

ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

№ 91 (8585)

Среда, 18 апреля 1973 года

ГОД ИЗДАНИЯ 49-й

Цена 2 коп.

Высокая честь, большая ответственность

На днях опубликован Указ Президиума Верховного Совета РСФСР о проведении 17 июня с. г. выборов в местные Советы депутатов трудящихся.

Советы составляют политическую основу нашего социалистического государства, являются воплощением его демократического характера. Для каждого депутата сейчас нет большей чести, чем принимать участие в решении важнейших вопросов жизни и деятельности нашего народа. Советский депутат — избранник народа, он хорошо знает жизнь, думы и чаяния людей. Его деятельность полностью подчинена их интересам, делу строительства коммунизма в нашей стране. Большинство депутатов работают рядом с людьми на стройке и промышленном предприятии, в колхозе и государственном учреждении. К народному избраннику можно всегда обратиться за помощью и советом, с него можно спросить, как он выполняет наказы, ему, наконец, можно оказать в доверии или помочь выполнить общественное поручение. В этой постоянной и тесной связи депутат с людьми, его подотчетности перед избирателями — одна из главных особенностей советской избирательной системы, ее демократическая сущность.

В нашей республике депутаты устно трудятся на важнейших участках производства, добросовестно выполняют свои общественные обязанности. Избиратели высоко оценили деятельность депутатов Верховного Совета Тувинской АССР, бригады строителей СУ «Кызылстрой» Семени Саидова, двинув избрав его в Верховный орган государственной власти республики. Он активно работает в избирательном округе, выполняет наказы избирателей, часто выступает с предложениями на сессиях Верховного Совета Тувинской АССР, пользуется заслуженным авторитетом и в родном коллективе. Возглавляемая им бригада ежесменно перевыполняет производственные задания, вносит достойный вклад в досрочное выполнение планов строительства.

Активно содействует повышению эффективности сельскохозяйственного производства депутат Улус-Хемского района чабан Олдар Бадыкин. В своих выступлениях на сессиях Совета он предлагает конкретные меры по улучшению бытового и торгового обслуживания животноводов, делится опытом в выполнении планов, избирателей — работников сельского хозяйства. Непохожие результаты добивается депутат и в соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки. Только в прошлом году он вырастил по 112 ягнят от каждой сотни овец, настриг по 3,3 килограмма шерсти с каждой овцы, лично заготовил 24 тонны мяса.

Эти примеры, когда народные избранники добиваются высоких результатов в производственной и общественной деятельности на благо людей, не единичны. С высокой ответственностью выполняют свой долг избиратели народа депутат Верховного Совета СССР чабан совхоза «Толуя» Эрг Серин-ов, депутаты Верховного Совета Тувинской АССР бригады комплексной бригады ИМХ-741 треста «Тувинсельстрой» Боржа Кызыл-оол и доярка совхоза имени 50-летия СССР Зинаида Редько, депутаты Бай-Тайгинского районного Совета чабан Чулуудун Салчак, доярка Сагды Карам и многие другие.

Роль и значение депутата в соревновании за досрочное выполнение заданий пятилетки, значимость его общественной деятельности особенно возросли после принятия Закона о статусе депутатов, четко определившего права и обязанности народных избранников. От того, насколько последовательно и энергично они используют их для дела, зависит эффективность всей организаторской работы Советов.

Тесно увязывая организационно-массовую работу с задачами хозяйственного и социально-культурного строительства на сессиях депутатов в республике Улусского сельсовета. Коллектив расположенного на территории Совета совхоза «Саянский» успешно справился с заданиями прошлого года, выполняет и обязательства, принятые на третий, решающий год пятилетки.

Эффективность деятельности депутата в избирательном округе во многом зависит от прочности его связей с избирателями, от их поддержки. Нужно всегда руководствоваться личным указанием о том, что депутаты обязаны активно работать с людьми, организовывать их на выполнение производственных задач коммунистического строительства. Большой вклад в общее дело вносит, как правило, депутат, который лучше знает свои права и возможности на полномочиях местных Советов. Они обязаны регулярно проводить для депутатов, организовать неслучайное изучение народных избранников Закона о статусе депутатов, анализировать и обобщать их практическую деятельность в округе и на производстве. Тем не менее еще не все исполкомы районных и сельских Советов организовали планомерную и целенаправленную учебу депутатов. Как результат, некоторые депутаты, особенно первые избранные, редко пользуются такими эффективными формами работы с избирателями, как личный прием населения, посещение избирателей на дому, встречи с ними на производстве.

Еще не все депутаты, к примеру в Овюрском районе, регулярно отчитываются перед населением о выполнении планов, многие не информируют людей о работе Совета, выполнении его решений. Это объясняется тем, что исполкомы сельских Советов не информируют депутатов о выполнении принятых на предыдущей сессии решений, о предпринятых по замечаниям и предложениям депутатов мерах, о работе предприятий, расположенных на территории Совета.

Результативность общественной деятельности депутатов в местных Советах во многом зависит и от руководителей промышленных и сельскохозяйственных предприятий, государственных учреждений республики. Закон о статусе депутатов обязывает их с ответственностью относиться к запросам, замечаниям и предложениям народных избранников, принимать по ним эффективные меры. Так, депутат Тес-Хемского райсовета начальник Шуурмакского лесхоза Н. Сугдур неоднократно обращался к руководителем Пассажирского АТП с просьбой об открытии автобусного маршрута от Кызыла до Шуурмака, но не получил ответа. Остались неудовлетворенными и требования депутата по улучшению торгового, бытового и культурного обслуживания населения посёлка.

Депутат — полномочный представитель народа в местном органе государственной власти. Своей деятельностью он выражает волю и чаяния людей, интересы государства, которое наделило его большими правами и полномочиями. Добиться повышения эффективности деятельности народных избранников — первоочередная задача Советов депутатов трудящихся.

Навстречу Первомаю!

СЛОВО ТРУЖЕНИКОВ „КОК-ТЕЯ“

В совхозе «Кок-Тей» состоялось производственное совещание, на котором были подведены итоги социалистического соревнования животноводов за первый квартал и намечены задачи по выполнению обязательств, взятых на третий, решающий год пятилетки.

— Наше хозяйство, — сказала главный зоотехник В. М. Гаврилова, — ежегодно справляется с заданиями по продаже государству сельскохозяйственной продукции. Напряжённость потрудились работники ферм и в первом квартале.

Вместо 130 тонн молока продали государству 174 тонны, что составляет 134 процента. На 109 процентов выполнено задание по реализации мяса. Особенно порадовала своими успехами доярка Валентина Долганова. За три месяца от каждой коровы она надоила в среднем по 924 килограмма молока. Чуть ниже показатель по надоям у доярки Зои Курастиковой, Екатерины Прокопьевой, Татьяны Конобеевской и других. За сдачу на Кызыльский гормолзавод хорошей продукции сов-

хоз получили в качестве премиальной доплаты 862 рубля. Товарность молока по ферме составила 85 процентов. Несколько возросли поголовье и продуктивность птицы. Это позволило получить в первом квартале на 389 тысяч яиц больше, чем за соответствующий период прошлого года. По примеру передовых коллективов столицы республики копейки встали на преамки трудовой вахты. Доярки, например, обязались апрельский план надоя молока — 78 тонн — выполнить на четыре

дня раньше. Птицесовхоз дал слово получить в апреле 1 миллион сто тысяч штук яиц, или на 100 тысяч больше запланированного. Повышенные рубежи наметили для себя и земледельцы совхоза. На этом совещании победителю соревнования за первый квартал — коллективу МТФ — было вручено переходящее Красное знамя и денежная премия. За высокие производственные показатели в труде группы животноводов вручены денежные премии. Н. ВАНЬКОВ.

ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ ЦЭССТРОЕВЦЕВ

По итогам социалистического соревнования среди бригад СУ «Кызылстрой» лучших производственных результатов добились комплексная бригада Н. С. Чеза и бригада отделочников З. М. Селивановой. Выполнение норм выработки в комплексной бригаде достигло 128 процентов, у отделочников — 117,8 процента.

В авангарде соревнующихся бригад бригады В. Т. Горбачев, К. М. Селиванов, М. Г. Шуленков, перевыполнившие дневные задания на 120—130 процентов на строительстве деревенского 8-квартирного жилого дома. Той же бригаде отделочников ставят передовые производственные Н. С. Баргачкова и Ф. Г. Трегубова, занятые на штукатурных и малярных работах 64-квартирного жилого дома Кызылской электростанции.

Трудовое соперничество помогает бригадам работать в скоординированном и с хорошим качеством. Немалый вклад внесли обе бригады в снижение себестоимости строительных работ, которое по управлению составило 16,3 процента вместо принятых обязательств 2 процента.

Н. СОНЕЦ, председатель строительной СУ «Кызылстрой».

В авангарде соревнующихся бригад бригады В. Т. Горбачев, К. М. Селиванов, М. Г. Шуленков, перевыполнившие дневные задания на 120—130 процентов на строительстве деревенского 8-квартирного жилого дома. Той же бригаде отделочников ставят передовые производственные Н. С. Баргачкова и Ф. Г. Трегубова, занятые на штукатурных и малярных работах 64-квартирного жилого дома Кызылской электростанции.

Трудовое соперничество помогает бригадам работать в скоординированном и с хорошим качеством. Немалый вклад внесли обе бригады в снижение себестоимости строительных работ, которое по управлению составило 16,3 процента вместо принятых обязательств 2 процента.

Н. СОНЕЦ, председатель строительной СУ «Кызылстрой».

РАБОЧИМ МИНУТАМ — СТРОГИЙ СЧЕТ

Каждый весенний день — угроза!

В долине Шанчи — лучшие земли совхоза «Дружба». Даже в неблагоприятные по погоде условия пашни дают высокие урожаи. Нынешнее земледельцы после климатически сложной зимы заняты основной зерновой культурой — пшеницей. Меньшая часть земель орошаемых, поэтому года увеличивают за счет хорошего запаса паров и яров.

Сейчас в Шанчи начался первый этап борьбы за большой урожай в третьем, решающем году пятилетки. Начат он поздно. Влага уже закрыта на площади свыше 1000 гектаров. По расчетам агронома отделения Павла Темир-оола, боронование будет закончено в срок, предпринятый в работе планов, т. е. на этой неделе.

В это можно верить, потому что механизаторы работают с огоньком. Итоги развешены среди них соревнования побуждают людей работать с полной отдачей. Например, Саган Дадар-оол, Сувакит Саган-оол, Баадар Солонбиди и другие, как правило, перевыполняют задание. В этот день, когда дождь победил на полях Шанчи, лучшим механизатором

рам вступились переходящие Красное знамя и денежные премии по итогам пятилетки. Получив награды, трактористы в присутствии своих товарищей обещали работать еще лучше, призывали других следовать их примеру.

Хорошо организован труд людей и на току отделения, где производится протравливание посевного материала. Кыргыс Тадар-оол, Дамбакай Кара-оол, Лопсан Ховалыг и Виктор Седил ежесменно выдают не менее 70 тонн хорошо обработанного зерна.

— Уверен, — говорит управляющий отделением Саг Дадар-оол, — что все 800 тонн зерна будут подготовлены к началу сева. Его мы думаем начать не позднее 20 апреля.

Сложное обстоит дело со вспашкой земли. И работа тормозится не по вине механизаторов. Им не хватает плугов. А из последних новых, доставленных недавно «Сельхозтехники», ни один не успел использовать. Все они поступили без гидравлических приводов.

Об этих плугах зашел разговор в районном управлении сельского хозяйства. Главным инженер П. Чорпанов справедливо возмущался по поводу медлительности службы, оказавшей услуги, оказавшей услуги, оказавшей услуги.

— Уже звонил в республиканскую «Сельхозтехнику», — сказал он. — Но и там не могут добиться толку. Ответить, почему плуги не доставляются, не хотят. А где их, спрашивается, найти? Значит, плуги будут находиться не у нас. Они крайне нужны, ведь объем вспашки немалый.

Требования инженера управления и дирекции совхоза «Дружба» по поводу гидравлических приводов к новым плугам записаны. И обязанность «Сельхозтехники» срочно удовлетворить их.

В адрес совхоза «Сельхозтехника» и производственного объединения совхозов справедливо еще один упрек. Они не сумели своевременно выполнять заявки хозяйства на доставку борон. Из-за их нехватки в Шанчи, например, прибыва вли вводится в один след. Понятно, что такой «аграрный» не устраивает земледельцев. Но у них нет другого выхода.

Общее впечатление от поездки в Шанчи таково: здесь по-прежнему дорожат рабочим временем, акадьям основу высокого урожая. И этому в полной степени способствуют организация труда людей, хорошо налаженное

среди них соревнование и его тщательность. К сожалению, такое не наблюдается от отделения № 2 совхоза «Ан-Дурт», что находится в местечке Аймырыг.

К прибывке влаги здесь тоже приступили 6 апреля. Согласно рабочему плану, эта работа на площади 2870 гектаров должна была быть закончена 13 апреля. Может, так бы и вышло, но в поле вместо смеси агрегатов в среднем в смеси застыло три-четыре.

Почему? Ответ на этот вопрос, главный агроном совхоза Кыргыс Тадар-оол, Ак-Лама, сказал на частные просторы машин в-за плохой их подготовки в мастерских.

Да, новый совхоз пока не может похвалиться своей ремонтной базой. И это, бесспорно, сказалось на качестве подготовки тракторов. Зная об этом, специалисты отделения обязаны были позаботиться о запасе необходимых деталей, которые можно было бы заменить в полевых условиях, если они выйдут из строя. За частой же на ставе бригады почти нет. Едут за ними на центральную усадьбу, а механизаторы вынуждены подолгу стоять без работы.

Остаются считанные дни до начала сева. В Аймырыге к нему намечено приступить 20

Визит Президента Мексики в СССР

16 апреля в Кремле были завершены советско-мексиканские переговоры. В переговорах приняли участие с советской стороны: Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, Председатель Советов Министров СССР А. Н. Косыгин, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, посол СССР в Мексике Н. К. Тара-сов. С мексиканской стороны: Президент Мексики Луис Эчеверрия Альварес, министр иностранных дел Эмилио О. Рабаса, посол Мексики в СССР Р. Гонсалес Саласар. Во время переговоров, проходивших в дружественной обстановке, был осуществлен полезный обмен мнениями по вопросам советско-мексиканских отношений и по ряду международных проблем, подтверждено стремление сторон к дальнейшему развитию и укреплению дружбы и взаимопонимания между двумя странами. Была достигнута договоренность относительно опубликования совместного советско-мексиканского коммюнике. (ТАСС).

17 апреля из Москвы отбыл Президент Мексики Луис Эчеверрия Альварес, на пути в Советском Союзе по приглашению Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства с официальным визитом. На Внуковском аэродроме, украшенном государственными флагами Мексики и Советского Союза, Луис Эчеверрия и его супругу провожали Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС Ю. В. Андропов, другие официальные лица. На летном поле был выстроен почетный караул трех видов вооруженных сил — пехотинцев, летчиков и моряков, исполнены государственные гимны двух стран. Самолет взял курс на Иркутск, где глава мексиканского государства сделает остановку и посетит Братск, а затем вылетит с визитом в КНР. (ТАСС).

Готовятся к выборам

Вчера в зале заседаний Президиума Верховного Совета Тувинской АССР состоялось заседание секретарей исполкомов районных и городских Советов депутатов трудящихся и заведующих отделениями горкома и райкомов КПСС в связи с подготовкой к предстоящим выборам в районные, городские, сельские и поселковые Советы депутатов трудящихся Тувинской АССР. С задачами по успешной подготовке и проведению этой важной общественной-политической кампании в названии республиканских исполнительных органов, секретарей Президиума Верховного Совета Тувинской АССР С. Х. Красный, заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС В. П. Суров и старший инструктор орготдела Президиума Верховного Совета Тувинской АССР Б. Д. Данан-оол.

УКАЗ
Президиума Верховного Совета СССР
О награждении
тов. Никифорова П. М.
орденом Октябрьской
Революции
За заслуги в революционной борьбе и активную общественно-политическую деятельность в названии республиканских исполнительных органов, секретарей Президиума Верховного Совета Тувинской АССР С. Х. Красный, заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС В. П. Суров и старший инструктор орготдела Президиума Верховного Совета Тувинской АССР Б. Д. Данан-оол.
Москва, Кремль,
17 апреля 1973 г.

УКАЗ
Президиума Верховного Совета Тувинской АССР
О награждении
Башкирева Л. М.
Почетной грамотой
Президиума Верховного Совета Тувинской АССР
За долготелюную плодотворную работу в лесной промышленности и в связи с 60-летием со дня рождения награждает Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Тувинской АССР Башкирева Леонида Матвеевича — директора Улус-Хемского лесхоза.
Президиум Президиума Верховного Совета Тувинской АССР
Б. ДОЛАНОВА
За секретаря Президиума Верховного Совета Тувинской АССР
С. КРАСНЫЙ.
г. Кызыл,
10 апреля 1973 года.



С первых дней полевых работ высокие показатели на призыве влаги добивается механизатор первого класса колхоза «Заря коммунизма» Гаврилова района Владимир Долурбай. Боронув в два следа, он на тракторе «ДТ-75» закрывает влагу ежедневно на 50—60 гектарах при норме 43 гектара. На снимке: тракторист В. Долурбай. Фото О. Гаврилова.

Семинар секретарей парторганизаций

Вчера в обкоме КПСС началось двухдневный семинар секретарей партийных организаций колхозов и совхозов республики. В нем также принимают участие заведующие орготделами Кызылской горкома и райкомов КПСС.

Семинар открыл и выступил на нем с докладом «О партийном руководстве сельским хозяйством» второй секретарь обкома КПСС В. Н. Филиппов.

Участники семинара прослушали также доклад «XXIV съезд КПСС о повышении роли и боеготовности первичных партийных организаций», «XXIV съезд КПСС о дальнейшем улучшении качества состава партии и повышении активности коммунистов», «О соблюдении уставных требований при рассмотрении персональных дел коммунистов», «Экономическая учеба. Руководство социалистическим соревнованием и движением за коммунистическое отношение к труду», «Партийное хозяйство».

Сегодня участники семинара прослушали доклад секретаря обкома КПСС В. И. Полова «Перспективы развития промышленности Тувы», А. А.

первичных партийных организаций. Разбор жалоб, писем и заявлений трудящихся», «Деятельность партийных организаций по привлечению трудящихся к управлению производством. Руководство общественными организациями».

С этими докладами выступили заведующий отделом организационно-партийной работы обкома КПСС В. П. Суров, заместитель заведующего отделом организационно-партийной работы обкома КПСС А. А. Зайцев, председатель партийной комиссии при обкоме КПСС Г. В. Иванов, заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации обкома КПСС С. С. Соном, заведующий общим отделом обкома КПСС О. Б. Биче, инструктор обкома КПСС В. Г. Заворотный.

Сегодня участники семинара прослушали доклад секретаря обкома КПСС В. И. Полова «Перспективы развития промышленности Тувы», А. А.

Зайцевой «Планирование работы первичной партийной организации. Подготовка и проведение партийных собраний. Контроль и проверка исполнения партийных решений», заведующего отделом административных органов обкома КПСС В. Д. Дорун-оол «Организация и формы работы по воспитанию коммунистического отношения к труду, бережного отношения к социалистической собственности и сознательной дисциплины».

В заключение семинара состоялся обмен опытом о практике работы по контролю за выполнением коммунистами требований Устава КПСС, о проведении собраний с коммунистами, о руководстве социалистическим соревнованием и движением за коммунистическое отношение к труду, о методах и формах повышения активности коммунистов. С сообщениями выступил секретарь ряда партийных организаций колхозов и совхозов республики.

ТОРМОЗЯТ ЗАКАЗЧИКИ

Партком треста „Тувинстрой“ обсуждает ход работы на пусковых объектах

Как-то так сложилось, что за срыв сроков сдачи в эксплуатацию пусковых объектов винят одних строителей. Действительно, они несут главную ответственность за своевременный ввод в действие новых объектов и производств. Вместе с тем, немалую роль в соблюдении сроков строительства играют и заказчики, которые обычно остаются в тени. Об этом шла речь на заседании парткома треста „Тувинстрой“, обсуждавшего состояние дел на пусковых объектах года. Вместе с руководителями управлений „Нызылстрой“ и „Нызылпромстрой“ на заседание были приглашены заказчики пусковых строен.

Начальник СУ „Кызылстрой“ И. А. Остапенко в своем выступлении отметил, что по плану 1973 года предусмотрено ввод в четвертом квартале комплексов фильмотабы и склада медицинского оборудования. Коллектив управления в начале года принял обязательство сдать в эксплуатацию склад медицинского оборудования к 20 марта, а фильмотабу — к 20 апреля. Слово свое строители старались сдержать, и оба объекта можно было уже передать государственной комиссии. Но ввод задерживали досадные мелочи, на которые своевременно не обратил внимания ни один из заказчиков: ни республиканская котельная, ни Минпротект, ни Минздрава Тувинской АССР.

Здание фильмотабы по характеру производства относится к повышенной категории пожарной опасности. В проекте его предусмотрена активная приточная и вытяжная механическая вентиляция. Объект строится не первый год, но заказчик до сих пор не укомплектовал его вентиляционным оборудованием. Не поставлены строителям четы-

ре калорифера, три вентилятора, нет масляных фильтров. На монтаж этого оборудования требуются считанные дни, но проходят недели и месяцы, а объект из-за нерасторопности заказчика все еще не введен в строй действующих. Заказчик ждет поступления недостающего оборудования, строители ждут заказчика, а между тем время идет, оно разрушает отделку беспрерывного объекта.

Склад медицинского оборудования находится в еще большей готовности, чем фильмотаба, и мог быть давно сдан в эксплуатацию. Но и здесь возникли проблемы, которые Минпротект и Минздрава республики почему-то не может решить. Затянулось согласование о подключении объекта к теплотрассе „Росторгтепленд“. До сих пор нет технического решения запятой наружного электроосвещения. Благоустройство территории выполнять нельзя, так как деньги заказчика парашах доведены до других работ. Отсутствуют в смете сметно-финансовое решение и затраты на изготовление и монтаж стеллажей в

складе на сумму 14 тысяч рублей.

Назавось бы, полную ясность в поставках строителям необходимого оборудования для пусковых объектов внесут заказчики. Но заместитель управляющего республиканской котельной кинопроката В. П. Кымысов, к примеру, бодро заверил партком треста в том, что заказчик примет решительные меры для укомплектования в сжатые сроки фильмотабы калориферами, вентиляторами и масляными фильтрами, переделав вину за задержку на Красноярское управление материально-технического снабжения.

Главный инженер Минздрава здравоохранения Тувинской АССР В. Н. Жуков в свою очередь сослался на управление капитального строительства Совета Министров республики, ведущего технадзор за строительством склада медицинского оборудования, и от которого зависит оплата за стеллажи. Заказчик гарантирует, что вопрос о финансировании объекта будет нормализован в ближайшее время. Что касается благоустройства и инженерного обеспечения объекта, тов. Жуков об этом информировать не смог.

32-квартирный жилой дом и комплекс производственных зданий республиканской противочумной станции, конста-

тировал начальник СУ „Кызылпромстрой“ Н. А. Казапцев, надо было сдать еще в прошлом году. Однако по вине заказчика на этих объектах до сих пор не решена проблема водоснабжения. Лишь когда подошел срок ввода, он дал заказчику Кызылскому комбинату институту „Красноярскгражданпроект“ разработку дополнительной проектно-сметной документации. Решили для хозяйственно-питьевого водопровода проложить по территории станции артезианскую скважину. На ее проектирование и строительство потребовалось дополнительное время. Прошел первый квартал 1973 года, подписан акт государственной комиссии, а заселить жилой дом и комплекс противочумной станции до сих пор не удается. Заказчик не может поставить строителям водопроводные задвижки и 600 метров электрического кабеля.

К сожалению, начальника республиканской противочумной станции А. А. Родионова на заседании парткома треста не оказалось. И неизвестно, что же намерен предпринять заказчик, чтобы ввести объект в строй действующих.

Заместитель управляющего трестом „Тувинстрой“ В. А. Жук и главный инженер С. И. Бодия подробно остановились

на ходе строительства других пусковых объектов. Сдерживает готовность объектов коллектива СУ-6 (начальник участка Г. И. Карабай). На всех пусковых объектах с большим запозданием выполняются подземные коммуникации водопровода и канализации. 120-квартирный жилой дом № 10 в 12-м квартале лишь неделю назад был подведен к городскому водопроводу. Уже сейчас можно вести работы по асфальтированию проездов и площадок. Если нельзя укладывать асфальт, то нужно делать подготовку под дорожное покрытие, устанавливать бордюры.

Низкие темпы строительства водозаборных сооружений и водовода к четвертому микрорайону г. Кызыла, осуществляемого генподрядчиком СУ „Нызылстрой“ (начальник А. И. Антонов).

Напряженное положение сложилось на блоке мастерских Кызылского политехникума. Здесь по инициативе заказчика произведена перепланировка помещений, внутренняя отделка и перегородки выполнены по схематическим планам, совершенно не учитывающим изменения вентиляции. Проектировщики срочно выдали проект вентиляции, сейчас надо ее монтировать. Отделочники до завершения монтажа вентиляции не могут приступить к своим работам. Все это крайне неблагоприятно сказывается на сроке ввода объекта в эксплуатацию.

Известно, неволок каких усилий всего треста „Тувинстрой“ в прошлом году было завершено строительство большого комплекса в Кызыле. А ведь можно было бы обойтись без шумных и грязных работ — СУ „Кызылпромстрой“ — осуществил и предпринимательский переход планового строительства строго согласованное с субподрядными организациями и заказчиком. Руководителями строительства, видимо, не следя в этом году ведут строительство онкологического диспансера со значительным отставанием. По объекту работ онкологический диспансер мало в чем уступает больничному комплексу. Уже сейчас следует решать вопросы, связанные с установкой стальных изделий, монтажом санитарных систем, сантехнических систем и вентиляции.

Серьезной критике подверг бригадир каменщиков СУ „Кызылстрой“ каменщик Елена Лемкина, депутат Верховного Совета Тувинской АССР С. Б. Сандан недостатков в организации недельно-суточного планирования. В ряде случаев несогласованности между поставщиками строительных материалов, транспортными автомобилями № 12 и управлением механизации № 14, что приводит к нарушениям в снабжении, отступлением от недельно-суточного графика.

Партком треста треста „Тувинстрой“ И. А. Остапенко и СУ „Кызылпромстрой“ Н. А. Казапцев в ближайшее время представят согласованные с заказчиком и субподрядными организациями реальные сроки ввода в эксплуатацию пусковых объектов.

Г. НЕВОЛИН.

В партийных организациях страны

ВЕРНОСТЬ СЛОВУ

Вопрос, который обсуждался на заседании партийного комитета Ереванского мехкомбината имени Ленина, был необычным. Отчитывались два коммуниста, помощники мастера. Они не выполняли социальных обязательств.

Тщательный анализ, проведенный экономистами совместно со специалистами, помог вскрыть причины отставания: это неумение использовать опыт передовиков, пассивность на занятиях экономического всеобщего. И, самое главное, — формальное отношение к социальным обязательствам.

Партийный комитет высказал критические замечания о работе этих коммунистов и строго предупредил их. Первой организацией было поручено помочь им навести ушумление.

Но сдвинуло ли строгость? Ведь план помощники мастера выполняли, но не хватало несколько процентов до осуществления обязательств.

«Равнодушие — боги» — этот девиз партийной организации комбината объединил всех коммунистов и комсомольцев, передовиков и производителей. Они начали решительную борьбу с нарушениями трудовой дисциплины, возглавив поход за рациональное использование рабочего времени, экономии сырья. Кроме контрольных постов, действующих в каждом цехе, организуют рейды, в которых участвуют лучшие производственники, специалисты.

Ежедневно в конце смены во всех цехах комбината на специальных стендах-графиках собираются тексты заданий. Прочитав фамилий членов коллектива приводятся данные не только о выполнении дневных заданий, но и о ходе социального соревнования.

Графики-стенды дают возможность представить, как обстоят дела у каждого соревнующегося, своевременно заметить отставание и прийти на помощь товарищам. Итого раз в месяц обсуждаются на совместном заседании партийного и экономического совета цеха.

Советы эти вот уже второй год действуют на предприятии по решению партийного комитета. В них входят руководители производства, экономисты-плановики, опытные мастера.

И еще одну интересную форму работы применяет партийная организация. Все 360 коммунистов, занятых непосредственно на производстве, участвуют в конкурсах на звание лучшего по профессии. Причем условия конкурсов тесно увязываются с социальными обязательствами.

За два года отстающий комбинат не только вышел в число передовых, но и завоевал право называться «Предприятием высокой культуры производства». Этим осуществлен один из пунктов социальных обязательств, взятых в начале пятилетки.

(Корр. ТАСС).

Оленеводам — о выборах

ОХОТСК. Из далекого урочища Надыбия, где живут и трудятся оленеводы колхоза «25 лет Октября», на вертолете возвратилась агитбригада Евгения Буренкова. Агитаторы провели беседы о выборах в местные Советы депутатов трудящихся, рассказали колхозникам, как буст, прохождение подготовки к этому событию.

Агитбригада доставила оленеводам журналы, литературу о предстоящих выборах, новые кинофильмы.

(ТАСС).

ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ — НА УРОВЕНЬ СЕГОДНЯШНИХ ЗАДАЧ

ЭФФЕКТИВНОСТЬ службы быта измеряется сегодня не столько количеством услуг, предоставляемых трудящимся, сколько тем, создаются ли они в необходимом объеме для жизни людей в городе и сельской местности, влияют ли на повышение их настроения и трудового усердия.

«Нам надо серьезно улучшить работу всех отраслей сферы услуг», — отметил в Отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезде партии товарищ Л. И. Брежнев. — Это не просто отрасли, призванные выполнять план, а службы, непосредственно имеющие дело с людьми, со всем разнообразием их вкусов, с человеческим настроением».

Да, хорошее настроение — важный моральный фактор, непосредственно влияющий на повышение производительности труда. Исходя из указаний партийного съезда о том, что высокий уровень и образцовая организация службы быта имеют большое социальное-политическое и народнохозяйственное значение, партийные и советские органы республики принимают действенные меры по улучшению бытового обслуживания населения. В центре их внимания — укрепление материально-технической базы предприятий быта, совершенствование стиля работы, разностороннее социальное соревнование за высокую культуру обслуживания, успешное выполнение заданий пятилетия.

ЗА СРАВНИТЕЛЬНО короткое время в республике расширилась сеть комбинатов бытового обслуживания, пещи химчистки и крашения одежды, ателье, парикмахерские, фотоаппараты. Осуществляется централизация и специализация производства. Только в этом году вступят в строй комбинаты бытового обслуживания в Мугур-Аксе, Ак-Довуране и мастерская по срочному ремонту обуви в Кызыле.

Объем реализации бытовых услуг в 1973 году должен увеличиться в 2,5 раза по сравнению с 1971 годом, а в сельской местности — в 3,9 раза. Эта задача будет решена за

счет ввода в эксплуатацию новых мощностей, реконструкции и расширения действующих, роста производительности труда, внедрения новых видов услуг и форм обслуживания. Из последних широкого развития получают выполнение работ на дому, прием заказов по телефону, абонементное обслуживание и обмен неисправных предметов на отремонтированные.

В минувшем году Министерство бытового обслуживания населения республики реализовало бытовые услуги по сравнению с 1971 годом на 8,2 процента больше, а в сельской местности — на 14,4 процента. Значительное развитие получили пошив обуви, ремонт швейных изделий, индивидуальной пошив одежды, ремонт сложной бытовой техники, химчистка и крашение одежды, изготовление мебели по индивидуальным заказам населения и другие услуги.

В честь 50-летия образования СССР коллектив Ак-Довуранского комбината бытового обслуживания награжден Почетной грамотой обкома КПСС, Совета Министров Тувинской АССР и обкомов профоргов рабочих коммунально-бытовых предприятий. Для этих предприятий характерно улучшение работы филиалов, высокая культура обслуживания, изготовление заказов в срок и с хорошим качеством. Определенных успехов добились также Кызылские горбыткомбинаты и фабрика индивидуальной пошива и ремонта одежды, ряд других предприятий.

ПРЕДМЕТОМ особой заботы является сельская служба быта. Как и в предыдущие пятилетия, она будет развиваться более ускоренными темпами. Это и понятно: происходит сдвигание главной массы населения в деревню. Механизация и электрификация сельского хозяйства снижает труд крестьянина с трудом рабочего. И заработок на селе не ниже, чем в городе. Но отличие все еще большое. Вот почему ускоренное развитие службы быта

на селе является социальной задачей первоочередной важности.

В 1971 году бюро обкома КПСС приняло постановление, в котором определены основные направления развития республиканских служб быта в новой пятилетке. Основой упор делается на создание прочной материально-технической базы сферы обслуживания на селе. В настоящее время во всех районах республики имеются комбинаты бытового обслуживания с разветвленной сетью домов быта в совхозах и колхозах. Хорошо работают дома быта в совхозах «25 лет РККА» и «Вперед». Значительно улучшилось обслуживание сельского населения Кызылской горбыткомбинат, Шагонарский, Чадаевский и Бай-Хаакский райбыткомбинаты. Как результат, только за истекшие два месяца решающего года пятилетки объем реализации бытовых услуг сельскому населению по Министерству бытового обслуживания возрос на 17,2, а в целом по республике — на 15,8 процента. Коллективы бытовых предприятий освоили немало новых видов услуг, таких, например, как ремонт трикотажной, пошив галстуков, ремонт и пошив мужских сорочек, изготовление и ремонт телевизоров, антенн коллективного пользования и других.

ВМЕСТЕ С ЭТОМ в организации сельского обслуживания республики имеется еще немало недостатков, которые отрицательно сказываются на условиях жизни колхозников и рабочих совхозов, на развитии общественного производства. Только в 29 из 61 сельскохозяйственного предприятия республики открыты дома быта и комплексные приемные пункты. Медленно идет организация домов быта и приемных пунктов в поселке Бирбине и селе Ий Тогжинского района, селах Кундустуге, Боярке, поселках Эрзек и Сизиме. Кызылского, в отделеции О-Шанна совхоза «Тес-Хем», Тес-Хемского, села Эрзек Пай-Хемского, поселков Ак-Тала, Арыг-Бажи и Ак-Дуруте Улус-Хемского районов.

Министерство бытового обслуживания населения республики не всегда обеспечивает службу быта современным высокопроизводительным оборудованием. Открытые дома быта в колхозе «Победа» и совхозе «Красное знамя» Кызылского района из-за отсутствия необходимого оборудования не работают. Не удовлет-

ворят растущим требованиям и организация материально-технического снабжения райбыткомбинатов. На предприятиях бытового обслуживания слабо внедряются достижения науки и техники, недостаточно механизированы производственные процессы, плохо используются производственные мощности, материальные ресурсы и другие резервы роста производительности труда. Работа в райбыткомбинатах используется выездное обслуживание животноводов.

Надо организовать специальные бригады в составе кройщика, портного, фотографа, парикмахера, приемщика и других специалистов. Успех этого важнейшего дела зависит только от работников сферы быта.

СЛУЖБА БЫТА призвана не только культуру в городе и села, формировать вкус людей, их добрые привычки. Поэтому необходимо постоянно осваивать новые виды услуг, регулярно проводить выставки изделий, демонстрации новых моделей одежды, обуви, вещей домашнего обихода, выполненных на предприятиях бытового обслуживания.

Нести культуру в быт на высоком профессиональном уровне могут лишь мастера своего дела. Необходимо всемерно укреплять службу быта квалифицированными кадрами, больше заботиться о создании для них хороших условий. Однако работа с кадрами в Министерстве бытового обслуживания еще отстает от этих требований. В прошлом году было принято на работу 450 человек, а уволено 367. Мало готовится специалистов в учебно-курсовом комбинате.

Долг партийных организаций предприятий бытового обслуживания, руководства, всех работников этой важнейшей отрасли состоит в организации людей на успешное совершенствование и повышение культуры обслуживания трудящихся, досрочное выполнение заданий третьего, решающего года пятилетия.

С. ТАПАА, заведующий отделом легкой, пищевой промышленности и торговли обкома КПСС.

За первые два года пятилетки Министерством бытового обслуживания населения достигнуто отставание от плана реализации бытовых услуг на 110 тысяч рублей. Не выполнен по этому основному показателю и план минувшего года. И в текущем году слабо реализуются планы ремонта обуви, бытовых машин и приборов, радиотелевизионной аппаратуры, мебели, трикотажных изделий, парикмахерских и прочих услуг.

Плохо выполняются задания по реализации бытовых услуг населению производственное объединение совхозов, трест «Скотопром», сельскохозяйственная опытная станция, республиканские. Их руководители, не придавая должного значения столь важному делу, до сих пор не определили, какие виды бытовых услуг они должны оказывать населению, не разработали конкретных мероприятий по выполнению плана реализации их.

Неудовлетворительно организовано выездное обслуживание населения в Бай-Тайгинском, Дуу-Хемчинском, Тодинском районах. Низко сложилось положение в некоторых домах быта Оювского, Барун-Хемчинского, Каа-Хемского районов и Кызылского горбыткома. Много нареканий поступает от населения на работу обувного цеха Кызылского горбыткомбината. Что-бы сдать обувь в ремонт, нужно постоять в очереди два-три часа, затягиваются и сроки выполнения заказов. Давно пора улучшить работу пунктов проката, изыскать средства для увеличения количества предметов проката, обеспечить пункты необходимым инвентарем, укрепить инициативу, работоспособными кадрами.

Министерство бытового обслуживания населения республики не всегда обеспечивает службу быта современным высокопроизводительным оборудованием. Открытые дома быта в колхозе «Победа» и совхозе «Красное знамя» Кызылского района из-за отсутствия необходимого оборудования не работают. Не удовлет-

ворят растущим требованиям и организация материально-технического снабжения райбыткомбинатов. На предприятиях бытового обслуживания слабо внедряются достижения науки и техники, недостаточно механизированы производственные процессы, плохо используются производственные мощности, материальные ресурсы и другие резервы роста производительности труда. Работа в райбыткомбинатах используется выездное обслуживание животноводов.



Швея Эрзинского комбината бытового обслуживания Соли Долгар пользуется заслуженным авторитетом у жителей района. Заказы она всегда выполняет высококачественно и в срок. За 17 лет работы она подготовила пять высококлассных специалистов своего дела. Ее ученицы Маякяр Арача, Кара-Сал Байыс, Кокуюжур Кызыл-Урты стали передовиками производства. Сама Соли Долгар плановое задание первых двух месяцев третьего года девятой пятилетки выполнила на 110 процентов.

На снимке: Соли Долгар со своей ученицей Душту Херлама.

Фото Ч. Сульдума.

ТВЕРДОЕ СЛОВО КОМБАЙНОСТРОИТЕЛЕЙ

С главного конвейера Красноярского комбайнового завода сошли первые зерноуборочные агрегаты «СКД-5» «Сибиряк», оборудованные раздельным приводом молотильных барабанов. Эта новинка, которая увеличивает производительность и надежность комбайна, внедрена точно в сроки, предусмотренные социальными обязательствами машиностроителей на 1973 год.

Почти пять тысяч «Сибиряков» — на 500 машин больше, чем в прошлом году — отгружено с начала года земледельцам восточных районов страны. Вес прирост продукции по лучшей исключительно за счет роста производительности труда.

Широко развернувшаяся на предприятии социальное соревнование помогло красноярским комбайностроителям достичь высоких результатов.

Начало третьего года пятилетки отмечено на заводе новыми проявлениями творческой инициативы. Во всех цехах смежные по технологи-

производства рабочие могли возможности располагать друг с другом. Перепланировка участка по изготовлению комбайновых кабин позволила механизировать отгрузку, упростить дополнительную обработку, улучшить организацию труда рабочих.

Много перемены произошли в литейных цехах. Тестировку ведут машины цеха серого чугуна на станке автоматической формовочной линии.

Генеральный секретарь КПСС тов. Л. И. Брежнев, посетивший прошлым летом Красноярский комбайновый завод, подробно интересовался техническими возможностями «Сибиряка» и дал высокую оценку. По ряду важных показателей этот комбайн сейчас превосходит другие зарубежные агрегаты. Однако машиностроители не останавливаются на достигнутом. Они продолжают бороться за дальнейшее улучшение качества стальных корпусов.

А. ШИШЕВ, корресп. ТАСС, Красноярск.

Главные стройки пятилетки

РАСТЕТ СТАЛЬНОЙ ГИГАНТ

с коллективом треста «Кызылметаллургстрой», строители устанавливали литейный стиг. А рядом — закончившая надписи: «В честь бригады В. Чумакова — победителя соревнования». Такой флаг присуждается по итогам каждого месяца и десятилетия. За что же удостоена высокой чести комплексная бригада плотников-бетонщиков?

— Старики, — коротко объяснил В. Чумаков.

За скрупулезным бригадиром скрывалось многое. В чис-

ле первых коллектив В. Чумакова встал на вооружение метод бригадного хозрасчета, предложенный московским строителем Горюем Социалистического Труда Н. Злобин. Бригада, которой поручили бетонирование фундамента под корпус второго цеха, заранее подготовила механизмы и материалы, тщательно продумала и внедрила на своем участке план НОТ. Работа была организована по непрерывному круглогодичному графику, исключе-

ны остановки во время перемены.

Результаты не замедлили сказаться. В январе план был перевыполнен на 30, в феврале — на 34, в марте — почти на 40 процентов, график строительства сокращен вдвое. При этом стоимость работ на укладку каждого кубометра бетона снижена на 2 рубля 50 копеек. А ведь это было уложено более шести тысяч кубов. Примеру новаторов последовали бригады В. Назаро-

ва, Ю. Шклярюка, Б. Голенико и десятков других.

Хорошо трудятся и арматурщики В. Серякова. При отличном качестве работ этот коллектив в 15 человек успевает вязать арматуру одновременно для 12 бригад бетонщиков. Именно здесь родилась инициатива, быстро ставшая девизом всей стройки: «Объекты конвенторного цеха — досрочны». И вот результат этого соревнования: с опережением графика сланы все 108 сложных фундамента главного корпуса конвенторного цеха. Тем самым досрочно открыт фронт работ для монтажников, электриков, отделочников.

Широкое распространение на Запсибе получил метод строительства укрупненными узлами. Опалубка, арматура, стальные конструкции укреп-

ляются заранее и блоками устанавливаются на место. Уровень скорости сооружения достиг здесь 80 процентов, что является одним из лучших показателей в промышленном строительстве.

С высоты багнетного крапа хорошо видна лапорома стройки. На огромном пространстве голубые скупот прямуюгольником с бетонной арматурой, вгрызаются в грунт эскаваторы, степенно перевертывают тяжелые машины с бетонными сляками и опорными колоннами. На многих стройках страны победил Алексей. Осваивал Крайний Север, сооружал доменные печи в Туле, Нижнем Тагиле, Липецке, вторую очередь Алтайского тракторного завода, а потом приехал сюда. На Запсибе он — ударник коммунистического

труда, в его трудовой книжке несколько благодарностей.

— Мы бились, — говорит А. Исаев, — сдать конвенторный цех в эксплуатацию в первом квартале следующего года. А это вдвое быстрее, чем возводились такие объекты до сих пор. Впрочем, не так. Наш конвенторный цех стал самым мощным в стране ежегодно будет давать три миллиона тонн стали.

Строители и монтажники решили сократить сроки еще на 10 дней. Только за счет этого страна получит дополнительно более ста тысяч тонн стали. Итого минувших месяцев показывают: задел для выполнения обязательств сделан хороший.

Е. ПАСТУШЕНКО, корресп. ТАСС, Новокузнецк.

Социальная формула тувинского кобальта

КРИСТАЛЛИЗАЦИЯ ПОИСКА

1970 год для «Тувакобальта» был одним из труднейших периодов. Пуск комбината, совмещающего строительные, монтажные, производственные, эксплуатационные, кадровые и жилищно-бытовые вопросы поставил перед администрацией, партийной и профсоюзной организациями вальнейшую проблему — выбор оптимального варианта быстрого становления производства и коллектива.

С этой целью на комбинате часто проводились производственные совещания, партийные и профсоюзные собрания, лекции, многочисленные беседы с инженерно-техническим персоналом, рабочими. Но единое мнение вырабатывалось очень трудно. Здесь в большой степени сказывались и различные школы специалистов, приехавших на комбинат с многих родственных предприятий, уровень их подготовки, различные мнения отдельных групп коллектива. После длительного поиска дирекция, партия и объединенный профсоюз пришли к выводу, что для разрешения стоящих перед коллективом задач нужен другой путь — путь научного анализа.

Используя опыт передовых родственных предприятий и рекомендации научно-исследовательских институтов, на «Тувакобальте» решили провести социологическое исследование с помощью анкет. Для этой цели разработали обширную анкету с сорока самыми различными вопросами. Вот некоторые из них: какие ваши социально-бытовые потребности и запросы? Следует ли удовлетворять в первую очередь, работу какого разряда вы выполняете фактически, условия и характер вашего труда, если вы не учтете, то укажите, по какой причине, что вам нравится или не нравится в вашей работе, удовлетворяют ли вас взаимоотношения в коллективе и другие.

Обычно при социологических исследованиях охватывают десять-двадцать процентов той или иной группы населения, рабочего коллектива. Здесь же, учитывая разнородность состава и запросов коллектива, решили опросить 35-40 процентов работников комбината. Из инженерно-технических работников, партийных и общественных активистов назначили специальную группу, которая распространяла анкеты, помогала их заполнять. Люди не торопились, просили в семье. Рабочие могли свободно высказать свои претензии, не опасаясь чьих-либо взглядов — фамилия в анкету не записывалась.

Интересные данные дали ответы на вопрос «Удовлетворяют ли вас взаимоотношения в коллективе? Рабочие отвечали свое отношение к администрации, товарищам по работе. Ответы на этот вопрос заставили пересмотреть свои методы руководства многих мастеров, начальников цехов. Обработка анкет оказалась делом сложным и трудоемким. Комбинат обратился за помощью в Красноярский политехнический институт, который назначил для этой цели группу социологов. И вскоре специальная комиссия комбината ознакомилась с полученными данными.

Итоги опроса изменили многие наши взгляды, — объяснил директор комбината А. И. Вапжа. — В ряде вопросов то, что нам представлялось главным, оказалось второстепенным и наоборот. В беседе человек не всегда скажет обо всем наиболее полно. Некоторые стесняются, другие в спешке упускают главное. А здесь предстала полная картина.

Действительно, анкета позволила ясно выявить многие «узкие места», четко определить первоочередные проблемы.

Интересные данные, полу-

ченные на вопрос: «Как долго вы собираетесь работать на комбинате?» Оказалось, что продолжительное время намерены работать лишь шестнадцать процентов опрошенных. Собравшись в скором времени уехать, а семьдесят четыре процента респондентов в зависимости от обстоятельств. Обстоятельства же были различные. Так, жилищными условиями были не удовлетворены 50 процентов опрошенных.

Цифры, как видим, красноречивые. Если учесть, что в 1970 году на комбинате была самая высокая текучесть кадров по Министерству цветной металлургии СССР, которая отрицательно сказывалась на всех технико-экономических показателях производства, то, конечно же, такое положение не могло не волновать.

Оказалось также, что на комбинате работает гораздо больше людей по вредным условиям труда, чем считалось раньше. Наименее представленные и о чуждо рабочих в детских учреждениях. Например, заявлений на очередь в детский садик поступало мало, и в профкоме вопрос о количестве мест в садиках считался сравнительно благополучным. На самом же деле только из 649 человек в детсадах нуждались 131. Многие были в анкетах претензий к общественному питанию, культурно-бытовым условиям и т. д.

Чтобы удовлетворить все запросы анкетированных, требовалась большая комплексная работа. Этот комплекс и был положен в основу плана социального развития коллектива комбината на 1971-1975 годы.

Для составления плана созданы несколько комиссий, которые в процессе работы информировали о своих задачах головную комиссию комбината. Проект плана обсуждался в партакме, в общественных организациях. В феврале 1972 года план был готов и утвержден.

Этот план с приложением анализа анкетных данных объемом почти в триста машинописных страниц обобщил опыт работы общественных организаций и руководства комбината по управлению социальными процессами в коллективе, дал прогноз изменения социальной структуры работников, повышения уровня удовлетворения социальных потребностей коллектива в перспективе до 1976 года. Показатели плана социального развития увязаны с производственно-техническими и экономическими показателями пятилетнего плана комбината.

План состоит из четырех разделов: «Плановое изменение социальной структуры коллектива комбината «Тувакобальт» в 1971-1975 гг.», «Улучшение условий труда», «Повышение и совершенствование оплаты труда, улучшение жилищных и культурно-бытовых условий» и «Развитие общественно-политической и социальной активности трудящихся».

Все разделы плана четко определяют основные направления социального развития коллектива, подчеркивают первоочередные задачи. В плане имеется много таблиц, которые позволяют определить основные моменты социального развития коллектива на различных этапах, дают расширенные аналитические данные по многим важным вопросам.

Например, раздел «Улучшение условий труда» предусматривает коренные преобразования условий работы в главных цехах предприятия, раздел «Развитие общественно-политической и социальной активности трудящихся» включает многочисленные мероприятия по дальнейшему совершенствованию форм развития творческой мысли работников комбината.

Ленинская идея о планомерном проведении коренных социальных изменений легла в основу Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971-1975 годы. Основываясь на решениях XXIV съезда партии, который предусмотрел рост благосостояния советского народа, культуры, улучшение бытовых условий жизни, многие рабочие коллективы страны составили собственные пятилетние планы социального развития. Эти планы опираются на материальную, финансовую базу предприятий и являются органическим дополнением плана развития производства.

В нашей республике такой план составлен на комбинате «Тувакобальт». Сегодня «Тувинская правда» рассказывает о внутренних причинах, побудивших коллектив выработать план, о его основных направлениях, о выполнении некоторых намеченных мероприятий.



Опытный электрослесарь цеха КИПдА коммунист А. И. Сурков помогает молодому рабочему С. Чалбакову починить тайм-автоматик.

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ. ДЛЯ СЕМЬИ

С момента утверждения плана социального развития коллектива комбината прошло более года и уже можно подвести некоторые итоги. Сделано за это время немало. Взяты мероприятия по улучшению условий труда. Особенно большая работа проделана в горном цехе. Здесь внедрили крепление выработок так называемым способом «набрызг бетоном». Этот способ не только улучшает условия труда, но и значительно повышает производительность, сократила на данной операции число рабочих. Исползовали выработочное вещество и для укрепления выработок, что позволило уменьшить опасность при ранних работах. В горном цехе установлены пылеулавливатели, в центральной заводской лаборатории изменена система вентиляции. Во всех цехах и участках созданы сварочные посты. Внедрение всех мероприятий плана социального развития улучшит условия труда на рабочих местах для 650 человек.

Улучшается на комбинате и организация общественного питания. Сейчас на Северный рудник выезжает буфет, в столовую поставляются в достаточном количестве молоко и молочные продукты. На промплощадке начато строительство новой столовой для диетического и лечебно-профилактического питания на 100 мест. Открыть ее намечено весной будущего года.

Всеобщее признание завоевала здравница металлургов-профилакторий. Только в прошлом году в нем отдохнули и прошли профилактические лечение 650 человек. На комбинате сейчас внедрены и другие удобные формы медицинского обслуживания. Если раньше большие очереди в поликлинику, то теперь врачи принимают их прямо в управлении. Здесь же, в специальном кабинете, организо-

вано электролечение рабочих. Это не только создало для больных максимум удобства, но и значительно сократило потери рабочего времени.

Большое место в плане социального развития уделено жилищному строительству и улучшению бытовых условий. Намечалось за 1972-1975 годы построить 15.000 квадратных метров жилья. Исходя из темпов строительства и материально-технических возможностей, на комбинате намечены за этот период ввести 16.500 квадратных метров. В прошлом году, например, при плане 4.000 здесь ввели 4.400 квадратных метров жилья.

Дома в поселке возводятся благоустроенные, со всеми видами коммунальных услуг. Раньше, например, канализация была только в одной трети домов, сейчас она проведена во все. Десятью процентами квартир газифицированы. В остальные газ проведут в этом году. Во многих квартирах установлены ванны.

Как уже упоминалось выше, опрос выявил большую нужду в детских учреждениях. Этот вопрос на комбинате во многом решен. Под садики в скором времени отведут новый жилой дом в квартале Юбилейный. В этом году будет сдан детский комбинат еще на 140 мест. Таким образом, вместо запланированных ранее на пятилетку 400 мест в детских учреждениях их станет 530. Ну и, конечно, после сдачи дома под детский дом, многие домохозяйки пойдут работать и значительно пополнят сферу обслуживания.

В поселке сейчас открыт Дом быта с различными видами услуг. Часть услуг по договоренности выполняют жилищно-коммунальные организации. Например, сюда четыре раза в месяц приезжают из Кызыла мастера по ремонту телевизоров.

Текучесть кадров сократилась в два раза

В 1972 году повысили квалификацию 493 металлурга

Рост месячной заработной платы за пятилетку — 43 рубля

Каждой семье — благоустроенную квартиру

Все работники комбината — значисты ГТО

Домохозяйки идут в сферу обслуживания

ПУТЬ В ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Последовательное выполнение плана социального развития коллектива постепенно ведет «Тувакобальт» к осуществлению ответственных государственных заданий. План 1972 года комбинат по производству кобальта в концентрате выполнил на 100 процентов, а по реализации продукции — на 103 процента. Уже достигнуты проектные показатели по переработке руды в автоклавах.

За последние два года значительно стабилизировался коллектив комбината. В прошлом году текучесть кадров по сравнению с 1970 годом здесь сократилась на 38 процентов, а за первый квартал нынешнего года относительно к этому же периоду 1970-го — наполовину.

Полное стаи на комбинате удовлетворять запросы покупателей в дефицитных промышленных товарах. Интересен и тот факт, что в прошлом году в Хову-Аксы спиртных напитков продали на 124 тысячи рублей меньше, чем в 1970-м. К сожалению, еще не все пункты плана социального развития выполняются своевременно. Сорваны сроки открытия Дворца культуры, влода теплицы на 1000 квадратных метров, затянута строительство ряда других объектов. Желает лучшего и культурно-массовая работа с молодежью, широкий размах которой администрация, партийная, комсомольская и

Анализ анкетных данных показал, что на комбинате общеобразовательная и профессиональная подготовка работников не полностью соответствует современным требованиям. Например, в 1971 году 470 человек не имели окончательного среднего образования, в том числе в возрасте до тридцати лет — 160 человек. Многие рабочие, которые в начале учебного года начинали ходить в вечернюю школу, с середины учебного года ее бросали.

Чтобы усилить у людей заинтересованность в продолжении образования, создать обучающимся лучшие условия, планом социального развития коллектива предусмотрен ряд мероприятий, способствующих повышению общеобразовательного уровня рабочих. В большинстве цехов созданы комиссии по содействию обучению в школе рабочей молодежи, заочных техникумах и вузах. Комитет ВЛКСМ ежеквартально проводит специальные комсомольские рейды, во время которых проверяются посещаемость и успеваемость учащихся, выявляются причины отрыва. Вопросы обучения часто обсуждаются на комсомольских и рабочих собраниях, освещаются в стенной печати.

Успехи учащихся вечерней школы, студентов заочников учитываются при подведении итогов социалистического соревнования, повышении квалификационного разряда. Рабочим, успешно сочетающим труд с учебой, присваивают звания «Отличник учебы и производства», объявляют благодарности.

Благодаря возросшему вниманию и учащимся школы рабочей молодежи в этом учебном году улучшилась посещаемость, повышается успеваемость. Сейчас в школе учатся 95 человек. Среди отличников учебы и производства — работница ТЭЦ Галина Татарченко, плотник-бетонщик Юрий Гусев, слесарь гидрометаллургического цеха Анатолий Сирейчиков.

В институтах и техникумах сейчас обучаются двадцать четыре человека. Успешно совмещают учебу с работой старший мастер горного цеха

ГАРМОНИЧНОЕ ВОСПИТАНИЕ ЛИЧНОСТИ

Василий Власенко, монтажник Анатолий Сазанович, мастер СУ «Тувакобальтстрой» Иван Трискин.

Широко и всесторонне развернуто на комбинате профессиональное обучение рабочих. Люди обучаются в бригадах, на курсах повышения квалификации, в филиале Кызылского профтехучилища. В цехах и учебных пунктах созданы кабинеты электротехники, слесарных работ, сварки, техники безопасности. В 1972 году на комбинате было обучено 306 человек, повысили квалификацию 294 рабочих и 199 инженерно-технических работников. Для сравнения следует сказать, что за прошлую пятилетку из числа опрошенных повысили свою квалификацию во внутризаводской системе обучения всего 26 процентов работников.

Большое значение на «Тувакобальте» уделяется экономическому образованию. Для выполнения Постановления ЦК КПСС «Об улучшении экономического образования трудящихся» на комбинате создана широкая сеть экономических кружков и школ, в которых сейчас обучается около четверти всех рабочих. Мастера, механики, заместители начальников цехов обучаются в школе «Основы экономики и управления производством» по 90-часовой программе.

На комбинате в соответствии с планом социального развития коллектива создана широкая сеть политпросвещения, в которую входят начальные политшколы, школы основ марксизма-ленинизма, семинары, лектории. В этой сети обучается около 500 человек. Здесь создан и работает большой агитационно-лекторский коллектив. 175 инженерно-технических работников, служащих, учителей и

врачей, передовых рабочих, среди которых много коммунистов и комсомольцев, выступают перед рабочей аудиторией с лекциями, беседами, проводят политзанятия и политинформации.

И, конечно же, важным моментом идеологического воспитания является на комбинате широко развернутое социалистическое соревнование. Это движение помогает коллективу не только в достижении производственных успехов, но и в формировании у работников высококорпоративных принципов коммунистического отношения к труду, в развитии чувства товарищества и взаимопомощи, в воспитании высоких моральных качеств строителя коммунистического общества.

Все активнее развивается на «Тувакобальте» форма социалистического соревнования — движение за коммунистический труд. Сейчас в нем участвует около 700 человек. Знание коллективных коммунистических задач пришло к четырем тысячам и двум сменам, знание ударника коммунистического труда — более чем 100 рабочими.

Планом социального развития коллектива предусмотрено обширный ряд мероприятий по эстетическому развитию, спортивно-массовому движению. В поселке работает университет культуры, при клубе созданы драматический, танцевальный и хоровой кружки. Значительно улучшилась в последние дни работа в спортивных секциях и низовых физкультурных коллективах. По занию видам спорта нормы ГТО сдали около 900 человек. В 1975 году здесь запланированы сдача нормативов ГТО всеми работниками комбината.

Начальник отдела капитального строительства комбината М. М. Меркулов (справа) и начальник дорожно-строительного участка Ю. Г. Гейсеров обсуждают вопросы застройки Хову-Аксы у моста городка металлургов.

месячная зарплата на комбинате равнялась 183 рублям, то в 1975 году она будет равна 225 рублям. А с учетом премиального фонда среднемесячный заработок одного работника составит 252 рубля.

Сейчас, вместе с выполнением плана социального развития коллектива на пятилетку, его руководители и исполнители уже начинают подготовку к составлению плана на следующую пятилетку. Во второй половине этого года намечено провести повторный опрос среди части проанкетированных ранее работников. Анализ полученных данных позволит определить степень удовлетворения высказанных ранее запросов,

а также характер новых запросов и предложений. Такой подход позволит уже заранее отметить основные направления нового плана.

План социального развития четко определяет всеобъемлющий комплекс потребностей коллектива. Это определение обеспечивает планомерную работу по удовлетворению всех запросов, позволяет зорко заглянуть в завтрашний день. И такой взгляд сегодня перед коллективом «Тувакобальта» открывает широкие реальные перспективы.

И. НИКОЛАЙЧУК.
(Наш спец. корр.).
Фото В. Худякова
и В. Савиных.



В зале отдыха профилактория комбината.