

К итогам обмена партийных документов ЕСЛИ УТРАЧЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КОМУНИСТ, сравнительно недавно получивший партийный билет нового образца, исключен из партии. Им оказался Г. Середя на парторганизации аэропорта комбината «Тувакоальстрей».

Факт тревожный. Он говорит о слабой индивидуальной работе с коммунистами, в результате чего отдельные из них после обмена партийных документов встали на путь нарушения Устава КПСС. Признаться в этом нежелко, но надо.

Коммунисты аэропорта знали, что Г. Середя имел партийный билет. Знали, но не смогли до настоящего момента возбудить к нему. Просто поверили ему на слово: мол, не лгавший, не лгавший его делом, серьезных партийных нарушений. И выпало, что Г. Середя, признавая партийный билет нового образца, вовсе не испытывал чувства, понятных и близких большинству его товарищей по партии, прежде всего, чувства ответственности за высокое звание члена КПСС. Не исключено, что еще до обмена партийных документов он перестал нести ответственность за партию, а коммунисты не заметили этого.

А может, и заметили, а промолчали: авось, исправится. Не исправился, как не делают попытки к исправлению коммунисты Л. Монгалби и М. Сундуй на СВ «Тувакоальстрей» и З. Кудай на Хову-Анскимского автопредприятия. Прогрессируя и пьянству, они не прочь при случае встать в позу людей, которых «мало воспитывают». Старая песня, и если ей пока еще не положен конец, то в этом аэропорте, в котором в партийных документах, в которых числятся прогрессисты.

Утверждение о том, что плохими сразу не становятся, в своей основе верно. Но первый симптом такого становления — пассивность коммуниста. Проявляется она по-разному: один отказывается на партийных собраниях, другой, напротив, много говорит, но ничего не делает, третий считает себя необходимым своим участием в общепартийных делах. Каждый пассивен по-своему, а значит, и подход к нему должен быть индивидуальным. Так, коммунист торгового порта комбината В. Кызыбаев, С. Кудер, В. Смирнов, В. Шендик добросовестно трудятся на своих рабочих местах, но на партийных собраниях отличаются, во всем добросовестно выполняют партийные поручения. И совершенно правильно решили партийное собрание заслушать ответы этих коммунистов о выполнении ими уставных требований.

Работа, связанная с подготовкой и обменом партийных документов, многому научила коммунистов — прежде всего умению индивидуальной работы. Об этом свидетельствуют и серьезные, заинтересованные разговоры, состоявшиеся на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива по Хову-Анским.

Нам назывались фамилии коммунистов: Демонина, Захарова — настоящих партийных вождей в своих коллективах, умелых воспитателей и организаторов. Дух творчества, постоянный поиск наиболее эффективных форм развития активности, повышение авангардной роли, ответственности коммунистов за порученное дело — эти качества определяют стиль работы партийных организаций. Здесь стало правилом заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений. Каждый видит заинтересованность товарищей по партии в его делах и успехах и старается работать еще лучше.

Пример отличной работы на производстве и активности в общественной жизни показывали также коммунисты поселка, как К. Оюя, А. Пята, А. Шадри, В. Сергеев, Ю. Попков, Л. Крохалева, Н. Ивочкин, Д. Кимова, А. Гаухов, С. Тумехов, А. Дряхлова, З. Шустова, Г. Иванова. Во время подготовки и обмена партийных документов членство коммунистов возросло. Внутриведомственная жизнь стала богаче, активность членов КПСС выше, их влияние на все стороны жизни рабочего поселка сильнее. И это тоже подтверждает участники собрания актива.

Так было: в парторганизации транспортного порта комбината «Тувакоальстрей» более трети коммунистов не имели постоянных партийных поручений, занятия в политшколе не за некий слушательский сызмарины, сроки проведения собраний парализовались. Коллектив порта отличался высокой трудовой дисциплиной.

Так стало: если коммунист не несет равномерно распределенных партийных поручений, работа парторганизации четко планируется. На партийных собраниях регулярно обсуждаются коренные вопросы жизни и деятельности коллектива. Резко улучшилась массово-политическая работа.

Таких примеров можно привести немало. И все же сегодня нам следует говорить о недостатках в партийной работе, о которых, к сожалению, тоже пока еще мало. Неисключено из партии коммунисты и занесены в запасники в учетные карточки пяти другим в момент окончания обмена документов.

документов, многому научила коммунистов — прежде всего умению индивидуальной работы. Об этом свидетельствуют и серьезные, заинтересованные разговоры, состоявшиеся на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива по Хову-Анским.

Нам назывались фамилии коммунистов: Демонина, Захарова — настоящих партийных вождей в своих коллективах, умелых воспитателей и организаторов. Дух творчества, постоянный поиск наиболее эффективных форм развития активности, повышение авангардной роли, ответственности коммунистов за порученное дело — эти качества определяют стиль работы партийных организаций. Здесь стало правилом заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений. Каждый видит заинтересованность товарищей по партии в его делах и успехах и старается работать еще лучше.

Пример отличной работы на производстве и активности в общественной жизни показывали также коммунисты поселка, как К. Оюя, А. Пята, А. Шадри, В. Сергеев, Ю. Попков, Л. Крохалева, Н. Ивочкин, Д. Кимова, А. Гаухов, С. Тумехов, А. Дряхлова, З. Шустова, Г. Иванова. Во время подготовки и обмена партийных документов членство коммунистов возросло. Внутриведомственная жизнь стала богаче, активность членов КПСС выше, их влияние на все стороны жизни рабочего поселка сильнее. И это тоже подтверждает участники собрания актива.

Так было: в парторганизации транспортного порта комбината «Тувакоальстрей» более трети коммунистов не имели постоянных партийных поручений, занятия в политшколе не за некий слушательский сызмарины, сроки проведения собраний парализовались. Коллектив порта отличался высокой трудовой дисциплиной.

Так стало: если коммунист не несет равномерно распределенных партийных поручений, работа парторганизации четко планируется. На партийных собраниях регулярно обсуждаются коренные вопросы жизни и деятельности коллектива. Резко улучшилась массово-политическая работа.

Таких примеров можно привести немало. И все же сегодня нам следует говорить о недостатках в партийной работе, о которых, к сожалению, тоже пока еще мало. Неисключено из партии коммунисты и занесены в запасники в учетные карточки пяти другим в момент окончания обмена документов.

документов, многому научила коммунистов — прежде всего умению индивидуальной работы. Об этом свидетельствуют и серьезные, заинтересованные разговоры, состоявшиеся на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива по Хову-Анским.

Нам назывались фамилии коммунистов: Демонина, Захарова — настоящих партийных вождей в своих коллективах, умелых воспитателей и организаторов. Дух творчества, постоянный поиск наиболее эффективных форм развития активности, повышение авангардной роли, ответственности коммунистов за порученное дело — эти качества определяют стиль работы партийных организаций. Здесь стало правилом заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений. Каждый видит заинтересованность товарищей по партии в его делах и успехах и старается работать еще лучше.

Пример отличной работы на производстве и активности в общественной жизни показывали также коммунисты поселка, как К. Оюя, А. Пята, А. Шадри, В. Сергеев, Ю. Попков, Л. Крохалева, Н. Ивочкин, Д. Кимова, А. Гаухов, С. Тумехов, А. Дряхлова, З. Шустова, Г. Иванова. Во время подготовки и обмена партийных документов членство коммунистов возросло. Внутриведомственная жизнь стала богаче, активность членов КПСС выше, их влияние на все стороны жизни рабочего поселка сильнее. И это тоже подтверждает участники собрания актива.

Так было: в парторганизации транспортного порта комбината «Тувакоальстрей» более трети коммунистов не имели постоянных партийных поручений, занятия в политшколе не за некий слушательский сызмарины, сроки проведения собраний парализовались. Коллектив порта отличался высокой трудовой дисциплиной.

Так стало: если коммунист не несет равномерно распределенных партийных поручений, работа парторганизации четко планируется. На партийных собраниях регулярно обсуждаются коренные вопросы жизни и деятельности коллектива. Резко улучшилась массово-политическая работа.

Таких примеров можно привести немало. И все же сегодня нам следует говорить о недостатках в партийной работе, о которых, к сожалению, тоже пока еще мало. Неисключено из партии коммунисты и занесены в запасники в учетные карточки пяти другим в момент окончания обмена документов.

документов, многому научила коммунистов — прежде всего умению индивидуальной работы. Об этом свидетельствуют и серьезные, заинтересованные разговоры, состоявшиеся на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива по Хову-Анским.

Нам назывались фамилии коммунистов: Демонина, Захарова — настоящих партийных вождей в своих коллективах, умелых воспитателей и организаторов. Дух творчества, постоянный поиск наиболее эффективных форм развития активности, повышение авангардной роли, ответственности коммунистов за порученное дело — эти качества определяют стиль работы партийных организаций. Здесь стало правилом заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений. Каждый видит заинтересованность товарищей по партии в его делах и успехах и старается работать еще лучше.

Пример отличной работы на производстве и активности в общественной жизни показывали также коммунисты поселка, как К. Оюя, А. Пята, А. Шадри, В. Сергеев, Ю. Попков, Л. Крохалева, Н. Ивочкин, Д. Кимова, А. Гаухов, С. Тумехов, А. Дряхлова, З. Шустова, Г. Иванова. Во время подготовки и обмена партийных документов членство коммунистов возросло. Внутриведомственная жизнь стала богаче, активность членов КПСС выше, их влияние на все стороны жизни рабочего поселка сильнее. И это тоже подтверждает участники собрания актива.

Так было: в парторганизации транспортного порта комбината «Тувакоальстрей» более трети коммунистов не имели постоянных партийных поручений, занятия в политшколе не за некий слушательский сызмарины, сроки проведения собраний парализовались. Коллектив порта отличался высокой трудовой дисциплиной.

Так стало: если коммунист не несет равномерно распределенных партийных поручений, работа парторганизации четко планируется. На партийных собраниях регулярно обсуждаются коренные вопросы жизни и деятельности коллектива. Резко улучшилась массово-политическая работа.

Таких примеров можно привести немало. И все же сегодня нам следует говорить о недостатках в партийной работе, о которых, к сожалению, тоже пока еще мало. Неисключено из партии коммунисты и занесены в запасники в учетные карточки пяти другим в момент окончания обмена документов.

документов, многому научила коммунистов — прежде всего умению индивидуальной работы. Об этом свидетельствуют и серьезные, заинтересованные разговоры, состоявшиеся на недавнем собрании партийно-хозяйственного актива по Хову-Анским.

Нам назывались фамилии коммунистов: Демонина, Захарова — настоящих партийных вождей в своих коллективах, умелых воспитателей и организаторов. Дух творчества, постоянный поиск наиболее эффективных форм развития активности, повышение авангардной роли, ответственности коммунистов за порученное дело — эти качества определяют стиль работы партийных организаций. Здесь стало правилом заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений. Каждый видит заинтересованность товарищей по партии в его делах и успехах и старается работать еще лучше.

Пример отличной работы на производстве и активности в общественной жизни показывали также коммунисты поселка, как К. Оюя, А. Пята, А. Шадри, В. Сергеев, Ю. Попков, Л. Крохалева, Н. Ивочкин, Д. Кимова, А. Гаухов, С. Тумехов, А. Дряхлова, З. Шустова, Г. Иванова. Во время подготовки и обмена партийных документов членство коммунистов возросло. Внутриведомственная жизнь стала богаче, активность членов КПСС выше, их влияние на все стороны жизни рабочего поселка сильнее. И это тоже подтверждает участники собрания актива.

— тревожные факты. Значит, где-то и в чем-то мы недорабатываем.

Необходимо ответить на такой вопрос: как могло случиться, что молодому коммунисту А. Нурмаметову было объявлено строгое замечание с занесением в учетную карточку. Беседы с людьми и личное наблюдение, сопоставление, анализ позволяют прийти к такому выводу: бывший комсомолец просто оказался вне внимания партийного бюро транспортно-заготовочного цеха и его секретаря П. Родкина. Был предоставлен самому себе. Жизненным опытом не обладал, легко терялся в простых ситуациях. Нудился в сильной опоре, в совете и помощи старшего товарища, особенно тогда, когда у А. Нурмаметова становилось все больше и больше срывов в выполнении служебных обязанностей.

Но увы! Когда молодого коммуниста Дулума Чечева, работающего в центральной заводской лаборатории, спросили, кто для него является образцом для подражания, он, не задумываясь, назвал партийного вожак Ивана Андреевича Демонина. Все правильно: старший товарищ давно стал для молодого коммуниста опытным наставником, помогает ему определить себя в жизни. Иван Андреевич всегда в курсе дел, забот, тревог молодого коммуниста, щедро делится с ним своими знаниями, опытом.

Безусловно, будь у А. Нурмаметова такой же чуткий, отзывчивый старший товарищ по партии — уверен: не было бы его персональных дел.

Мало еще мы работаем с молодыми коммунистами. Вызывает тревогу и тот факт, что среди принятых в кандидаты в члены КПСС с каждым годом снижается прослойка рабочих. Для сравнения: в 1970 году она составляла 70,4 процента, в 1973 — 63, а теперь — всего лишь 40 процентов. Таким образом, мы пока еще не научились отбирать в партию людей так, как того требует реченья XXIV съезда КПСС. Выпал предостерегающий сигнал: настраивает первичные партийные организации.

Обмен партийных документов завершил. Но внутриведомственная работа, которая активизировалась в период обмена, должна развиваться дальше. Тем более, что в ряде партийных организаций по-прежнему индивидуальная работа с коммунистами оставляет желать лучшего.

А. КРИСАН, инструктор парткома СВ «Тувакоальстрей».



Амурская область. Широком фронтом идут монтажные и бетонноукладочные работы на Всесоюзной ударной комсомольской стройке. Перенесены дальнейшей гидроэнергетики даст в конце 1975 года. Ежегодно станция будет давать народному хозяйству Дальнего Востока около 5 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

Для строителей Зейской ГЭС недавно построили Дворец спорта (на левом снимке). На снимке справа — тренер В. Костиков проводит очередное занятие в секции плавания, которую посещает более 500 человек.

Фото В. Марковского. (Фотохроника ТАСС).

МАШИНЫ МАРКИ МАЗ

Примерно в 50 странах мира работают сейчас более 30 тысяч автомобилей, выпущенных на Мазовском автозаводе. Слышно 10 тысяч из них — марки МАЗ-500, машины универсальной модели, которые по всем важнейшим показателям значительно превосходят зарубежные грузовики этого же класса. Скорость их — 85 километров в час, грузоподъемность — базовой модели — до 8,5 тонн. Эластичная подвеска с удлинением пружин и гидравлическими амортизаторами обеспечивает большую плавность хода. Рулевые механизмы снабжены гидравлическим усилителем. Сиденье регулируется по высоте. Кабина хорошо изолирована от теплового излучения и шума двигателя, летом вентикулируется, зимой отапливается. В ней есть удобное спальное место. Почти в два раза увеличился срок службы машин по капитальному ремонту. Теперь он составляет 200—220 тысяч километров.

Используя основные агрегаты автомобиля, коллектив конструкторов создал ряд универсальных и специализированных самосвалов различного назначения. За оригинальность и новизну в решении технических проблем Государственный комитет по делам изобретений и открытий выдал конструкторам 17 авторских свидетельств. В 1970 году большой группе автозаводов присуждена Государственная премия СССР в области науки и техники.

Внедрение автомобилей семейства МАЗ-500 дало народному хозяйству страны экономический эффект, превышающий 40 миллионов рублей. Прежде чем освоить выпуск мощных машин, была проведена реконструкция предприятия. Построены новые цеха, корпус сборки и испытания автомобилей. В последнем установили главный конвейер длиной 250 метров. На нем можно собирать машины различных марок. В цехах внедрено около трехсот механизированных поточных линий. Более чем на 150 фирменных операциях действует автоматический контроль. Это резко снижает брак, экономит время. На заводе внедрена первая очередь автоматизированной системы управления производством.

Мазовский автозавод производит

теперь не прекращают творческий поиск. В 1971 году они освоили выпуск большегрузных автопоездов. Первый из задуманных — серия — МАЗ-504В-5205 грузоподъемностью 20 тонн. Уже трудится на дорогах страны. Другие, более мощные, проходят испытания. В конце прошлого года колонна из пяти автопоездов прошла нелегкий путь по всем пятнадцати республикам: преодолела пески пустыни и горные перевалы, переправила через многочисленные реки. Знаток автомобильного дела, встречавшийся испытателями в пути, говорил, что такой «кортеж» по зубам только мазовским «зубрам».

Вскоре эти автопоезда будут также выпускаться серийно. А автозаводы решают уже новые задачи. В частности, ведутся разработки по созданию перспективного семейства двухосных и трехосных автомобилей большой грузоподъемности для кооперативного их производства со странами — членами Совета Экономической Взаимопомощи.

И. ОСИНСКИЙ, корреспондент АПН.

Усть-Илимский целлюлозный гигант

В Усть-Илимске началось сооружение целлюлозного завода мощностью 500 тысяч тонн продукции в год. Предприятие строится совместными усилиями Советского Союза, ГДР, Польши, Болгарии, Венгрии и Румынии в соответствии с Комплексной программой социалистической экономической интеграции.

Уже прокладываются автомобильная и железная дороги, линия электропередачи, отсыпается от леса площадка будущего завода. Ведет сооружение предприятия коллектив «Братскгостроя», который воздвигает в Сибири Братскую гидроэлектростанцию, алюминиевый завод и лесопромышленный комплекс.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

В этом году для строителей завода будет сдано 75 тысяч квадратных метров жилья. На правом берегу Ангары, примерно в 10 километрах от предприятия, разместится основная часть города с населением более 50 тысяч человек.

А. БОРИСОВ, корреспондент АПН. Усть-Илимск.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

А. БОРИСОВ, корреспондент АПН. Усть-Илимск.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

А. БОРИСОВ, корреспондент АПН. Усть-Илимск.

Шесть тысяч километров: много или мало?

Лауреат Ленинской премии академик

В. И. Смирнов о будущем геологии

Интервью это началось не совсем обычно: первый вопрос задавал не я, а хозяйка небольшого кабинета на четвертом этаже главного здания МГУ академик Владимир Смирнов, геолог, один из крупнейших ученых. Он спросил:

— Велики ли расстояния в 6,350 километров?

— Ну, я летала на Камчатку, в Соединенные Штаты Америки.

Академик смеется. — Да, летать, садить, плавать — много по удивить, а вот если спуститься в глубь Земли на такое расстояние, то поплотнее как раз в центр планеты. Вроде бы немного, а пойдете, попробуете. Сверхмощные буровые достигли только семидесяти километров, а шахты — трех.

Это очень мало! Поэтому-то надо признавать горючую истину: структуру планеты мы знаем только по косвенным сведениям, а «прямые» исследования — это и есть будущее науки. Только тогда геологи смогут ответить на вопросы: почему планеты имеют такую форму? Почему они имеют такую форму? Почему они имеют такую форму?

— Ответ на этот вопрос должен дать молодой ученый, сравнительная планетология. Возникнув в результате некоего грандиозного космического акта, планеты Солнечной системы и их спутники имеют различную форму. Они имеют различную форму. Они имеют различную форму.

Уже можно составить представление о структуре земной коры. То, что существует, строение земной коры, то, что существует, строение земной коры, то, что существует, строение земной коры.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:

На заводе намечается ежегодно выпускать помимо целлюлозы более полутора миллиона штук железнодорожных шпал, 600 тысяч кубических метров различных пиломатериалов, 20 миллионов квадратных метров древесноволокнистых плит, 50 тысяч тонн кормовых дрожжей из отходов древесины, канцелярские товары, фанеру, фанеру для термостойких пластмасс и другие продукты.

Вот что рассказывает директор будущего целлюлозного гиганта С. Перлов:



Важнейшее место в системе советского народного образования занимает высшая школа. Она призвана готовить высококвалифицированных специалистов, владеющих марксистско-ленинской теорией, глубокими знаниями в практических областях, разносторонне творческих мышлением, стремление к научным исследованиям.

«Советский специалист сегодня», — говорил тов. Л. И. Брежнев на Всесоюзном съезде студентов, — это человек, который хорошо овладевает основами марксистско-ленинского учения, ясно видит политические цели партии и страны, имеет широкую научную и практическую подготовку, в совершенстве владеет своей специальностью. Советский специалист — это умелый организатор, способный на практике применять принципы научной организации труда. Он умеет работать с людьми, ценит коллективный опыт, прислушивается к мнению товарищей, критически оценивает достигнутое. И, конечно, современный специалист — это человек высокой культуры, широкой эрудиции в общем, это настоящий интеллектуал нового, социалистического общества. Подготовка именно таких специалистов — долг высшей школы. Эти качества формируются всем содержанием учебного процесса, научной и воспитательной работой.

В решении ответственных задач, стоящих перед народным образованием, велика роль педагогического вузов.

Кымыльский пединститут внес свой вклад в дело социализма-экономического и духовного развития нашей республики. Его становление и рост шли в неразрывной связи с потребностями народного образования и культурного строительства Советской Тувы, отмечающей свое 30-летие.

В год своего открытия учительский институт в 1952 году насчитывал 96 студентов и 17 преподавателей, в том числе одного кандидата наук. В 1959 г., когда учительский институт был преобразован в педагогический, в нем обучалось 109 студентов, работало 24 преподавателя. Сейчас в стенах института учатся 1612 будущих учителей, в том числе 820 на стационарном и 792 на заочном отделениях. Преподают в институте 93 человека, в том числе 25 доцентов и кандидатов и один доктор наук.

За последние годы институт подготовил 2912 учителей. Сейчас каждый третий учитель республики — выпускник Кымыльского пединститута. Среди них Герой Социалистического Труда, учительница Ак-Довураканской средней школы С. С. Тамдын-дол, заслуженные учителя школы РСФСР З. С. Куулар (г. Чандан), А. А. Оюя (Улуг-Хемский район), В. Ф. Ключикова и М. П. Ермакина (г. Кызыл), заслуженная учительница Тувинской АССР С. М. Содуам (г. Кызыл) и многие другие.

С учетом малочисленности многих школ нашей республики институт на стационарном отделении готовит учителей широкого профиля: на фило-математическом факультете (ежегодный набор 100 человек) одновременно учителей математики и физики, физики и математики; на филологическом (набор 75 человек) — учителей русского языка и литературы в национальной школе, русского языка и литературы в тувинском языке и литературы в тувинском языке.

В своей деятельности коллектив института руководствуется решениями XXIV съезда КПСС и советскими постановлениями ЦК КПСС и Советского правительства «О завершении перехода ко всеобщему среднему образованию молодежи и дальнейшему развитию общеобразовательной школы», «О мерах по дальнейшему совершенствованию высшего образования в стране», «О мерах по дальнейшему улучшению условий работы сельской общеобразовательной школы», в которых определена широкая программа комплексного развития народного образования, всех его составных частей и звеньев.

За последние годы укрепилась учебно-материальная база института. В октябре 1972 года введено в эксплуатацию здание студенческого общежития на 450 мест. Это позволило институту переоборудовать старое общежитие под учебный корпус филологического факультета, открыть ряд новых лабораторий и кабинетов. В настоящее время работают оснащенные современным оборудованием лаборатория электротехники, определения химических, физических компонентов в растениях, создан класс обучающих машин. В обоих корпусах действуют аудиторские кабинеты. Институт имеет спортивно-оздоровительный лагерь в Усть-Уюке. Летом этого года там отдохнуло 200 студентов.

Ректор, партийная, комсомольская и другие общественные организации института принимают меры к совершенствованию учебно-воспитательной, методической и научной работы, внедрению новых форм, методов и приемов обучения и воспитания. Раз-

ПЕРВЫЙ ТУВИНСКИЙ ВУЗ

Кымыльский пединститут внес свой вклад в дело социализма-экономического и духовного развития нашей республики. Его становление и рост шли в неразрывной связи с потребностями народного образования и культурного строительства Советской Тувы, отмечающей свое 30-летие.

В год своего открытия учительский институт в 1952 году насчитывал 96 студентов и 17 преподавателей, в том числе одного кандидата наук. В 1959 г., когда учительский институт был преобразован в педагогический, в нем обучалось 109 студентов, работало 24 преподавателя. Сейчас в стенах института учатся 1612 будущих учителей, в том числе 820 на стационарном и 792 на заочном отделениях. Преподают в институте 93 человека, в том числе 25 доцентов и кандидатов и один доктор наук.

За последние годы укрепилась учебно-материальная база института. В октябре 1972 года введено в эксплуатацию здание студенческого общежития на 450 мест. Это позволило институту переоборудовать старое общежитие под учебный корпус филологического факультета, открыть ряд новых лабораторий и кабинетов. В настоящее время работают оснащенные современным оборудованием лаборатория электротехники, определения химических, физических компонентов в растениях, создан класс обучающих машин. В обоих корпусах действуют аудиторские кабинеты. Институт имеет спортивно-оздоровительный лагерь в Усть-Уюке. Летом этого года там отдохнуло 200 студентов.

Ректор, партийная, комсомольская и другие общественные организации института принимают меры к совершенствованию учебно-воспитательной, методической и научной работы, внедрению новых форм, методов и приемов обучения и воспитания. Раз

