кой в совхозе «Шивилиг» О. Н.

СВЕТИТЬ ВСЕГДА, СВЕТИТЬ ВЕЗДЕ

Лопато! Но участия в обще-ственных делах она не принима-ет, не заботится о повышении политических и экономических знаний, не проводит совместно с клубными работниками мас-совых мероприятий, ограничи-вая всю работу с читателями выдачей книг. Не удивительно, что и показатели работы этой библиотеки по итогам первого квартала текущего года — са-мые низкие в районе. В поселе-ке Суш заведующие сельским клубом часто меняются, его по-мещение пришло в ветхость, и где уж тут заниматься обще-ственными делами, когда работ-ники культуры не могут уяс-нить, кто же должен добывать-ся ремонта клуба? Соры, раз-доры, анонимные письма, их обсуждения — все это тянет-ся из года в год.

Бывает и иначе. Работник культуры хочет внести свой вклад в общественную жизнь села или поселка, а его не под-держивают, не помогают, и хорошие начинания глоснут, руки у человека опускаются. Так случилось с директором сельского Дома культуры совхо-за «Шивилиг» В. Сорониной; добивалась она, чтобы отре-монтировали помещение Дома культуры, и ничего не добив-шись, поддала заявление об увольнении. В совхозе «Саян-ский» работники Дома культу-ры подготовили торжествен-

М. ДАМЧАЙ, председатель исполкома Пий-Хемского районного Совета депутатов тру-дящихся.

за рубежом

ПОБЕДИЛА НАРОДНО-РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ПАРТИЯ

АНКАРА, 7 июня. (ТАСС). Досрочные парламентские вы-боры в Турции принесли успех народно-республиканской пар-тии, находящейся до настоя-щего времени в оппозиции. НРП получила 218 депутатских мандатов из 450, а ее главный соперник — партия справедливости, лидер в нынешней четы-рехпартийной правительствен-ной коалиции, — 188 мест.

Хотя генеральный председа-тель победившей партии Бю-лент Эджевит выразил здесь на пресс-конференции надеж-ду, что НРП сможет единолич-но, не прибегая к коалиции, сформировать новое прави-тельство страны, эта задача,

по мнению политических обоз-ревателей, представляется до-вольно сложной. Несмотря на победу, народно-республикан-ской партии не удалось добыть абсолютного большинства в 226 мест. И ей, по всей вероят-ности, придется блокироваться с независимыми депутатами, а также с мелкими партиями.

Однако, как подчеркнул Б. Эджевит, коалиция не устраи-вает его партию, поскольку, по его словам, «проблемы Тур-ции стали настолько трудны-ми, что их невозможно разре-шить с помощью коалиционно-го кабинета».

Б. Эджевит в 1974 году уже руководил правительством

Конституция и действительность

РИМ, 8 июня. (ТАСС). «Рес-публика признает за всеми гражданами право на труд и поощряет условия, которые де-лают это право реальным, так записано в конституции Ита-лийской Республики. Но, как от-мечает печать, многие про-грессивные положения этой конституции, принятой в 1947 году, до сих пор очень далеки от претворения в жизнь».

Численность армии безра-ботных в стране, даже по офи-циальным, заниженным дан-ным, приближается к полутора миллионам человек. Статья конституции, подчеркивая жур-налом «Джорни», до сих пор за-мечает, что издевательство над миллионами людей, имеющих временную работу, ра-ботающих на дому или в кус-тарных мастерских за мизер-ную плату, а также над сотнями тысяч молодых людей, безус-пешно ищущих первое в своей жизни рабочее место, над сту-дентами, которые, получив дип-лом, пополняют армию безра-ботных.

«Республика покровитель-ствует материнству, младенцеству и молодежи, благоприятствует необходимым учреждениям», — гласит конституция. Однако в Италии все сильнее ощущает-ся нехватка яслей, детских са-дов, учебных классов, детских площадок. Все это отражает-ся, естественно, и на положе-нии женщин, которые по кон-ституции должны иметь абсо-лютно равные с мужчинами права. Однако на практике до равенства очень далеко, и не только из-за того, что охраны материнства практически не су-ществует, но и потому, что и на работе, и в вопросе о зар-плате женщины, как правило, подвергаются дискриминации, имея только одно преимуще-ство перед мужчинами — быть уволенными в первую очередь.

В конституции много статей, говорящих о «равенстве». На-пример, о равенстве всех граж-дан, независимо от политичес-ких убеждений. Однако это не мешает правящему классу бур-жуазии навязывать свои взгля-ды и порядки. Достаточно на-помнить о вспыхнувших недав-но на заводах ФИАТ и других крупных компаний скандалах в связи с составлением доске на «политически неблагонадеж-ных рабочих».

В настоящее время, по дан-ным еженедельника «Эуро-пео», в Италии насчитывается более 600 частных детектив-ных агентств, составляющих кар-точки на тысячи итальянцев.

Сложка ведется и за многи-ми государственными служ-бами.

В АШИНГТОН, 7 июня. (Корр. ТАСС). Американские власти проводят политику, направлен-ную на ограничение прав на-селения, которые формально провозглашают конституцией или отдельными законами. Именно такой характер имеет решение верховного суда США, наделенного полномо-чиями «трактовать» конститу-цию и законы.

На днях суд специальным решением признал «закон-ность» так называемой «систе-мы старшинства» на америка-нских предприятиях, которая позволяет широко применять дискриминацию представите-лей национальных меньшинств. На практике «система старши-нства» означает, что «цветные» американцы принимают на ра-боту в последнюю очередь, а увольняют в первую, обрекая на самую грязную и низкооп-лачиваемую работу.

Решение верховного суда явно противоречит закону о гражданских правах 1964 года.

В. ЧЕРНЫШЕВ.

Программа нового правительства

НАИРОБИ, 7 июня. (ТАСС). В столице государства Сей-шельских островов — Виктории, где 5 июня произошел государ-ственный переворот, объявлен состав нового правительства во главе с президентом, предсе-дателем объединенной партии народа Социальных островов Ф. А. Рене. Министром инст-ранных дел и туризма назна-чен Ги Синон.

В заявлении для печати Ф. А. Рене подтвердил привержен-ность страны политике непри-косновенности и дружбы со все-ми странами мира. Новое пра-вительство, сказал он, будет соблюдать все ранее подпи-санные международные согла-шения. До принятия новой конституции оно будет управ-лять путем издания декретов.

Ф. А. Рене объявил о принятии экстренных мер социаль-ного характера, включающих, в частности, введение строгого контроля над ценами на по-ребительские товары и осу-ществление программы жи-лищного строительства.

По сообщениям из Виктории, обстановка на островах норма-лизуется, работают учрежде-ния, открыты магазины, кино-театры. Продолжительность комендантского часа сокраще-на до 8 часов в сутки.

ГНЕВ ТРУДОВОЙ ФРАНЦИИ

ПАРИЖ, 7 июня. Корр. ТАСС В. Шашков передает: Сотни траурных венков сложены у ворот стекольного заво-да в городе Реймсе. Здесь пу-ли наемных головорезов обо-рали в воскресенье жизнь ра-бочего Пьера Матра и ранили двух его товарищей. Они пи-кетировали предприятие, тру-дящиеся которого объявили забастовку, протеста против увольнения двух профсоюзных активистов.

Выстрелы в Реймсе эхом отозвались по всей стране. Гнев и возмущение выразили практически все профсоюзные объединения Франции, левые партии и демократические ор-ганизации. В совместном заявлении крупнейшие профцент-ры ВКТ и ФДКТ выступили с

равноправие, объединяющего прогрессивные силы Израиля. Фронт призывает все миро-любивые силы страны к совме-стной борьбе с аннекцион-ной политикой крайне правого блока «Ликуда», побе-дившего на состоявшихся в про-шлом месяце выборах.

В заявлении содержится про-грамма мира, выдвигаемая де-мократическим фронтом за мир и равноправие, в основе ее лежит принцип уважения прав всех государств и наро-дов региона, в том числе пра-ва арабского народа Палести-

ПАГУБНАЯ ПОЛИТИКА ОККУПАЦИИ

РИМ, 7 июня. (ТАСС). Поли-тика продолжения оккупации арабских территорий обречена на провал. 10 лет, прошедшие с момента агрессии Израиля против арабских стран в июне 1967 года, не обеспечили без-опасности израильских границ, а породили еще большую на-пряженность в отношениях с соседними странами, привели к четвертой арабо-израильской войне, стали причиной усилен-ной гонки вооружений в этом районе земного шара. Об этом говорится в заявлении демо-кратического фронта за мир и



Музыкальные аллен

В парке культуры и отдыха имени Н. Гастелло началась занятая лекторией «В мире музыки», который организовали работники музыкального отдела республиканской библиотеки имени А. С. Пушкина. Библиотекарь Н. Барыкина познакомила отдыхающих с песнями А. Пахмутовой, которые композитор создала в творческом союзе с поэтами Н. Добронравовым и С. Гребенниковым. Грамзаписи песен прозвучали в исполнении популярных певцов И. Кобзона, А. Герман и М. Магомаева.

Г. КОКОРИНА,
библиотекарь.

Ритмы Байкала

Двенадцать концертов посвященных Тес-Хемскому и Эринскому районам артисты эстрадной группы Бурятской государственной филармонии «Ритмы Байкала». В составе группы солистка ансамбля песни и танца Бурятской АССР — Галина Долгор Кунтухуева, Галина Кондратьева, Михаил Богомазов, солистка балета Светлана Халбаева, иллюзионист Владимир Цыренжапов, воздушная гимнастка на трапеции Жибзима Ширалова.

Украшение коллектива — его художественный руководитель и солистка народная артистка Бурятской АССР Клавдия Шулунова, голос которой слышали не только в Советском Союзе, но и в Англии, Индии, Пакистане, Вьетнаме, Лаосе, Чехословакии и Монголии.

Гости из Бурятии побывали в Улуг-Хемском, Дун-Хемском, Барун-Хемском и Овюрском районах и в Ак-Довураке.

Г. ТУДЕНОВ.

На летние гастроли

Выехали артисты русской группы республиканского музыкально-драматического театра. Со спектаклем «Четыре капли» В. Розова они в течение месяца будут выступать перед зрителями Алтая. Затем вернутся в Кызыл и объединившись с другой группой, которая сейчас гастролирует по республике, вновь выедут за пределы Тувы. На этот раз — в Хакассию автономную область и южные районы Красноярского края, зрители которых увидят в постановке Тувинского театра спектакли «Интервью в Буэнос-Айресе» Г. Боровика, «Четыре капли» В. Розова, «Новые приключения Мальчиша Карлсона» М. Микаэля по повести А. Линдгрен, «Русские подвиги», и наконец, «Не по любви» И. Юзева.

М. НУРГАЛИЕВА.

Советуются библиотекарю

В новом читальном зале Чаданской районной библиотеки состоялся семинар, в работе которого принимали участие сельские и школьные библиотекари Дун-Хемска.

Роль книги в коммунистическом воспитании подрастающего поколения, «Пропандела» специальной литературы в помощь специалистам сельского хозяйства — эти и другие темы обсуждались в ходе семинара.

Полностью освещен опыт работы лучших библиотек района по пропаганде литературы, посвященной 60-летию Великого Октября. Большой интерес вызвал обзор книг на тему «Ленин и Октябрь», подготовленный работниками детской библиотеки Чадана.

З. ОНДАР,
библиотекарь.

Объявлен конкурс

КТО НАПИШЕТ
А У Ч Ш Е?

Президиум обласовпрофа, бюро обкома ВЛКСМ, правления Союза писателей и журналистов Тувинской АССР постановили провести республиканский конкурс на лучший очерк о молодых рабочих. Конкурс посвящается 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Очерки, представленные жюри, должны раскрывать духовную жизнь молодого труженика, многообразие его трудовой и общественной деятельности, высокие моральные качества, сознательное отношение к труду. В них должно быть отражено участие молодежи республики в приумножении революционных и трудовых традиций рабочего класса, ее роль и место в хозяйственном и культурном строительстве, значение ВЛКСМ как верного помощника и резерва Коммунистической партии.

Очерки должны отражать романтику рабочей профессии, величие свершений человека труда, воспитывать у молодежи рабочую гордость, любовь к Родине, коммунистическое мировоззрение.

Авторам произведений необходимо ярко и убедительно показать участие комсомольцев и молодежи в социалистическом соревновании за право подписать Рапорт Ленинского комсомола ЦК КПСС к 60-летию Великого Октября, за перевыполнение планов второго года десятилетия.

На конкурс принимаются очерки на тувинском и русском языках, вышедшие в печать с января по декабрь 1977 года. Рукописи должны быть отпечатаны в двух экземплярах, указаны адрес, место работы и должность автора.

За лучшие очерки установлены денежные премии: первая — 70, две вторых — по 50, три третьих — по 30 и две поощрительных — по 20 рублей. Авторы, удостоенные премии, будут также награждены Почетной грамотой обкома ВЛКСМ.

ВОСПИТЫВАЮТ
ТО В А Р И Ц И

Успешное предупреждение правонарушений возможно лишь при условии широкого и активного участия в этом деле общественных организаций. Большую работу проводят в этом направлении партийные организации ульяновского разреза «Каа-Хемский», ДСУ-1 и авторемзавода. На каждом из этих предприятий есть советы профилактики, которые последовательно борются с пьянцами, прогульщиками, нарушителями общественного порядка. В составе советов — представители партийных организаций, профкома, комитета ВЛКСМ, администрации, председатели товарищеского суда, командиры добровольной народной дружины, передовики производства, ветераны труда. Работают все эти советы планомерно, однако их члены не считают со временем, если требуется внеплановое заседание.

Нужно отметить и тот факт, что советы, их председатели уделяют свою деятельность с общественными организациями, предприятиями и с административными органами. В ДСУ-1 создания такого совета потребовала сама жизнь. На предприятии была слабая трудовая дисциплина, многие рабочие злоупотребляли спиртными напитками не только после трудового дня, но и в рабочее время. Сейчас совет профилактики на этом предприятии возглавляет Анатолий Иванович Верзиков. Это человек, который хорошо понимает ответственность порученного ему дела. И помощники под стару предостерегают. Много сил и времени отдают воспитанию

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

людей главным электриком Кон-стантин Викторович Шульбеев, начальник автоколонны Валерий Федорович Хоменков и другие члены совета.

На предприятии сейчас создана обстановка нетерпимости к нарушителям дисциплины и общественного порядка, так как на заседаниях совета об-

суждается любой подобный случай, заслушиваются отчеты командира добровольной народной дружины, председатели товарищеского суда, передовики производства, ветераны труда. Работают все эти советы планомерно, однако их члены не считают со временем, если требуется внеплановое заседание.

Нужно отметить и тот факт, что советы, их председатели уделяют свою деятельность с общественными организациями, предприятиями и с административными органами.

В ДСУ-1 создания такого совета потребовала сама жизнь. На предприятии была слабая трудовая дисциплина, многие рабочие злоупотребляли спиртными напитками не только после трудового дня, но и в рабочее время. Сейчас совет профилактики на этом предприятии возглавляет Анатолий Иванович Верзиков. Это человек, который хорошо понимает ответственность порученного ему дела. И помощники под стару предостерегают. Много сил и времени отдают воспитанию

людей главным электриком Кон-стантин Викторович Шульбеев, начальник автоколонны Валерий Федорович Хоменков и другие члены совета.

На предприятии сейчас создана обстановка нетерпимости к нарушителям дисциплины и общественного порядка, так как на заседаниях совета об-

суждается любой подобный случай, заслушиваются отчеты командира добровольной народной дружины, председатели товарищеского суда, передовики производства, ветераны труда. Работают все эти советы планомерно, однако их члены не считают со временем, если требуется внеплановое заседание.

Нужно отметить и тот факт, что советы, их председатели уделяют свою деятельность с общественными организациями, предприятиями и с административными органами.

В ДСУ-1 создания такого совета потребовала сама жизнь. На предприятии была слабая трудовая дисциплина, многие рабочие злоупотребляли спиртными напитками не только после трудового дня, но и в рабочее время. Сейчас совет профилактики на этом предприятии возглавляет Анатолий Иванович Верзиков. Это человек, который хорошо понимает ответственность порученного ему дела. И помощники под стару предостерегают. Много сил и времени отдают воспитанию

людей главным электриком Кон-стантин Викторович Шульбеев, начальник автоколонны Валерий Федорович Хоменков и другие члены совета.

На предприятии сейчас создана обстановка нетерпимости к нарушителям дисциплины и общественного порядка, так как на заседаниях совета об-



КАНИКУЛЫ ШКОЛЬНИКОВ

Много забот у заведующей Кочетовской сельской библиотекой Тандицкого района Клары Ожудановой Биляр-чир-оол. В фондах библиотеки около десяти тысяч книг, пользуются ими 560 читателей. Созданы четыре передовые библиотеки для животноводов и механизаторов колхоза «Заря коммунизма», Клара Ожуданова — депутат сельсовета, агитатор.

И все же всегда она находит время для работы с самыми младшими читателями библиотеки — школьниками села. Наступил время каникул, но ведь не все ребята бегут по улицам! Привлекает их и книга. Клара Ожуданова рада помочь маленьким читателям, посоветовать им, какую книжку прочесть, побеседовать о прочитанной. Под ее руководством постепенно, шаг за шагом входят дети в мир книг и находят там себе верных друзей.

На снимке: К. О. Биляр-чир-оол с маленькими читателями.

Фото А. Сокурова.

СПОРТ · СПОРТ · СПОРТ · СПОРТ

С ДАЛЬНИМ ПРИЦЕЛОМ

Завершилось лично-командное первенство города по настольному теннису на кубок горкома ВЛКСМ. Главным призером стали спортсмены автодорожного техникума. Второе место — у команды клуба «Бригантина» домоуправления № 2, которая создана на базе единственной в городе спортивной секции по настольному теннису. Неожиданно для многих добились третьего места теннисисты ТНИИЯЛИ, где хорошо выступил К. Туденов.

В личном первенстве основная борьба за первый приз развернулась между тремя первокурсниками — М. Мусеевым, С. Даржаа, В. Фунтиковым. Победил восьмиклассник М. Мусеев. Игра юности, ко-

торый, сражаясь со взрослыми, второй год не знает поражения, оставляет самое приятное впечатление. У женщин ситуация в финале была более сложной. Каждая из четырех финалисток не ушла от поражения. Ульяна Хертек и Светлана Иргит набрали одинаковое количество очков, но по результату в личной встрече первое место присуждено У. Хертек. На третьем месте — С. Очур-оол.

Результаты прошедшего первенства будут учитываться при комплектовании сборной республики, которая выедет 9 июля в г. Иваново для участия в финале первенства РСФСР среди спортивных обществ.

В. МЕЖОВ.

Быть ли «матчу позора»?

ЛОНДОН, 7 июня. (ТАСС). Нарастает волна протеста против планируемого футбольного матча между шотландской и чилийской командами. Решается ли шотландские футболисты во имя «чистого спорта» играть на поле стадиона, который был залит кровью чилийских патриотов? — задает сегодня вопрос газета «Гардиан». Именно там после военно-фашистского переворота разрешался концентрационный лагерь. В раздевалках и тренировочных помещениях стадиона, которые были превращены хунтой Пиночета в тюрьмы казематы и камеры пыток, вместе с сотнями других чилийцев со-

держались один из ведущих футболистов страны Леппе, врач национальной сборной, многие другие спортсмены.

С каждым днем ширится выступления против проведения этого матча. Подал в отставку тренер шотландской сборной Вилли Ормонд. Свыше 50 тысяч подписей собрано уже под петицией протеста, отправленной в адрес Федерации футбола Шотландии.

С протестом против спортивной встречи на «стадионе смерти» выступили в последнее время также национальный исполком лейбористской партии Англии, Шотландский конгресс профсоюзных объединений страны.



9 июня

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

10.00 — Новости. 10.10 — Утренняя гимнастика. (Ц.). 10.30 — «Серебряная жизнь». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. (Ц.). 11.35 — Играет заслуженный деятель искусств РСФСР В. Мерзиков. (Фортеллион). (Ц.). 12.10 — «Наша биография. Год 1948-й». (Ц.). 13.10 — Перекры. 16.30 — Программа документальных фильмов: «Марширующие слепые», «Зрячие слепые», «Ни-

щие духом». 17.05 — В. Иванов. «Бронепоезд 14-69». 17.50 — В. Крапивин. «Мальчик со шлагом». Телевизионный многосерийный спектакль. Часть 4-я. (Ц.).

ПОКАЗЫВАЕТ КЫЗЫЛ

18.40 — Теленовости на тувинском языке. 18.55 — «Простые секреты села Орловского». Телефильм. 19.10 — «Сто дорог — одна твоя». Передача. 19.40 — Теленовости. 19.55 — Объявления.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

20.00 — Новости. 20.15 — «Доктор». Телеочерк о работе депутатов местных Советов. (Ц.). 20.45 — Д. Шостакович. 1-й концерт для фортепиано с ор-

и результативно

КИЕВ, 7 июня. (Корр. ТАСС). Местные динамовцы со счетом 4:2 (2:1) выиграли в товарищеском матче у итальянской команды «Флорентина». Первыми открыли счет гости на четвертой минуте, но затем инициатива перешла к хозяевам поля.

У киевлян голы забил: Мухомов, Веремева, Буряк (с 11-метрового) и Трошкин. Футболисты играли красиво и, что немаловажно, результативно.

Спортлото

Главным управлением спортивных игр СССР проведены в 23-х тиражах «Субботнее спортлото» (5 из 36), состоявшихся 4 июня.

И тираж: за пять угаданных номеров сумма выигрыша — по 5.000 руб. (4 карточки); за четыре номера — по 245 руб. (850); за три номера — по 8 руб. (31.558).

II тираж: за пять угаданных номеров сумма выигрыша — по 5.000 руб. (3 карточки); за четыре номера — по 221 руб. (1.006); за три номера — по 5 руб. (35.633).

Выплата выигрышей в 23-м тираже «Субботнее спортлото» (5 из 36) будет производиться с 15 июня по 1 июля.

(ТАСС)

В КИНОТЕАТРАХ

9 июня
«НАИЫРАЛ»: «Корабль-призрак» в 10.30, «Жизнь и смерть Фердинанда Лоса» (1 и 2 серии) в 12.10, 15.00, «Жизнь и смерть Фердинанда Лоса» (3 и 4 серии) в 17.50, 20.40.
«ПИОНЕР»: «Солнц» в 9.40, 11.30, 13.20, 15.10, 17.05, 18.55 (уд.), 21.15.
«КАА-ХЕМ»: «Поруганная честь Катаринны Блюм» в 15.00, 16.50, 18.40, 20.30 (уд.).
«ВОСТОК»: «Булочка» в 15.00, «Борьба в долине» в 16.50, 18.40, 20.30.
«ЛЕНИН»: «Где тонко, там и рвется» в 16.50, 18.40, 20.30.
«ДК «Енисей»: «Лаватары» (2 серии) в 20.00.
«ДК «Геолог»: «По щучьему велению» в 10.30, «Братья по крови» в 18.30, 20.30 (уд.).
«ДК «Мир»: «Принцесса подводного царства» в 16.00, «Убить посредников» (2 серии) в 17.00, 20.00.

К СВЕДЕНИЮ КЫЗЫЛЧАН

Почти в каждом доме имеется телевизорный приемник. Очень часто при приеме передач на комнатную антенну на экране появляются полосы, «снег» и другие помехи. Подключение к коллективной антенне позволит получить более качественное изображение.

Стоимость подключения 4 рубля 33 копейки без стоимости кабеля, 1 метр кабеля стоит 35 копеек.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Ленина, 42, телеателье.

Хову-Аксынкий поселковый Совет
ПРОВОДИТ ЗАПИСЬ РАБОЧИХ
ДЛЯ НОВОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ

следующих специальностей: технологи швейного производства, мастера процесса, швей, ученицы швей, механики по обслуживанию оборудования, электрики, контролеры готовой продукции, сантехники.

В июне в дирекции Кызылской швейной фабрики будет проводиться собеседование с желающими работать на новой фабрике.

Обращаться в Хову-Аксынкий поселковый Совет.

Кызылское пассажирское АТП
ПРИГЛАШАЕТ

на курсы шоферов 2 класса. Приглашаются шоферы 3 класса со стажем работы не менее 2 лет 10 месяцев. Срок обучения 2 месяца, выплачивается стипендия 100 рублей;

на курсы шоферов-автобусников по спецпрограмме. Срок обучения 5 месяцев, выплачивается стипендия 90 рублей в месяц. Принимаются граждане не моложе 20 лет с образованием не ниже 8 классов.

После окончания курсов предоставляется работа на автобусах.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Дружбы, 55, в отдел кадров.

Трест «Тувинсельстрой»
ПРИГЛАШАЕТ НА МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ

юношей и девушек не моложе 18 лет с образованием 8—10 классов для обучения рабочим специальностям. Курсы работают в г. Кызылшеве.

После окончания курсов будет предоставлена работа на заводе керамзитового гравия в г. Кызыле.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Заводская, 24, в отдел кадров, телефон 2-55-27.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН!

Распоряжением Совета Министров Тувинской АССР записан на весь пожароопасный период (до 20 октября) въезд в лесные массивы транспорта и посещение их населением без разрешения и регистрации в органах лесного хозяйства и райисполкомах.

Дивногогорский лесхоз-техникум

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
на 1977-78 учебный год

Техникум готовит для работы в лесном хозяйстве и лесостроительстве: техникумов-лесоводов, лесничих, таксаторов.

Лица, отслужившие в Советской Армии и прошедшие после окончания техникума специальную подготовку, могут получить специальную летучка-наблюдателя для работы на базах авиационной охраны лесов.

Принимаются в техникум лица с законченным средним образованием на 2-й курс. Срок обучения 2 года 6 месяцев.

Заявления принимаются до 15 августа.

К заявлению прилагается: документ о среднем образовании (подлинник), характеристика с последнего места работы или учебы, медицинская справка по форме № 236, справка с места жительства и о семейном положении, выписка из трудовой книжки, направленные по единой форме (предоставляется тем, кто командирован на учебу предприятия), четыре фотокарточки (снимки без головного убора размером 3х4).

Паспорт, военный билет или приписное свидетельство предъявляются в приемную комиссию.

Поступающие сдают вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), химии (устно). Всем учащимся предоставляется общежитие, выдается стипендия на общих основаниях.

Адрес техникума: 663080, Красноярский край, г. Дивногорск, ул. Заводская, 1.

Спорткомитет Тувинской АССР

ПРОВОДИТ ТУРНИР ПО ВОЛЬНОЙ БОРЬБЕ
НА ПРИЗ «ЦЕНТР АЗИИ»

Участвуют команды Завханского аймака МНР, городов Талды-Курга, Якутска, Улан-Удэ, Абакана, Красноярска, Читы, Иркутска, Барнаула и других.

Соревнования проводятся на стадионе «5 лет Советской Тувы» 10 июня (а не 9, как по вине республиканского спорткомитета было объявлено в прошлом номере) — с 12 часов, 11 и 12 июня — с 10 часов. Билеты продаются в кассе стадиона ежедневно с 9 до 18 часов.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительное управление Кызылской ЦЭС — инженера ПТО, бухгалтера материальной группы, трактористов-бульдозеристов, машиниста экскаватора 3-153.

Обращаться в отдел кадров, проездом автобусом № 3 до остановки «Электростанция».

Гараж МВД — автослесарь, автоэлектрик, слесаря по обслуживанию мотоциклов, рабочих в гараж, шоферов.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Красных партизан, 8, телефон 2-10-25.

Тувинская ПМК управления строительства «Абаканэнергострой» — старших прорабов, прорабов, мастеров, геодезистов, каменщиков, машиниста башенного крана.

Выплачивается районный коэффициент 1,3 и 30-процентная надбавка за передвижной характер работ.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Интернациональная, 107, в отдел кадров.

АТП Минжилкомхоза — шоферов, слесарей по ремонту автомобилей, слесарей-мотористов, слесарей, электрогазосварщиков, рабочих на уборку гаража, диспетчера на временную работу, автоэлектрика, карбюраторщика, токаря, рабочих по санитарной очистке города.

Ремонтные рабочие обеспечиваются бесплатным разовым питанием.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Интернациональная, 107, в отдел кадров.

Строительная контора

МВД — кассира, умельцы печатать на машинке, инженеры по технике.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Ленина, 86, телефон 2-22-68.

Адрес редакции
и телефоны

667000

Кызыл, ул. Ленина, 17.

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—2-34-98, заместителей редактора—2-51-20, секретариата—2-28-56, отделов: партийной жизни, пропаганды—2-22-88, 2-26-86, советского строительства и быта—2-40-77, сельского хозяйства—2-27-46, промышленности—2-32-85, культуры—2-29-54, информации—2-25-74, писем и рассылки—2-47-56, бухгалтерии, инспектора по приему объявлений—2-12-45, типографии (гл. инженер) — 2-54-79. О доставке газет звонить по телефону 2-32-75.