...е, что у нас есть сегодня и чего мы добьемся завтра, зависит от нас самих, от умения каждого советского человека работать творчески, от высокой сознательности, профессиональной подготовки, чувства ответственности и дисциплины.

(Из Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС,
Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

(8886) | Суббота, 13 апреля 1974 года | ГОД ИЗДАНИЯ 50-й | Цена 2 коп.

КАК МЫ РАБОТАЛИ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ?

Об этом рассказывает сегодня наша газета

...ОРЕВНОВАНИЮ — МАССОВОСТЬ, ...ЛАСНОСТЬ, ДЕЙСТВЕННОСТЬ

...ом более трех лет ...сле XXIV съезда ...вердившего пятилет... ...дальнейшего раз... ...изводительных сил ...траны и повышения ...нове благосостояния ... людей, более пол... ...творения их куль... ...духовных запросов. ...метил также обшир... ...рамму мира, при... ...обеспечить условия ...унистического строи... Благодаря неустан... ...льности ЦК КПСС, ...го, лично товарища ...ежнева она неуклон... ...следовательно претво... ...жизнь.

...ня мы с величайшей ...ь отмечаем, что наме... ...ъездом курс осуще... ...успешно, ярко де... ...дуя жизненность на... ...ов, монолитное един... ...ии и народа.

...и наши несомненные ...х всех участках ком... ...ческого строительст... ...брьский Пленум ЦК ...вместе с тем указал на ...использованные резер... ...развития экономики ...призвал коммунистов, ...дящихся полнее и ...использовать их с ...бы ликвидировать до... ...недостатки в ряде ...народного хозяйства, ...шением выполнить ...ну четвертого, опреде... ...года девятой пяти...

...из наиболее действ... ...средств развития твор... ...энтузиазма людей, ...производительности ...повышения эффектив... ...общественного произ... ...было и остается соци... ...ческое соревнование (о ...дня идет разговор на ...их газеты). Насколько ...артийные, профсоюз... ...омольские комите... ...низуют его, сделают ...овым, гласным, дей... ...м, во многом зависит ...ела. В своем Обраще... ...партии, к советскому ...ЦК КПСС выразил ...ще в том, «что совет... ...ди еще выше подни... ...мя всенародного со... ...ического соревнования ...м самоотверженным, ...и трудом обеспечат ...ое выполнение пла... ...даний и социалисти... ...обязательств в 1974 го... ...да уверенность ЦК ...нашла горячий отклик ...дцах тружеников Со... ...Тувы. Многие трудо... ...ллективы, глубоко и ...ознав потенциальные ...ности, разработали и ...ли встречные планы на ...ый год девятой пяти... ...высокие социалистиче... ...язательства.

...инатором этого патрио... ...го движения в нашей республике выступил коллектив комбината «Тувaасбест», решивший значительно изменить первоначальный план по всем экономическим показателям в сторону увеличения.

Его начинание, одобренное областным комитетом КПСС, поддержали работники многих предприятий, строек, совхозов, колхозов, сферы обслуживания, также приняв встречные планы или повышенные социалистические обязательства. Итоги работы в первом квартале подтвердили единство слова и дела абсолютного большинства трудовых коллективов, рабочих, колхозников. Республика успешно выполнила планы производства и реализации продукции промышленности и сельского хозяйства, есть определенные успехи в капитальном строительстве.

Примечательно то, что наибольших результатов добились те коллективы, в которых партийные, профсоюзные, комсомольские организации широко развернули социалистическое соревнование. Правофланговым его мы сегодня по праву называем горняков, обогатителей, транспортников, энергетиков, ремонтников комбината «Тувaасбест» (директор В. А. Ухов, секретарь парткома Д. М. Свавильный, председатель профкома Х. Ч. Сарыглар). Каждый работник, техник здесь продумал и принял личное социалистическое обязательство, вызвал товарища по профессии на соревнование. Состязаются между собою здесь бригады, смены, участки. Итоги соревнования подводятся ежемесячно, победители в торжественной обстановке поощряются морально и материально, причем учитываются не только экономические факторы, но и отношение человека к делу, его участие в общественной жизни, поведение в быту. Именно на этом предприятии родилась замечательная инициатива коллективной моральной и материальной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, также одобренная обкомом КПСС. Положительное воздействие оказывает соревнование тувинских асбестовиков с уральскими.

Постоянно совершенствуется социалистическое соревнование на комбинате «Тувакобальт» (директор А. И. Ванжа, секретарь парткома Н. Е. Конохов, председатель профкома В. П. Самойлов), Каа-Хемском угольном разрезе (Р. Х. Шагнахметов, В. Е. Ворошин, Л. П. Булдаков) и многие другие.

В последние год-два стали больше уделять внимания двустороннему соперничеству в ряде строительных подразделений трестов «Тувинстрой» и «Тувинсельстрой», СУ «Кызылцзестрой». Улучшение материально-технического снабжения, организации труда и соревнования, распространение передового опыта позволили тресту «Тувинстрой» из традиционно отстающего выйти в ряды передовых не только в республике, но и в Минтяжстрое СССР.

Немало примеров хорошей организации соревнования в совхозах и колхозах. Именно оно в значительной степени помогло повысить надои в совхозе имени 50-летия СССР. Все доярки фермы соревнуются между собою, итоги работы ежедневно вывешиваются для всеобщего обозрения, результаты соперничества подводятся общественными организациями с участием соревнующихся, передовики торжественно чествуются. Продуманы обязательства и условия соревнования чабанов этого хозяйства. Коллектив совхоза добился хороших показателей в труде.

Всяческой поддержки и повторения заслуживает шефство опытных чабанов над молодыми в совхозе «Алдан-Маадыр». Инициатором его выступил Герой Социалистического Труда Ооржак Дажы-Намчал Чыртай-оолович, являющийся партгрупоргом и душой недавно сформированной комсомольско-молодежной бригады овцеводов. Плоды начинания — налицо. Плотность получения ягнят в отарах этой бригады была в прошлом году одна из самых высоких в республике — 103 от сотни овцематок. А сам Д.-Н. Ч. Ооржак получил по 134 ягненка. А вот, к примеру, в улуг-хемском колхозе «Х Великий хурал» передовой чабан А. Содунам получил по 110 ягнят от ста маток, рядом работающие овцеводы 14—25, а колхоз — по 56 ягнят. И все потому, что соревнуются чабаны в этом и во многих других хозяйствах формально. После подписания обязательств, которые были «разработаны» и чуть ли не под копирку размножены руководством, о них забыли. Это подтвердило, например, партийное собрание в совхозе «25 лет РККА», где многие чабаны приняли на себя обязательства, не очень-то вдумываясь в их содержание.

Ничто так не вредит социалистическому соревнованию, как формализм. Даже малейшее проявление его сводит на нет огромные усилия общественных организаций, командиров производства, затраченных на организацию соревнования. К сожалению, в республике немало случаев, когда по форме вроде бы все соблюдено, а по существу соревнования нет. Нет его потому, что не заключаются договоры между соревнующимися, несвоевременно и в узком кругу работающих подводятся итоги, неумело применяются моральные и материальные стимулы. Такой или почти такой характер носит соревнование во многих подразделениях трестов «Тувинремстрой», «Тувинсельстрой», на предприятиях Тувтрансуправления, в колхозах и совхозах Улуг-Хемского, Барун-Хемчикского, Овюрского районов.

Соревнование предполагает, прежде всего, возможность повторения опыта, подтягивание отстающих коллективов, отдельных работников до уровня передовых. Именно эту цель преследует обмен опытом. У нас немало проводится конкурсов по профессиям, особенно в сельском хозяйстве. Проходят они празднично, шумно. Но вот после них опять все затихает до следующего года. А ведь именно после выявления наиболее рациональных приемов труда Министерство сельского хозяйства (т. Лаасол), производственное объединение совхозов (т. Лавриненко), районные управления сельского хозяйства должны целеустремленно и последовательно добиваться того, чтобы научить большинство доярок, чабанов, стригалей передовым приемам труда.

Или возьмем строительные организации. В СУ-48 треста «Тувинстрой» с большим эффектом внедрили нормокомплекты, изменили организацию труда и технологию отделочных работ, пойдя по пути специализации, добились благодаря повшеству замечательных результатов. А в других строительных организациях работают по старинке.

Большой ошибкой является то, что при определении передовиков соревнования в ряде районов, управлений, предприятий, строек, совхозов, колхозов все еще в основу кладутся только количественные показатели, причем плановые, а не намеченные обязательствами. Забывают о качестве продукции, ее себестоимости, номенклатуре, ассортименте, экономии денежных средств, материалов, о плановом вводе и освоении новых мощностей, нетерпимость чего подчеркнул декабрьский Пленум ЦК КПСС.

Очень важно иметь в виду, как в районе, тресте, управлении, на предприятии, в совхозе, колхозе работает каждое подразделение, бригада, не сглаживает ли общий средний показатель отставание многих других звеньев.

Теперь уж, пожалуй, никого не надо убеждать в силе и действенности социалистического соревнования, но оно, как живой организм, должно постоянно совершенствоваться, углубляться, находить новые формы воздействия на умы и сердца людей, звать их на трудовые свершения.



Коммунист Юрий Степанович Екимов руководит комсомольско-молодежной сменой в гидро-металлургическом цехе комбината «Тувакобальт». Соревнуясь за досрочное выполнение планов четвертого года пятилетки, смена Екимова постоянно перевыполняет задания.



Шона Сотнаевна Дабакай — закройщица Ак-Довуракского комбината бытового обслуживания. Депутат районного Совета, ударник коммунистического труда, она постоянно перевыполняет плановые задания.

За успешное выполнение и перевыполнение планов третьего года пятилетки и личных обязательств передовая работница сферы обслуживания награждена медалью «За трудовую доблесть».



В местечке Сарыг-Сиген расположилась зимняя стоянка чабана совхоза «О-Шынаа» коммуниста Нанчата Санчыевича Санчата. В его отаре около четырех сот овцематок, и чабаном получены сотни здоровых ягнят, хотя окот еще полностью не окончен. Взятое социалистическое обязательство на четвертый год пятилетки передовой чабан решил перевыполнить и выйти победителем в соревновании с другими овцеводами хозяйства.

Фото В. Савиных и В. Кудрявцева.

Прибытие Хафеза Асада в Москву

По приглашению ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства 11 апреля в Советский Союз с официальным визитом прибыл Генеральный секретарь Партии арабского социалистического возрождения, Президент Сирийской Арабской Республики Хафез Асад во главе сирийской партийно-правительственной делегации.

У трапа самолета Хафеза Асада тепло встретили Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев, первый заместитель министра иностранных дел СССР В. В. Кузнецов.

Вместе с Хафезом Асадом прибыли входящие в состав делегации заместитель Генерального секретаря Партии арабского социалистического возрождения (ПАСВ) Абдалла Ахмар, заместитель Председателя Совета Министров, министр иностранных дел, член руководства ПАСВ Абдель Халим Хаддам, заместитель Председателя Совета Министров по экономическим вопросам, член руководства ПАСВ Мухаммед Хейдар, министр общественных работ, секретарь Арабского социалистического союза Абдель Гапи Каннут, государственный министр по делам планирования Мустафа Халлядж, министр коммуникаций, член ЦК Сирийской коммунистической партии Омар Сибаи, министр по делам Евфратской плотины Мунир Ваннус, министр экономики и внешней торговли Мухаммед Имади.

(ТАСС).

В честь Хафеза Асада

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Советское правительство 11 апреля в Большом Кремлевском дворце дали обед в честь Генерального секретаря Партии арабского социалистического возрождения, Президента Сирийской Арабской Республики Хафеза Асада.

Вместе с Президентом САР на обеде были члены возглавляемой им сирийской партийно-правительственной делегации.

С советской стороны на обеде были товарищи Л. И. Брежнев, Ю. В. Андропов, А. А. Гречко, А. Н. Косыгин, Ф. Д. Кулаков, К. Т. Мазуров, Н. В. Подгорный, Д. С. Полянский, М. А. Суслов, А. Н. Шелепин, П. Н. Демичев, Б. Н. Пономарев, М. С. Соломенцев, Д. Ф. Устинов, В. И. Долгих, И. В. Капитонов, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР А.-М. Клычев, заместители Председателя Совета Министров СССР И. В. Архипов, В. А. Кириллин, Председатели Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР А. П. Шитиков и Я. С. Насриддинова, секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. П. Георгадзе, министры СССР, председатели государственных комитетов, другие официальные лица.

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев выступил на обеде с речью.

С ответной речью выступил Генеральный секретарь Партии арабского социалистического возрождения, Президент Сирийской Арабской Республики Хафез Асад.

Речи товарищей Л. И. Брежнева и Хафеза Асада были выслушаны с большим вниманием и встречены аплодисментами.

Обед прошел в теплой, дружественной обстановке.

(ТАСС).

СОВЕТСКО-СИРИЙСКИЕ ПЕРЕГОВОРЫ

11 апреля в Кремле начались переговоры между Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорным, членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и Генеральным секретарем Партии арабского социалистического возрождения (ПАСВ), Президентом Сирийской Арабской Республики Хафезом Асадом.

В переговорах с сирийской стороны участвуют: заместитель Генерального секретаря ПАСВ Абдалла Ахмар, заместитель Председателя Совета Министров, министр иностранных дел, член руководства ПАСВ Абдель Халим Хаддам, заместитель Председателя Совета Министров по экономическим вопросам, член руководства ПАСВ Мухаммед Хейдар, министр общественных работ, секретарь Арабского социалистического союза Абдель Гани Каннут, государственный министр по делам планирования Мустафа Халлядж, министр коммуникаций, член ЦК Сирийской коммунистической партии Омар Сибаи, министр по делам Евфратской плотины Мунир Ваннус, министр экономики и внешней торговли Мухаммед Имади, посол Сирии в СССР Жамиль Шайя.

С советской стороны в переговорах принимают участие: член Политбюро ЦК КПСС, министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко, кандидат в члены Политбюро, секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев, заместитель Председателя Совета Министров СССР И. В. Архипов, член ЦК КПСС, председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по внешним экономическим связям С. А. Скачков, член ЦК КПСС, первый заместитель министра иностранных дел СССР В. В. Кузнецов, а также член Центральной ревизионной комиссии КПСС, помощник Генерального секретаря ЦК КПСС А. М. Александров, референт Генерального секретаря ЦК КПСС Е. М. Самотейкин, посол Советского Союза в Сирийской Арабской Республике Н. А. Мухитдинов, член коллегии МИД СССР М. Д. Сытенко.

В обстановке сердечности и взаимопонимания были рассмотрены вопросы советско-сирийских отношений. Стороны с удовлетворением отметили, что дружба и всестороннее сотрудничество между Советским Союзом и Сирийской Арабской Республикой отвечают коренным интересам народов обоих государств, служат делу укрепления всеобщего мира. Сирийская сторона дала высокую оценку помощи и поддержке, оказываемой Советским Союзом и другими социалистическими странами Сирийской Арабской Республике, справедливому делу арабских народов, их борьбе против израильской агрессии за дело мира. Состоялся обстоятельный и конструктивный обмен мнениями по вопросам дальнейшего развития и укрепления дружественных советско-сирийских отношений.

При обмене мнениями о международной обстановке особое внимание было уделено положению на Ближнем Востоке, где по вине правящих кругов Израиля и поддерживающих их внешних сил продолжает сохраняться опасная для дела мира напряженность.

Переговоры будут продолжены.

(ТАСС).

16 июня — выборы в Верховный Совет СССР

РАССМОТРЕН ПЛАН РАБОТЫ

Вчера состоялось первое заседание окружной избирательной комиссии по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР по Кызылскому избирательному округу № 409. Комиссия утвердила план работы и заслушала информацию заведующего орготделом Президиума Верховного Совета Тувинской АССР А. С. Полякова о мероприятиях по подготовке и проведению выборов в Верховный Совет СССР.

На заседании окружной избирательной комиссии выступили ее председатель М. К. Шыырап и заместитель председателя избирательной комиссии Н. А. Сердобов. Они отметили, что подготовка к выборам в Верховный Совет СССР на территории республики, как и по всей стране, проходит в обстановке большого трудового и политического подъема, вызванного стремлением трудящихся выполнить решения XXIV съезда КПСС, рассказали о задачах, которые стоят перед избирательной комиссией в ходе подготовки к выборам.

Л. КУЛАГИН.

Обмен опытом

...организационно-массовой работы партгрупоргов, пропагандистов и агитаторов Улуг-Хемского района состоялся на днях на кустовых семинарах, проведенных райкомом КПСС на полевых станах в местечках Бай-Даг и Терезин совхозов «Улуг-Хая» и «Дружба». Разговор шел о выполнении заданий и обязательств определяющего года пятилетки, подготовке к выборам в Верховный Совет СССР.

ТРИБУНА УЧАСТНИКА СОРЕВНОВАНИЯ

ГОД, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ УСПЕХ

Прошел первый квартал четвертого года пятилетки. Народнохозяйственный план продажи молока государству совхозом выполнен на 137,8 процента, мяса — на 121,2 про...

...та. Вместо 4.610 продано 5.788 центнеров молока, на 9,2 ...ны больше, чем предусматривалось обязательствами, ...дано государству скота. Неплохо идет в совхозе и овце... ...ческая страда. Есть основание рассчитывать на то, что ...хозные чабаны получат больше молодняка, чем было в ...шлом году. А 1973 год был для нашего коллектива до... ...но успешным. Десятитысячное поголовье овец дало ... тысячи рублей чистой прибыли, а всего при плане 80 ...яч хозяйство получило со 345 тысяч рублей.

...нивая итоги работы за ...год и первый квартал ...ртого года пятилетки, ...ники нашего совхоза ...нно смотрят вперед. ...ность эта основывает... ...больших возможностях ...ства, которые с каждым ...используются все пол... ...Из года в год растет про... ...ивность скота, стабильнее ...урожаи на полях. Только за один 1973 год продуктивность каждой коровы в среднем повысилась почти на 200 килограммов. Но животноводы видят новые резервы для роста продуктивности молочного скота. Это направленное выращивание молодняка, совершенствование технологии содержания и кормления. Но самой большой заслугой партийной, комсомольской и профсоюзной организаций надо назвать работу по подбору кадров среднего звена. Приведу такой пример. Несколько лет назад Березовская ферма у нас была передовой. Потом вдруг этот коллектив уступил первенство и стал ежегодно отставать. Недавно на эту ферму была назначена бригадиром Зоя Григорьевна Дурнова, беспокойный человек, умелый организатор. Первый год руководит она коллективом, а результаты не замедлили сказаться. Сейчас березовцы вносят самый большой вклад в увеличение производства продуктов животноводства. Сегодня мы можем сказать, что руководители среднего звена в совхозе и грамотные, и опытные, и с большой ответственностью ведут дело.

В совхозе выросла большая армия мастеров животноводства и полеводства. К примеру, рядом с Зинаидой Реодько трудятся одиннадцать доярок, из которых в 1973 году только одна, да и та не по своей вине, не выполнила высоких социалистических обязательств. Трудно назвать всех передовиков совхоза, чтобы не обидеть других. Многие наши чабаны, которые еще вчера считались «середнячками», нынче идут вровень с такими мастерами, как Александр Белекмаа, Серен-Очур Ооржак. По итогам минувшего года совхоз выплатил большой группе механизаторов свыше трех тысяч рублей премиальной доплаты за сохранность техники. Комбайнеры тт. Лапардин, Полухин, Семенов сэкономили на ремонте каждый от 620 до 893 рублей. Это пример высокого, социалистического отношения земледельцев к делу и вверенной технике.

Самым лучшим средством организации людей стало в коллективе социалистическое соревнование. Мы добиваемся, чтобы соревнование было массовым и действенным. Надо прямо сказать, дело это не простое. Скажем, можно разработать хорошие условия, установить награды победителям, а пользы не заметить. К примеру, и раньше у нас было организовано соревнование доярок. Но массовости долго не могли добиться. Люди брали обязательства и о них забывали. Сейчас мы стремимся сделать соревнование ежедневной трудовой потребностью человека. Там, где возможно, итоги подводятся ежедневно, а где этой возможности нет — не реже одного раза в месяц. При этом отсчет ведем от достигнутых успехов ранее. Благодаря этому каждый человек имеет реальную возможность выйти победителем соревнования. Ежемесячно подводятся итоги и у овцеводов. При подведении итогов соревнования чабанов учитывается выполнение зоотехнических требований, распорядка дня, порядок в кошарах, правильное использование кормов, дисциплина. Все это сделало соревнование массовым, действенным.

Но, говоря об успехах, нельзя забывать о проблемах хозяйства. А решать надо многое. К примеру, множество отраслей в нашем совхозе мешает сосредоточить внимание коллектива на главном. Серьезно надо улучшить и экономическую работу и технологию в животноводстве.

В. КОЖУШКО,
директор совхоза имени 50-летия СССР.

„Социализм не только не угашает соревнования, а напротив, впервые создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом размере, втянуть действительно большинство трудящихся на арену такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе непочатой родник...“

В. И. ЛЕНИН.

Заметки с переднего края

ЖИЗНЕННОСТЬ НАШИХ ПЛАНОВ

ВСТРЕТИЛСЯ типичный для комбината «Тувaасбест» момент. В кабинете Осинцева, начальника цеха обогащения рядовых руд, родился и получил «добро» на жизнь разговор. Продолжался он где-то около десяти минут, но по своей значимости, внутреннему заряду может претендовать не меньше, чем на столетие. На вечность!

Суть его в следующем. На пути технологической цепочки строящейся второй очереди обогатительной фабрики встретилось временное сооружение. Временное по своему назначению, но отнюдь не по исполнению — на мощнейшем фундаменте, в капитальнейших стенах.

Все бы отлично, да форма его не та. На чертежах указаны иные параметры. Выходит, ломать надо капитальное сооружение. Выбросить на ветер немалые деньги, затратить впустую большой труд людей.

Стоп! Какой это неумный человек выдумал, что государственный карман неистощим?! Всему есть предел. Вся страна испытывает этот предел в нынешней пятилетке, и ничего лишнего у государства нет.

Нет лишнего!

И три головы, три разных характера склонились над чертежами: «временное» сооружение будет использовано!

Типична для коллектива комбината «Тувaасбест» такая черта: в каждом, с кем довелось встретиться, сидит свой большой или маленький, но хороший хозяин. Государственного добра, рабочего времени.

«Пятилетку — в четыре года!» — это и общий и личный призыв одновременно. Общий, потому что коллектив комбината четвертый год девятой пятилетки определил для себя, как год опережающий. Встречный план асбестовиков опережает контрольные цифры 1974 года на четырнадцать тысяч тонн сортового асбеста. А социалистические обязательства — на шестнадцать тысяч. Итоги первого квартала знаменательны: акдовуракцы опережают... собственные обязательства.

«Пятилетку — в четыре года!» — это и личный призыв таких, как коммунист Семен Михайлович Туровец. Водитель мощного БелАЗа-540 твердо заявил: личную пятилетку выполню в сентябре нынешнего года. Что он, из ясновидцев, из везучих — особой породы людей? На особом положении? Нет! Он просто подсчитал свои возможности, учел возможности комбината — в его расчетах получилось не 280 тысяч тонн перевезенной руды в год, как заложено в нормах, а далеко за триста тысяч.

ПОВТОРЯЕМ: сначала подсчитал, а потом взял обязательства. И это — тоже типично для всего коллектива комбината. Встречный план обоснован твердыми расчетами, которые звучат прозаически: организационно-технические мероприятия по выполнению встречного плана. Но они и не могут звучать иначе, ибо за ними скрывается кропотливая, черновая, каждодневная работа организаторов и исполнителей соревнования. Прежде чем встречный план приобрел вид стройных рядов цифр, его составные элементы прошли через ум и сердце каждого асбестовика. Его, что называется, пощупал каждый рабочий, прикинул на руке (не легок ли?). Вот как было. И в этом — жизненность встречного плана.

Мы не случайно употребили выражение: «организаторы и исполнители соревнования». На слух оно не воспринимается. Сказывается многолетняя привычка всех подряд считать участниками соревнования. Не беда, что ты сторож — можешь смело брать обязательства по сокращению случаев брака и таким образом «участвовать» в соревновании. Лишь бы была видимость соревнования. Видимость, радующая его организаторов.

На «Тувaасбесте» другое — настоящие, умелые (расширим значение этого слова: на деле знающие, что от них требуется) организаторы социалистического соревнования. Коммунист Хунай-оол Сарыглар — один из них. Умница, беспокойный человек, и себя не оставит ни на минуту, и других постоянно будоражит («где-то мы не дорабатываем»).

На комбинате разработаны четкие условия социалистического соревнования. Виден в них большой и конкретный труд его организаторов. Творческий труд.

Не проглядывается еле, не записано в них шестым-десятым пунктом, а вынесено на первый план, под флаг соревнования, главное его условие — качество труда. В широком своем смысле это слово приобрело на комбинате такую формулировку (цитируем дословно): «...творческое отношение к выполняемой работе с целью достижения наивысшей производительности труда».

И содержание, и цель соревнования конкретно определены: всю дополнительную готовую продукцию получить за счет повышения производительности труда.

ЕСТЬ стенды гласности соревнования. На них фотографии соревнующихся, под ними их личные обязательства. «Твое фото знает весь комбинат. Твои обязательства прочтет и наизусть выучит каждый. И каждый спросит с тебя за их выполнение». Регулировщик ДСК Айдын-оол Садип, молодой, порывистый, симпатичный парень, рассказывает: «Я обязался снизить содержание асбеста в отходах до 1,28 процента. Позади первый квартал определяющего, его итоги радуют: я добился снижения содержания асбеста до 1,13 процента...»

Сотые процента. Но за этими «сотками» скрываются дополнительные тонны готовой продукции — десятки, сотни, а может, и тысячи. За ними скрывается творческий труд конкретного участника соревнования.

Старший регулировщик — одна из главных фигур в цехе обогащения. Ни одна ЭВМ не сможет точно подсчитать количество различных рабочих ситуаций, а тем более — выдать рецепты к ним. Опыт, знания, интуиция, постоянное стремление быть впереди помогают Кызыл-оолу Барашевичу Иргиту находить оптимальные варианты работы технологического оборудования. Если говорить о главной, определяющей черте в облике коммуниста Иргита, то она на виду у всех — творческое отношение к обязанностям.

Кызыл-оол Барашевич в прошлом году был удостоен почетного звания «Лучший регулировщик Министерства промышленности строительных материалов СССР». И нынче, по итогам первого квартала он вновь представлен к званию лучшего.

Одиночка? Нет! Один из двадцати коммунистов цеха обогащения, застрельщиков соревнования. Смена коммунистки Валентины Баруновой, например, по итогам трех лет пятилетки вышла победителем. Ее коллектив ни разу не уступил первенства в прошлом году и нынче тоже держит лидерство.

Что помогает ему постоянно добиваться высоких результатов? Секретов нет. Но есть добровольная коллективная ответственность за состояние трудовой дисциплины в смене. Люди ее сказали: не быть ни одному случаю нарушения трудовой дисциплины! Если мы нарушим это слово — лишайте нас первенства, премии, авторитета. Не чисто механически — по добровольному письменному заявлению коллектива смены.

Инициатива пятой смены нашла многих последователей на фабрике. Нарушений трудовой дисциплины у них нет. Может, скрывают? Взаимопроверки разрушили и эти немногочисленные обывательские догадки.

* * *

КОЛЛЕКТИВ — это группа лиц, объединенных общими интересами, общей деятельностью. Так определяют это слово академические словари. Коллектив комбината «Тувaасбест», думается, внес в это определение важное дополнение — всего одно слово: творческой общей деятельностью...

В. БУЗЫКАЕВ.

ДОБЛЕСТЬ ПЕРЕДОВЫХ

КОМБИНАТ «ТУВ... БАЛЬТ» (директор А. ... ка, секретарь парт... «Тувакобальтстрой» ... нохов, председатель ... профсоюза В. П. Сам... первые три месяца ... ющего года пятилет... чил производство ... на 13,3 процента и ... ее на 4,7 процента ... уровню первого квартал... года. Производительн... да за этот же период ... ла почти на 18 проце...

КАА-ХЕМСКИЙ ... НЫЙ РАЗРЕЗ ... Р. Х. Шагмахметов, ... партбюро В. Е. Ворон... седатель месткома про... Л. П. Булданов) по ... нейшим экономическ... зателям в первом ... превзошел достигнут... вень января—марта 197... Горняки добились ... выпуска валовой ... на 17,1 процента, ... ции — на 16,3 процен...

СТРОИТЕЛЬНОЕ У... ЛЕНИЕ «ТУВА... СТРОЙ» (начальник ... нин, секретарь ... Ю. Н. Шагдыр, пред... месткома профсоюза ... сии) трехмесячную ... му по генподряду ... на 129,7 процента ... ными силами — на 11... цента. Рост произво... сти труда в управлен... тив января—марта ... года составил 45,2 ...

СТРОИТЕЛЬНОЕ ... ЛЕНИЕ «КЫЗЫЛЦ... (начальник А. А. Дре... секретаря партор... В. Ф. Захарова, пред... месткома профсою... Клименко) выполнил ... вом квартале подрядн... бот на 722 тысячи ... вместо запланирова... тысяч рублей. Прирост... ема подрядных работ ... ветствующему уровн... шлого года составил ... цента.

АВТОБАЗА ПРОИ... ВЕННОГО ОБЪЕДИ... СОВХОЗОВ (начальн... Стахурлов, секретарь ... ганизации М. А. Мер... председатель местком... союза Г. Д. Алеев) ... процента перекрыла ... вое задание по груз... кам и на 10,3 — по ... роту.

БАРУН - ХЕМЧИ... РАЙПО (председатель ... Попов, секретарь пар... зации Р. К. Соржак, ... тель месткома пр... П. Н. Иконников) вы... план розничного тов... та, включая обществ... тание, на 102,7 ... Успешно справились ... торы Барун-Хемчи... ниями по закупкам ... продуктов и сырья, ... нию прибыли, ... нию населения.

ГУВКОММУНЭНЕРГО ... ректор Н. Н. Чумаков, ... тарь партбюро В. А. ... ников, председатель ... профсоюза В. И. Л... трехмесячное задани... ализации электрич... тепловой энергии вы... на 107 процентов, ... 20,7 тысячи рубле... плановой прибыли.



Николай Дмитриевич Андрианов работает старшим машинистом экскаватора ЭКГ-4,6 на Каа-Хемском угольном разрезе. Он победитель социалистического соревнования 1973 года, один из самых опытнейших машинистов разреза. Сейчас экипаж Н. Д. Андрианова работает в счет августа 1974 года.

Фото В. Савиных.

ТРИБУНА УЧАСТНИКА СОРЕВНОВАНИЯ 1974

СОРЕВНУЯСЬ С... ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ

В прошлом году я вызвал на соревнование одного из передовых водителей АТП-1 Ивана Атюшкина. Дал слово выполнить годовое задание к 7 ноября, сэкономить шесть комплектов резины, на сэкономленном горючем сделать два рейса в Абакан. Примерно на таком же уровне принял обязательства и Атюшкин. Что же из этого получилось?

Начало трудового соперничества отметили торжественно. Тексты обязательств размножили, их одобрили на партийном и производственном собраниях. Рекомендовали поддержать наш почин. На этом все и закончилось. Ни руководство, ни партийная, ни профсоюзная организации в течение года не интересовались, как идет наше соревнование. Ни разу не подводились итоги. До сих пор я так и не знаю, как работал Атюшкин, и он, видимо, не знает, сдержал ли я свое слово. Вот и вышло, что соревновались мы целый год не друг с другом, а ...со своими обязательствами.

Конечно, случай этот из ряда вон выходящий. Но он отражает и общее, типичное положение с организацией социалистического соревнования, сложившееся в нашем автопредприятии. Вместо гласности — молчание, вместо массовости — одиночество, о повторении опыта и говорить не приходится.

Несколько слов о «трудовом регламенте». Каждый водитель ЗИЛа должен отработать на линии 176 часов в месяц. Иными словами, сделать шесть рейсов. Мое личное мнение таково: ни машине, ни тем более человеку работать на износ не следует. Выполнил шесть рейсов — и достаточно. Остальное время посвяти профилактике машины, своему отдыху. К технике и к своему здоровью надо относиться бережно. Ведь иные водители, сделав десять рейсов в месяц по маршруту Кызыл—Абакан, затем не менее полмесяца ремонтируют технику, да и сами выглядят, как после болезни. Кому нужны такие «рекорды»?

Остановлюсь на поощрении передовых водителей. Поощрять надо достойных и таким образом, чтобы у этого товарища что-то осталось в памяти. Вариантов для этого предостаточно: от занесения благодарности в трудовую книжку до получения путевки на ВДНХ или талона на приобретение легковой машины. Мы живем в такое время, когда трудовое соперничество не только деньгами измеряется. И еще. Премировать всех подряд, кто только не плетется в хвосте, раздавая по 5—10 рублей на человека, — это уж никуда не годится. Такое «поощрение» — прямой стимул к «злодейке с наклейкой». Пагубно сказывается и другое. Словно бы по инерции, у нас обычно награждаются и премируются одни и те же лица. Нередки случаи, когда руководство отмечает тех людей, кто давно сдал передовые позиции, а настоящие передовики остаются в тени. Считаю, что подобные меры морального и материального стимулирования, кроме вреда, ничего доброго соревнованию трудящихся не приносят.

В прошлом году наша бригада, возглавляемая Виктором Микишевым, соревновалась с бригадой Владимира Сельдемешева из АТП-3. Итоги года показали, что наша бригада вышла победителем. Нынче мы вызвали на соперничество коллектив бригады кавалера ордена Ленина Василия Алексеевича Жбанова. Вызов приняли, соперничество развернулось. Однако же, первый квартал закончился, а результатов соревнования мы до сих пор не знаем.

Мой вклад в «копилку» бригады пока очень скромный. Но вынашиваю мечту и надеюсь, что она к первомайским праздникам осуществится, — оставить за бортом миллионный километр, пройденный мною с тех пор, как я сел за баранку автомашины.

М. ДЕМИН, водитель АТП-1, член КПСС.

ВСЕ ВНИМАНИЕ — ПУСКОВЫМ ОБЪЕКТАМ!

Экономическое обозрение

Результаты, с какими закончили подрядные строительные организации республики первый квартал 1974 года, если оценивать их по объему выполненных строительно-монтажных работ, можно признать вполне удовлетворительными. Трехмесячная программа выполнена на 105,3 процента, против первого квартала минувшего года достигнут, хотя и незначительный, рост — 3 процента. За исключением треста «Тувинремстрой», ПМК-741 треста «Тувинсельстрой» и ремстройконторы ОКСа МВД, с планом подрядных работ справились все строительные организации, чего не наблюдалось многие годы.

Наибольшего прироста выполненных строительно-монтажных работ к достигнутому в первом квартале 1973 года добились трест «Тувинстрой» — 12,8 процента, тресты «Тувинсельстрой» и «Тувинводстрой» — по 8,9 процента.

В первом квартале строители сдали в эксплуатацию свыше 15 тысяч квадратных метров жилья, перекрыв более чем на 10 процентов план трех месяцев и на 5,2 — достигнутый уровень за этот же период прошлого года. Но нельзя не обратить внимания на серьезные просчеты в планировании. К примеру, трест «Тувинсельстрой» перевыполнил квартальное задание по вводу жилья на 76 процентов. Между тем, удельный вес трехмесячного плана в годовой программе составляет всего лишь 13,4 процента, а к плану первого квартала 1973 года — 68,7 процента. Разве могут подобные планы мобилизовать коллективы строителей на напряженную работу? Потому-то, несмотря на значительное перевыполнение, трест предъявил жилья новоселам в первом квартале на 11,7 процента меньше, чем было введено его в январе—марте минувшего года. Уместно также отметить, что отдельные коллективы мехколонн треста «Тувинсельстрой» работали в первом квартале, не зная определенных конкретных задач.

Одним словом, проценты выполнения квартального плана на первый взгляд радуют, но если внимательно их проанализировать, то они и настораживают. Казалось бы, при выполнении подрядчиками квартальной программы и план ввода объектов в действие должен быть выполнен. Но этого, к сожалению, не произошло, и план ввода в действие основных фондов по объектам производственного и непроизводственного назначения оказался сорванным — 61,7 процента. Такое положение убедительно свидетельствует о распылении подрядчиками материальных и трудовых ресурсов по многочисленным объектам. Тут снова дает о себе знать порочная практика планирования в капитальном строительстве, о чем уже не раз говорилось на страницах газеты.

В самом деле, существующая оценка работы подрядных организаций никак не способствует целенаправленной работе по вводу объектов в эксплуатацию. Если подрядная организация успешно справится с планом ввода, но при этом не выполнит задание по объему строительно-монтажных работ, она не может войти в число передовых коллективов и лишается многих материальных и моральных благ. Для пользы дела лучше было бы оценивать деятельность подрядчиков по выполнению плана строительно-монтажных работ, производительности труда и другим важнейшим показателям, достигнутым на пусковых объектах. Тогда у строителей не было бы погони за «выгодными» работами и объектами, чтобы не провалить план по «валу».

В строительстве, как известно, участвуют два партнера: заказчик и подрядчик. Один финансирует объект, другой его строит. Нет необходимости говорить здесь о правах и обязанностях этих партнеров. Стоит только отметить, что строительство многих объектов ведется неудовлетворительно и по вине заказчиков. Некоторые из них до сих пор еще не открыли финансирование строительства, не укомплектовали свои объекты технической документацией и оборудованием. Так, нет проектно-сметной документации на реконструкцию коровника в совхозе «Алдан-Маадыр», на строительство интернатов в совхозах «Чыраа-Бажы» и «Шекпэр», не обеспечены полностью или частично финансированием здание дома престарелых в п. Усть-Элегесте, новостройки совхозов «Ак-Дуруг», «Улуг-Хая» и имени Жданова. Этим упущениям заказчикам следует уделить особое внимание, равно как и контролю за качеством строительно-монтажных работ, а за срыв плановых заданий нести ответственность наравне с подрядчиком.

Крайне медленно ведутся работы на ряде жизненно важных строек республики. Так, на сооружении объектов коммунального хозяйства квартальный план строительно-монтажных работ выполнен всего лишь на 11,4 процента, общеобразовательных школ — на 58,2 процента и т. д.

Анализ состояния дел в капитальном строительстве республики позволяет сделать вывод, что запланированные объемы в ряде случаев не мобилизуют коллективы на напряженную работу, в связи с чем наблюдаются очень низкие темпы роста по основным показателям. Как подрядчикам, так и заказчикам необходимо постоянно держать в центре внимания пусковые стройки и объекты, с самого начала года концентрировать на них материальные и трудовые ресурсы, чтобы вводить объекты равномерно в течение года.

Выполнение строителями плановых заданий и социалистических обязательств требует активной помощи партийных и профсоюзных организаций в координации действий заказчиков и подрядчиков, решении многих других вопросов. Социалистическими обязательствами предусмотрено ввести в строй действующих в этом году значительное количество важнейших строек, выполнить программу жилищного строительства, обеспечить темп роста строительного производства против 1973 года на 11,2 процента, производительности труда — на 6,8 процента. Задача не из легких, но она должна быть безусловно выполнена.

В. КАЧАЕВ, экономический обозреватель «Тувинской правды».

Интервью с комментарием

О журавле и синице

Восьмой месяц коллектив Кызылского швейного комбината работает в новом промышленном корпусе, который оснащен современным оборудованием. По проектной мощности предприятие должно ежегодно выпускать изделий на 569 тысяч рублей. План 1974 года — 362 тысячи рублей. Но даже при таком заниженном задании предприятие недодало потребителю в первом квартале этого года товаров на 78 тысяч рублей, выполнив план всего лишь на 86,9 процента. Корреспондент «Тувинской правды» С. Константинов попросил директора комбината В. С. Криковцова объяснить причины отставания коллектива, медленного освоения им проектной мощности предприятия. Вот что он рассказал:

— Никому не хочется быть должником, ходить в отстающих. Уже длительное время наше предприятие не может даже приблизиться к государственному плану. Но тому есть веские причины. Первая из них — перебои с обеспечением нужным сырьем. База Ростекстильторга не поставила нам в январе и феврале ни одного метра фланели, сатина. Бригаду по пошиву мужских сорочек мы были вынуждены перевести на изготовление халатов. Некоторых работниц часто вообще занять было нечем. Сказались на выполнении плана и переналадка оборудования, и вынужденные простои.

Но главное, что мешает комбинату выйти на проектную мощность, — нехватка кадров. По штатному расписанию нашему предприятию требуется до 450 рабочих. На сегодня в цехах комбината работает около трехсот человек.

Проблему кадров в ближайшее время разрешить очень трудно, чему тоже есть свое объяснение. Сооружение здания велось по устаревшему проекту. Проектировщики не предусмотрели в здании ни столовой, ни комнаты отдыха, ни красного уголка. В единственном буфете размещается всего шесть столиков, поэтому за 30 минут перерыва многие швеи не успевают даже пообедать.

На предприятии в основном работает молодежь. Им нужно общежитие. Имеющееся на 60 мест, нас не устраивает. Женщинам требуются круглосуточные ясли-сад. В этом году планировали строительство общежития, но финансирование по неизвестным причинам закрыли. Лет восемь назад швейкомбинат имел свой ясли-сад. Но опять же неизвестно по каким соображениям детское учреждение передано на баланс горисполкома.

Бытовое неустройство ведет к текучести кадров. В прошлом году на швейкомбинат пришло 224 новичка, примерно столько же было уволено. Мало изменяется положение и в этом году. А текучесть, в свою очередь, порождает низкую квалификацию работниц. Потому и падает производительность труда, снижается качество изделий.

Подготовку кадров мы ведем по трем направлениям: через Министерство бытового обслуживания, бригадным обучением и с апреля нам разрешено набрать группу будущих швей для обучения их в ГПТУ-35. Всего осваивают нынче профессию швеи около 120 человек. Но нет уверенности, что все эти девчонки задержатся в цехах комбината. Нет общежития, негде им провести свободное время. В таких условиях трудно говорить об эффектной работе предприятия.

ОТ РЕДАКЦИИ:

В отделе кадров швейкомбината ведется довольно подробная статистика увольнения работниц. Из 226 человек, покинувших в прошлом году предприятие, 80 оставили работу из-за отсутствия мест в детских садиках и жилья, 60 человек уволилось «по собственному желанию» и в связи с переходом на другую работу, 17 — по семейным обстоятельствам, 55 — по другим причинам (учеба, состояние здоровья, пенсия, временно принятые) и 14 человек уволено за систематические прогулы. Как видно, директор отчасти прав, утверждая, что текучесть кадров порождена жилищными и бытовыми неурядицами. Отчасти потому, что, например, в первом квартале 1974 года из 56 уволенных ни один не указывал в заявлении эту причину. Больше уходит «по собственному желанию» или «в связи с переходом на другую работу».

Многие покидают предприятие чисто из материальных соображений. Правда, настоящую причину обычно в заявлении указывать стесняются.

В феврале работницы закройного цеха намного перевыполнили плановое задание. На общем собрании коллектива тов. Криковцов во всеуслышание заявил, что за ударный труд закройщицы получат премию. Но прежде, чем обещать, директору следовало бы подумать, за что давать премиальные. Ведь именно в феврале не справился с плановым заданием цех пошива детских курток, для которого закройщики готовили заготовки. Кстати, и сами показатели бригады закройщиков вызывают сомнение. Самый низший процент выполнения плана равен 138 процентам (у новичка), самый высокий — 218. Оказалось, как подтвердила главный инженер Т. П. Пургина, нормы выработки закройщиков занижены.

— Мы не идем на пересмотр норм, — заметила она, — чтобы как-то материально поддержать работниц. Многие трудятся в коллективе десяток и больше лет, и жалко, если они уйдут от нас.

— Бригада закройщиков могла бы работать и лучше. Нужно добавить только один настильный стол, а то из трех пар закройщиков одна частенько простаивает, — говорит мастер раскройного цеха Л. Н. Гуркова.

Теперь о нормировании. К сожалению, у многих работниц комбината сложилось мнение, будто нормировщик и рабочий — «враги» друг другу. Так ли это на самом деле? Думается, спор о нормах разгорается тогда, когда рабочий не знает основ экономики, из чего складывается его заработок. В старом неуютном и малоосвещенном корпусе работницы трудились на морально устаревшем оборудовании, при несовершенной технологии производства. Сейчас и оборудование новое, и условия труда изменились. Естественно, производительность труда здесь должна быть выше. Но возросла она не за счет повышения опыта работниц. С какой же стати они должны работать по старым ... Не здесь ли одна из ... медленного освоения ... ной мощности.

Оплата по труду ... полной принцип ... ния. Заработная ... на быть заработ... черкнул в своем ... на XV съезде ... Л. И. Брежнев. ... изменились нормы, ... изводительность ... валась бы на одно... «Материальная ... ведомо заниженны... ми, это та пресло... па в руках», котор... тят менять «на жура... бея». А ведь «журав... ном случае и рост ... ства, и повышение ... тельности труда ... ном итоге эффектив... та предприятия. ... ции, а значит ... боток. За это ... «синицу».

Особого разговора ... вает организация ... ческого соревно... швейкомбинате. ... ное и материально... рование. По этим ... можно высказать ... тических замечани... точно сказать, ... уже целый кварта... а условия трудово... чества на предпри... ботаны только ... дней назад. Кстати, ... ший пункт о качест... каемой продукции ... ных в специальн... уже отпечатанный ... же говорить об ... социалистического ... ния, если работн... знает свою перс... какие высоты ... вать?

...КТО ВПЕРЕДИ?

...о выполнении плана закупок мяса и молока в первом квартале 1974 года (в процентах).

...йоны	Мясо: по всем категориям хозяйств	Мясо: совхозы	Мясо: колхозы	Молоко: по всем категориям хозяйств	Молоко: совхозы	Молоко: колхозы
...ский	131,1	131,1	—	100,5	100,5	—
...гинский	128,4	106,8	195,0	203,0	225,8	—
...ичинский	115,5	119,4	—	144,5	144,5	—
...ский	117,3	127,3	68,4	111,1	111,9	81,8
...	114,6	—	89,1	124,0	—	124,0
...ский	114,2	137,6	46,5	106,6	104,7	127,0
...ский	113,2	121,5	106,3	123,8	245,0	89,1
...ский	106,7	121,4	104,8	133,0	161,7	116,2
...ий	105,0	118,7	101,5	102,1	100,0	102,3
...ский	104,9	107,8	101,3	104,5	106,1	80,9
...ий горсовет	103,9	152,7	350,0	128,0	128,0	—
...чинский	103,5	101,6	100,6	118,4	122,3	107,3
...-Тайгинский	—	—	—	—	—	—
...ублике	110,5	121,7	99,5	115,0	115,6	111,3

...Итоги первого квартала комментируют начальник республиканского объединения совхозов И. Г. ЛАВРИНЕНКО и заместитель министра сельского хозяйства Тувинской АССР ... КУРКУТОВ.

...ВИДНО из сводки, ...ностоятельный ... закупок продуктов животноводства в первом квартале ...щего года пятилетки ...выполнен успешно. ...на 187 тонн мяса и ...тонн молока больше, ...минувшем году.

...Результат улучшения ...и содержания скота ... большинстве совхозов и ... были созданы откормочные площадки, действ... кормоцехи для приготовления различных видов ... В большинстве хозяйств ... скот подогретой ... Это сказалось и на ... производства мо... привесов скота на от... Не случайно, средний ... вес по совхозам ... с 296 до 329 килограммов, в колхозах с 265 до ... граммов по сравнению ... же периодом минувшего года. Особенно хоро... результатов добились совхоз «Красный пахарь», «Саянский», «Буренский», «Пламя революции», имени С. К. Тока... сдавали высоковесный ... упитанный скот. В ... «Пламя революции», ... средний сдаточный ... крупного рогатого скота ... на 391 килограмм и ... план вышесредней ... Заметно улучшился ... откорм скота в колхозах ...-Тайгинского и Тес-... районов и Кызыльского горсовета. В колхозах ...ского района средний ... вес скота увеличился ... 291 до 363 килограммов ... привесы за два периода ... достигли 520 ...

Вместе с тем специалисты ряда хозяйств слабо осваивали прогрессивную технологию откорма скота, плохо организовывали соревнование скотников. В результате этого пришлось продавать государству мелковесный и малоупитанный скот. Это относится к совхозам «Улуг-Хая», имени Жданова, «Большевик», колхозам Овюрского, Улуг-Хемского, Каа-Хемского районов.

Особенно плохо организован откорм скота в совхозах «Россия», «Советская Тува», имени Жданова, колхозе «Х Великий хурал», где план продажи мяса не выполнен и наполовину.

Больших успехов в увеличении производства молока добились совхозы имени 50-летия СССР, «Саянский», «Красный пахарь», где увеличение валового производства составило от 92 до 153 тонн. Повысилось и качество продукции. Совхоз имени 50-летия СССР, например, почти все молоко продает первым классом. За счет улучшения кормления коров — приготовления кормосмесей, пойла, сдабривания соломы — в колхозе «Хадын» производство молока по сравнению с прошлым годом увеличилось на 29 процентов, в колхозе «Заря коммунизма» — на 32, а в колхозах Овюрского района на 48,6 процента.

В то же время совхозы «Россия», «Пламя революции», «Уюк», колхоз «Х Великий хурал» и некоторые другие план продажи молока не выполнили. Трудно найти объективные причины этому. В совхозе «Пламя революции» при среднем росте производства по республике 15 процентов прирост к прошлому году составил всего 6 процентов, хотя и в 1973 году хозяйство не выполнило план продажи молока. В колхозе «Х Великий хурал» даже снизили производство молока на 15,5 процента.

В связи с переходом на новый ГОСТ многие хозяйства несут большие потери от низкого качества молока. Только за неделю с 4 по 10 марта совхоз имени XXII съезда КПСС недополучил 295 рублей. Надо сказать, что и в других хозяйствах Дзун-Хемчикского района эти потери очень велики.

Особую тревогу вызывает состояние дел на молочнотоварных фермах хозяйств Каа-Хемского района. В колхозах этого района (особенно «30 лет Октября» и «Путь к коммунизму») только в марте надой в расчете на корову по сравнению с 1973 годом снизился на 23 килограмма. Одной из причин снижения продуктивности является невнимание специалистов к воспроизводству скота. В хозяйствах этого района почти на тысячу меньше получено телят, чем в минувшем году, увеличились потери молодняка.

Оценивая сегодня итоги работы животноводов республики за первый квартал определяющего года пятилетки, мы должны признать, что далеко не все резервы производства в хозяйствах используются. Слабо еще организовано соревнование животноводов, не осваиваются передовые приемы труда и прогрессивные методы ухода за животными. Не организован обмен опытом работы между животноводами, фермами, хозяйствами.





Все щедрее пригревает солнце, и с каждым днем фронт полевых работ ширится. Огласились гулом моторов и пашни совхоза «Вперед». Коммунисты (на снимке слева направо) Виктор Байыр-оол, Кудер-оол Монгуш и другие механизаторы вывели агрегаты на закрытие влаги. Хлеборобы совхоза стремятся провести весенние полевые работы в лучшие агротехнические сроки с высоким качеством, чтобы получить с каждого гектара по 12 центнеров зерна при плане — 11.

С хорошей готовностью встречают весну в совхозе «Ленинский путь». Хотя поля здесь еще покрыты снегом, вся техника выведена на полевые станы. Заканчивается и подготовка семян к севу (снимок внизу).

Фото В. Савиных.

> «Сегодня нет более важной, более ответственной задачи, чем выполнение и перевыполнение плана 1974 года. Этого требуют интересы государства, интересы народа, интересы каждого трудящегося человека».
>
> Л. И. БРЕЖНЕВ.

ПОЧЕТНАЯ РОЛЬ ВЕДУЩИХ

ТРИБУНА участника СОРЕВНОВАНИЯ

Как известно, у чабанов условия работы не тепличные. Соревнование, естественно, протекает несколько необычно.

Мне хочется рассказать о тех «проводах», при помощи которых мы поддерживаем друг с другом связь, влияем на результаты партнеров.

Почему именно я решил выступить? Во-первых, в знак признательности нашему общему наставнику Ивану Петровичу Сафонову, а, во-вторых, потому, что я соревнуюсь с опытным чабаном, лучше его знаю.

Каждый из моих товарищей постоянно находится в курсе событий, происходящих на стоянках. Понаслышке? Нет, конечно. Итоги подводятся регулярно, сведения беспрепятственно поступают к нам. Каким образом? Главный зоотехник А. В. Галкина или бригадир ОТФ К. Сырат (они же одновременно являются пропагандистами) бывают у нас довольно часто. Приезжают не только сообщить, кто впереди, но и помогают разработать мероприятия по ликвидации разрывов. Обычно привозят с собой «молнию» или «боевой листок».

Приведу один пример. Приезжает недавно в Голодный Лог (место расположения моей кошары) Алевтина Васильевна Галкина. Подробно рассказала о ходе окота овец у моего соперника — И. П. Сафонова, сделала выводы, предложения. Записала в блокнот мои просьбы к дирекции хозяйства, пожелания Ивану Петровичу.

— Говорите, овцы соседа двоен много рождают?— переспросил я.— Любопытно, как с их сохранностью? И все выживают?!.

Прошу А. В. Галкину, чтобы она передала моему сопернику, что новорожденные моей отары буквально все живы и здоровы, и что я тоже по их сохранности иду вровень с ним. Пусть, думаю, Иван Петрович не сбавляет высокого темпа. Передовик не должен топтаться на месте. И мне интересно иметь сильного соперника: опытом обогащаться, успехи множить.

У кого лучше, стабильнее результаты — как правило, те и ведущие. Эта роль выпала на долю И. П. Сафонова. Его задача увлекать за собой остальных чабанов. Да и «связные», бывая в других отарах, не упускают возможности вознести нас. «Вот, мол, у Сафонова и Стульева здорово! Пока по 140 ягнят получают от сотни маток». Мы не боимся за себя, всегда возместим аванс.

Это, считаю, неплохая форма гласности, сравнимости. Что касается наглядности — также все в порядке. И у меня, и на других кошарах вывешены обязательства, условия соревнования, разные графики, таблицы, лозунги. Честно говоря, чабан, глядя на фамилии, цифры, диаграммы, часто задумывается: что, как, почему? Сопоставляешь, размышляешь, ищешь наиболее удачный вариант решения.

Но одного созерцания показателей, имен, разумеется, недостаточно. Непременно перенимаем передовой опыт. К примеру, чабаны заинтересованы получить и сохранить больше двоен. Каким образом? Здесь без помощи не обойтись. Между прочим, советов специалистов в этом вопросе тоже недостаточно. Вот и тянутся овцеводы за опытом. К кому? Конечно же к Сафонову. Он — признанный мастер по содержанию овцематок, по сохранности молодняка. У него действительно есть чему поучиться.

Поэтому при появлении на стоянке зоотехника, бригадира или ветврача чабаны встречают их вопросом: «Что нового у Сафонова?»

Полезных вестей обычно получаем немало. Сафонов умеет определить ожидаемый приплод каждой овцы в отдельности, правильно организовать кормление, поение, содержание. Понятно, когда поголовье отары упитанное, окот проходит успешнее.

Или еще характерный пример. Заблаговременно до начала ягнения на сафоновской кошаре строится много различных по размерам клеток. От рождения до взрослого возраста молодняк проходит через них — от малой до большой. Для окрепшего молодняка — клетки отдельные. Кормление чабан тоже производит с учетом возраста и упитанности животных.

Конечно, для строгого выполнения этих правил чабан вкладывает всего себя, всю душу. Только бы выходить пополнение, только бы выполнить обязательство — одна мысль на уме у Ивана Петровича.

Мы очень ревностно реагируем на нововведения передовика, тщательно вносим сафоновские «поправки» у себя. Получается — радуемся. Не ладится что-либо — идем за помощью к Сафонову. Он — молодец, никому не отказывает в помощи. Вот так ежедневно шагаем вслед за нашим маяком. Растем, приобретаем ценный опыт.

Речи нет, хорошо у нас отрегулировано соревнование. Когда чувствуешь, что ты не один заинтересован в результатах труда, как говорится, выкладываешься полностью, чтобы сделать как можно больше и лучше.

Немалую роль в соревновании играют моральные и материальные стимулы. Кому, например, не хочется сохранить от ста маток по 125 или 140 ягнят, чтобы получить Почетную грамоту, натуральное вознаграждение, а также быть занесенным в Книгу трудовой славы совхоза?

Неплохо поработали чабаны нашего хозяйства в минувшем году. Было получено от каждой сотни овцематок по 104,7 ягненка вместо 97, а шерсти с овцы настригли по 4,2 килограмма больше, чем предусмотрено обязательствами.

Нынче в среднем по совхозу от ста маток уже получено более 110 ягнят. Но ягнение продолжается. Общими усилиями делается все для того, чтобы с честью выполнить социалистические обязательства.

И. СТУЛЬЕВ,
чабан совхоза «Пламя революции».

...тервью ...комментарием

ЧЕЛОВЕК— ПРОИЗВОДСТВУ

...Важнейшей задачей девятой пятилетки является повышение качества товаров широкого потребления. Наш корреспондент попросил главного инженера Тувинского молочного комбината А. П. Суменкова и директора Кызылского хлебозавода В. А. Шелудько рассказать о том, как эта задача решается на их предприятиях. Вот что они ответили.

А. П. Суменков:

...ринимая обязательства на ...д, коллектив комбината ... пунктом выделил ... повышение качества вы... продукции. Наме... организационно-техни... мероприятий выполня... в частности, сейчас на ... молокозаводе ор... техническая учеба. ... получают знания по ... производства, ... санитарии. ... сдают экзамены. ... того, в текущем году ... закончить монтаж ... технологического оборудования ... данном производственном ... Сейчас, например, ... ается автоматичес... ...пастеризационно-охлади... установка, другое обо...

...техника уже оказала ... влияние на повыше... качества молочной про... и выпуск ее в доста... ассортименте. За пер... квартал текущего года ... сравнению с тем же пе... прошлого года не... уменьшилось число ... поступающих от ... организаций города ... продукцию. Это не можно сказать и о замечаниях Тувинского управления Госторгинспекции, городской санэпидстанции.

В. А. Шелудько:

В своих обязательствах наш коллектив так и записал: повысить качество за счет перехода на более прогрессивную технологию хлебопечения. При этом предполагается выполнить ряд организационно-технических мероприятий.

Многое уже выполнено. Смонтирован транспортер для доставки готовой продукции от печей в экспедиторскую, расширено хлебохранилище. Кроме того, организованы учеба рабочих и ИТР, соревнование между бригадами за высокое качество. Можно назвать бригаду кавалера ордена Ленина М. А. Зименкиной, которая награждена знаком «Победитель в социалистическом соревновании 1973 года», других добросовестных работников. Хуже дела идут в булочном цехе, помещение которого не приспособлено для получения изделий высокого качества. Однако думаем общими усилиями с коллективом цеха решить и эту задачу.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ. Руководителям молочного комбината и хлебозавода была предоставлена широкая возможность говорить по существу вопроса все, что они считали нужным и важным. Нетрудно заметить: руководители уверены, что качество выпускаемой продукции можно повысить, прежде всего, за счет совершенствования технологических процессов, внедрения новой техники, повышения профессионального уровня рабочих и инженерно-технических работников.

Но, говоря о стремлении коллективов к повышению качества выпускаемой продукции, ни А. П. Суменков, ни В. А. Шелудько и словом не обмолвились о той конкретной работе, проводимой на предприятиях по повышению ответственности рабочих и инженерно-технических работников за правильную эксплуатацию внедряемой техники, соблюдение технологических требований, выполнение должностных обязанностей.

Не обмолвились, очевидно, неспроста. Факты говорят о том, что именно на этапе соревнования «человек — производству» и на молочном заводе, и на хлебозаводе хромает брешь.

14 января инспектор Тувинского управления Госторгинспекции забраковал шесть тонн молока в флягах, подготовленного к отправке в торговую сеть, и 210 литров молока в бутылках. Причина? Наличие в молоке механических примесей. Вернее, это следствие ее, так как главная причина состояла в том, что ни рабочие, ни инженерно-технические работники цеха своевременно не позаботились о включении исправных фильтров по очистке молока.

Еще пример. В феврале была завышена сортность 900 килограммов творога. И еще. Из проверенного в первом квартале масла коровьего забраковано 600 килограммов. И снова знакомая причина, халатное отношение отдельных работников к своим обязанностям. Ванны для созревания сливок здесь не снабжены перемешивающими устройствами, а тот, кто должен был выполнять эту работу, вручную перемешивал массу реже, чем положено, и недостаточно активно.

Немало нарушений технологического режима допускают и работники хлебозавода. Однажды в январе 400 килограммов выпеченного хлеба пролежали в экспедиционном помещении свыше 18 часов, что категорически запрещено существующими правилами. Причем в каждой буханке хлеба недоставало до нормы от 50 до 100 граммов. И это при технически исправном дозаторном устройстве!

Позже в булочном цехе было забраковано 170 килограммов булки «невская», выработанных бригадой Артемовой. Причина? Небрежная посадка заготовок на давно уже не чищенные листы, излишне плотная укладка выпеченных изделий на лотки. Столь халатное отношение к продукции никак не назовешь заботой о марке завода и уж тем более не оправдаешь ссылками на непригодность помещения.

В коллективах предприятий мясо-молочной и пищевой промышленности повышение качества продукции должно быть главной заботой. Но в условиях соревнования, принятых, к примеру, на молочном комбинате, о стимулировании качества — ни слова. Принятые здесь формы морального и материального стимулирования нацеливают людей прежде всего на выполнение валового плана, а не на повышение качества.

Большим недостатком является и то, что в соревновании за повышение качества практически не участвуют инженерно-технические работники. А ведь именно они являются организаторами всей работы по качеству.

Далека от требований и гласность соревнования за качество. Известны случаи, когда рабочие, допустившие брак, лишались премиальных, установленных в соответствии с условиями... коллективного договора. Об этом можно узнать лишь из ведомости по заработной плате. Не предаются гласности и случаи начислений премиальных за повышение качества продукции.

Рабочий, инженер тем полнее отдают производству свои знания и опыт, чем лучше они видят и ощущают на себе результаты личного вклада в общий успех. Этого пока не добились ни на молококомбинате, ни на хлебозаводе.

УСЛОВНАЯ КЛАССНОСТЬ

Работаю я дояркой на Арыг-Бажынской молочнотоварной ферме совхоза «Улуг-Хая» больше десяти лет.

Для меня давно не существует секретов в работе. По крупицам накапливала опыт, шлифовала мастерство. На собраниях и совещаниях меня называют мастером животноводства. Приятно слышать лестные слова: равняйтесь, мол, на нашу лучшую доярку! Она на протяжении многих лет является лидером. Больше своих подруг надаивает молока от коровы!

Да, все так. Например, в прошлом году я добилась лучшего результата по хозяйству — получила от каждой коровы по 2.125 килограммов молока при среднем надое 1.650 по ферме. За первый квартал этого года получила от коровы свыше четырех центнеров продукции. И впредь буду стремиться идти впереди.

Но меня волнует другое. Величают меня мастером животноводства, вручают переходящие вымпелы, премии, грамоты. Все это, разумеется, хорошо. Но мастер животноводства я — условный. Почему? Да потому, что классность моя официально не оформлена. Нет такого приказа, в котором говорилось бы, что я действительно являюсь классным животноводом. А раз нет документа, и дополнительной оплаты я не получаю. В таком же положении и мои опытные подруги.

Жаль, конечно, что в нашем совхозе никто не заботится о повышении нашего мастерства. А ведь можно предусмотреть и обосновать в условиях соревнования пункты и о классности работников ферм. Например, провести конкурс «Лучший по профессии», принять у призеров зачеты и в торжественной обстановке назвать настоящих мастеров животноводства. Уверяю, эффект был бы огромный. Однако пока в хозяйстве ничего этого нет.

Не подумайте, что мне одной вдруг захотелось иметь удостоверение мастера. Пусть его по всем правилам получат опытнейшие, достойнейшие, заслуженные. Надо только ежегодно проводить целенаправленную работу, в результате которой можно было бы определить возрастающий уровень нашего мастерства.

Э. ДУГАР,
доярка Арыг-Бажынской МТФ совхоза «Улуг-Хая».

...ПЕСНЯ И ТРУД ...РЯДОМ ИДУТ

...МОРЕНСКОМ СЕЛЬСКОМ ДОМЕ КУЛЬТУРЫ — ...встреча с передовым чабаном, ...кавалером ордена Ленина ...Орус Намдалом. Все жители ... пришли сюда. Секретарь ...комсомольской организации ...колхоза Александра Намдал ... старейшему участнику ... трудовых дел, вспомнило ... рассказывает о жизни ... славного земляка. ... слово предоставляется ... самому.

...Орусу Намдалу немного за ... но в овцеводстве он ... давно и опыт своей ... работы передает другим. Слова горячей благодарности Коммунистической партии и Советскому правительству за высокую награду, за новую жизнь родного края сменяются в его выступлении призывом к молодежи: идите в чабаны, осваивайте древнюю профессию ваших отцов и дедов, омолодите ее, обогатите знаниями, крепите богатства Родины!

Завершается встреча, понятно же, концертом сельской художественной самодеятельности, программа которого специально подготовлена с учетом вкусов и заявок знатного земляка.

КОМСОМОЛЬЦЕВ И МОЛОДЕЖЬ СЕЛА заинтересовало многое из того, что рассказали на этой встрече Александра Намдал и Орус Намдал. Хотелось бы еще побеседовать о профессии овцевода, но только с людьми, более близкими по возрасту. В хозяйстве есть молодые чабаны, работающие по три-четыре года — кто пришел к решению стать продолжателем дела отцов, отслужив в рядах Советской Армии, кто — сразу после окончания школы... Директор Дома культуры комсомолка Лопсан Чынтымаа идет навстречу пожеланиям юношей и девушек: на новый вечер встречи приглашены молодой передовик колхозного овцеводства Иван Сади и его товарищи по труду. Вопросы из зала так и сыплются, и на каждый молодые чабаны находят ответ.

— Ждите пополнения, окончим школу — придем вам помогать!— заверяют старших товарищей десятиклассники.

Связь Моренского сельского Дома культуры с производством не ограничивается вечерами трудовой славы. Агитбригада, которую возглавляет художественный руководитель этого Дома культуры Саарагай Саая, объезжает все стоянки животноводов: то с литературно - художественным монтажом по специально составленному сценарию, то просто с концертом. Попутно стенную газету выпустят, вести о делах соперников расскажут чабанам.

В оформлении Дома культуры большое внимание уделяется пропаганде передового опыта: здесь и планы района и колхоза на четвертый, определяющий год пятилетки, и доска показателей, и портреты передовиков.

СВЯЗЬ С ПРОИЗВОДСТВОМ неплохо поставлена и в других сельских Домах культуры нашего района. В каждом из них есть своя агитбригада: «Чечэкэ» («Радуга») в Нарыне, «Шолбан» («Утренняя звезда») в колхозе имени Ленина, «Тарлашкын» (в честь исторического сражения) — в Бай-Даге. Их коллективы соревнуются между собой за лучшую постановку обслуживания животноводов. Работники Домов культуры шефствуют над красными уголками ферм: периодически выезжают туда, обновляют наглядную агитацию, а коллективы художественной самодеятельности показывают концерты. Традицией стало у нас: после сельского или районного смотра самодеятельные артисты, признанные победителями, обязательно должны выступить на фермах и стоянках чабанов.

Несколько слов о том, как помогает сельским культурно-просветительным учреждениям и сам поддерживает связь с производством наш районный Дом культуры. Прежде всего, мы постоянно выезжаем в местечко Нарын-Сайыр, где зимует чабанская бригада колхоза имени Ленина. Такие выезды включают в себя и физический труд,— очистку кошар, подвоз кормов, — и беседу о международном положении или на другую интересующую животноводов тему, и, конечно, концерт.

Наша «Хулумзуруг» неплохо выступила зимой на республиканском и зональном смотрах агитбригад. Сценарий, разработанный методистом районного Дома культуры Светланой Суван-оол и актрисой народного театра Зинаидой Томур, назывался «Трудолюбивому — почет, ленивому — насмешка». Теперь эти же авторы разработали сценарий устного журнала «От Тувы феодальной к Туве социалистической», посвященный предстоящему 30-летию добровольного вхождения нашей республики в состав Союза ССР. Текст его разослан по району.

Выезжая в села, мы, работники районного Дома культуры, стараемся оказывать своим коллегам методическую и практическую помощь, распространяем опыт лучших. После описанного здесь вечера встречи с Орусом Намдалом в Мореие не менее интересная встреча прошла, например, в Бай-Даге: перед односельчанами выступил с воспоминаниями о боевой юности и рассказом о своем труде боец-доброволец Великой Отечественной войны 1941—45 годов, ныне передовой чабан Севен Айыжы.

Весна, как всегда, вдохновляет на новые дела. Нашим агитбригадам предстоят поездки на полевые станы.

Радостно встречают чабаны, доярки, пастухи нынешнюю весну. Рады и мы: что ни говори, а наши песни, пляски, частушки, наши агитбеседы и чествования передовиков в клубах помогли им лучше работать.

И. ДИРЧИНЧАП,
директор Эрзинского районного Дома культуры.

ВЫСТУПЛЕНИЕ А. А. ГРОМЫКО

на пленарном заседании VI специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН

НЬЮ-ЙОРК, 11 апреля. (ТАСС). Член Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко выступил сегодня на пленарном заседании VI специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН.

Впервые в истории ООН, заявил А. А. Громыко, Генеральная Ассамблея специально созвана для рассмотрения вопросов международных экономических связей.

Сама постановка вопросов экономического развития на широкое международное обсуждение свидетельствует о глубине перемен, происходящих в современном мире.

Вместе с тем глава советской делегации отметил, что многие развивающиеся страны и по сей день остаются объектом эксплуатации со стороны монополистического капитала.

В последние месяцы в ряде районов земного шара обострилось продовольственное положение, а энергетический и валютные кризисы усугубили ранее существовавшие трудности.

Одно из главных направлений решения этих проблем Советский Союз, страны социалистического содружества видят в последовательной перестройке системы международных экономических отношений. Из нее необходимо полностью устранить пережитки колониализма и все виды неравноправия.

Хотелось бы особо выделить принцип суверенитета, заявил далее А. А. Громыко. Этот принцип предполагает безусловное уважение суверенного права каждого государства свободно, повторяем — свободно распоряжаться своими природными ресурсами. Принцип суверенитета включает в себя, естественно, право на национализацию и установление контроля над деятельностью иностранного капитала. Советский Союз поддерживает требования развивающихся стран о том, чтобы эти положения не оставались на бумаге.

Более полувека Советское государство проводит курс на поддержку борьбы с колониализмом, сотрудничество с освободившимися странами, оказание им посильной помощи и содействия.

Наверно, трудно выразить в цифрах масштабы оказываемого Советским Союзом экономического и научно-технического содействия другим странам. Скажу лишь, что с нашей помощью в развивающихся странах построено или сооружается около тысячи промышленных и других крупных объектов. В их числе такие гиганты, как Асуан — в Египте и Бхилаи — в Индии, отметил оратор.

Наше содействие направлено прежде всего на создание индустриальной базы в молодых государствах, ее ключевых отраслей. А ведь это — фундамент для решения крупных народнохозяйственных задач, преодоления отсталости, а значит, укрепления экономической и политической независимости.

Еще одна важная сторона нашего сотрудничества состоит в том, что оно осуществляется на плановой основе, увязывается с внутренними программами перспективного развития молодых государств.

Мы по-прежнему будем стремиться к единству действий с этими государствами на мировой арене в интересах разрядки и мира, совместно продвигать решение назревших международных проблем, давать отпор посягательствам сил реакции на их свободу и независимость, на их право осуществлять прогрессивные социально-экономические преобразования. Этот курс определен Коммунистической партией Советского Союза, он не подвержен конъюнктурным веяниям, а является последовательным, принципиальным курсом.

Как и раньше, наша страна будет противодействовать попыткам отделить национально-освободительное движение от его естественного союзника — содружества социалистических государств. Мы никогда не примем — ни в теории, ни в практике — ложную концепцию о делении мира на «бедные» и «богатые» страны, которая ставит на одну доску социалистическое и известные другие государства, которые много, очень много богатств изъяли из стран, находившихся под колониальным ярмом.

За последнее время в целом ряде стран, в том числе развивающихся, в резкой форме обнаружился недостаток топливно-энергетического сырья.

Нашлись люди, которые во всех трудностях с энергетикой пытаются обвинять арабские государства, предпринявшие, как известно, ряд мер для защиты своих экономических интересов, для восстановления своих прав, попранных агрессией. Но это означает ставить факты с ног на голову.

Мы поддерживаем действия тех стран, заявил А. А. Громыко, которые видят выход из кризиса в последовательном ограничении деятельности иностранных нефтяных компаний, несущих основную долю ответственности за его возникновение.

На совещании по безопасности и сотрудничеству в Европе Советский Союз, социалистические страны предлагают объединить усилия европейских государств в осуществлении ряда важных долгосрочных проектов, включая область энергетики. Это было также важным положительным вкладом в развитие экономического сотрудничества и за пределами Европы.

Даже самое налаженное сотрудничество в экономической, да и в любой другой области, подчеркнул глава советской делегации, может осуществляться лишь при соблюдении главного условия — сохранения и упрочения мира на земле.

Силы, противодействующие миру и разрядке международной напряженности, не сложили оружия. Все это означает, что необходимы дальнейшие и совместные усилия для того, чтобы продолжить и закрепить разрядку, сделать ее необратимой.

Советский Союз призывает к объединению усилий на поприще мира всех тех, кто искренне стремится к этому. «Прочный мир и мирное сотрудничество между государствами, — подчеркивает Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, — создадут также более благоприятные условия для решения многих других важных задач — национального освобождения, социального прогресса, преодоления вопиющего экономического неравенства между различными странами».

Мы считаем важным, чтобы работа сессии проходила в деловой атмосфере, заявил далее А. А. Громыко. Судя по всему, таковы намерения подавляющего большинства ее участников. Но, как видно, не всех.

Раздаются отдельные голоса, которые свидетельствуют о том, что кое-кто пришел на сессию с иными намерениями, чуждыми ее высоким целям. Но даже самой беспардонной демагогией, инсинуациями о «сверхдержавах» и клеветническими измышлениями по адресу Советского Союза, его политики мира, политики борьбы против сил агрессии и в защиту прав народов не удастся прикрыть действий, которые идут вразрез с интересами сотрудничества между государствами и поисками конструктивных решений.

Советский Союз надеется, сказал в заключение А. А. Громыко, что нынешняя специальная сессия Генеральной Ассамблеи ООН всей направленностью работы, принятыми позитивными решениями внесет свой весомый вклад в консолидацию разрядки, в укрепление мира и развитие международного сотрудничества.



ФОТОИНФОРМАЦИЯ

● За постановку спектакля Геннадия Бокарева «Сталевары» на сцене Московского художественного академического театра Союза ССР имени М. Горького на соискание Ленинской премии выдвинуты: режиссер О. Н. Ефремов, художник И. Г. Сумбаташвили, исполнители ролей — Е. А. Евстигнеев и В. Н. Расцветаев. На снимке (слева направо): В. Н. Расцветаев, О. Е. Ефремов, Е. А. Евстигнеев, И. Г. Сумбаташвили.

● У подножия знаменитого Мамаева кургана в Волгограде сооружено новое здание из стекла, бетона и алюминия — Волгоградский Дворец спорта. 3.200 человек смогут наблюдать за спортивными соревнованиями.

На снимке: Волгоградский Дворец спорта.

Фото ТАСС—АПН.



СТАТЬ ПРИРОДЕ ДРУГОМ

Во вторник в зале заседаний Министерства сельского хозяйства республики прошел пленум Тувинской организации Всероссийского общества охраны природы. С докладом «О задачах Тувинской организации Всероссийского общества охраны природы, вытекающих из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу и постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании» выступил заместитель председателя президиума В. И. Юрьев.

В обсуждении доклада приняли участие председатель Тандинской районной организации общества К. Ф. Каупров, начальник управления лесного хозяйства Тувинской АССР Т. П. Воропков, председатель Улуг-Хемской организации П. И. Добров, управляющая Тувинской конторой кинопроката О. А. Успенская, председатель Тувинского областного совета по туризму и экскурсиям В. А. Мерзляков, председатель Овюрской организации С. Х. Сыгыр-таа, директор станции юных натуралистов М. П. Филимонова.

Центральный Комитет КПСС обратился к партии, к советскому народу, отметил докладчик, с призывом ознаменовать четвертый год пятилетки новыми успехами, что вызвало небывалый подъем политической и трудовой активности трудящихся. Вместе со всем советским народом Обращение Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу, постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное завершение заданий определяющего года пятилетки горячо одобряет и 23-миллионная армия членов Всероссийского общества охраны природы. Всемерно содействуют партии и правительству в выполнении программы коммунистического строительства на всех участках, в том числе мероприятий по охране природы, определенных народнохозяйственными планами, и члены Тувинской организации общества.

Готовясь к 50-летию Всесоюзного общества охраны природы, городская, районные и первичные организации общества заметно активизировали свою работу. Улучшилась пропаганда идей охраны природы среди трудящихся республики, чаще стали проводиться рейды по проверке выполнения Закона «Об охране природы в РСФСР», что способствовало улучшению охраны природы и более рациональному использованию природных ресурсов. Возросла активность членов общества, которые охотно участвуют в мероприятиях по озеленению населенных пунктов, охране лесов и водоемов, диких зверей и птиц, рыбных запасов, посадке леса, заготовке семян древесных пород и трав, веточного корма и сена для подкормки диких животных, проведении месячников леса и сада, охраны рыб, операции «Муравей».

Оживилась пропагандистская работа, которая планировалась и проводилась в соответствии с задачами, стоящими перед Всероссийским обществом охраны природы, и направлялась на воспитание у населения любви и бережного отношения к природе. Президиум общества совместно с правлением Союза журналистов Тувинской АССР провели традиционный конкурс на лучшие материалы, опубликованные в печати, переданные по радио и телевидению, под девизом «За ленинское отношение к природе».

За отчетный период активистами общества прочитано населению республики 2.000 лекций и докладов, проведено 1.500 бесед, 30 выставок, 320 сеансов кинофильмов и журналов, посвященных охране природы, оформлено 63 уголка и стенда, выпущено 35 тысяч листовок и плакатов, совершено более 350 коллективных экскурсий на природу, дано 1.500 устных и письменных консультаций по вопросам природоохранительного характера.

Значительная работа проведена секциями, созданными при совете республиканской организации. Так, секцией охраны леса, возглавляет которую В. С. Пугачев, разработаны и всемерно претворяются в жизнь мероприятия по охране лесов от пожаров, организованно проведены месячники леса и сада. В прошлом году в населенных пунктах республики высажено 34 тысячи деревьев, 15 тысяч кустарников, более миллиона корней цветов. Посажены леса на площади 1.883 гектара, создано 54 гектара полезащитных лесных полос, заложены лесопитомники на площади 20 гектаров, выращено и реализовано 12 тысяч саженцев, в том числе три тысячи штук плодовых пород. С целью уничтожения очагов сибирского шелкопряда проведена авиабактериологическая обработка лесов в Каа-Хемском районе на площади 970 гектаров, наземным способом для борьбы с вредителями и болезнями обработано 100 гектаров облепиховых плантаций.

Секция охраны диких зверей и птиц, возглавляемая М. А. Монгушем, ведет работу в тесном контакте с общественностью. В рядах общественной охотинспекции насчитывается более 200 добровольных помощников. Только в прошлом году они организовали 38 выездов на охрану охотничьих угодий. Вскрыт 361 случай нарушений правил охоты, с браконьеров взыскано около 4 тысяч рублей в возмещение ущерба, нанесенного охотничьему хозяйству. Выявлено 22 нарушения порядка сдачи государству шкурок ценных пушных зверей и случаев незаконной торговли охотничьей продукцией. У нарушителей конфисковано 183 шкурки различных пушных зверей, в том числе 11 соболей и 140 ондатр.

В угодьях республики повсеместно проведены послепромысловые учеты численности соболя и копытных зверей. Так, при учете соболя было обследовано 10,5 тысячи квадратных километров угодий, пройдено 134 маршрута общей протяженностью 1.700 километров. Полевые учетные работы в таких масштабах проводились в республике впервые. Они позволили выяснить, что численность соболей в наших угодьях составляет около 16 тысяч голов при средней плотности почти два соболя на тысячу гектаров. Аэровизуальный учет копытных, проведенный на вертолетах, показал, что численность марала в угодьях составляет 8.700, лося — 3.600—3.800, косули — около 6.000 голов.

Планомерную работу по приумножению природных богатств ведет секция охраны водоемов и рыб, руководит которой В. П. Твердяков. В прошлом году с целью пополнения рыбных запасов республики в озера Чагытай, Сут-Холь, Доруг-Холь, Азас, Маны-Холь и ряд других водоемов выпущено 9 миллионов личинок озерной пеляди и рямушки. Успешно развиваются акклиматизированные ранее лещ, омуль и другие ценные промысловые рыбы. Прошлой осенью на озеро Чагытай собрано 33,5 миллиона икринок пеляди, которые инкубируются сейчас на Ужурском рыбоводном заводе. После инкубации часть личинок будет заселена в водоемы Тувинской АССР. Эти мероприятия повышают продуктивность наших водоемов, позволяют увеличить вылов рыбы. Например, в прошлом году при плане 3.550 добыто 3.700 центнеров рыбы.

В соответствии с планами, намеченными секцией охраны почв (председатель М. А. Хазбулатов), в хозяйствах республики ведется борьба с ветровой эрозией. В комплекс мероприятий по борьбе с эрозией почв входят безотвальная вспашка с сохранением стерни, посев противоэрозионными сеялками, внедрена полосная система земледелия. Комплекс противоэрозионных мероприятий проводится на площади свыше 77 тысяч гектаров.

Большую работу проводит юношеская секция, возглавляемая М. П. Филимоновой.

Докладчик и выступавшие в прениях отметили, что Закон «Об охране природы в РСФСР» соблюдается далеко не везде. Неблагополучно обстоит дело с охраной атмосферы в Кызыле, соблюдением правил санитарной охраны водоемов, не поставлена на должный уровень борьба с нарушениями правил охоты, рыболовства, рубки леса. Предприятия и организации, использующие природные богатства, не всегда занимаются их воспроизводством. В частности, не выделяют средств на эти цели заготконторы, промхозы и другие организации Тувреспотребсоюза.

Слабо поставлена организационно-массовая работа общества. Особенно неудовлетворительно идут дела в Эрзинской, Дзун-Хемчикской, Барун-Хемчикской районных организациях, где низок охват членством, своевременно не собираются членские взносы.

Пленум принял постановление, в котором намечен ряд мероприятий и рекомендаций по улучшению охраны природы и использованию природных ресурсов. Обсуждены и приняты обязательства на 1974 год. На социалистическое соревнование вызвана Хакасская областная организация общества.

О. ГАВРИЛОВ.

За безопасность движения

Борьба за безопасность на наших улицах и дорогах—это забота о жизни и здоровье пешеходов и водителей, это забота о сохранности народного достояния — парка грузовых и легковых автомашин. В этом важнейшем деле большая роль принадлежит журналистам, штатным и нештатным сотрудникам прессы, радио и телевидения. Принять участие в конкурсе на лучший материал 1974 года, посвященный теме безопасности дорожного движения, их приглашают прессавтоклуб Союза журналистов и управление ГАИ МВД СССР.

Жанры материалов могут быть самые разные: очерк, статья, корреспонденция, радио- или телерепортаж, рассказ. В них должны найти отражение опыт работы Советов депутатов трудящихся, профсоюзных, комсомольских, дорожных и коммунальных организаций, органов ГАИ и их общественных помощников по предупреждению аварий.

Для победителей конкурса установлены премии — по три в каждом жанре от 100 до 250 рублей.

Вырезки с опубликованными в прессе материалами и копии текстов радио- и телепередач (заверенные редактором) следует присылать до 15 января 1975 года в прессавтоклуб СССР (Москва, Б-66, Ново-Басманная улица, 43).

(Корр. ТАСС).

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

В СУББОТУ в Домах культуры «Енисей» и «Энергетик» пройдут вечера отдыха молодежи. Начало в 20 часов. В городском парке культуры и отдыха имени Гастелло работают танцплощадка и бильярдный залы.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ кызылчане и гости нашего города смогут побывать на эстрадно-цирковом представлении заслуженного артиста РСФСР и народного артиста Тувинской АССР К. Хензиг-оола. Начало в 18 часов и 20 часов 30 минут в Доме политпросвещения. Здесь же в 14 часов состоится лекция о международном положении. Читает — старший научный сотрудник Института международных отношений, доктор экономических наук Л. П. Спиридонов. В клубе треста «Тувпистрой» жители микрорайона смогут встретиться с работником прокуратуры Н. П. Барышевым, который выступит с лекцией «Причины и условия преступности». А в Доме пионеров состоится встреча избирателей с работниками здравоохранения. Начало мероприятий в 16 часов.

Любители спорта смогут побывать на чемпионате Тувинской АССР по вольной борьбе, который пройдет в субботу и воскресенье в помещении муздрамтеатра. Начало соревнований в 10 часов утра.

НОВОСТИ спорта

НА ЧЕМПИОНАТЕ МИРА ПО ХОККЕЮ

ХЕЛЬСИНКИ, 11 апреля. (ТАСС). Матч чемпионата мира и Европы между хоккеистами Швеции и Финляндии, сыгранный поздно вечером в среду, завершился вничью — 3:3 (0:1, 3:2, 0:0).

Счет открыл Кетола. Во втором периоде на три гола шведов. два из которых провел С.-Е. Юханссон и один Б. Юханссон, хозяева турнира ответили двумя шайбами— Тамминен и Марьямяки.

В третьем периоде сч изменился.

ХЕЛЬСИНКИ, 11 а (Корр. ТАСС). Хок сборной ГДР одержал вую победу на чемп мира. Со счетом 5:3 (1: 0:0) они выиграли у ко Польши.

Шайбы забросили: в р де ГДР — Каргер (дв елас, Карренбауэр и Н сборной Польши—Яске Качик и Кончинский.

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

СТОКГОЛЬМ, 11 апреля. (ТАСС). «Для нас, «посторонних», трудно найти объяснение слабой игре чемпионов мира в матче с хоккеистами Чехословакии. Что произошло с «русскими суперзвездами»? Они выходили на лед и в то же время не ощущалось их присутствия,—пишет обозреватель шведской газеты «Дагенс Нюхетер» Бобби Бюстрем.— Сначала Якушев подарил Недоманскому шайбу для открытия счета. Затем Цыганков послал шайбу под точный бросок Махача, Петров создал возможность Мартинцу забить третий гол. Бо- дунов закончил несчас вечер передачей под к Глинки. Так много с в одном матче сборная никогда не делала, ни со своего дебюта в 195 В то же время, — прод комментатор, — со чемпионов мира пол нейтрализовали крайн нападающих в команде а защитникам не дал можности производить ные передачи в центр Очевидно, найдено и место в игре Третьяка шайбы заброшены в ег та после бросков низо

Мировой рекорд ленинград

АЛМА-АТА, 11 апреля. (Корр. ТАСС). Ленинградец Александр Сафронов установил мировой рекорд на дистанции 1.000 метров — 1 мин. 17,23 сек. на соревнованиях на Кубок СССР по скоростному бегу на коньках. Этот результат был показан на льду высокогорного катка Медео.

Успех Сафронова не ен — этот молодой спо получил малую золоту даль на этой дистан чемпионате мира по сп скому многоборью. Са превзошел прежнее ре ние норвежца Лассе Э на 0,37 сек.

Чемпионский титул сборной СС

БЕЛГРАД. (Корр. ТАСС). Женская сборная СССР по настольному теннису завоевала золотые медали на проходящем в югославском городе Нови-Сад первенстве Европы, победив в финальной встрече команду Венгрии (3:1).

У мужчин чемпионск тул стал достоянием ской сборной, выигра финале у венгерских систов — 5:3. Советска ская команда заняла пятое место.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 апреля

ПОКАЗЫВАЕТ КЫЗЫЛ

10.30 — Для детей. «Самый уважаемый». Мультфильм. 10.40 — «Берег юности». Художественный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.00 — Программа передач. 12.05 — Новости. 12.10—Цветное телевидение. Программа мультфильмов: «Лист и птенец», «Удивительный тигр». 12.30 — Почта программы «Здоровье». 13.00 — «Музыкальный киоск». 13.30 — «Очевидное-невероятное». 14.30 — Цветное телевидение. Чемпионат мира по хоккею. Сборная Швеции — сборная СССР. 3-й период. 15.10 — Цветное телевидение. А. Пахмутова. Вокальный цикл «Созвездие Гагарина». Исполняет народный артист СССР Ю. Гуляев. 15.30—Политический обозреватель Ю. А. Жуков отвечает на вопросы телезрителей. 16.00 —16.10—Перерыв. 16.10—Цветное телевидение. Концерт. 16.30 — «Кинопанорама». 18.00 — «Время». Информ программа.

ПОКАЗЫВАЕТ КЫ

18.30 — «Тувинская дя». Информационная грамма. 18.45 — Для Мультфильм. 19.00 — вости на тувинском 19.15 — Объявления.

ПОКАЗЫВАЕТ МО

19.20 — «На родно ковского». Телеочерк. Цветное телевидение. низация литературных ведений». Художес фильм «Война и мир рия — «1812 год». 21.1 ное телевидение. Че мира по хоккею. Польши — сборная Че и 3-й периоды. 22.45 мя». Информационная грамма. 23.15 — Цвет видение. Фестиваль ческой песни в 23.55—02.15 — Цвет видение. Чемпионат м хоккею. Сборная ГД ная СССР.

Редактор В. Л. МАСЛ

КИНО

13 апреля

«НАЙРАЛ»: «...А вы любили когда-нибудь?» в 9.45, 11.30, 13.15, 15.00 (удл.), 17.10, 18.50, 20.35 (удл.).

«ПИОНЕР»: «Чорвен и Скроллан» в 9.30, 11.15, 15.20, «Неподдающиеся» в 17.00, «Иван Васильевич меняет профессию» в 13.00 (удл.), 18.40 (удл.), 21.00.

«КАА-ХЕМ»: «Дурман» в 15.00, 16.50, 18.40, 20.30 (удл.).

«ВОСТОК»: «Искатели затонувшего города» в 15.00, «Любовь и слезы» в 16.50, 18.40, 20.30.

Домоуправление № 2

ПРЕДЛАГАЕТ КВАРТИРОСЪЕМЩИКАМ

услуги по ремонту квартир. Оплата по расценкам.

Завод строительных деталей и конструкций треста «Тувпремстрой»

ПРОДАЕТ

в неограниченном количестве горбыль дровяной

по цене 60 копеек за 1 кубический метр.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Кочетова, 163 а, телефон 26-98.

Кызылский автомотоклуб

ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР

на вечерние курсы шоферов 1 и 2 классов.

Занятия начались с 1 апреля.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Интернациональная, 49, телефон 27-75.

Кызылский горфинотдел

ИЗВЕЩАЕТ ГРАЖДАН — ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

(автомобилей, мотоциклов и моторных лодок), что решением горисполкома Кызылского горсовета № 583 от 12 декабря 1973 года срок уплаты сбора с транспортных средств установлен до 1 мая 1974 года.

Прием платежей производится всеми сберегательными кассами города.

За несвоевременную уплату сбора взимается пеня в размере 0,2 процента за каждый день просрочки.

СКОРО СМОТРИТЕ

новый художественный фильм



И НА ТИХОМ ОКЕАНЕ..

По мотивам партизанских повестей Вс. Иванова

Тем, кто в годы гражданской войны изгнал белогвардейцев и интервентов с земель Приморья, посвящается этот фильм.

Производство киностудии «Мосфильм».

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Тувинское управление лесного хозяйства — инженера-технолога по переработке древесины.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Горная, 28, телефон 28-74.

Тувинский Дом научно-технической информации и пропаганды — заведующих техкабинетами по сельскому хозяйству и по промышленным предприятиям.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Интернациональная, 60, телефон 42-91.

Хозрасчетный участок управления жилкомхоза — рабочих на текущее содержание города, на отлов собак, рабочих дорожного строительства, на временную работу рабочих в тепличное хозяйство, шоферов, водителей катков, мотороллера, трактористов, автогрейдеристов, заведующего складом.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Кочетова, 165.

Кызылский государственный педагогический институт — столяра, гардеробщиц, уборщицу.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Ленина, 40, в отдел кадров.

Завод строительных деталей и конструкций — бухгалтера расчетной группы, столяров, трактористов, рабочих на пилораму, шлюзов.

Обращаться по адресу: г. Кызыл, ул. Кочетова, 163 а, телефон 26-98.

Кызылский горкоо бухгалтера, грузчика.

Обращаться по г. Кызыл, ул. Мира, фон 31-46.

СМУ «Тувинводстр феров 1, 2, 3 классов, сарей, крановщика кран ЛАЗ-690, буль тов, трактористов, ров-маляров, учеников плотников, столяров, торщика.

Обращаться по г. Кызыл, ул. Горная отдел кадров.

наш адрес: 667000 г. Кызыл, ул. Ленина, 6

ТЕЛЕФОНЫ: редактора—34-98, заместителей редактора—51-20, секретариата—28-56, отделов: пропаганды, партийной жизни—22-88, советского строительства—29-54, информации—26-86, писем и рабселькоров—47-56, бухгалтерии—25-74, типографии (гл. инженер)—54-79. О недоставке газет звонить по тел. 32-75.

Типография управления по делам издательств полиграфии и книжной торговли Совета Министров Тувинской ТС 00189. Заказ № 1177. Тираж 21.973. 2 усл. печ. л. (г. Кызыл, ул. Щетинкина и Кравченко, 1).