



Трудовой СЕМЕСТР

Студенческий выпуск «Тувинской правды» №5 (18)

НАШ ПОДАРОК ТУВЕ

Заканчивается трудовой семестр студентов из Волгограда, Саранска, Чебоксар, Кургана в Туве. На объектах идут последние подготовительные работы к их сдаче.

По предварительным подсчетам республиканского штаба ССО, бойцы отрядов уже освоили более миллиона рублей капитальных вложений. Это — новые жилые дома, промышленные объекты, детские сады, школы. Особенно хорошо поработали студенты отряда Волгоградского института физической культуры и Мордовского государственного университета.

Были, конечно, и трудности, в основном в снабжении отрядов стройматериалами. Но мы с помощью Совета Министров Тувинской АССР, обкома ВЛКСМ, трестов «Тувинстрой» и «Тувинводстрой» старались их ликвидировать.

Хорошо справились студенты и со второй частью своего задания — массовой работой. За полтора месяца они провели около 150 общественных мероприятий. В их числе — празднование 100-летия ОСВОДА, Дня физкультурника, дня ССО в Кызыле, десятки концертов, лекций, спортивных встреч, вечеров дружбы в городах и селах республики, на полевых столах и в чабанских бригадах. Проведено около 20 воскресников в колхозах и совхозах по заготовке кормов. Часть заработанных денег студенты выделили в фонд строительства школы в городе Гагарине, где родился первый космонавт.

Скоро студенческие отряды один за другим будут отъезжать из республики. Они привезут в свои вузы отчеты о проделанной работе, а соизидательном труде в далекой и гостеприимной Туве накануне 50-летия образования СССР.

С. КЛЫКОВ,
командир объединенного республиканского
студенческого строительного отряда.



ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Успешно работают студенты первого отряда Мордовского государственного университета и во втором месяце трудового семестра. Мы забетонировали 800 метров оросительных канав, 400 метров выложили камнем. План строительно-монтажных работ на 100 тысяч рублей, заключенный с ИМК-3 треста «Тувинводстрой», уже выполнен.

Сейчас бойцы начали строить поделности различных типов на напавках. Построено 24 «колоды» различных типов, из которых будут забирать воду дождевые установки. Хорошо работают на строительстве олауубок Николай Асташи, Виктор Ризайкин, Петр Филиатов.

Наша работа шла бы намного успешнее, если бы в

последнее время не стали возникать перебои в снабжении цементом, гравием. Да и транспорт для перевозки бетона выделяется по перебоим. Это привело к тому, что темпы строительства по сравнению с первым месяцем работы немного понизились.

Одновременно студенты строят ограждение вокруг культурного настиба колхоза «Памир революция». Здесь нужно поставить 2,500 столбов. Около двух тысяч уже готовы. Если подвозит материал, успеем поставить все остальное.

После трудового дня отряд часто выезжает в Багдазы, находящийся в восьми километрах от нашего лагеря. В сельском клубе мы проводим встречи с молодежью, ставим

концерты. Последний дали в честь Дня строителя. Всего мы дали 8 концертов, прочитали столько же лекций. Выступали мы и на полевых столах, в чабанских бригадах, на рабочих объектах ИМК-3. Руководит агитбригадой Виктор Синевков, студент третьего курса факультета светотехники и источников света.

Еще в прошлом месяце мы отремонтировали здание Багдазской школы. Сейчас собираемся оштукатурить дом, где живут учителя. Словом, сделаем все, чтобы о нас осталась хорошая память.

А. ЗИМНН,
командир отряда «Гелиос»,
студент пятого курса
факультета светотехники
и источников света
Мордовского университета.

В ПАМЯТИ НЕ ИЗГЛАДИТСЯ

«ГРИН-72». Расшифровывается так — «Гридушему идем навстречу». Принципы — представители четырех факультетов Шадринского государственного педагогического института Курганской области. В прошлом году побывали в Кургани, в этом — в Туве, в поселке Кара-Хаак. Строим

клуб и автогараж. Активно работает наша агитбригада, которой руководит Анатолий Романов. Она дала шесть концертов, прочитала около десяти лекций. Надолго останутся в нашей памяти радостные и гостеприимные встречи с тружениками далекого края.

Вечерами приходят в наш лагерь ребята из поселка. Для них готов спортивный зал, который выдает наш фанатик Михаил Голяченко. С местной молодежью бойцы отряда соревнуются по волейболу и футболу.

В. ПЕРУНОВ,
комиссар отряда «ГРИН-72».

ВЕЧЕР УДАЛСЯ

Зрительный зал Дома культуры поселка Усть-Элегест переполнен. С нетерпением ожидают все вечера встречи со студентами. И вот на сцене появляется комиссар отряда «Гриду-72» Волгоградского института физической культуры Михаил Жин.

— Друзья, мы приехали из города-героя на Волге, — начинает он свое выступление. — В нашем городе всегда с уважением относятся к фронтовикам. Партийные и комсомольские комитеты института поручили нам встретиться с теми, кто воевал под Сталинградом. Сегодня в зале присутствует В. Ф. Чапин, который зашил наш город. Разрешите от имени волгоградцев вручить ему памятный подарок.

Под гром аплодисментов комиссар вручает В. Ф. Чапину герб города-героя Волгограда. Затем состоялся концерт. После него на сцену вышел командир отряда Степан Стрижак.

Специфика нашей будущей профессии обязывает, чтобы мы вели широко пропаганду физической культуры в массах, — говорит он. — Поэтому предлагаем вашему вниманию показательные выступления наших спортсменок.

На сцене кандидаты в мастера спорта Гафур Зулькарнаев и Василий Осолков. Борсь с восхищением смотрят зрители захватывающий поединок.

К выступлению готовятся штангисты. Михаил Жин рассказывает собравшимся в зале о последних достижениях советских тяжелоатлетов. С профессиональной ловкостью берут в упорные схватки весы Н. Иваненко, С. Стрижак.

Звучит легкая музыка. На сцену стремительно выбегает гимнастка Дина Кампарова. Ряд грациозных движений, демонстрирует легкость, пластичность.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.

Дополнял длилось выступление студентов в Доме культуры. В заключение вечера выступила председатель сельского Совета М. А. Мералякова, которая поблагодарила студентов за прекрасно организованную отъезд.



На строительстве 120-квартирного дома в двенадцатом квартале Кызыла студенты Кызыльского политехникума ведут штукатурные и плиточные работы. Отряд «Созидатель» с доведенным планом справляется успешно.

На снимках: комиссар отряда Анастасия Смайлоская и командир Владимир Микаэли осматривают строительно-подушку; передовые студенты Кара-оол Донган, Киров Кужугет и Арта-оол Хертек.

Труд студентов намного ускорит сдачу

Фото Г. Сиротина.

ВЕСТИ СО СТРОЕК

Бойцы отряда «Семей» Чувашского государственного педагогического института завершили строительство противопожарного резервуара в совхозе «Вперед». Закончена также кладка стен здания школы. Сейчас студенты настилают полы, ведут внутреннюю отделку классов и кабинетов.

Студенты Волгоградского сельскохозяйственного института в Кызыле построили здание проходной водозаборных сооружений. Закончено сооружение здания насосной и фтораторной станций. Это дало возможность приступить к штукатурным работам, которые раньше не были предусмотрены по договору со строительным управлением нулевых циклов. На днях в бригаде Андрея Андреева начали применять агрегат механизированной штукатурки. Производительность труда возросла в полтора раза. Остальные бригады закончили бетонирование работ на резервуаров, возвели опалубку, завершили арматурные работы.

Готовится к сдаче государственной комиссии общежитие студентов Кызыльского педагогического института. Только что закончила свою работу бригада стекольщиков, руководимая Ю. Хворовым. Завершили внутреннюю отделку комнат, студенты начали малярные работы. Часть их приступила к побелке внешнего фасада общежития.

Новый учебный год начать в новом общежитии, — с таким стремлением работают студенты.

На окраине Кызыла, справа от дороги в Усть-Элегест, за лето выросли новые здания. Здесь на объектах ИМК-62 треста «Тувинстрой» работают студенты Чувашского университета. Они возвели стены гаража для СММ-624. Бригада девушек под руководством Иры Ермоловой закончила изоляцию труб теплотрассы длиной 1,800 метров. Построено здание котельной передвижной механизированной колонны. Завершена сооружение складов горюче-смазочных материалов. Окончена затирка стен. Продолжается перекладка кирпичных фундаментов.

Отряд «Завтрашний» Курганского машиностроительного института выложил из бутовой кладки десятиэтажную баню в совхозе «Пиланинг». Здесь хорошо поработал отряд Василия Панкратова. Сейчас студенты заканчивают работу.

Итак, начало внедрения новых норм уже перенесено на 20 августа. Но готовы ли были к этому на швейной фабрике и, в частности, в салоне «Человек», где трудятся авторы письма, члены бригады М. Ильичевой, специализирующейся на пошиве легкого платья?

Нет. Не готовы! — почти в голос восклицают замещающая успешный в отпуск бригадир Н. Я. Якушкина, ветеран производства К. А. Лалетина, члены бригады А. Я. Золотухиной.

Готовы! — утверждает главный технолог фабрики А. Я. Вяткина.

Выслушав обе стороны. Но перед этим безызыскно выяснит, какой бригаде после перехода на новые нормы, в чем ее отличие от нынешней. Сейчас, как и прежде, в десять лет назад, все члены бригады работают в один котел. Но одна швея работает быстрее, вторая — медленнее, у одной качество выше, у другой — ниже. Несмотря на это, при равном разряде оплата труда как первой, так и второй одинакова. Уравниловка «общего котла» стала серьезным тормозом роста производительности труда. Эти недостатки можно устранить разделение труда. Так вот, именно этот метод смо-

женать, оказался единственным реальным выходом из затруднений. Поначалу рекомендации ученых и новаторов воспринимались с некоторой опаской.

Сегодняшние успехи черепановцев выглядят особенно внушительно потому, что они достигнуты в неблагоприятных условиях. В самые суровые недели июля не утихали дожди при уже готовых травах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

Сегодняшние успехи черепановцев выглядят особенно внушительно потому, что они достигнуты в неблагоприятных условиях. В самые суровые недели июля не утихали дожди при уже готовых травах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

Сегодняшние успехи черепановцев выглядят особенно внушительно потому, что они достигнуты в неблагоприятных условиях. В самые суровые недели июля не утихали дожди при уже готовых травах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

Сегодняшние успехи черепановцев выглядят особенно внушительно потому, что они достигнуты в неблагоприятных условиях. В самые суровые недели июля не утихали дожди при уже готовых травах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

Сегодняшние успехи черепановцев выглядят особенно внушительно потому, что они достигнуты в неблагоприятных условиях. В самые суровые недели июля не утихали дожди при уже готовых травах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА И ВСЕ-ТАКИ НЕ ПОДГОТОВИЛИСЬ!

Сыр-бор загорелся вскоре после того, как на Кызыльскую фабрику индивидуального пошива и ремонта одежды поступил приказ из Министерства бытового обслуживания населения Тувинской АССР, в котором администрация фабрики предписывалось в срок до 15 августа разработать и внедрить в производство типовые нормы времени на пошив одежды по индивидуальным заказам, при организации работ с разделением труда.

Когда в первых числах августа администрация предприятия ознакомилась с новыми расценками, они с ними не согласились. «Потому что», — написала группа швей в редакцию, — мы станем зарабатывать примерно на 20 процентов меньше. Если швея пятого разряда сейчас зарабатывает за месяц в среднем 96 рублей, то по новым расценкам ее заработок составит 77 рублей. Соответственно и месячная зарплата швей четвертого разряда с 83 рублей снизится до 65».

Вместе с тем работницы понимают, что рано или поздно им нужно переходить на технические обоснованные нормы, так как те, по которым они работают сейчас, устарели и не способствуют дальнейшему повышению производительности труда. «Мы за то, чтобы наш заработок был обоснованным и не приносил ущерба фабрике», — пишут далее мастерицы индивидуального пошива. — Но правильно сделать так, чтобы и фабрике было хорошо, и нам. Ведь повсюду заработной платы рабочих растет, а у нас получается наоборот. Очевидно, нужно так организовать наш труд, чтобы и при работе по новым расценкам заработок увеличивался, в первую очередь за счет повышения производительности труда на основе правильного его распределения между членами бригады, полной механизацией пошива».

Второе письмо аналогичного содержания швей отравили в Министерство бытового обслуживания. Вскоре пришел ответ за подписями заместителя министра В. Г. Коганкова и председателя обкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий М. Ш. Чодуя. «Типовые нормы времени», — писал ответ, — утверждены постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы от 7 февраля 1969 года, согласованы с ЦК профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий. В настоящее время в разработанное разделение труда вносятся коррективы с учетом местных условий и в производство они будут внедрены с 20 августа 1972 года».

Итак, начало внедрения новых норм уже перенесено на 20 августа. Но готовы ли были к этому на швейной фабрике и, в частности, в салоне «Человек», где трудятся авторы письма, члены бригады М. Ильичевой, специализирующейся на пошиве легкого платья?

Нет. Не готовы! — почти в голос восклицают замещающая успешный в отпуск бригадир Н. Я. Якушкина, ветеран производства К. А. Лалетина, члены бригады А. Я. Золотухиной.

Готовы! — утверждает главный технолог фабрики А. Я. Вяткина.

Выслушав обе стороны. Но перед этим безызыскно выяснит, какой бригаде после перехода на новые нормы, в чем ее отличие от нынешней. Сейчас, как и прежде, в десять лет назад, все члены бригады работают в один котел. Но одна швея работает быстрее, вторая — медленнее, у одной качество выше, у другой — ниже. Несмотря на это, при равном разряде оплата труда как первой, так и второй одинакова. Уравниловка «общего котла» стала серьезным тормозом роста производительности труда. Эти недостатки можно устранить разделение труда. Так вот, именно этот метод смо-

жет гарантировать членам бригады прежний заработок при новых нормах времени.

«Однако в полном объеме разделение труда между членами нашей бригады не подготовлено», — говорят работницы. — Нам, например, известно, что подшефные выкройки заготовок обязаны делать сами выкройщицы. Однако эту операцию приходится выполнять швеям. А ведь в разделение труда эта операция не входит. В разделение, разработанное по типовому плану, мало ручного труда. У нас же его хоть отбавляй. Обмываем край изделия вручную и на машинке с ножным приводом. Есть в пакете «агит», машина 28 класса для обработки края изделия. Ручки на ней не подешевеют. Машина 22 класса не шьет карман и нейлон. Все это надо учитывать».

Расстановка рабочих мест, поочередность проведения операций, разработанные главным технологом А. Я. Вяткиной, остаются, по ее словам, прежними. Получается, как и опасаются работницы, что им придется работать по-старому в новых условиях оплаты. Это значит, что работница, которая нужно обметать край изделия, но-прежнему будет тратить время на хождение по цеху от одной машины к другой.

Одному технологу без помощи бригадир, старшего мастера, главного инженера практически нельзя разработать экономически обоснованное разделение труда в бригаде. Здесь требуется коллективное мнение, но технический совет для разработки и введения разделения труда и новых норм на фабрике не образован. Обязанный его возглавить главный инженер ушел в отпуск».

По правилам за 12 дней до перехода подается приказные нормы вывесить для ознакомления рабочих. Но этого нормирования бригады без исключения не операции с учетом местных условий. Принятые технические нормы должны подтверждать местным профсоюзом. Только после этого начинается их освоение. Пока что из этого на фабрике не было. Об этом, очевидно, и не думали, так как здесь нет даже плана организационно-технических мероприятий по обеспечению своевременного перехода на типовые нормы.

А между тем необходимость перехода на технические обоснованные нормы не была неожиданностью для руководства фабрики. Здесь, например, уже перевели на разделение труда бригады по пошиву брюк и пальто. Хотели швеи вести в начале этого года в бригады по пошиву легкого платья, по местным расценкам за не дал на его согласия. Посчитали бригады неподготовленными.

С тех пор минуло полгода, но и за это время мало что изменилось. Не пошли уроки прошлого, когда из-за слабой подготовки переключались на разделение труда бригады по пошиву брюк и пальто, технология которых несколько проще технологии пошива легкого платья, по месяцу и больше работали на полную силу, с трудом осваивая работу по-новому. При хорошей предварительной подготовке этот срок можно сократить в два раза.

Трудно понять и позицию заместителя министра бытового обслуживания В. Г. Коганкова, которую он занял в отношении внедрения типовых норм.

Приказ о внедрении новых норм со второй половины августа, — сказал, в частности, В. Г. Коганков, — мы издали, скорее с целью поощрить руководителей фабрики с подготовкой к переходу. Это значит, что он вступил в силу, может быть, в сентябре, а, может, и позже».

Странные методы руководства, не правда ли? Издавая приказы, каждый руководитель обязан требовать их выполнения в срок. Зачем тогда их издавать? Не лучше ли их организовать действительно помочь фабрике в том, чтобы люди готовились к переходу?

Л. КОЗЛОВА.

Внимание: интересный опыт!

ЧЕРЕПАНОВСКИЙ СТИЛЬ

Год назад ТАСС передал информацию на Черепановский район Новосибирской области о закладке сенажа. Она заинтересовала архангельцев. Газета «Правда Севера» попросила ТАСС подробнее рассказать об этом опыте. Просьба была выполнена. «На плане обкома КПСС был высокий оценок опыт черепановцев», — сообщила «Правда Севера» — он рекомендован хозяйственным областям.

И вот спустя год корреспондент ТАСС снова в черепановцев Там, где прошлым летом слово «сенаж» еще было в испытании, где интересный опыт только зарождался. Каковы результаты его?

У всех, с кем мы встречались в этот день в колхозах и райпунктах, было радостное настроение: Черепановский район первым в области в самом начале августа выполнил план скирдования и закладки сенажа. В обычные-то годы не управляют так рано с заготовкой кормов, а нынче тем более удивительно: лето на реке, лето трудное. Уже сейчас на каждую голову скота запасено по полторы, две нормы зимнего рациона. Сена заготавливают 23 тысячи тонн. Пятьдесят тонн можно еще успеть поставить до уборки пшеницы. Сенажа заложено около 17 тысяч тонн — против одиннадцати тысяч в прошлом году. А

ведь на дугах еще есть дикорастущие травы, подходит отава многолетних трав — прибавка сенажа ожидается не менее трех тысяч тонн.

Примечательно: эти цифры называли нам десятки партийных и хозяйственных активистов. А это необычайный признак крошечной заинтересованности людей — от рядового животновода до директора совхоза — в успешном зимовке скота, в повышении его продуктивности.

В прошлом году корреспондент от сенажа речь шла главным образом о Черепановском опыте-производственном хозяйстве. Его опыт тогда комментировал вице-

президент ВАСХНИЛ, председатель президиума Сибирского отделения ВАСХНИЛ академик И. И. Ситягин.

— Сегодня комментарий к сенажу, его заготовке, хранению, использованию и эффективности может дать любая черепановская доярка, — рассказывал первый секретарь райкома партии Н. В. Лобов. — Там, где сенаж широко использовался минувшей зимой, удой вырос почти в полтора раза, значительно повысилась жирность молока.

Прервав на минуту нашу беседу с секретарем райкома и обратившись к прошлому году. Опыт новосибирцев по сенажу заинтересовал архангель-

цев потому, что эти отдаленные друг от друга обширные районы страны схожи по природным условиям, по трудностям, которые они создают животноводам и земледельцам вообще. Очень малые сроки отпущает сибирская природа для полевых работ. Едва миновал урожай сев (не так уж редко и поздний), как пошел дождь. Надо сено заготавливать, а с муромого неудобный дождь — тот самый, про который надлежит говорить, что он льет «не там, где просят, а там, где косят». Едва распогодилось, а уже не до трав — поехали зерновые. В этих условиях сенаж, возможность закладывать корм и в

Районный комитет партии, специалисты хозяйства, агитаторы и пропагандисты провели большую работу. Глядя, как быстро наполняются хранилища, ни у кого не было сомнения, что сенаж будет запасен в нужном объеме.

А как же с сеном? И тут черепановцы нашли выход, который обеспечил им областное первенство на сенокосных работах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

Сегодняшние успехи черепановцев выглядят особенно внушительно потому, что они достигнуты в неблагоприятных условиях. В самые суровые недели июля не утихали дожди при уже готовых травах. О сене нечего было и думать. Тут-то и развернулась «сезонная эпопея». Десятки сельскохозяйственных комбайнов, пресс-подборщиков, мобильных тракторов и автомашин работали в нештатном режиме: в дождь — в поле, в сухую — в сараи. Почти все процессы механизированы. Каждый механизатор знал свой маневр, который хорошо был подготовлен на семинарах, курсах, на лекциях и беседах.

когда распогодилось, уже имели солидный запас. В первую же погожую неделю мы заскирдовали около сорока процентов плана. К исходу следующей — завершил скирдование.

В идеале по району нам встречались много и других новшеств. Открытые откосные площадки на промышленных объектах, механизированное производство травяной муки для птицы, строительство зимних помещений для скота, которые обходятся намного дешевле обычных и многие другие. Нельзя было не заметить отличительную черту черепановского стиля хозяйствования — борьба за быстроту, утверждение новшеств, за то, чтобы они становились достоянием всех.

Д. ЗОЛотов,
корр. ТАСС.

