

В честь Президента США

Соревнованию—действенность, гласность НА ХОЛОСТОМ ХОДУ

ВЛАДИВОСТОК, 24 ноября. (ТАСС). Сегодня Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев дал обед в честь Президентов США Дж. Форда. Вместе с Дж. Фордом на обеде были сопровождающие Президента в поездке официальные лица.

Речь Л. И. БРЕЖНЕВА

Уважаемый г-н Президент! Господа товарищи! Мы рады приветствовать Вас, г-н Президент, государственного секретаря Киссинджера и всех наших американских гостей, прибывших сюда, на Советский Дальний Восток.

Эта наша первая встреча с Вами, г-н Президент. И мы ценим, что она происходит на советской земле. Это дает нам возможность в какой-то мере проявить гостеприимство в отношении Президента Форда. Хотя, конечно, это только начало Вашего знакомства с нашей страной, г-н Президент. Такое знакомство, как мы уверены, еще предстоит.

Тот факт, что наша первая встреча носит чисто рабочий характер и происходит менее чем через полгода после предыдущей советско-американской встречи на высшем уровне, уже сам по себе говорит о многом. Встречи и переговоры руководителей двух наших стран приобретают регулярный характер. Не теряя ни в коей мере своего огромного значения по существу, они перестают носить, как раньше, экстраординарный характер по форме. Они становятся как бы одной из норм развития советско-американских отношений. Это, мне думается, само по себе уже существенное достижение.

За последние два-три года совместными усилиями уже сделано немало для перестройки отношений между Советским Союзом и Соединенными Штатами Америки на основах мирного сосуществования, в

сокращении вооружений, особенно таких вооружений, какие теперь принято называть стратегическими. Это необходимо, если мы действительно хотим содействовать устранению угрозы возникновения ракетно-ядерной войны со всеми ее пагубными для народов последствиями.

Речь Джеральда ФОРДА

Господин Генеральный секретарь! Позвольте мне сказать несколько слов об особом значении этой встречи, нашей первой официальной встрече.

За последние годы мир уже привык к регулярным встречам между руководителями Советского Союза и Соединенных Штатов. За последние несколько лет сотрудничество между нашими двумя странами стало более интенсивным, чем по темпам, так и что еще более важно, по существу. В результате этого все люди сейчас имеют лучшую возможность жить в мире и безопасности.

Тот факт, что встречи стали более регулярными, показывает на значение, которое обе наши страны им придают. Во время этих встреч мы можем проводить эти беседы в деловом и конструктивном духе. Мы имеем возможность добиться важного прогресса по представляющим для нас интересам.

Я надеюсь на продолжение этих тесных, деловых взаимоотношений, которые сложились между руководителями наших стран.

В моем первом обращении к конгрессу Соединенных Штатов я обещал Советскому Союзу, что Америка будет и впредь придерживаться курса, который она проводила в последние три года.

Господин Генеральный секретарь! Сегодня я лично подтверждаю это заверение Вам. Как страны, обладающие большой мощью, мы разделяем ответственность не только перед

Джеральда Форда! За здоровье государственно-го секретаря г-на Киссинджера! За здоровье всех присутствующих американских гостей!

Речь Джеральда ФОРДА

Своими народами, но и перед всем человечеством. Мы должны избежать войны и тех разрушений, которые она может принести. Давайте продолжим наши усилия в области контроля над вооружениями, в том деле, в котором, как мне кажется, мы сделали довольно существенный прогресс за последние 24 часа. Давайте своим сотрудничеством вносить вклад в разрешение тех великих проблем, перед которыми стоит человечество.

Проблемы продовольствия, народонаселения и энергетики не касаются какой-нибудь одной страны или только стран, находящихся на ранней стадии экономического развития. Эти проблемы затрагивают народы повсюду. Если этот век по-прежнему запомнится в истории, то это произойдет потому, что мы исполнили ответственность перед нашими народами и всем человечеством.

Разрешите предложить то, за что наши общие поиски решения проблем, которые стоят перед человечеством, за Ваше личное здоровье, господин Генеральный секретарь, за всех тех лиц, которые сотрудничают с Вами в правительстве Советского Союза, и за то, чтобы мы нашли решение всех проблем, которые стоят перед нами.

Речи Л. И. Брежнева и Дж. Форда были выслушаны с большим вниманием и встречены аплодисментами. Обед прошел в дружественной обстановке.



Коллектив Ивановского меланжевого комбината имени Фролова — один из инициаторов встречных планов-обязательств на 1974 год.

Коллектив Ивановского меланжевого комбината имени Фролова — один из инициаторов встречных планов-обязательств на 1974 год.

В сентябре предприятие завершило задание четвертого, определяющего года по реализации продукции. Уровень производительности труда, намеченный на конец пятилетки, достигнут еще во втором квартале текущего года.

С начала пятилетки дополнительно к заданию произведено свыше четырех миллионов погонных метров суровых тканей и более шести миллионов метров готовых тканей.

На сик-м-е: руководитель комсомольско-молодежной бригады прядильного производства В. Куклев и одна из лучших прядильщиц Н. Моисеева.

Фото И. Динина. (Фотохроника ТАСС).

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ЧТО ПОКАЗАЛ АНАЛИЗ?

ТРАНСПОРТНИКИ комбината «Тувабест», как отмечалось на отчетно-выборном партийном собрании цеха, достигли определенных успехов в выполнении государственного плана и социалистических обязательств нынешнего года.

В борьбе за досрочное выполнение планов девятый пятилетки пример показывал коммунист Н. Максименко, С. Туровцев, М. Кан-ол, Х. Хомушук, В. Фельде, И. Терехов, М. Чижик и другие.

По различным причинам технологический транспорт про-

Человек и закон

В УСЛОВИЯХ социализма подлинная свобода труда исключает возникновение антагонистических противоречий между администрацией предприятий, организаций и рабочими, служащими. Это не означает, однако, что между ними не могут возникать разногласия.

Как правило, трудовые споры возникают либо на почве неправомерного применения администрацией действующего трудового законодательства, либо в связи с необоснованными претензиями работника. Причиной может являться также уменьшение трудовых прав и законных интересов рабочих и служащих в силу бюрократических извращений закона о труде, недостаточной осведомленности администрации или сложности толкования отдельных положений трудового законодательства.

Очень часто администрация нарушает статью 135 КЗОТ РСФСР, в которой названы меры дисциплинарных взысканий за нарушения трудовой дисциплины. Руководители предприятий, организаций, учреждений рабочим и служащим, допустившим нарушения трудовой дисциплины, могут объявить замечание, выговор, строгий выговор, перевести на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев, или сместить на низшую должность на тот же срок, или уволить с работы. Но не все руководители правильно пользуются своим правом. 18 апреля 1974 года в строительном управлении «Тувабестстрой» был издан приказ о переводе кладовщика Лябиной на постоянную работу в качестве штукатуря-малыра без ее согласия. Лябина грубо нарушила трудовую дисциплину, оскорбила секретаря комитета комсомола,

ТРУДОВОЙ СПОР

Шмелева ранее не имела взысканий на работе. Следовательно, она не могла быть уволена и как работник, недобросовестно исполняющий свои обязанности. Суд восстановил Шмелеву на прежнем месте работы.

Часто нарушается ст. 39 КЗОТ РСФСР, в которой говорится, что «при увольнении трудовой книжки выдается работнику или служащему в день увольнения». В Тувинской государственной филармонии, очевидно, считали иначе. Гражданин Плотников был принят в филармонию на работу 5 апреля 1974 года в качестве артиста на срок до 31 декабря того же года, но уже 30 мая 1974 года был уволен. При этом администрация филармонии нарушила ст. 35 КЗОТа РСФСР, в соответствии с которой расторгнуть трудовой договор по инициативе администрации можно только с санкции местного комитета профсоюза. Администрация филармонии не обратилась в местный комитет профсоюза.

Работник или служащий может в любое время оставить работу по собственному желанию, предупредив об этом администрацию за две недели для увольнения. В течение этого срока за работником сохраняется его рабочее место, должность, администрация не может уволить его, а он вправе отказаться от увольнения. Прекратить работу до истечения двухнедельного срока

возможны только по взаимному согласию работника и администрации. Самовольное оставление работы до истечения двухнедельного срока рассматривается как прогул без уважительных причин. Рабочий Ковшов поджал руководителям Чебинского лесопункта заявление, в котором просил перевести его на другой участок работы. Ему в переводе отказали. Тогда Ковшов предупредил руководителя лесопункта, что увольняться не будет. Несмотря на это, был издан приказ об увольнении рабочего. Народный суд г. Кызыла восстановил его.

Теперь несколько цифр. Народные суды республики за девять месяцев текущего года рассмотрели больше ста трудовых споров рабочих и служащих с администрацией предприятий и организаций и 65 процентов их были решены в пользу работников. О чем это говорит? Прежде всего о том, что слишком много хозяйственных руководителей слабо знают законы о труде. Часть из них нарушили трудовое законодательство, ложится на работников, которые готовы выполнить закон.

Кем и в каком порядке должны рассматриваться трудовые споры? Сначала спор разрешается путем урегулирования разногласий в комиссии по трудовым спорам на предприятии, затем в местном комитете профсоюза предприятия и только в последнюю очередь — в народном суде.

Комиссии по трудовым спорам организуются на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей профсоюза и администрации. Решение комиссии может быть пересмотрено в местном комитете профсоюза. Решение последнего — в народном суде. Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими органами в порядке подчиненности. Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров. Лишь в отдельных случаях, например, при увольнении работника по инициативе администрации, с согласия местного профсоюза, он вместо обращения в комиссию подает заявление непосредственно в народный суд.

За систематические нарушения трудового законодательства и незаконное увольнение рабочих и служащих по решению народного суда руководители организаций могут быть привлечены к материальной ответственности. Суд обязывает должностное лицо, виновное в незаконном увольнении работника, возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации в связи с оплатой вынужденного прогула. Размер возмещения не может превышать трех месячных окладов этого должностного лица.

Кроме того, за незаконное увольнение работника на личны побуждений, неисполнение решения суда о восстановлении на работе, а равно иное умышленное нарушение законодательства о труде, совершение должностным работником, последний может и должен понести уголовную ответственность.

Н. ЦЫГАНКОВА, старший консультант Министерства юстиции Тувинской АССР.

ХОТЯ ПИСЬМО И НЕ ОПУБЛИКОВАНО

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Известно, как много значит для водителей, работающих на трассе Кызыл—Абакан, пристанище комфортабельных комнат отдыха. Действительно, устав от многокилометрового пути, приятно победить, отдохнуть в чистой постели, воспользоваться другими столь желанными в пути благами.

Однако надеждам шофера АТП «Транссельхозтехники» тов. Коровина и водителя Мисусинского АТП тов. Артемьева и Карелина вечером 9 октября не суждено было сбыться. В буфете станции Арадан их встретили полуустые полки. Не хватало ложек и вилок.

В комнате отдыха обязанности дежурной Булановой исполнила ее дочь. Не поднимали настроение шоферов и равные полотенца. Тов. Коровина написал об этом в газету. Его письмо было отправлено для принятия мер начальнику Кызылской КТЭК Ф. Тулину.

Он ответил, что буфет станции Арадан получает очень мало колбасных изделий, мясных консервов и потому не может удовлетворить спрос на эти товары. Но в буфете всегда продается сыр, свиное масло, рыбные консервы. Тем не менее, КТЭК потребовала от Тувдромкомплекта увеличить поставки и ассортимент продуктов питания в буфет станции Арадан.

Тов. Тулину сообщила также, что дежурная комнаты отдыха тов. Буланова местным профсоюзом станции предупреждена за нарушение трудовой дисциплины, а старшему инженеру станции тов. Кичанову указано на необходимость усилить контроль за работой дежурных.

В столовой станции есть все необходимые продукты питания. Вместе с тем в ответе совершенно правильно говорится о небрежном отношении некоторых водителей к инвентарю станции.

Л. НЕЧИПОРЕНКО.

