



ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

383 (9692) Четверг, 2 декабря 1976 года Год издания 53-й Цена 2 коп.

**60-летию
Великого
Октября—
достойную
встречу**

запасе еще месяц

Тувинского молококомбината на исходе месяца выдала первые партии продукции сверх плана, досрочно выполнив основной пункт своих обязательств. В отчете областному комитету КПСС, партбюро, местному профсоюзному комитету и комитету по труду и заработной плате комбината докладывают о завершении 11 ноября годовой программы производства и реализации продукции.

В этом году труженники молокозавода, Чаданского и Кызылского масло-молочного комбината республики на четыре миллиона рублей, на 30 тысяч больше годового плана в запасе еще месяц. В отчете областному комитету КПСС, партбюро, местному профсоюзному комитету и комитету по труду и заработной плате комбината докладывают о завершении 11 ноября годовой программы производства и реализации продукции.

АСТЕР-ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Ваше знание претендовало более двадцати камешков «Тувабестстрой» и № 42, выступая в конкурсе мастеров, который состоялся в минувшие выходные. В трудовом соревновании приняли участие шесть-семь камешков, укрупненные и везущие строк Ак-Довурака, и их молодыми партнерами.

Ваше знание претендовало более двадцати камешков «Тувабестстрой» и № 42, выступая в конкурсе мастеров, который состоялся в минувшие выходные. В трудовом соревновании приняли участие шесть-семь камешков, укрупненные и везущие строк Ак-Довурака, и их молодыми партнерами.

Ваше знание претендовало более двадцати камешков «Тувабестстрой» и № 42, выступая в конкурсе мастеров, который состоялся в минувшие выходные. В трудовом соревновании приняли участие шесть-семь камешков, укрупненные и везущие строк Ак-Довурака, и их молодыми партнерами.

Трибуна Рабочего ЗАКОНЧИМ ГОД ПО-УДАРНОМУ

ка-то подомка в машине, спешит за вырубкой к нему. И он никогда не поспешит к нему, потому что интересы бригады ставят выше своих личных.

Хозяйский уход за техникой, товарищеская взаимовыручка — все это как раз и позволяет нам набегать длительных простоев машин.

Большим подспорьем в труде является накопленный опыт управления мощными машинами, хорошее знание техники. И сам, например, провел за рычагами экскаватора пятнадцать лет.

Ветеранами машиниста Алексея Бельтикова и Бориса Сареева. Оба они удостоены высокого звания ударников коммунистического труда. И это знание они с честью переносят на новые задания, придают смелые выражения, ни тот, ни другой не забывают о бережном отношении к доверенной им технике. Экскаватор в их руках не



Водитель автомашин «Урал-377» А. М. Деревягин — один из лучших рабочих «Транссельхозтехники». Анатолий Моисеевич постоянно содержит машину в технически исправном состоянии и не имеет простоев. На рабочем календаре А. М. Деревягина уже март 1977 года. На снимке: водитель А. М. Деревягин.



Скотник откормочного гурта совхоза «Шамбалгай» Ш. Б. Мунгун двенадцать лет ухаживает за крупным рогатым скотом и добивается неплохих привесов животных, награжден медалями ВДНХ. В первом году десятилетия Ш. Б. Мунгун не снижает трудового напряжения. Среднесуточный привес каждого животного в его гурте за десять месяцев равен 600 граммам при плане полторы килограмма. На снимке: передовой скотник Ш. Б. Мунгун. Фото В. Шаифулина.

работает, как говорится, на полный износ. Хорошим помощником в работе является и социалистическое соревнование. Наша бригада уже несколько лет соревнуется с бригадой горняков.

Необходимо улучшение и организации ведения горных работ. Эти проблемы не могут нас не волновать. Но радует, что сами горняки все активнее включаются в борьбу за устранение имеющихся недостатков, за открытие и внедрение в производство неиспользуемых резервов. На руднике за последнее время стали чаще проводить рейды на чистке забоев, отгрузку руды без засорения, более рациональному использованию рабочего времени, горной техники.

Потому с таким одобрением мы, труженники асбестового рудника, встретили речь Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева на октябрьском (1976 г.) пленуме Центрального Комитета, в которой действительно по главному вопросу о повышении качества продукции и эффективности производства. Слова товарища Л. И. Брежнева, что «...надо научиться более эффективно использовать возможности человеческого фактора, стали для нас лозунгом».

В ответ на заботу партии мы дали слово закончить первый год десятилетия пятилетки по-ударному. И слово это подкрепим делом. Вот конкретный пример. В последние дни заметно повысился производственный ритм бригады экскаваторщиков. Так, каждая смена нашей бригады отгружает за рабочий день по 2500—3000 тонн горной массы, что в два раза выше той выработки, которая была еще месяц назад.

А. ЧАКIROB, бригадир экскаваторщиков рудника комбината «Тувабест» имени В. И. Ленина.

НОВОСТИ

ТЮМЕНЬ. Трехмиллионную с начала года тонну нефти дополнительно к плану получили промышленники Западной Сибири. Десять лет назад, чтобы извлечь из недр столько жидкого топлива, коллективу Главтюменнефтегаза понадобилось почти четырнадцать месяцев. Ускорение достигнуто за счет эффективного применения современных научно-технических решений, средств комплексной автоматизации производства, передовых приемов труда.

БАЙНАУЛ. Годовое задание по продаже яиц государству выполнили работники птицеводческих комплексов Азия. На предприятии и в торговую сеть специализированный трест «Алтайптицентр» отгрузил 324 миллиона штук яиц — на 50 миллионов больше, чем за тот же срок в прошлом году.

БОРКУТА (Комм АССР). «Есть 700 тысяч тонн конусов угля с начала года» — рапортовала бригада Героя Социалистического Труда И. И. Сорочинского с шахты «Октябрьская». Такой результат впервые показали горняки производственного объединения «Воркутауголь». Здесь достигнута наивысшая среднесуточная нагрузка на лаву — 2413 тонн.

СОЛНЕЧНЫЙ (Хабаровский край). Сооружение металлургического комбината началось в горах близ Комсомольска-на-Амуре. Здесь заложен фундамент завода по переработке оловянного концентрата. В комплексе первенца цветной металлургии край войдут также заводы по выделке меди и сернокислотный.

(ТАСС).

ЗАДАЧИ КОЛХОЗОВ

РОССИИ

В Москве 30 ноября состоялось заседание Всероссийского совета колхозов. Оно обсуждало задачи советов колхозов РСФСР, вытекающие из решения октябрьского (1976 г.) пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева.

Докладчик — министр сельского хозяйства РСФСР, председатель Всероссийского совета колхозов Л. Я. Флорентьев и выступавшие в прениях отмечали, что благодаря самоотверженному труду работников сельского хозяйства, активной помощи трудящихся городов в республике выросли и собран хороший урожай зерновых культур. Пере-

выполнены повышенные социалистические обязательства по увеличению производства зерна в 1976 году. В закром Голуби засыпано 3 миллиарда 205 миллионов пудов хлеба.

Перед земледельцами и животноводцами России стоят большие задачи. Предстоит не только закрепить достигнутые успехи, но и развить их, добиться в ближайшие годы урожайности зерновых в среднем по республике не менее 20 центнеров с гектара, значительно увеличить производство продуктов животноводства, технических культур, картофеля, овощей, фруктов.

(ТАСС).

Делегация Верховного Совета СССР на Кубе

ГАВАНА. 1 декабря. (ТАСС). На первую сессию Национального ассамблея народной власти в Гавану прибыла делегация Верховного Совета СССР во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, членом Президиума Верховного Совета СССР, первым секретарем Ленинградского областного КПСС Г. В. Романовым. В столичном аэропорту «Хосе Марти» советскую делегацию встречали члены Политбюро ЦК и Секретариата ЦК Компартии Кубы Блас Рона и Хосе Рамон Мачадо Вентура, другие официальные лица.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА ТУВИНСКОЙ АССР

О сроках проведения выборов народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР на территории Тувинской АССР.

В соответствии со статьей 70 Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР и на основании Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 12 ноября 1976 года «О проведении выборов народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР» Президиум Верховного Совета Тувинской АССР постановляет: Провести выборы народных заседателей районных (городских) народных судов РСФСР на территории Тувинской АССР в период с 10 января по 10 февраля 1977 года. Председатель Президиума Верховного Совета Тувинской АССР Б. ДОЛЧАНМАН. Секретарь Президиума Верховного Совета Тувинской АССР С. КРАСНЫЙ. г. Кызыл, 1 декабря 1976 года.

Прием Л. И. Брежневым министра финансов США У. Саймона

30 ноября Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев принял в Кремле министра финансов США У. Саймона, прибывшего в Москву для участия в очередном заседании американо-советского торгово-экономического совета. Длительными Штатами Америки, а также другие аспекты советско-американских отношений. Л. И. Брежнев подчеркнул необходимость развития сотрудничества между СССР и США на основе взаимного уважения, стабильности, на мирной и справедливой основе, во всех областях, представляющих взаимный интерес. В этой связи была отмечена важность придания торгово-экономическим связям между двумя странами должной масштабности и прочности при полном равноправии сторон. Объективные возможности для такого их развития имеются. У. Саймон выразил желание правительства США развивать взаимовыгодное сотрудничество с Советским Союзом и отметил практический интерес, проявляемый деловыми кругами США к такому развитию.

В ДРУЖЕСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев 30 ноября дал в Кремле обед в связи с проведением в Москве четвертого заседания американо-советского торгово-экономического совета. На обеде присутствовали: с советской стороны — почетный директор совета, министр внешней торговли Н. С. Патоличев, помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. М. Александров, председатель правления совета с американской стороны, президент компании «Пенсиль» Дж. Д. Кендалл, президент правления американо-советского торгово-экономического совета Г. Скотт, временный поверенный в делах США в СССР Дж. Ф. Мэлоу, директора совета с американской стороны, другие официальные лица. На обеде выступил с речью Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев.

Речь Л. И. БРЕЖНЕВА

Уважаемые американские гости! Товарищи! Позвольте приветствовать участников очередного заседания американо-советского торгово-экономического совета — этого авторитетного форума деловых людей и представителей правительств Соединенных Штатов и Советского Союза.

Я рад видеть среди гостей своих добрых знакомых — министра финансов США, почетного директора совета — г-на Саймона, американского представителя в совете — г-на Кендалла и президента совета — г-на Скотта. Все они приложили немало усилий для развития экономического сотрудничества между нашими странами. Мы с вами, уважаемые члены совета, уже встречались здесь, в Кремле, два года тому назад. Эта встреча мне памятна, как и хорошая беседа с видными представителями американского делового мира в Вашингтоне в 1973 году.

Должен сказать, что я считаю такие контакты важными, в первую очередь с политической точки зрения, так как хорошо понимаем большую роль, которую деловые люди играют — или могут играть — в налаживании мирного сотрудничества между государствами, между народами. Аналогичная точка зрения выражена и в переданном мне сегодня письме президента Форда.

В процессе общей нормализации советско-американских отношений за последние годы соответствующее внимание было уделено и торгово-экономическим отношениям. Между нашими странами был, как вы знаете, заключен ряд важных межправительственных соглашений о развитии торгово-экономического и научно-технического сотрудничества. В целом была создана неплохая организационная основа, опираясь на которую стали множиться разнообразные обоюдные связи между нашими странами. Если в 1974 году мы отметили, что товарооборот между СССР и США приблизился к одному миллиарду долларов, то в 1975 году он составил уже два миллиарда, а в этом году, видимо, превысит два с половиной миллиарда. Заключен ряд солидных сделок с американскими фирмами, в том числе на поставки нам и близлежащим годам различного оборудования почти на миллиард рублей.

И на будущее перспективой могли бы быть и другие — если для этого будут созданы нормальные условия с американской стороны. В целом мы за эту пятилетку, т. е. до 1980 года, предполагаем увеличить торговлю с развитыми капиталистическими странами более чем на 30 процентов. По оценкам наших организаций, объем нашей торговли с США только в ближайшие годы достигнет 10 миллиардов долларов, если не больше. Мы были бы готовы развить с вами экономическое, техническое и промышленное сотрудничество, включая компенсационные сделки, во многих отраслях индустрии: в автомобильной, нефтегазовой, химической, целлюлозно-бумажной, сталелитейной, электротехнической, в цветной металлургии, судостроении и в других отраслях.

(Окончание на 2-й стр.)

В ДРУЖЕСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Об этом неслыханном напоминать сегодня, так как за последние годы, особенно в связи с падением избирательной кампании, в США проявились тенденции, которые, прямо скажем, идут вразрез с задачей улучшения американо-советских отношений. Вновь, как во времена «холодной войны», заучились призывы к проведению «жесткой линии» в отношении СССР, действующей с позиций силы. Кто-то назойливо внушает мысль о какой-то военной угрозе, якобы исходящей от Советского Союза, о том, будто наша страна заинтересована в продолжении гонимой вооружений. Страдают даже какими-то советскими шпионскими планами к первому ядерному удару по Америке. Кому и зачем понадобилось бредить такую чепуху, не знаю, но факт, что такая болтовня имеет место.

Абсурдность этих вымыслов, казалось бы, должна быть ясной. Они противостоят всей политике Советского Союза, направленной на улучшение, а в конечном счете и полное устранение угрозы ядерной войны, на прекращение гонимой вооружений, на развитие мирного сотрудничества между государствами.

Всему миру известны конкретные, настоящие предложения Советского Союза, направленные на обуздание гонимой вооружений, на разоружение. Напомним здесь хотя бы о таких предложениях, как запрещение создавать новые виды и системы оружия массового уничтожения, полное всеобщее прекращение испытаний ядерного оружия, всемирный договор об отказе от применения силы в международных отношениях. Подкрепляя свои предложения делами, мы недавно вновь сократили свой военный бюджет.

Если же говорить о советско-американском диалоге, то мы предлагаем Соединенным Штатам взаимно отказаться от создания новых поколений атомных бомб — таких, как ваш «Прайдент», и новых тяжелых бомбардировщиков типа вашего Б-1 и соответствующих типов советских бомбардировщиков. Мы предложили взаимный вывод из Средиземного моря кораблей — носителей ядерного оружия. Все эти предложения остаются в силе.

Новое свидетельство миролюбия нашей политики — предложение, сделанное на днях Советским Союзом и его союзниками по Варшавскому Договору всем участникам предстоящего совещания в Хельсинки, в том числе и Соединенным Штатам, — заключение Договора о неприменении первыми друг против друга ядерного оружия. Мы ждем ответа на это предложение и надеемся, что он будет положительным.

Так что рассуждения о каких-то зловещих планах Советского Союза в отношении США — сплошной вымысел. И вымысел, как мы полагаем, замышленный. Ведь под его прикрытием происходит все более безудержное раздувание военных бюджетов, дальнейшее форсирование вооружений. А это вещь опасная. Не исключено, что, поднимая шум о воображаемых намерениях СССР, кое-кто в США сам делает планы «первого удара», не отдавая себе отчета в последствиях. Что касается Советского Союза, то он и я хочу это повторить со всей решительностью — был и остается убежденным противником всех подобных авантюристических концепций, как и ядерной войны вообще. Мы верим в соглашение с США о предотвращении ядерной войны и исходим из того, что американская сторона тоже будет выполнять свои обязательства по этому соглашению.

Мы высоко ценим то, что было сделано нашими двумя странами совместно для ослабления угрозы ядерной войны. Мы готовы идти дальше по этому пути в сотрудничестве с новой американской администрацией, если она также будет намерена действовать в таком духе. Советский Союз считает, что должны быть активизированы усилия по заключению нового соглашения об ограничении

стратегических наступательных вооружений на основе, уже давно согласованной во Владивостоке. Думается, что пора уже заканчивать введенный Вашингтоном почти годичный период «замораживания» этого важного вопроса. Советский Союз готов обсуждать новые возможные шаги по эффективному предотвращению распространения по планете ядерного оружия, а также иные меры, направленные на уменьшение угрозы ядерной войны.

Уважаемые гости! Если экономические связи зависят от политической атмосферы, то, в свою очередь, их развитие очень помогает оздоровлению и стабилизации политического климата. Деловые люди могут тут сделать многое — по

только для своих фирм, но и для своего народа в целом, для мира и благополучия человечества. Памятуя об этом, я от души желаю новых успехов Американо-советскому торгово-экономическому совету, конструктивную деятельность которого мы в СССР очень ценим.

Предлагаю тост:

— За добрые отношения между Советским Союзом и Соединенными Штатами Америки!

— За прочный мир на земле!

— За здоровье и успехи всех присутствующих!

С ответной речью выступил министр финансов США У. Саймон.

Речь У. САЙМОНА

Господин Генеральный секретарь!

Большое спасибо Вам за сказанные Вами сегодня здесь. Для меня действительно большая честь быть здесь и встретиться с Вами. Я правду говорю, теплое пожелание президента Форда, который весьма высоко ценит те взаимные отношения, которые у него с Вами установились.

Для меня всегда является большим удовольствием вновь познакомиться со старыми и новыми друзьями, которые так же, как и я, являются решительными приверженцами дела укрепления торгово-экономических отношений между нашими двумя странами.

Мы верим и считаем, что экономическое сотрудничество и укрепление мира — это вещи взаимосвязанные. Поэтому мы выступаем за укрепление наших экономических связей, считая, что это будет способствовать и успеху в деле достижения прочного мира.

Я особенно высоко ценю предоставленную мне возможность присутствовать на заседаниях Советско-американского торгово-экономического совета и возобновить многие прежние связи с этой выдающейся и очень важной организацией. Соединенные Штаты по-прежнему расмат-

ривают этот совет и ту торговлю, которой он способствует, а качество жизненно важного строительного материала в создании того моста, который мы хотим перебраться между нашими двумя странами.

Я хочу поблагодарить Вас, господина Генерального секретаря, за то теплое гостеприимство, которое Вы всегда оказывали мне и всем моим коллегам.

То на нас в Соединенных Штатах, которые имели большую честь и счастье сотрудничать и встречаться с Вами, понимают, сколь высоко Вам ценится. И хотя, быть может, у нас бывали некоторые разногласия по определенным вопросам, наша цель — единая: прочный мир. Мы и в предстоящие годы будем ожидать понимания с Вашей стороны.

Я провозглашаю тост:

— За укрепление связей между двумя — нашими великими странами!

Речи Л. И. Брежнев и У. Саймона были выслушаны с большим вниманием и встречены продолжительными аплодисментами.

Обед прошел в дружественной обстановке.

(ТАСС).

Умение мобилизовать коллектив

ЧЕЛОВЕКА, впервые появившегося в здании управления механизации № 14, наверное, приятно поразит его внешний и внутренний вид. Со вкусом оформленная наглядная агитация отражает ход социалистического соревнования, чистота и порядок в производственных цехах. На участие в планово-предупредительных ремонтах можно увидеть «уголок рационализатора», есть информация о, предположительно, поступивших в предыдущем квартале. Здесь же — стенд народного контроля, свежая стенная газета «Механизатор». Словом, чувствуется организаторская и воспитательная работа, видна забота о человеке.

Директор управления Владимир Трофимович Исаков отмечает:

— Усилия партийной, профсоюзной и комсомольской организации, администрация подчинены одному — мобилизовать, сплотить коллектив на высокоэффективный труд, дать каждому рабочему возможность принести наибольшую пользу производству.

Эта установка подтверждается и высокими социалистическими обязательствами, взятыми коллективом на нынешний год. Они, кроме основных экономических показателей, учитывают и программу социального развития коллектива: соревнования за коммунистическое отношение к труду, повышение политических и экономических знаний, улучшение жилищно-бытовых условий и организацию отдыха рабочих...

Разговор со старшим экономистом управления Людмилой Владимировной Цедриц, естественно, начинается на языке цифр. За десять месяцев на строительно-монтажных работах освоено почти на две тысячи рублей больше, чем предусматривалось обязательствами. Цифра, признаться, не слишком впечатляющая.

— Немного, — соглашается Л. В. Цедриц. — Бывало и лучше. В июне, например, план объема строительно-монтажных работ был выполнен почти на 163 процента. В октябре глава неожиданно увеличил план, к тому же сказались наступившие холода, нехватка строительных материалов и по этой причине простояли темпы роста.

Действительно, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года темпы роста объема строительно-монтажных работ составили 26,2, а производительности труда — 14,2 процента. За счет чего?

Прежде всего, за счет совершенствования организации труда. Возьмем бригаду автокранов, руководимую Семеновым Стариком. Задача у нее в этом году была не из легких: выполнить земляные работы на строительном влетно-посадочной площадке в аэропорту. Объем работ большой, на их выполнение, как показывали расчеты, требовалось не менее 18 опытных автокранов.

Но механизаторы выполнили задание четвертым и на 17 дней раньше срока, при этом сэкономили на снижении себестоимости производства почти десять тысяч рублей.

Секрет успеха прост: коллектив одним из первых у

принятия решил работать на этом объекте по методу бригадного подряда. Тут проявились все преимущества прогрессивного метода: глубокая заинтересованность каждого в конечных результатах труда, высокая личная ответственность за качество работы.

Второй немаловажной задачей, которую решил в этом году коллектив управления, — максимальное использование оборудования и рабочего времени. Одним из основных условий более полной загрузки оборудования стала четкая организация ремонтной службы. И здесь были найдены резервы: применение узлового

ремонта, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 1977 года. Среди них машинист крана РДК-25

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 1977 года. Среди них машинист крана РДК-25

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 1977 года. Среди них машинист крана РДК-25

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 1977 года. Среди них машинист крана РДК-25

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 1977 года. Среди них машинист крана РДК-25

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 1977 года. Среди них машинист крана РДК-25

В. Васильев, машинист бульдозера В. Семенов, машинист автокрана В. Чиликин и другие.

А впереди — дальнейшее освоение метода бригадного подряда, обеспечение качественной подготовки объектов, работа по аккордным тарифам — вот те возможности, которые, считают механизаторы, позволят в будущем году работать еще эффективнее.

Скольжение по поверхности

И НАЯ КАРТИНА на Кызылском пивзаводе. Его

таких в организации социалистического соревнования воспитания кадров.

Ведь, однако, в том, большинство этих важных пивоваренных заводов, бы скользя по поверхности констатируя недостатки.

Такой пример. В пивоваренном цехе Кызылского пивзавода, как рассказывали, как родственным предприятием Шумейским механизированным заводом, в том, в характере производства, а в том, в количестве эффективно реализуют его возможности.

Нетрудно заметить, что и в передвижках, и в отстающих продолжительное время «ходят» одни и те же. Правильно в связи с этим спросить: почему одни постоянно справляются с социалистическими обязательствами, а другие систематически не выполняют даже план? Что это: счастливое стечение обстоятельств для одних или постоянное «невежество» для других? Попробуем

метода, например, сократили сроки ремонта экскаватора 4-502 почти вдвое.

Решал организационные вопросы производительности труда, в управлении не забывали и о внедрении новой техники. Основное более мощного гидравлического экскаватора, монтажного крана РДК-25 позволило значительно сократить сроки строительно-монтажных работ, снизить их себестоимость. Экономия от внедрения прогрессивной технологии и новой техники за десять месяцев составила около десяти тысяч рублей.

Все эти нововведения положительно сказались на настроениях коллектива, улучшили жилищно-бытовые условия, повысили квалификацию и освоили смежные профессии 29 человек.

Но самое главное, люди стали нетерпеливы к проявлениям разгильячества, безхозяйственности. Если раньше нарушения трудовой дисциплины разбирали на общих собраниях (порой через месяц после нарушения), то сейчас непосредственно на участках, перед работой. В борьбе с нарушениями администрации помогают совет профилактики и товарищеский суд.

Добрый рабочий настрой — немаловажный резерв повышения производительности труда. Поэтому в управлении, коллектив которого в октябре отметил двадцатилетие, уже патлацал человек трудится в счет 19

МЕЖХОЗЯЙСТВЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ В ОВЦЕВОДСТВЕ

В Сары-Сепе состоялось собрание руководителей Каз-Хемского района, на котором принято решение об организации Каз-Хемского межхозяйственного овцеводческого объединения. В него войдут хозяйства «Путь к коммунизму», «Победа», «30 Октября» и совхоз «Буренский».

Создание объединения является первым практическим шагом в осуществлении решений XXV съезда КПСС по специализации и концентрации сельскохозяйственного производства.

Экономические предпосылки

В республике насчитывается 50 овцеводческих хозяйств. В среднем на одного жителя приходится по 20,5 овец. В специализированных овцеводческих хозяйствах поголовье достигло 30-35 тысяч, а в остальных — более 10 тысяч. Наряду с крупными хозяйствами, в республике немало мелких, где овцеводство является второстепенным занятием.

Овцеводство хозяйства по концентрации овец, что позволяет получать высокие результаты дойки, а также, где поголовье составляет 30-35 тысяч, а в остальных — более 10 тысяч. Наряду с крупными хозяйствами, в республике немало мелких, где овцеводство является второстепенным занятием.

Указанные недостатки могут быть устранены путем межхозяйственного внутрорайонного разделения труда, когда хозяйства будут выполнять функции каждого хозяйства и совхоза — одна хозяйственная функция, другая — содержание маточного поголовья и выращивание молодняка до отъема от матерей, третья — вопросы ремонта стада (выращивание ярок), четвертая — откорм животных. В этом случае объединение поголовья всех хозяйств — участники кооперации, производимого его концентрации по половозрастным группам в отдельных хозяйствах и совхозах, позволит использовать возможности совершенствования технологии и организации производства, кооперировать средства для строительства крупных специализированных комплексов, откормочных площадок, механизации производства кормов.

В ряде хозяйств республики с малочисленным поголовьем овец возникла реальная необходимость создания межхозяйственных овцеводческих объединений.

Задачи хозяйства

Перегруппировка животных в объединениях начнется только в 1977 году после их стрижки. Сейчас в хозяйствах необходимо строить и реконструировать помещения, укреплять и структурно перестраивать кормовую базу, планировать рациональное использование пастбищ, подбирать и расселять кадры и т. д.

Все предстоящие перемены в хозяйственно-финансово-деятельности должны найти свое отражение в производственно-финансовых планах на 1977 год.

Наиболее важным вопросом подготовительного периода, безусловно, является капитальное строительство. В хозяйствах «30 лет Октября», например, необходимо построить механизированную откормочную площадку на три-четыре тысячи мест и реконструировать несколько старых помещений для содержания в них взрослых животных. В хозяйствах «Победа» необходима реконструкция имеющихся кошар. Кроме того, здесь надо начать строительство трех-четырех механизированных откормочных площадок ярок и перерок на три тысячи мест каждая. Остатки могут быть построены по проектам откормочных площадок. Однако в них следует предусмотреть возможность

доставки двух последующих вариантов специализации — внутривидовой (совхоз «Ленинский путь») и межхозяйственной (объединение).

В основу создания последнего положены следующие принципы: управление деятельностью объединения будет осуществляться советом представителей хозяйств, органы управления должны соблюдать социалистическую законность, государственную дисциплину и интересы хозяйств-участников, за всеми хозяйствами сохраняются их самостоятельность, права юридического лица, организационная структура и производственные функции, экономические взаимоотношения хозяйств в объединении осуществляются на основе товарно-денежных отношений, правовым регулированием деятельности участников служит «Положение о межхозяйственном объединении».

Порядок специализации

На основе анализа состояния овцеводства в хозяйствах решено в совхозе «Буренский» и колхозе «Путь к коммунизму» разбить все маточное поголовье, в колхозе «Победа» — выращивать ярок для ремонта основного стада, в колхозе «30 лет Октября» — откармливать взрослых овец и сверхматочный молодняк с шести-семи до девяти-десятилетнего возраста.

Концентрация маточного поголовья только в двух хозяйствах, а поголовья ярок и перерок — в одном позволит значительно уменьшить селекционно-племенную работу. С созданием объединения предстанет возможность формирования классовых отар. Сейчас это не удается осуществить практически ни одному хозяйству из-за малочисленности овец одного класса. Например, ярок первого класса в колхозе «Победа» насчитывается всего 192, в колхозе «Путь к коммунизму» — 180, в совхозе «Буренский» — 350. Аналогичные трудности с формированием классов ярок второго и третьего классов, а также однородных по классу и возрасту маточных отар. Сформировать

перемещение животных внутри объединения потребует улучшения ветеринарной службы в хозяйствах. В связи с этим предусматривается оздоровление всего поголовья за счет изолированного выращивания ремонтного молодняка, комплектования основного стада группами здоровых животных, усиления профилактических работ.

тальное строительство. В хозяйствах «30 лет Октября», например, необходимо построить механизированную откормочную площадку на три-четыре тысячи мест и реконструировать несколько старых помещений для содержания в них взрослых животных. В хозяйствах «Победа» необходима реконструкция имеющихся кошар. Кроме того, здесь надо начать строительство трех-четырех механизированных откормочных площадок ярок и перерок на три тысячи мест каждая. Остатки могут быть построены по проектам откормочных площадок. Однако в них следует предусмотреть возможность

утепления помещений. Одно из таких помещений необходимо построить уже в 1977 году.

Наибольший объем работ надо выполнить совхозу «Буренский» и колхозу «Путь к коммунизму», где наряду с реконструкцией помещений под строительство откормочных площадок. Эти хозяйствам потребуются большие суммы капитальных вложений, поэтому совет объединения должен, видимо, уже в планах на 1977 год предусмотреть привлечение на особо важные объекты паяных взносов всех хозяйств объединения. В дальнейшем совет должен периодически контролировать и непосредственно руководить строительством межхозяйственных объектов. Паяные взносы потом могут быть возвращены хозяйствам за счет прибыли, получаемых от эксплуатации построенных объектов.

В связи с развитием межхозяйственной специализации

Взаимоотношения между хозяйствами

В объединении будут оспариваться в расчетных ценах на животных. В качестве первого варианта расчетные цены будут устанавливаться исходя из принципа равного уровня рентабельности на всех этапах производства. Цены должны заинтересовать хозяйства в передаче животных по вышесказанному жимым хозяйствам. Это в полной мере соответствует зоотехническим требованиям и целям производства.

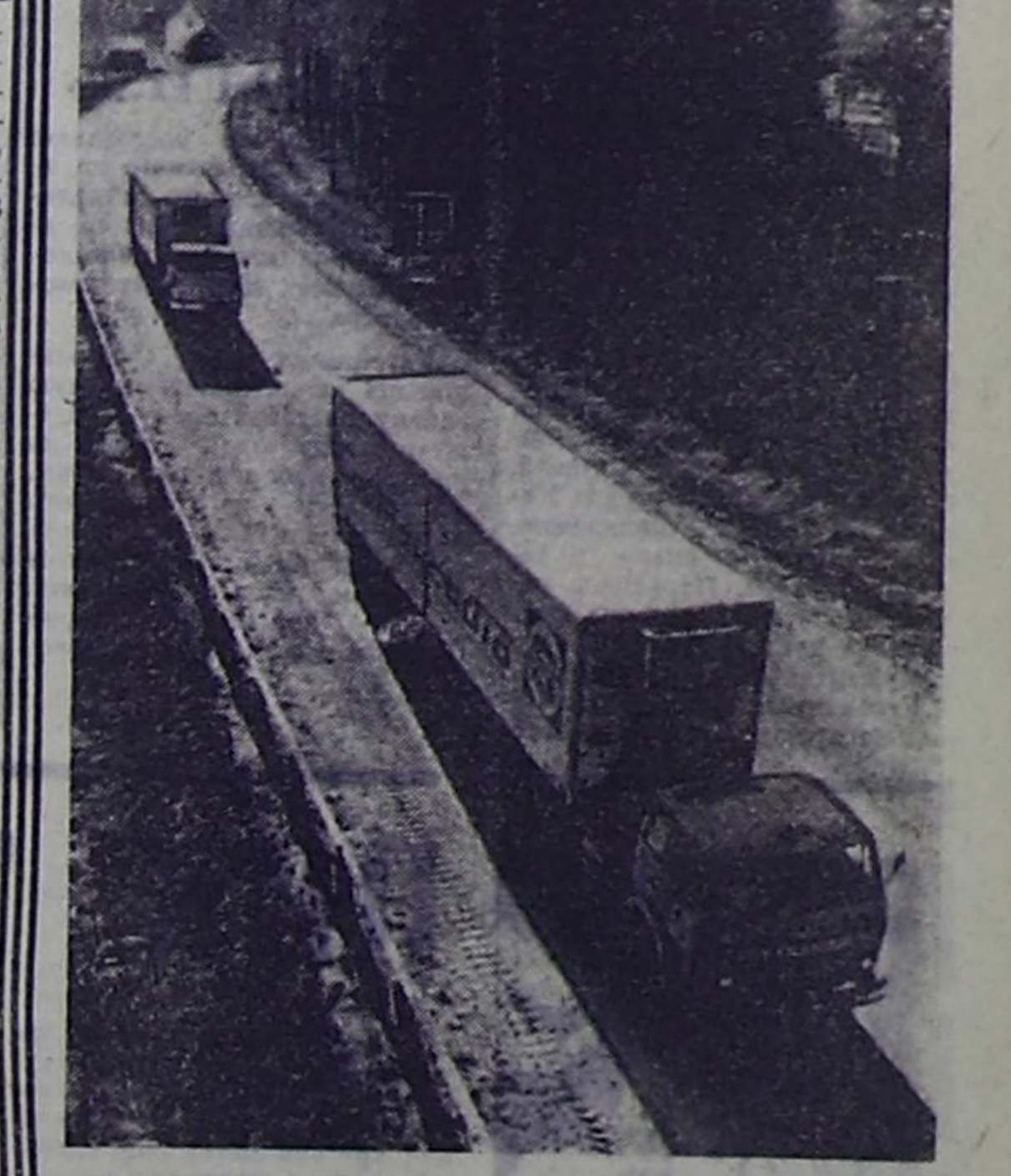
В связи с тем, что производственные функции отдельных хозяйств в условиях объединения изменяются (сокращаются), должны измениться и показатели их планов. План реализации баранины, например, необходимо довести только откормочному хозяйству. Хозяйство, выращивающее ярок и перерок, должно иметь план внутривидовых поставок по поголовью и живому весу животных. План поставок должен иметь и воспроизводство хозяйства. План производства и продажи шерсти может иметь все хозяйства. Однако целесообразнее в дальнейшем стрижку всех животных проводить только в воспроизводственных хозяйствах и только им доводить соответствующие планы, так как для откормочного хозяйства на шерсть не главный вид продукции. В его функции входит откорм животных, а реализация их на мясо, а также шерсть, могут и должны получать хозяйства-репродукторы. Задачи ярокых хозяйств должны сводиться только к выращиванию ремонтного молодняка, который можно и даже нужно в селекционно-племенные цели передавать в репродукторные хозяйства, получая в форме цены за животных возмещение произведенных затрат и среднюю норму прибыли.

Сосредоточение стрижки овец в двух хозяйствах вместо четырех позволит адресовать четкие стратегические пункты, будет способствовать усилению концентрации и углублению специализации.

И. РАЙКОВ, главный зоотехник сельскохозяйственного управления Каз-Хемского района, председатель совета Каз-Хемского межхозяйственного овцеводческого объединения.

Ю. ПОЛУЛЯХ, руководитель Тувинского сектора СибНИИЭСХ, кандидат экономических наук.

В. ШАГНАЕВ, старший научный сотрудник сектора, кандидат сельскохозяйственных наук.



Эстонская ССР. Все новые и новые маршруты прокладываются на карте международных перевозок автоконтанеры № 5 второго филиала объединения «Таллиннторграс». Таллинские машины с емкостью «Сотранспас» можно встретить сейчас на дорогах ГДР, Польши, Венгрии, Болгарии, Румынии, Франции, Бельгии, Голландии, Финляндии, Дании и других государств. Они доставляют в эти страны самые различные товары на Советского Союза и, отправляясь в обратный рейс, захватывают грузы, предназначенные для СССР.

На снимке: в далекий путь. Фото Ю. Венделина. (Фотохроника ТАСС).

НОВОСТЬ С КОММЕНТАРИЕМ

УРОЖАЙ ГОЛУБОЙ НИВЫ

Осенний отлов рыбы первым на Бриггине закончил совхоз «Красный Октябрь». Завхоз рыболов И. Голубев добился высокого для области результата: с гектара поймана в среднем двенадцать центнеров карпа.

Рыбный «деж» в хозяйстве сравнительно молодой. Несколько лет назад здесь, на небольшой реке Бабинец, появились плотина и в образовавшемся пруду заплыли карпы, караси, лещи и другие рыбы. И вот этот пруд уже дает в полноводной тысяче центнеров карпа, что принесло в совхозную кассу около ста тысяч рублей прибыли.

Это сообщение поресспондента ТАСС прокомментировал главный рыбовод Министрства рыбного хозяйства РСФСР В. В. Дронова: Рыбоводство — полезная и выгодная отрасль. В Российской Федерации им занимаются более тысячи хозяйств: только в прошлом сезоне они вырастили и поставили в торговую сеть более ста тысяч центнеров рыбы.

Главный рыбовод привел такой пример. Почти третья часть дохода колхоз имени Ленина Свердловской области поступает от рыбного пруда. Каждый гектар рыбного пруда дает 1200 рублей прибыли. Совершенствование прудового рыбоводства, его биотехники позволяет мастерам голубой нивы снимать хорошие урожаи. Десятки хозяйств получают до 20-30 центнеров рыбы с гектара водного зеркала. Колхозы и совхозы Краснодарского края, например, за сезон отправляют в города и рабочие поселки более 30 тысяч центнеров карпа, белого амура, толстолобика. Высокие показатели добиваются также рыбоводы Поволжья, Ставрополья, Ростовской области.

Промышленное интенсивное рыбоводство требует участия сети рыбхозов. Поэтому предусмотрено строительство новых рыбхозов, расширение старых в Марийской АССР, Чувашии, Волгоградской, Кировской и ряде других областей. Они смогут полностью удовлетворить спрос прудовых хозяйств. Одновременно разрабатываются мероприятия по улучшению кормовой базы, механизации трудовых процессов на водных объектах. К концу десятилетия планируется увеличить в колхозах и совхозах России и Федерации производство прудовой рыбы почти в два раза.

за рубежом

Умножить усилия в борьбе за мир

30 ноября (ТАСС). Совещания Политбюро ЦК КПСС и ЦК КПСР, состоявшиеся 25-26 ноября, вывели на первый план задачу по всемирному миру, призывая к умножению усилий в борьбе за мир.

Сильное впечатление произвело предложение всем государствам, подписавшим Заключительный акт всемирного саммита в Хельсинки, принять на себя обязательство не прибегать к первому к использованию ядерного оружия друг против друга.

Конечно, мы отдаем себе отчет, пишет газета, что глубоко обоснованные, перспективные и конкретные предложения государств — участников Варшавского Договора,

направленные на обеспечение безопасности всех народов земли, встретят сопротивление реакционных сил, заинтересованных не в разрядке, а в увеличении напряженности, не в разоружении, а в вооружении. Для того, чтобы изолировать реакционные силы и двигаться вперед к большой цели человечества — миру без оружия и войн, следует умножить усилия всех государств, всех политических и общественных сил, которые сознают свою ответственность перед сегодняшним и будущим поколениями. Первые отклики на новые, капитальные инициативы организации Варшавского Договора показывают, что эта важная задача понята широкими кругами в Европе и по всему миру.

Золотая медаль перуанского правительства Л. И. Брежневу

30 ноября (ТАСС). Секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев удостоен золотой медали перуанского правительства за вклад в укрепление дружбы и сотрудничества между народами различных государств.

Народ Перу, стремящийся преодолеть тяжелейшее наследие прошлого и построить по-

«ВРЕМЯ ТЯЖЕЛЫХ ИСПЫТАНИЙ»

ГААГА, 30 ноября. (ТАСС). В центре работы заключившейся здесь двухдневной сессии Европейского совета сообщество с участием глав государств и правительств девяти стран, входящих в ЕС, находились вопросы экономического и валютно-финансового кризиса, переживаемого капиталистическим миром.

Но, как единодушно отмечают местные печати, участники сессии не смогли найти решения таких острых проблем, как сопутствующий кризису безработица, рост цен или стагнация хронический дефицит платежного баланса стран «девятки» с США и Японией. Президент Франции В. Жискар д'Эстен в своем выступлении на сессии признал, что положение западноевропейской экономики и финансов «вызывает озабоченность». Он отметил также, что «самое тяжелое испытание в своей истории переживает так называемая «западные Европа», обеспокоенный для стран «девятки» рынок сельскохозяйственных продуктов. По словам президента, оздоровление западноевропейской экономики «поставляет под вопрос внешнеэкономические угрозы». В этой связи голландская печать напоминает, что дефицит ЕС в торговле с США за последние месяцы этого года достиг 4,9 миллиарда долларов. В торговле с Японией он составил, по имеющимся оценкам, 4,2 миллиарда долларов.

Премьер-министр Великобритании Д. Каллаган остановился на состоянии английской экономики, переживающей самый глубокий и затяжной кризис за последние десятилетия. Он сообщил также о трудностях в переговорах английских властей с Международным валютным фондом о предоставлении Великобритании займа в 3,9 миллиарда долларов.

По вопросу о требованиях развивающихся стран о перестройке международных экономических отношений выступил канцлер ФРГ Г. Шмидт. По сообщениям агентств, федеральный канцлер поставил рассмотрение выдвинутых странами «третьего мира» сырьевых и валютно-финансовых проблем в зависимость от того, какое решение примет организация стран-экспортеров нефти о цене на нефть. Местные комментаторы в этой связи отмечают, что подобный подход является неприкрытой попыткой давления на нефтедобывающие страны.

Участники сессии Европейского совета уделяли особое внимание японской экономической «агрессии» в странах «общего рынка».

Начало избирательной кампании

ЛИССАБОН, 1 декабря. (ТАСС). Сегодня в Португалии началась третья за этот год избирательная кампания. На этот раз португальцам предстоит впервые после свержения фашистской диктатуры выбрать своих представителей в местные органы власти. Выборы состоятся 12 декабря. Они завершат процесс формирования в стране системы органов власти, избранных всеобщим прямым голосованием.

В выборах будут участвовать 11 политических партий и избирательных блоков. Среди них избирательный фронт за единство народа, созданный при участии португальских коммунистов, представителей других демократических сил.

Фронт выдвигает кандидатов практически во всех избирательных округах, ясно заявляя о своих принципиальных целях — крепить единство всех демократов, антифашистов и патриотов, вести борьбу против сил реакции.

На снимке: нефтехимический комбинат в Бразиле. Фото А. Джерпрессе—ТАСС.

За годы социалистического строительства выросла химическая промышленность Бразилии. Большую роль в ее становлении и развитии имела братская помощь Советского Союза.

ПАРИЖ, 1 декабря. В связи с предстоящим 15 декабря референдумом в Испании по законопроекту о политической реформе, предусматривающей замену короткого двухпалатного конгресса и избрание его членов на основе всеобщего прямого избирательного права — при тайном голосовании, член Испанского ЦК Компартии Испании Симон Санчес Монтеро дал интервью газете «Юманите». Он потребовал гарантии всем политическим партиям Испании права в ходе подготовки к референдуму свободно организовывать митинги и собрания, излагать свою позицию в радио- и телевизионных передачах. Между тем, отметил Санчес Монтеро, в настоящее время демократические партии, в том числе компартия, запрещены, телевидение и радио находятся исключительно в распоряжении властей.

Без гарантии элементарных демократических свобод референдум превратится в фарс, в котором коммунисты не хотят принимать никакого участия, сказал Санчес Монтеро. Мы боремся за широкую мобилизацию народа с тем, чтобы побудить правительство вести переговоры с оппозицией и действительно создать предпосылки для демократии. Коммунисты настаивают на сформировании коалиционного правительства, в которое вошли бы подлинно демократическая и левая оппозиция.

увидет