



ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

№ 44 (9760) Вторник, 22 февраля 1977 года Год издания 53-й Цена 2 коп.

БОЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Состоявшийся IV пленум Тувинского обкома КПСС рассмотрел жизненно важные задачи областной партийной организации по реализации постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 10 декабря 1976 года «О мерах по дальнейшему комплексному развитию производительных сил Тувинской АССР» и о практических мерах по выполнению задач, выдвинутых в письме ЦК КПСС колхозникам, рабочим совхозов, механизаторам, ученым, специалистам сельского хозяйства, работникам промышленности, поставившим перед собой материально-технические средства, всем трудящимся Советского Союза.

Пленум отметил, что постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР является новым проявлением огромной, отеческой заботы партии и правительства о всестороннем развитии народного хозяйства и культуры Тувы, улучшение условий жизни трудящихся нашей республики. Принятие этого постановления знаменует собой неуклонное и последовательное осуществление партийной ленинской национальной политики, курса XXV съезда КПСС на дальнейшее развитие экономики национальных республик и областей, особенно расположенных в восточных районах страны. Принятие этого постановления тем более знаменательно в год, когда трудящиеся нашей страны в обстановке тесного единства и сплоченности вокруг партии вдохновенно готовятся к 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции, провозгласившей братство всех народов Советского Союза, утвердившей их равенство в развитии экономики и культуры. И все трудящиеся нашей республики выражают за это глубокую благодарность ЦК КПСС, Советскому правительству, лично Генеральному секретарю ЦК КПСС товарищу Л. И. Брежневу, свою готовность самоотверженно трудом ответить на эту заботу.

Пленум обкома КПСС принял постановление, в котором определены задачи областной партийной организации по осуществлению мер дальнейшего комплексного развития производительных сил республики. Сейчас важно развернуть широкую пропагандистскую работу, чтобы донести содержание постановления до всех трудящихся. В коллективах следует провести собрания, организовать выступления лекторов, докладчиков, политинформаторов, агитаторов с тем, чтобы каждый рабочий, колхозник, специалист всех отраслей народного хозяйства и культуры осознали и определили свою роль в осуществлении мер, намеченных ЦК КПСС и Советом Министров СССР по дальнейшему ускоренному развитию производительных сил республики. Работа предстоит огромная и успех ее будет зависеть прежде всего от активного трудового участия каждого жителя Тувы, от высокой организаторской работы партийных, советских органов, профсоюзных, комсомольских комитетов, всех общественных организаций.

Прежде всего необходимо в каждом трудовом коллективе еще шире развернуть социалистическое соревнование, обеспечить его высокую действенность с тем, чтобы успешно выполнять планы и обязательства, принятые на состоявшемся недавно собрании республиканского партийно-хозяйственного актива на 1977 год, десятой пятилетки и по достоянной встрече 60-й годовщины Великого Октября. Задача партийных организаций состоит в том, чтобы широко поддерживать и распространять инициативу масс, опыт новаторов производства, почин передовых коллективов по достоянной встрече юбилея Великого Октября. Необходимо принять все меры по обеспечению высокопроизводительного и качественного труда. Партийные организации должны на деле осуществлять девиз партии на десятой пятилетку: «Работать лучше, повышать эффективность и качество работы».

Между тем, как отметил пленум обкома КПСС, в работе ряда предприятий промышленности, сферы обслуживания населения, транспортных и строительных организаций имеются еще крупные недостатки, допущено даже отставание от планов. И одна из основных причин этого в том, что снижается уровень управления производством, организаторской работы по выполнению планов. Серьезно сказывается и слабое использование производственных мощностей, резервов трудовых коллективов. Немалые потери происходят и из-за нарушений исполнительской и трудовой дисциплины. Пленум потребовал от горкома, райкомов КПСС, парткомов, всех партийных организаций коренным образом усилить руководство производством, улучшать подбор и воспитание кадров, повысить их деловитость и ответственность за порученное дело, совершенствовать контроль и проверку исполнения. Надо настойчиво внедрять и совершенствовать во всех сферах производственной деятельности в жизни, как это требует XXV съезд КПСС, ленинский стиль и методы руководства, организации труда людей.

Пленум обкома КПСС также обстоятельно обсудил и наметил практические меры по выполнению задач, выдвинутых в письме ЦК КПСС трудящимся сельского хозяйства. Боевая задача дня — успешное проведение зимовки скота, подготовка к весенним полевым работам. Коллективы многих колхозов и совхозов конкретными делами отвечают на призыв партии добиться в этом году увеличения производства продукции животноводства и полеводства. Успешно преодолевают трудности зимовки, сложившиеся из-за сильных морозов и большого снежного покрова, например, совхоз «Сукпак», «Свобода труда», «Хемчик», колхозы «Лобаново» и «Свобода труда», «Путь к коммунизму» Эрзинского района и другие. В эти дни широко подхватывают инициативу трудящихся совхоза «Красный пахарь» и колхоза «Искра» Даун-Хемчикского района по увеличению производства продукции в юбилейном году.

Вместе с тем, как отметил пленум, не везде так по-хозяйски и со всей ответственностью относятся к проведению зимовки, хотя выносятся лучшие условия для этого. В результате в ряде хозяйств Баруун-Хемчикского, Овюрского, Кызылского и других районов снижаются показатели по зимовке скота, допущено даже его гибель. Истощение и падеж скота. Не везде приняты все меры по созданию благоприятных условий для зимовки скота. Все еще медленно идет подготовка к посевной, в ряде хозяйств затываются работы по очистке семян, их обмену, а некоторые даже не обеспечены ими. Неотложная задача для райкомов КПСС, советских, хозяйственных органов, каждой сельской партийной организации — принять необходимые меры по проведению зимовки скота, обеспечению условий для выполнения планов по обязательствам по производству и продаже продукции животноводства. Надо усилить подготовку к весенним полевым работам. Особая задача должна быть проявлена о подготовке механизаторских бригад.

Трудящиеся нашей страны в обстановке высокой трудовой и политической активности включились в социалистическое соревнование за достоянную встречу знаменательного события — 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Патристическая инициатива многих коллективов, тысяч и тысяч трудящихся — выполнять задания двух лет пятилетки к юбилею Советской власти — должна найти всестороннюю поддержку партийных организаций, стать боевым лозунгом дня.



Отлично работает на Тувинском авторемонтном заводе токарь Василий Евстафьевич Шадрин. Задание прошлого года он выполнил на 188 процентов и трудится сейчас в счет ноября нынешнего. Фото В. Тонгака.

ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ПОДДЕРЖИВАЕМ ПОЧИН ПРИБЫЛЯМ РАСТИ

Специализация на откорме скота впервые за многие годы позволила нам снизить затраты на центнер привеса, и животноводы совхоза, в прошлом году сумели дать три тысячи рублей прибыли. Среднесуточный живой вес крупного рогатого скота составил 354 килограмма, лошадей — 336, а вот овец, правда, только 39.

Наш скот способен давать значительно больше мяса, если откармливать его по методу лучших хозяйств республики. В частности, совхоза «Красный пахарь» и колхоза «Искра» Даун-Хемчикского района. Мы наладили на откорме крупного рогатого скота и концентрированных кормов, топлив подопой. Важно теперь выдерживать режим

РУКОТВОРНЫЕ РОДНИКИ

Бригада строительно-монтажных работ треста «Тувинстрой», которой руководит П. Т. Моргун, в январе занималась бурением водной скважины в цехе амидо-концентратных добавок. Сильные морозы стали серьезной помехой в работе, многие дни активировались. Но рабочие Артем Буньков, Сергей Корни и Владимир Гаджиев во главе с бригадиром наперекор капризам погоды сумели успешно справиться с заданием. Двадцатиметровая скважина была сдана в срок. При этом малейший по дружеской помощи коллектив сумел выполнить ме-

Издателя высшего качества — на конвейер

Заказ швейных на поставку тканей темных расцветок срочно выполнил коллектив Ивановского камвольного комбината имени В. И. Ленина. Текстильщики узнали о претензии, которую предъявили их партнеры по «договору тысяч» торгующие организации: в разгар зимы швейники из-за нехватки тканей темных тонов приходилось вышивать мужские костюмы преимущественно светлых расцветок. Несмотря на современные модели и высокое качество, костюмы не пользовались спросом. Своевременная помощь швейников позволила исправить положение в короткий срок.

Давние деловые связи кол-

лективов швейной фабрики имени Ленинского комсомола и камвольного комбината с выходом постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О развитии в 1976—1980 годах производства товаров массового спроса и о мерах по повышению их качества» приобрели новые черты. Главная работа швейников — улучшение качества продукции. Выступив в минувшем году почти на 1,9 миллиона рублей изделий высшей категории качества, швейники уже в январе добились присвоения почетного пятиугольника еще одним моделям одежды. Им маркируется теперь двадцать два изделия предприятия.

Эти успехи — результат вне-

дрения комплексной системы управления качеством, организации четкого взаимоконтроля на рабочих местах. На фабрике создана служба изучения покупательского спроса, традицией стали так называемые консультативные совещания, на которых совместно с представителями торгующих организаций обсуждаются новые модели и ассортимент выпускаемых изделий. Большая работа проводится и по повышению квалификации кадров.

И все же главным условием успешной работы остается сотрудничество с текстильщиками. — говорит директор фабрики Л. А. Пучкова. Ведь качество швейных изделий зависит от тканей.

РЕЗЕРВЫ «ДОГОВОРА ТЫСЯЧ»

Коллектив камвольного комбината — один из ведущих поставщиков тканей швейникам. Текстильщики заблаговременно знакомят их с будущими заказами, подготавливают к их просьбе новые артикулы тканей. Но инициатива партийной организации коллектив комбината разработала и осуществляет комплексный пятилетний план повышения качества продукции. В его основе — техническое внедрение прогрессивной технологии и системы управления качеством, мероприятия по изучению и прогнозированию потребительского спроса. Уже сейчас каждый чет-

вертый метр ткани выпускается здесь с государственным Знаком качества. Включаясь в социалистическое соревнование за достоянную встречу 60-летия Великого Октября, трудящиеся комбината решили довести к концу пятилетия производство продукции, отмеченной почетным пятиугольником, до 51 процента от общего объема производства. Этот рубеж текстильщики позволили наметить высокие обязательства и их партнерам по «договору тысяч»: уже во втором году пятилетки коллектив швейной фабрики выпустит изделий высшей категории на два миллиона рублей. К. ШЕГЛОВ, корр. ТАСС.

Вот что же в этом году коллектив участка обязался сэкономить 170 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Этому будет способствовать замена проводов на большее сечение, правильное распределение нагрузок на трансформаторы, применение фотореле для автоматического включения и

полнительно к заданию продукции на 44 тысячи рублей. О том, что коллектив способен с честью справиться с этой задачей, говорят итоги минувшего месяца. План выпуска швейных изделий выполнен на 119 процентов, дополнительно к плану произведено продукции на шесть с половиной тысяч рублей.

На снимке: в колхозном парке — на линейке готовности комбайны. Фото К. Тарусова. (Фотохроника ТАСС).

отключения электродвигателей. Пример в труде подает электромонтер участка Константин Акимович Кондратов и его молодой помощник Николай Кузнецов. В. ЛАВЕНКИН, председатель месткома профсоюза «Тувкомунэнерго».

В индивидуальном трудовом состязании лидирует швея З. Фатеева и Е. Степаненко, рабочие консервного цеха А. Суворова и З. Стоцкая. В. РУДАКОВА, экономист промкомбината Тувреспубликанского.

В целях дальнейшего борьбы за повышение эффективности производства и качества работы поднимать уровень социалистического соревнования между трудящимися Владивостока и Хабаровска на второй год пятилетки. За счет активного поиска новаторов, повышения квалификации рабочих и внедрения новой техники промышленные коллективы Владивостока обязались ознаменовать 60-летие Великого Октября досрочным завершением заданий десяти месяцев.

(ТАСС).

«ТУВИНСКАЯ ПРАВДА» ОТВЕЧАЮТ:

ВЕСНА ТОРОПИТ

Как сообщил редакция секретаря парткома колхоза «Х. Великий хурал» У. Д. Досепаевич, опубликованная в № 17 газеты «Тувинская правда» корреспонденция «На линейке готовности — ну!» была обсуждена на совместном заседании парткома и правления колхоза. Указанные в ней факты слабой работы инженера и агрономического службы по подготовке к весне соответствующей деятельности. Приняты конкретные меры. В частности, явное ремонтные укреплены лучшие механизаторы колхоза, между ними организовано социалистическое соревнование; обновлен состав комиссии по приему техники на линейку готовности; десять человек направлены на курсы трактористов; вывозятся и обрабатываются недостающие посевной материал. Главному инженеру колхоза А. Серенги и агроному Ч. Монгуну указано на недостатки в работе, определен срок их устранения.

РАБОЧЕЕ СЛОВО — ТВЕРДОЕ

С большой радостью восприняли жители Владивостока весть о награждении города переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании.

— Мы благодарны партии и Советскому правительству за высокую оценку нашего труда, — сказал на митинге, посвященном этому событию, авторизованный Давыдов имени 50-летия СССР коммунист Н. В. Шиболов. — В том, что Владивосток вошел в число победителей, есть доля труда и нашего коллектива.

В целях дальнейшего борьбы за повышение эффективности производства и качества работы поднимать уровень социалистического соревнования между трудящимися Владивостока и Хабаровска на второй год пятилетки. За счет активного поиска новаторов, повышения квалификации рабочих и внедрения новой техники промышленные коллективы Владивостока обязались ознаменовать 60-летие Великого Октября досрочным завершением заданий десяти месяцев.

(ТАСС).

«ТУВИНСКАЯ ПРАВДА» ОТВЕЧАЮТ:

ВЕСНА ТОРОПИТ

Как сообщил редакция секретаря парткома колхоза «Х. Великий хурал» У. Д. Досепаевич, опубликованная в № 17 газеты «Тувинская правда» корреспонденция «На линейке готовности — ну!» была обсуждена на совместном заседании парткома и правления колхоза. Указанные в ней факты слабой работы инженера и агрономического службы по подготовке к весне соответствующей деятельности. Приняты конкретные меры. В частности, явное ремонтные укреплены лучшие механизаторы колхоза, между ними организовано социалистическое соревнование; обновлен состав комиссии по приему техники на линейку готовности; десять человек направлены на курсы трактористов; вывозятся и обрабатываются недостающие посевной материал. Главному инженеру колхоза А. Серенги и агроному Ч. Монгуну указано на недостатки в работе, определен срок их устранения.

Соревнование: юбилею Октября — достойную встречу

ДОСТИГНУТОЕ — НЕ ПРЕДЕЛ

После XXV съезда КПСС не прошло еще и года, но и этого срока достаточно для того, чтобы убедиться в глубокой обоснованности партийных документов. Лучшее подтверждение тому — итоги первого года десятой пятилетки.

Большинство трудовых коллективов нашего района успешно справились с социалистическими обязательствами. Высокие показатели, например, добились водители Ак-Довуракского АТП, которые сверх плана перевезли около пятидесяти тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Не плохо завершил год и коллектив Кызыл-Мажалыкского кирпичного завода, перекрывший план выпуска валовой продукции на 18 тысяч, а план ее реализации — на 12 тысяч рублей.

По-ударному трудятся также коллектив Ак-Довуракского хлебозавода, перевыполнивший производственный план реализации продукции на 31 тысячу рублей, прибавили — в 2,5 раза. Напряженно работают коллективы СУ «Туваасбестстрой», ДЗУ-208, ПДУ-1469, Кызыл-Мажалыкского маслозавода, ПМК-1, Ак-Довуракского быткомбината и другие.

В целом по району дополнительно к заданию 1976 года выработано свыше 10 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 10 тысяч штук кир-

пича, более 45 тонн цelloмолочной продукции, около 300 кубических метров деловой древесины и проч.

Но надо помнить вот о чем. Мы поступим правильно, если, отдавая должное достигнутому, сосредоточим внимание на недостатках, которые у нас есть, на нерешенных задачах и неиспользованных резервах. Так было сказано в Отчете докладчик ЦК КПСС XXV съезду партии.

Достигнутое — далеко не предел. Результаты могли быть значительно лучше, если бы в работе отдельных коллективов района не допускались серьезные промахи. Так, комбинат «Туваасбест» в прошлом году отстал в основном из-за слабой организации труда, низкой производительности и трудовой дисциплины.

Много проблем у нас и в капитальном строительстве. XXV съезд партии и октябрьский (1976 г.) пленум ЦК КПСС особо подчеркнули, что строительная программа пятилетия — это не просто план, а программа, которая должна быть выполнена в действии новых фондов, будут нарастать из года в год. Многие предстоит сделать и строить нашему району в новом пятилетии. В частности, намечено возвести и сдать в эксплуатацию асбестоцемент-

ных, мясокомбинат, молокозавод, автогараж, швейно-трикотажную фабрику, ремонтно-механические мастерские в Ак-Довуракском АТП. Большие объемы строительно-монтажных работ предстоит выполнить также на сооружении объектов культуры. Однако строители пока не могут похвастаться высокими темпами. Так, в прошлом году они сорвали план подрядных работ, а задание по жилищному строительству выполнили лишь на 81,4 процента. Ниже своих возможностей поработал коллектив СУ-42, где выработка на одного работающего составила 85 процентов, план по генполюзу деловой древесины почти на миллион рублей.

Еще хуже обстоят дела в ПМК-741 треста «Тувинсельстрой». Ее коллектив в прошлом году сорвалпуск нескольких важных объектов, и том числе среднюю школу на 624 учащихся в пос. Кызыл-Мажалык и автогараж в совхозе «Ден-Терезин». Кое-кто в ПМК-741 ссылается на то, что трест «Тувинсельстрой», Ак-Довуракское КПП и другие организации слабо обеспечивают пусковые объекты строительными материалами, рабочей силой.

Такие ссылки, конечно, не лишены оснований. Действительно, бывает перебор с поставкой материалов. К тому же, КПП еще довольно часто

снабжает строителей недоброкачественным раствором, бетоном, пиломатериалами. И все-таки основная доля вины за медленные темпы строительства ложится прежде всего на руководителей и специалистов механизированной колонны, которые по-прежнему не борются за четкую организацию производства, высокую трудовую дисциплину. Ведь только в прошлом году этот сравнительно небольшой коллектив допустил свыше двух тысяч человеко-дней прогулов.

Подойти к оценке работы самокритично, наметить конкретные меры по устранению недостатков и полному использованию внутренних резервов — вот с чего должны начинать в ПМК-741 и организации социалистического соревнования за достойную встречу 60-летия Октября.

Есть большие претензии и к коллективам УМ-14 и автобазы-11, которые плохо обеспечивают строителей механизмами и транспортом. Так, УМ-14 задолжал большой объем земляных работ на закладке двух важных объектов, как гараж большегрузных машин, корпус сушки высококорстных труб, жилые дома.

Не в полную меру сил трудятся и коллективы Кызыл-Мажалыкского ремонтно-строительного участка, комбината коммунальных предприятий. Требуется усилить борьбу

за повышение эффективности производства даже на таких передовых предприятиях, как Ак-Довуракское АТП, где достигнутое — далеко не предел. Еще ниже здесь коэффициент технической готовности и выхода автопарка, плохо внедряется двухсменная работа водителей, хотя практикой доказано, что она позволяет увеличить объем грузоперевозок на 20—25 процентов.

Тревожит и тот факт, что последнее время в Кызыл-Мажалыкском отделении «Сельхозтехники», автобазы-11 и транспортном цехе комбината «Туваасбест» снизился коэффициент использования автопарка. С этим нельзя мириться. Ведь в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о социалистическом соревновании прямо сказано: «Сосредоточить главное внимание соревнующихся на более полном и своевременном удовлетворении потребностей народного хозяйства и населения во всех видах транспорта, усилении доставки грузов, сокращении издержек и нормальных перевозок, улучшении использования транспортных средств».

Труженикам района много предстоит поработать и в повышении качества труда. Такие предприятия, как Ак-Довуракский хлебозавод и Кызыл-Мажалыкский кирпичный

завод, хотя и выполнили план прошлого года, заслуживают самой серьезной критики за низкое качество продукции. Еще хуже обстоят дела на Ак-Довуракском КПП.

В ответ на призыв партии встретить 60-летие Великого Октября новыми успехами, труженики Барун-Хемчикского района приняли повышенные социалистические обязательства, добились высоких норм выработки. Активу района надо много поработать, чтобы обеспечить успешное выполнение барунхемчикскими заданиями десятой пятилетки. И тем более, что недостаток и упущений в развитии социалистического соревнования еще много. Один из главных — это слабый режим экономии. Так, лишь один комбинат «Туваасбест» в прошлом году переработал около восьми миллионов киловатт-часов электроэнергии. Не в пример ему, коллектив Ак-Довуракского АТП сэкономил более тридцати тысяч литров горючего и трехсот комплектов автотехники. Значит, возможности в коллективах есть и пример брать с кого — тоже есть. Будем распространять передовой опыт в организации социалистического соревнования за достойную встречу юбилея.

В. СТАРИКОВ,
второй секретарь Барун-Хемчикского райкома КПСС.



Старший друг

С большим уважением относятся к Екатерине Андреевне Мадиевской товарищи по работе. Больше двадцати лет трудится она на телеграфе.

На первых порах Екатерина Андреевна работала почтальоном. Нравилась ей эта работа возможностью общения с разными людьми. Затем Мадиевская освоила сложную специальность контролера-телеграфиста. Здесь необходимы быстрота, четкость и внимательность при приеме и передаче текстов телеграмм. И от нее зависит своевременная доставка адресатам срочного известия на телеграфном бланке.

С годами пришло мастерство. Сейчас Екатерина Андреевна очень редко ошибается. Есть у нее одно звание, которое она очень гордится — наставница молодежи. Как много значит для молодых девочек доброе, заботливое отношение, внимание, вовремя оказанная поддержка.

За мной были закреплены Галия Волошина и Надя Чекурова, — говорит Екатерина Андреевна. — Девочки хорошие, но по молодости своей не всегда понимали настоятельную ответственность. Вот я и воспитывала их. Например, как только замечу, что девушка, так сказать, «не по себе», что у нее почему-то не ладит на душе, обязательно после работы яду ее у проходной, вместе идем домой, по дороге разговариваем, и если смогу, то обязательно помогу советом или делом. По-моему, доверие — главная черта в воспитательной работе. Без взаимности все наши беседы и хорошие намерения не заведут сердца девушек.

Сейчас Надя Чекурова и Галия Волошина освоили профессию и трудятся самостоятельно.

Мне повезло, — рассказывает Надя, — моей наставницей была Екатерина Андреевна — прекрасный человек. Именно она мне привила любовь к работе, чувство ответственности за нее. В первые дни учебы у меня не все гладко шло. Но никогда она не вымывала голоса, если что не так получалось. Спокойно и терпеливо подсказывала, как нужно сделать. Даже работая самостоятельно, я постоянно держу с ней связь. Взяла хотя бы такой пример. Перед Новым годом было очень много клиентов — обычная праздничная суета. Не успевала я обработать за помощью к Екатерине Андреевне. И она с готовностью приходила помочь мне, не считаясь со временем. Мне становится гораздо легче, когда чувствуешь, что Екатерина Андреевна находится рядом. Я ее очень уважаю, доверяю ей не только работе, но и свои личные дела.

Большая заслуга наставника Мадиевской, что ее ученики видят в ней прежде всего друга — старшего, умудренного опытом.

М. КУЖУТЕТ.

На снимке: ударник коммунистического труда Е. А. Мадиевская за работой.

Фото В. Шаффуллы.

г. Кызыл.

КОСМИЧЕСКИЕ УНИВЕРСИТЕТЫ

Если бы на орбитальной станции находилось не два космонавта, а двадцать, работы хватило бы всем. Эти слова сказал после своего возвращения из космической экспедиции бортижникер «Салют-4» Георгий Гречко. И в самом деле, за месяц полета в космосе они провели с Адексеем Губаревым около 150 научных и технических экспериментов, вели тщательный анализ работы систем космического аппарата в полете.

Впрочем, насыщенность программы любого пилотируемого полета вполне объяснима. Сама по себе ценность научных экспериментов, проведенных в космосе, огромна. А кроме того, как заметил в одном из разговоров с Землей командир экипажа станции «Салют-5» Виктор Горбатко, «космонавты на виду у всей планеты просто не могут не работать по-ударному».

Энтузиазм и увлеченность делом, желание выполнить все задания характерны для любой экспедиции. Нынешнему экипажу были поставлены две задачи — возобновить после длительного перерыва (5,5 месяца) работу станции в пилотируемом режиме и продолжить на ее борту эксперименты, начатые в первой экспедиции.

Добрая половина запланированной программы уже позади. Космонавты в минимальный срок возобновили работу систем и научных приборов станции, которые функционируют только при наличии на ее борту экипажа. За одну неделю они успели провести эксперименты практически во всех научных отделах станции — астрофизическом, биологическом, технологическом, добились десятка редких снимков в космический атлас планет, провели немало медицинских экспериментов.

Ученые разных специальностей, создавшие программу исследований на «Салюте-5», считают Виктора Горбатко и Юрия Глазкова постигшими своей наукой на борту орбитальной лаборатории. Как сказал Юрий Артюхин, возглавляющий в эти дни работу группы связи с экипажем, каждый полет подтверждает правильность сложившейся школы обучения экипажей в Центре подготовки космонавтов. Вместе с чисто профессиональными дисциплинами и тренировками в программу космических университетов

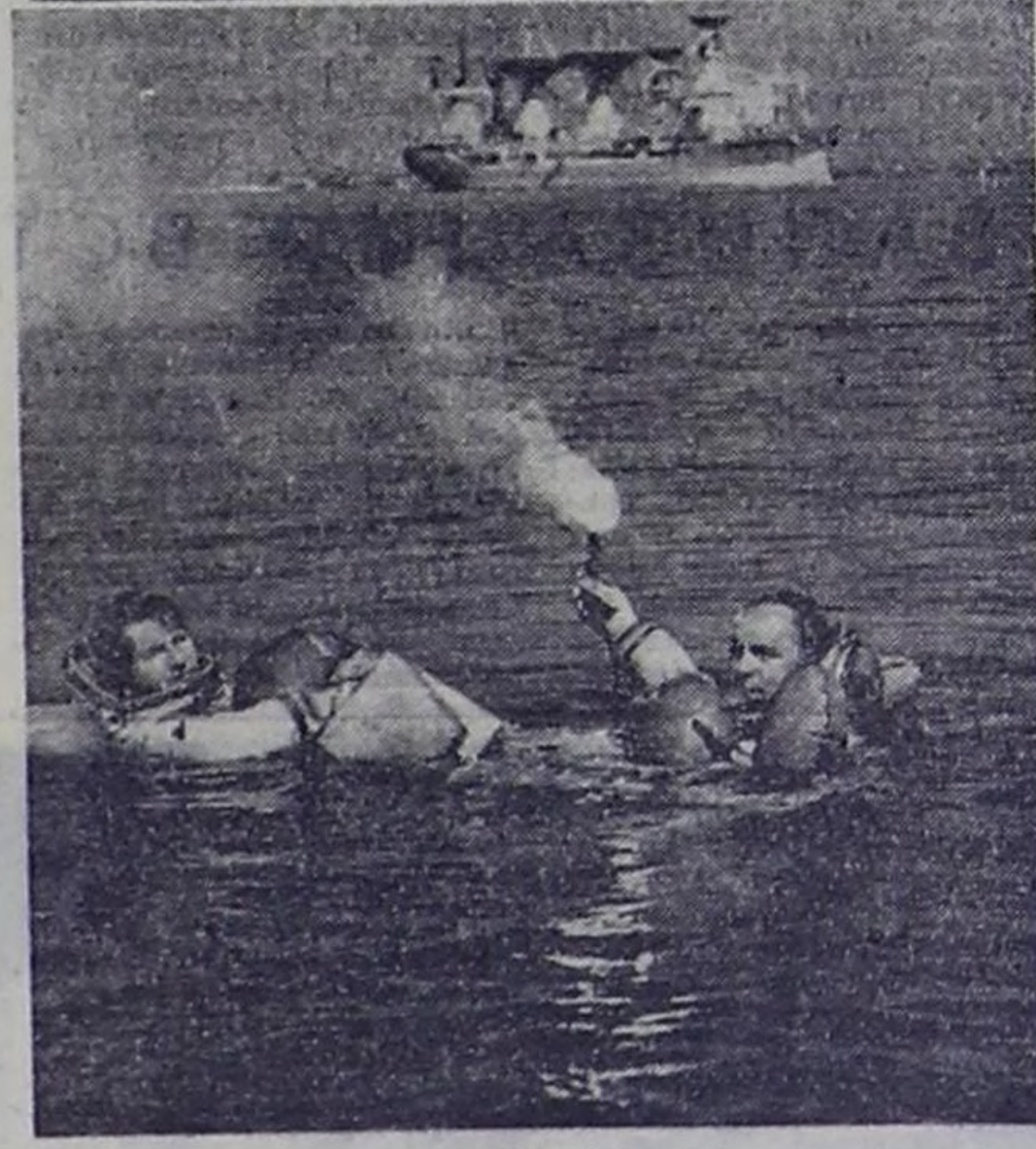
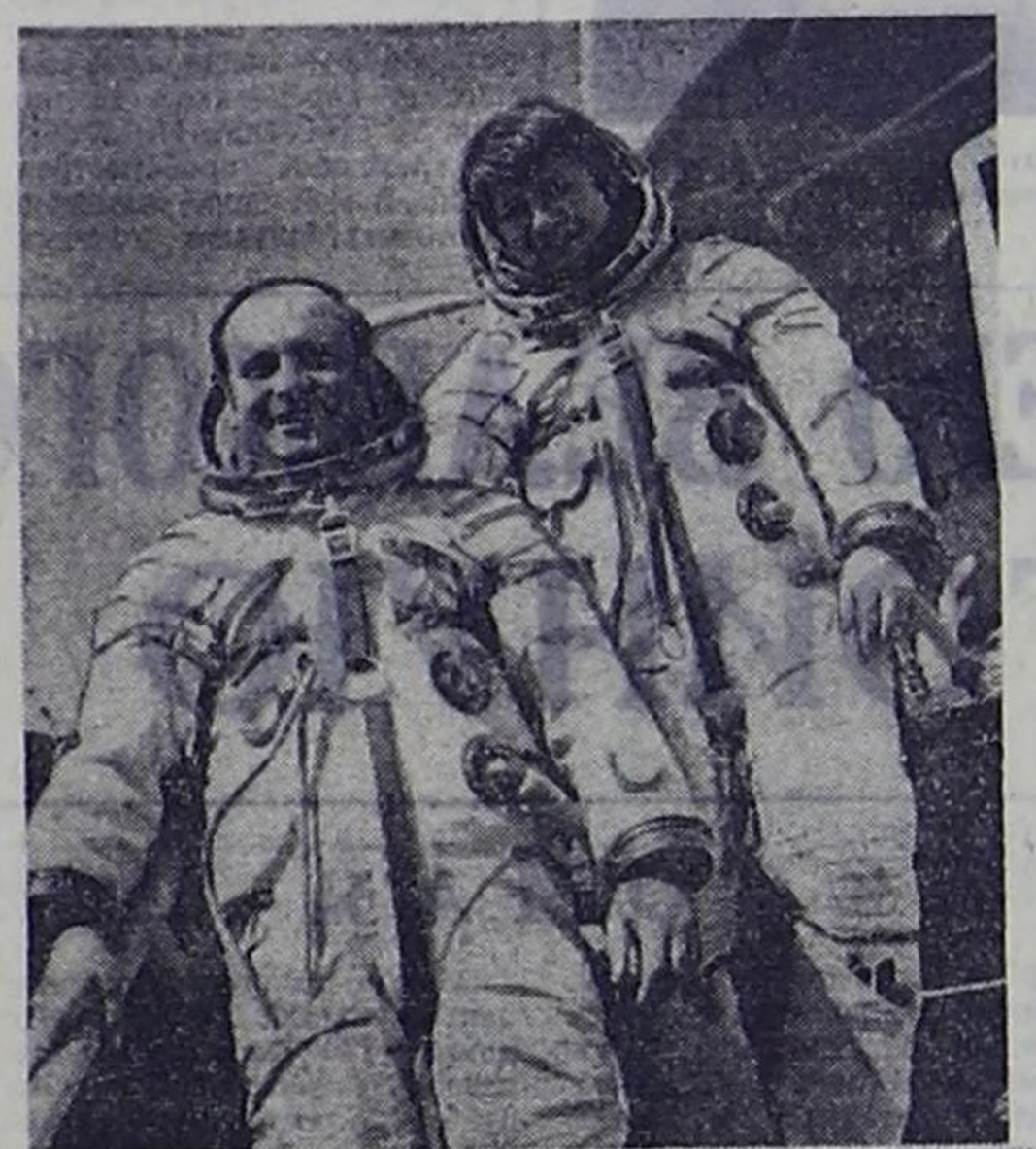
включены сейчас основы астрономии и геодезии, технологии и геофизики, оптики и биологии. Кроме того, на Земле они обучаются азбуке научного эксперимента. Не случайно во многих научных центрах страны, участвующих в разработке программ космических исследований, открыты «классы космонавтов», где будущие члены экспедиций познают основы различных наук.

Поток информации поступает с борта на Землю по многочисленным радиоканалам, одна из самых напряженных линий в группе медицинского обеспечения полета. Если в первые дни медики в основном интересовались данными о самочувствии космонавтов, о их привыкании к работе в невесомости, то сейчас их уже больше интересует наука, изучение глубинных механизмов деятельности организма в космосе. Космонавты ведут для врачей «репортаж» о работе важнейших систем организма, через день подключаются к датчикам во время упражнений на космическом тренажере.

Руководители полета не выказали за все время работы станции ни одного существенного замечания к ее системам. «Салют-5» послушен в управлении при частых сменах экспериментов и направлении у рабочих осей станции. Специальная автоматическая система стабилизации поддерживает устойчивое положение станции с минимальными (несколько десятков граммов на виток) расходами топлива.

Довольны первой половиной пройденной космонавтами программы и в группе связи с экипажем. Настроение у обоих «стержней» хорошее, работа на борту спорится. Оба охотно соглашаются послушать музыку, которую им передают с Земли в минуты, когда по радиосвязи нет никаких «рабочих передач». Но еще с большим интересом ожидают новостей с Земли. Услышав в очередном «обзоре новостей в мире» сообщение о призыве коллективов передовых московских предприятий провести 16 апреля Всесоюзный коммунистический субботник, командир передатка на Землю радиопрограмму: просим записать экипаж «Салют-5» в список участников субботника.

И. ЖЕЛЕЗНОВ,
спец. корр. ТАСС,
Центр управления полетом.



Экипаж космического корабля «Союз-24» — командир корабля В. В. Горбатко и бортижникер Ю. П. Глазков во время тренировок на море.

Фото А. Пушкарева. (Фотохроника ТАСС).

«КОММУНИСТ» № 3

Вышел в свет третий номер теоретического и политического журнала ЦК КПСС «Коммунист».

Номер открывается передовой статьей «Октябрь в нашей жизни».

Публикуется статья члена Политбюро ЦК КПСС, министра обороны СССР Маршала Советского Союза Д. Устинова «Страх мирного труда, оплот всеобщего мира».

Под рубрикой «На рубежах коммунистического строительства» помещены статьи: редакция — «В авангарде борьбы за коммунизм» (к выходу

в свет книги Л. И. Брежнев «Об актуальных проблемах современного строительства»), С. Перушина — «О совершенствовании структуры воспроизводства», В. Каликина — «Сила встречного».

В журнале опубликованы статьи: вице-президента международного форума по связям миролюбивых сил В. Афанасьева — «Разрядка и общечеловеческая ответственность», Генерального секретаря ЦК КПС Сальвадора Хорхе Шаффа Хандала — «Трудный путь борьбы сальвадорских коммунистов», а также рецензия на книгу и другие материалы.

Тайги по достойной встрече 60-летия Великого Октября. С лекцией об идеологической работе партийных организаций выступил заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Д. Д. Хертек. Инструктор орготдела С. Х. Адым-оол говорил о важности контроля за выполнением при-

нятых решений. Интересным было практическое занятие по подготовке и проведению партийных собраний.

Занятия в школе партийного актива дают слушателям возможность овладеть навыками организаторской работы. Д. КУУЛАР.

День рождения новостроев

КАМЕНЕЦ — ПОДОЛЬСКИЙ (Хмельницкая область). Строительством крупного плодосеяющего завода начались работы по освоению территории. Вынуты кубометры грунта под фундамент предприятия, который будет вывешивать ежегодно 80 миллионов условных банок фруктовых соков, варенья, фруктовых маринадов.

Новый завод размещен в центре индустриальной зоны, в непосредственной близости от специализированных совхозов. Чтобы полностью удовлетворить потребности предприятия, расширится производство овощей и фруктов также в других хозяйствах Каменец-Подольского и Черемховского районов. Первую продукцию завод выдает в 1979 году.

САСОВО (Рязанская область). Здесь строители приступили к возведению корпуса сварочного цеха — первого объекта нового завода по производству стоек для обработки труб. После ввода его в эксплуатацию народное хозяйство будет получать ежегодно несколько десятков автоматических линий и более шестисот металлообрабатывающих агрегатов. Выпуск продукции предусмотрен на основе широкой кооперации с рядом других заводов. Одновременно со строительством предприятия намечено возвести жилой городок. Здесь будут построены дома площадью в 150 тысяч квадратных метров, а также детские комбинаты, больницы и другие объекты культурно-бытового назначения. (ТАСС).

ПРЕДЛАГАЕТ ТУВИНСКИЙ ДНТИ

Новшества, проверенные практикой

РАСТАЧИВАНИЕ ВТУЛОК РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОГО ВАЛА В БЛОКЕ ДВИГАТЕЛЕЙ ЗИЛ-130 и ГАЗ-52, 53. В ДСУ-1 Тувавторода подготовлено и успешно использовано приспособление для растачивания втулок распределительного вала посредством вставки в блок двигателей ЗИЛ-130 и ГАЗ-52, ГАЗ-53. Приспособление состоит из вала длиной 765 мм и пяти направляющих. Контрольные направляющие разрезаны на две части для свободного прохода вала через отверстия распределения в блоке. Расточка ведется резцами, которые крепятся к валу. Выдвижение резцов производится регулировочными винтами. На конце вала имеется резьба, на которую навешивается специальная гайка. Оканчивается вал четырехгранником для вкрутки. Резцы растачиваются на валу по окружности через 90 градусов.

Принцип действия приспособления следующий. Вал пропускают без контрольных направляющих в гнезда, где заправлены втулки. Гайку приворачивают болтами к блоку, затем, прикрутив контрольные направляющие и отрегулировав выдвижение резцов по диаметру распределительного вала, ведут расточку одновременно двумя резцами. Вращение вала производится вращением рукоятки, движение резцов — за счет резьбы на валу и гайке.

Внедрение данного приспособления позволило в два раза сократить время на расточку втулок. Годовой экономический эффект — 1500 рублей.

РЕМОНТ КОРОБКИ ПЕРЕМЕНЫ ПЕРЕДАЧ АВТОМОБИЛЯ ГАЗ-53. В Старомаяковском районном объединении «Сельхозтехника» Ульяновской области внедрен метод ремонта коробки перемены передач автомобиля ГАЗ-53, в которой самопроизвольно изнашивается третья передача. Шестерня третьей передачи тордуется на токарном станке на величину 2—2,5 мм, в зависимости от износа зубьев. На

такую же величину тордуется втулка. Вместо заводского распорного кольца вытачивается новое кольцо с наружным диаметром 60 и внутренним — 38 мм. По толщине кольцо больше стандартного на величину торцевания.

МОЕЧНАЯ МАШИНА. При капитальном ремонте двигателя мелкие детали, как показала практика, целесообразно очищать во вращающихся барабанах с жидкими наполнителями. В производственном объединении «Кемеровоуголь» рационализаторами разработана и внедрена моечная машина. Она состоит из стержневого барабана, металлической емкости с полукруглым дном и электродвигателя с редуктором. Крепится машина на швеллерах. Барабан с перфорированными боковыми стенками, способствующими интенсивной циркуляции в нем жидкости, имеет люк для загрузки и выгрузки деталей. С редуктором барабан соединяется при помощи полумуфты. Вал барабана вращается на двух подшипниках, заключенных в специальные корпуса, которыми барабан устанавливается в металлическую емкость. Емкость заливается промывочной жидкостью.

Перед мойкой барабан, рассчитанный на загрузку 150 килограммов деталей, вынимается с тележкой из емкости, заполняется деталями и снова устанавливается. Затем он соединяется с редуктором, и включается электродвигатель. Скорость вращения барабана составляет 16—18 оборотов в минуту. Продолжительность очистки — 10—15 минут.

Моечная машина малогабаритна, удобна в эксплуатации, обеспечивает высокое качество промывки деталей. Экономический эффект от внедрения новшества составляет 5000 рублей в год.

ГИДРАВЛИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ АСФАЛЬТОБЕТОННЫМ СМЕСИТЕЛЕМ МГ-1. Новаторы Абазинского

ДЗУ-207 Тувавторода осуществили перевод управления асфальтобетонным смесителем МГ-1 с ручного на гидравлическое. В 10—15 метрах от смесителя устанавливается кабина оператора, рядом с которой расположены резервуар под масло, электродвигатель, гидронасос. Гидрораспределитель находится в кабине оператора. На внутреннем и внешнем лотках и кране дозировочного бака для битума установлены гидроцилиндры с экскаватором Э-153. Вся система соединяется трубопроводами и шлангами высокого давления.

Оператор, находясь в кабине, включает электродвигатель, который приводит в движение гидронасос, и масло подается в гидрораспределитель. С помощью нужного рычага оператор открывает или закрывает доступ масла в гидроцилиндры лотков и дозировочного бака. Применение гидравлики улучшило культуру производства, повысило технику безопасности.

ОПТИМАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ЦИНКОВАНИЯ МЕТИЗОВ. В Сибирском филиале ГОСНИИ разработаны, а в Минусинском районном объединении «Сельхозтехника» Красноярского края внедрены технология и оборудование участка цинкования метизов в условиях ремонтных предприятий. Производительность участка достигает 150—170 кг цинкованных метизов в смену.

Технологический процесс цинкования метизов включает мойку, электрообезжиривание, горячую промывку, анодное травление, холодную промывку, цинкование, холодную промывку, пассивацию с осветлением, холодную промывку и сушку.

Мойка деталей производится керосином в установочном таче ОМ-6088 в течение 7—9 минут. Промывочные метизы поступают на участок цинкования. В большом контейнере, изготов-

ленном из кислотоустойчивого электроизоляционного материала, метизы погружают в ванну электрообезжиривания. После обезжиривания метизы вынимают и погружают в ванну с раствором электролитического цинкования. Раствор для цинкования готовят из цинкового анода, частота вращения которого составляет 14—16 оборотов в минуту. Для удаления остатков кислоты с поверхности метизов их промывают в холодной проточной воде в ванне. Протравленные метизы засыпают в контейнер цинкования. Конструкция ее аналогична конструкции ванны электрообезжиривания. Цинкование осуществляется во вращающемся лотке в растворе, состав которого подобран опытным путем.

Оцинкованные метизы вынимают в ванне холодной воды, а затем погружают в ванну пассивации и осветления. Промывочные метизы после пассивации и осветления детали сушат в калориферной камере и вывешивают в контейнеры-наполнители.

Источником питания электрообезжиривания, травления и цинкования являются выпрямители ВАК-150.

Внедрение участка с малой технологической стоимостью выполнения цинкования метизов в условиях «Сельхозтехники» Экономический эффект составляет 1000 рублей. Производительность труда при цинковании метизов возрастает на 12 процентов.

Колхозные АТС

В колхозе «Сигнал» Тотемского района вступила в строй автоматическая телефонная станция.

Телефонизация села — одна из задач комплексного развития Нечерноземья. Только

в этом году кабельную связь на Вологодщине получают 24 хозяйства. К концу пятилетия на всех центральных участках совхозов и в большинстве колхозов будут построены АТС.

УЧАТСЯ МАСТЕРСТВУ ОРГАНИЗАТОРА

Каждый месяц в Монгун-Тайгинском райкоме КПСС проходит занятия школы партийного актива. На них секретари партийных организаций и их заместители, руководители предприятий и хозяйств получают знания по основным вопросам политики партии, участвуя организаторской работе.

На последнем занятии перед слушателями выступил первый секретарь райкома КПСС О. Н. С. Шагдыр-оол. Он рассказал им об основных направлениях десятой пятилетки, об экономической стратегии партии на современном этапе, о том, какие задачи стоят перед коммунистами Монгун-

Тайги по достойной встрече 60-летия Великого Октября. С лекцией об идеологической работе партийных организаций выступил заведующий отделом пропаганды и агитации райкома КПСС Д. Д. Хертек. Инструктор орготдела С. Х. Адым-оол говорил о важности контроля за выполнением при-

нятых решений. Интересным было практическое занятие по подготовке и проведению партийных собраний.

Занятия в школе партийного актива дают слушателям возможность овладеть навыками организаторской работы. Д. КУУЛАР.

За дополнительными сведениями по адресу: г. Кызыл, ул. Интернациональная, 1. Тувинский Дом культуры и физической культуры и телевидения, или по телефону 2-42-91.

