

ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

Год издания 48-й

СУББОТА

2

ОКТАБРЯ

1971 года

№ 235
(8113)

Цена 2 коп.

РАПОРТ ТЕРЕХОЛЬЦЕВ

Вчера из Кунгуртуга пришла хорошая весть: колхоз «Тере-Холь» закончил 2202 тонны сена, выполнив план на 101 процент. Накопление кормов в колхозе продолжается.

Ознакомившись с Постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования», труженники колхоза обязуются выполнить свои социалистические обязательства, принятые на текущий год, к 54-й годовщине Великого Октября, а также хорошо подготовиться к зимовке общественного скота.

С ХОЗЯЙСКИМ ПОДХОДОМ

В кабинет директора парткома совхоза имени XXII съезда КПСС А. Я. Ондара вошла пожилая женщина. Отказавшись присесть, она поспешно объяснила цель своего визита:

— Дело есть, секретарь. Срочное дело.

Ондар улыбнулся:

— Когда же это вы, Вера Чульдумовна, заходили сюда без дела? Проходите, рассказывайте, что по вешнему у нас на ферме.

Женщина отодвинула крайний стул, присела.

— Наша работа у всех на виду, начала она. — Вчера отправили последнюю плановую тонну молока, а теперь решили до конца года надойти дополнительно 70 тонн.

— А на партийном собрании вы этот вопрос обсуждали?

— И на партийном, и на общем. Уже обязательства приняла. Думаем, что рассчитали свои силы правильно. Секретарь парткома на минуту задумался. Он знал, что на Хайыраканской ферме парод собрался дружный, умелый, дорожащий своим словом. Сейчас ферма ежедневно отправляет по 13—14 центнеров молока.

— Слышал я от стариков, что, по всем приметам, холода нынче будут большие. Если такой «прогоза» оправдается, то не подумает ли он валии планы, Вера Чульдумовна?

— Испытующе посмотрел Ондар на доярку.

— Слухи слухами, а к зиме надо готовиться уже сейчас. И готовиться всерьез.

В этом ответе Анатолий Яндакович уловил тревожные нотки, но не понял, чем они вызваны. На ферме новый типовой коровник с механической уборкой навоза, поением и дойкой. Труд доярки значительно облегчился. Что же касается кормов, то тут тоже вроде бы все в порядке. Об этом позаботились сами доярки. Вместо 20 тонн витаминного сена они заготовили 42 тонны. В непосредственной близости от коровника возвышаются сейчас стога. В них более 200 тонн естественных трав и около сотни тонн зелени. Этого, ко-

нечно, недостаточно на весь стойловый период, но как высободится на уборке и вспашке зяби тракторы, их можно тут же перебросить на вывозку кормов. Так в чем же дело?

Доярка разъяснила сама.

— Наш коровник считается новым, а если посмотреть на него внимательно, то этого не скажешь. Стены обвалины, кормушки разломаны.

Выслушав справедливое замечание доярки, Ондар задумчиво произнес:

— Так-то оно так, а вот людей мы где возьмем?

— А мы и не ждем помощи со стороны. На последнем партийном собрании приняли решение сделать ремонт своими силами. На самые ответственные участки направляем коммунистов.

Секретарь первичной партийной организации Вера Чульдумовна Байлак разглядела это доброе начинание. После утренней дойки собирались люди в красном уголке фермы, быстро распределяли между собой участки работы. Женщины, как правило, брали на себя штукатурку и побелку, мужчины — ремонт механизмов. И как-то само по себе родилось живое, деятельное соревнование, которое поднимало активность каждого труженика. С другой стороны, животноводы сами понимали, что их бескорыстный труд направлен на их же благополучие. И потому они охотно отдали все силы и умение. За неделю они преобразили внутренний и внешний вид фермы.

Дружба и сплоченность вдохновляют коллектив на новые трудовые свершения. В красном уголке фермы вывешены только что написанный рукой художника плакат. Он свидетельствует о том, что доярки фермы дали слово получить в этом году от каждой коровы по 2200 килограммов молока, на 200 килограммов больше, чем ими было получено в прошлом году.

Вот в этой скупой цифре и заложен большой, напряженный труд бескорыстных и хозяйственных людей, инициативу которых развивают партийная организация, коммунисты.

В. АЛЕКСЕЕВ.

ВСЕГДА ВПЕРЕДИ

Большим уважением односельчан пользуется скотник овечьего совхоза «Торгалыг» Кызыл-оол Чанзанович Донгак. Сейчас он трудится в Сарыг-Хольском отделении хозяйства и пасет гурт в местечке Ак-Кара-Суг, богатом подножным кормом для скота. Но, несмотря на свою постоянную занятость, Кызыл-оол Чанзанович успевает часто бывать среди людей, вести большую общественную работу. Он депутат Торгалыгского сельского Совета, активатор партийной организации. Различные труженники совхоза мероприятия местного органа государственной власти, председателем которого он является, он считает для себя важнейшей задачей.

Кызыл-оол Чанзанович — инициатор многих трудовых начинаний в хозяйстве. Одним из первых включился Донгак в социалистическое соревнование в честь 54-й годовщины Великого Октября, взял обязательство собственными силами заготовить к этому 15 тонн грубых кормов и уже с честью с ним справился.

Быть всегда впереди, не жалеть ни сил, ни времени ради общественных интересов давно уже стало жизненным правилом этого известного в совхозе человека.

Н. ДАМДИН.

Напряженно работает в эти дни коллектив Кызылского молокозавода, решивший досрочно выполнить годовую план. Образцы труда показывают работницы Надежда Жукова, Любовь Чеботарева, Людмила Костилецкая, Маргарита Егорина, Ольга Блохина (на снимке слева направо) и многие другие.

Фото В. Савиных.

Плюс 200 тысяч киловатт

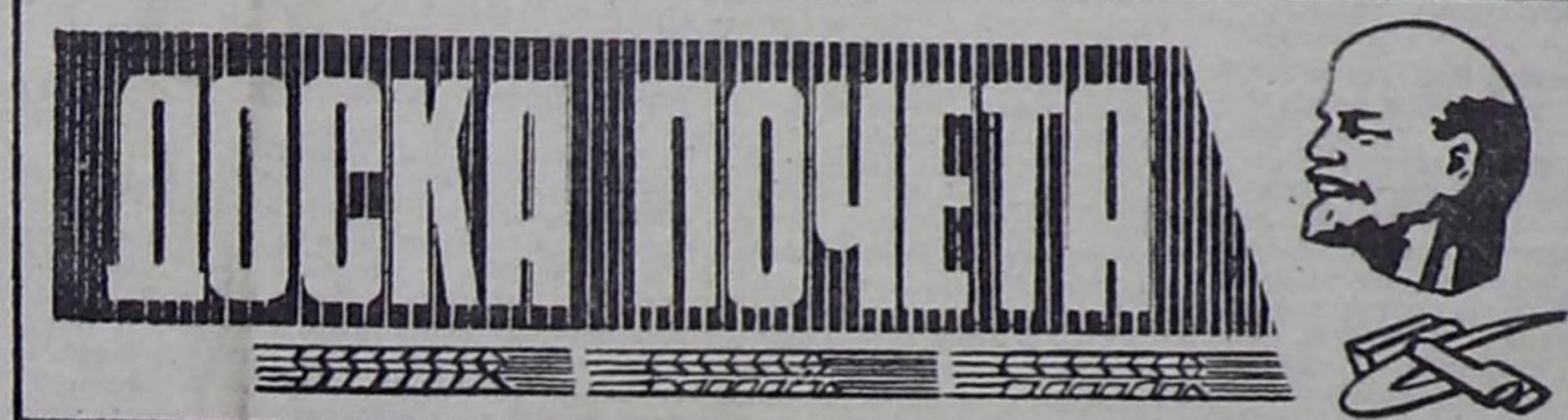
КАЗАНЬ, 30 сентября. (Корр. ТАСС). Сегодня на Занской ГРЭС поставлен под промышленную нагрузку десятый энергоблок мощностью 200 тысяч киловатт. Теперь мощность этой тепловой электростанции достигла двух миллионов киловатт.

Строители и монтажники ГРЭС с честью несут предоктябрьскую трудовую вахту. В четвертом квартале наметено ввести в строй 11-й, а в будущем году — последний, 12-й, энергоблок. Тогда Занская ГРЭС достигнет проектной мощности — 2 миллиона 400 тысяч киловатт.

Хлеб — Родине

Труженики сельского хозяйства Старовольского края, приветствуя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, вырастили хороший урожай зерновых культур, организованно провели уборку и закрепили в закрома Родины 1882 тысячи тонн зерна, что больше народнохозяйственного плана. Выполнены планы закупок пшеницы и фуражных культур. План закупок проса недовыполнен.

Продажа хлеба государству продолжается.



Тувинский обком КПСС, рассмотрев итоги социалистического соревнования среди хозяйств Кызылского горсовета по заготовке кормов в третьей декаде сентября 1971 года, решил занести на «Доску почета» «Тувинской правды» и «Шны»:

колхоз «Тере-Холь» (председатель колхоза тов. Х. Ч. Нурсат, секретарь партийной организации С. Г. Чигит, секретарь комсомольской организации М. С. Кыргыс), заготовивший 2202 тонны сена, что составляет 101 процент к годовому плану. За декаду в хозяйстве заготовлено 518 тонн сена;

совхоз «Сукпак» (директор Г. С. Юртаев, секретарь партийной организации П. А. Котосов, зам. сек-

НА ЗАВЕРШАЮЩЕМ ЭТАПЕ

Нет уже привычного шума строительных площадок. Строительные работы на новом здании детского инфекционного отделения больницы комплекса завершены. Кажется, что на объекте бездельно. Но это впечатление обманчиво — работы продолжаются. На смену каменщикам пришли отделочники. Они ведут покраску стен, окон, дверей, радиаторов отопительной системы, настилают линолеум.

Работа отделочной бригады трудоемкая, мастера требуют все виды отделки. Ведь после отделочников в дом приходит новоселье.

В нашей бригаде двадцать человек, рассказывает М. В. Сафронова. — На больничном комплексе сейчас осталось только пятеро, остальные перешли на другой объект, ведь основные работы здесь уже закончены.

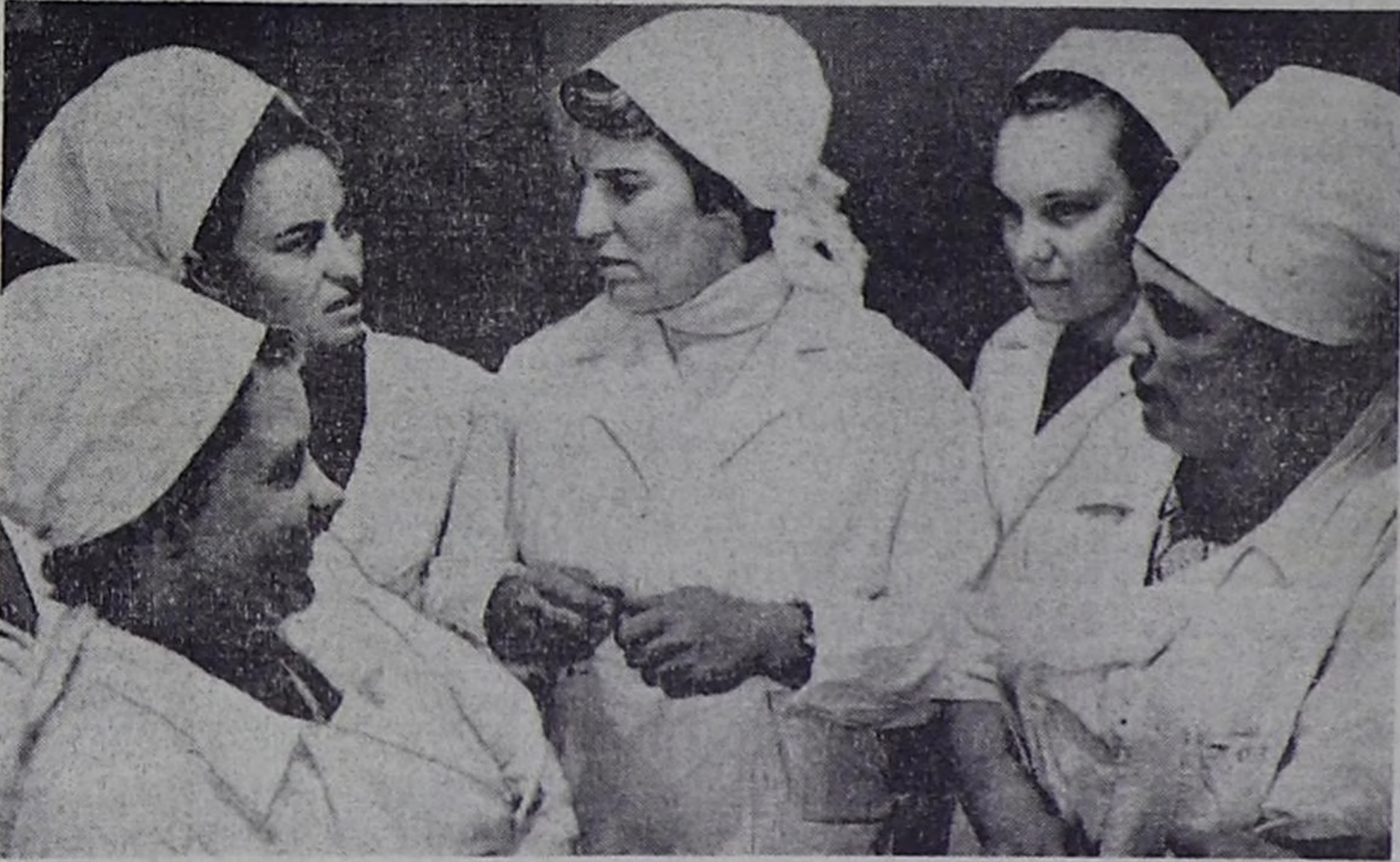
В начале сентября бригада пришла на больничный комплекс и приступила к отделке.

В коллективе совершенствуется и мастерство. Год назад пришли в бригаду выпускники, училища со вторым разрядом, а сейчас по третьему уже работают.

Завершающий этап в нашем деле — самый главный, — говорит бригадир. — Все работают сейчас напряженно, с чувством большой ответственности. Нужно настелить около тысячи квадратных метров линолеума. Эта работа выполняется быстрее, чем напольные. Одновременно мы ведем и цементирование плитусов. Еще должны покрасить радиаторы отопительной системы по второму разу. Все остальные отделочные работы на первом и втором этажах выполнены полностью.

Пройдет несколько дней, и отделочники будут отчитываться перед приемной комиссией. Впереди работы на новых объектах.

А. ЗАХАРОВ.



Хорошеть столице

Генеральный план развития Москвы, рассчитанный на 15—20 лет, ставит перед жилищными, коммунальными и транспортными организациями задачи. О том, как лучше решить их, превратить советскую столицу в образцовый коммунистический город, шла речь на закончившемся 29 сентября объединенном пленуме правления Союза архитекторов СССР и его московской организации. Градостроители обсудили вопросы планировки Москвы, возведения новых архитектурных ансамблей, спортивных сооружений, зон отдыха.

Пленум выработал рекомендации, направленные на успешное осуществление генерального плана развития Москвы.

(Корр. ТАСС).

Двухмиллионный пассажир

ИРКУТСК, 30 сентября. (Корр. ТАСС). Сегодня работники местного аэропорта торжественно проводили в рейс двухмиллионного пассажира года. Им оказался летчик полковник Кудышев К. Л. — активный труженик авиационного предприятия. За последние годы он совершил более тысячи полетов на различных типах самолетов. В этом сложном производственном комплексе входит мощная стеклоплавильная печь, производящая стекла для авиации.

ПАНЕВЕЖИС (Литовская ССР), 30 сентября. (Корр. ТАСС). «Экран» — основной поставщик большеформатных киескопов. Его продукция идет на Московский, Ленинградский, Симферопольский, Шуяльский и другие телевизионные заводы.

Цветы — проходчикам

БЕРЕЗНИКИ (Пермская область), 30 сентября. (Корр. ТАСС). Букетами цветов встречали сегодня товарищи по работе проходчиков бригады Владимира Моисеевича. Они завершили работы на втором этапе строительства 3-го производственного управления Уральского каллинового комбината. Шахтостроители прошли вертикальную горную выработку глубиной более полукилометра и установили в ней оборудование.

Строительство нового предприятия предусмотрено Директивой XXIV съезда партии. Третье управление будет самым крупным в Верхнекамском бассейне каллиновых солей. Его проектная мощность — 3,6 миллиона тонн продукции в год.

Отъезд делегации из Ташкента

ТАШКЕНТ, 1 октября. (ТАСС). Советская партийно-правительственная делегация во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорным, направляющаяся с дружественным визитом в Демократическую Республику Вьетнам, после кратковременной остановки отбыла сегодня из Ташкента.

Отъезд делегации КПСС в Индию

30 сентября для участия в работе IX съезда Коммунистической партии Индии отбыла делегация КПСС в составе члена Политбюро ЦК КПСС, первого секретаря ЦК Коммунистической партии Казахстана Д. А. Кунаева (глава делегации), члена ЦК КПСС, первого секретаря Харьковского обкома КП Украины Г. И. Ващенко, члена ЦК КПСС, первого секретаря Саратовского обкома КПСС А. И. Шибанова, зам. заведующего Международным отделом ЦК КПСС Р. А. Ульянова, зам. секретаря Международного отдела ЦК КПСС П. В. Кузнецова.

В тот же день делегация КПСС прибыла в Дели.

Делегация Народной Демократической Республики Йемен в Москве

По приглашению Советского правительства в Москву 30 сентября с официальным визитом прибыла правительственная делегация Народной Демократической Республики Йемен во главе с Премьер-министром, министром обороны, членом Исполкома Генерального руководства Национального фронта, депутатом Высшего народного совета Али Насером Мухаммадом.

На Внуковском аэродроме, украшенном государственными флагами НДРЙ и СССР, гостей встречали Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Д. С. Подлянский, министры СССР А. А. Греко, Б. П. Бутяев, А. А. Ишков, другие официальные лица.

Советско-йеменские переговоры

30 сентября в Кремле начались переговоры между Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и Премьер-министром и министром обороны Народной Демократической Республики Йемен Али Насером Мухаммадом, прибывшим с официальным визитом в Советский Союз во главе правительственной делегации НДРЙ.

В ходе беседы, которая проходила в обстановке дружбы и сердечности, состоялся обмен мнениями по вопросам расширения и укрепления всестороннего сотрудничества между Советским Союзом и Народной Демократической Республикой Йемен. Обсуждались также актуальные международные проблемы, представляющие взаимный интерес, в том числе вопросы, связанные с положением на Ближнем Востоке.

Переговоры будут продолжены.

ПОДПИСАНИЕ СОГЛАШЕНИЙ

ВАШИНГТОН, 30 сентября. (ТАСС). Сегодня здесь состоялось подписание двух соглашений между СССР и США относительно принятия общими странами мер по предотвращению случайного или несанкционированного применения ядерного оружия, находящегося под их контролем, и относительно мер по усилению сотрудничества в области безопасности. Эти соглашения являются частью серии соглашений, подписанных между СССР и США в последние годы.

От имени СССР соглашения подписал министр иностранных дел СССР А. А. Громыко. А. А. Громыко сделал затем заявление, в котором отметил, что подписанные соглашения являются результатом переговоров, ведущихся между нашими двумя странами на протяжении многих лет.

От имени Соединенных Штатов соглашения подписали государственный секретарь США У. Роджерс.

(ТАСС).



В объективе — «Луна-19»

В ночь с 28 на 29 сентября на высокогорной обсерватории Государственного астрономического института имени Штернберга близ г. Алма-Аты с помощью оптического телескопа с диаметром объектива 100 см и фотоаппаратуры с автоматической системой слежения за объектами были получены снимки спутника «Луна-19».

Наблюдения показали высокую точность выведения станции на расчетную траекторию. В конце наблюдения станция находилась на расстоянии 120 тысяч километров от Земли. Результаты измерений, обработанных на электронной вычислительной машине «Мир», переданы в координационно-наблюдательный центр.

(ТАСС).



Октябрь — достойную встречу!

«Многогерой» тувинский колхоз

В колхозе свет, и на экране сияют друг друга, замечательные кадры заставок. Последние кадры заставок. Последние кадры заставок. Последние кадры заставок.

Наш корр.

Бригада в поле

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Волны радости

Вышли из печати

ОЧЕРЕДНОЙ
НОМЕР ЖУРНАЛА
«КОММУНИСТ»

Вышел в свет тринадцатый номер теоретического и политического журнала ЦК КПСС «Коммунист».

Номер открывается передовой статьёй — «Единство убеждений и действий коммунистов».

Под рубрикой «Решения XXIV съезда КПСС — боевая программа дальнейшего подъема нашей страны» опубликованы статьи: первого секретаря ЦК КП Латвии А. Босса — «Органическая связь хозяйственной и воспитательной работы», А. Зарамыслова — «XXIV съезд КПСС и социальное-экономические условия развития свободы личности», директора заочной Высшей партийной школы при ЦК КПСС В. Савинова — «Важная форма подготовки партийных и советских кадров», первого секретаря Татарского обкома КПСС Ф. Табеева — «В борьбе за подъем общественного животноводства» и другие материалы.

«ПРОБЛЕМЫ МИРА
И СОЦИАЛИЗМА»

№ 10

Вышел из печати октябрьский номер журнала «Проблемы мира и социализма». Большую часть номера занимают материалы проведенной в журнале дискуссии на тему «Закономерности развития мировой социалистической системы».

Публикуется интервью с секретарем ЦВБ Н. В. Фадеевым о вопросах социалистической экономической интеграции в связи с принятием XXV сессией ЦВБ Комплексной программы ускорения экономики братских стран.

В журнале печатается статья Л. Бесерры и Х. Фука о соотношении экономической и политической борьбы рабочего класса в капиталистических странах.

Тема статьи члена Постоянного бюро Президиума ЦК, председателя Секретариата ЦК Компартии Японии Т. Фува — «Итоги выборов в Японии и перспективы политического обновления».

Раздел «Жизнь и опыт компартий» открывается первым письмом из Советского Союза, авторы которого — датский, австрийский и чехословацкий журналисты — рассказывают о встречах и беседах с коммунистами Московского автомобильного завода имени Лихачева, о тех изменениях, которые происходят на предприятии после XXIV съезда КПСС.

ЖУРНАЛ
«МЕЖДУНАРОДНАЯ
ЖИЗНЬ» № 10

Вышел из печати октябрьский номер журнала «Международная жизнь».

В журнале опубликованы статьи: И. Дудинский «По пути расцвета и подъема экономики», В. Высоцкий «Важный рубеж в борьбе за разрядку напряженности», С. Юрков «Политика Пекина в отношении стран социализма», Г. Тукин «Международное право и идеологическая борьба», Е. Гребенникова «Кризис доллара и валютные противоречия на Западе», Е. Дмитриев, В. Алексеев «О политике США на Ближнем Востоке», Е. Ковалев «Латинская Америка: аграрные проблемы и освободительная борьба», И. Орнатский «ООН: две линии экономического развития и социализма».

Под рубрикой «Обмен мнениями» напечатаны материалы состоявшейся в редакции встречи ученых и журналистов, посвященной обсуждению темы «Система европейской безопасности: содержание и пути обеспечения».

В помощь слушателям и преподавателям университетов марксизма-ленинизма, школ партийного актива, семинаров и занимающимся самостоятельно в системе партийной учебы в журнале помещены статьи А. Горюхова «Коммунистическое и рабочее движение в капиталистических странах на современном этапе».

В журнале помещены и другие материалы, освещающие актуальные события международной жизни.

П О Л О Ж Е Н И Е
О ПРАВАХ ФАБРИЧНОГО, ЗАВОДСКОГО, МЕСТНОГО
КОМИТЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА

1. Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза, избранный на основании устава соответствующего профессионального союза, представляет интересы рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций в области производства, труда, быта, культуры и пользуется правами юридического лица.

2. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза обеспечивает рабочим и служащим участие в управлении производством через общие собрания, производственные совещания, конференции и различные формы общественной самостоятельности рабочих и служащих.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении производством. Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

3. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза участвует в разработке проектов производственных планов, планов внедрения новой техники, капитального строительства предприятий, учреждений, организаций, проектов планов строительства и ремонта жилищных домов и культурно-бытовых объектов, а также планов социального развития коллектива.

4. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза заключает от имени коллектива рабочих и служащих коллективный договор с администрацией предприятия, учреждения, организации, осуществляющей систематический контроль за своевременным выполнением предусмотренных коллективным договором мероприятий, совместно с администрацией организует выполнение обязательств по коллективному договору.

5. Распределение фонда материального поощрения и фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства по утвержденным направлениям, а также утверждение смет расходов этих фондов производится администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Перераспределение средств между фондом материального поощрения и фондом социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в установленных пределах производится администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Размеры премий и других видов поощрения, материальной помощи и вознаграждения за годовые итоги работы предприятия, организации из фонда материального поощрения определяются администрацией предприятия, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией утверждает смету использования средств из фонда предприятия для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства, а также на выдачу индивидуальных премий и оказание единовременной помощи.

6. Типовые списки на строительство объектов за счет средств фонда предприятия, организации и фонда ширпотреба, а также типовые списки на работы по обеспечению охраны труда, технике безопасности и производственной санитарии утверждаются директором предприятия, руководителем организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

7. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза имеет право заслушивать доклад руководителей предприятия,

учреждения, организации о выполнении производственного плана, обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих и требовать устранения выявленных недостатков.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза в случае необходимости ставит перед соответствующими организациями вопрос о смещении или наложении взысканий на работников, которые не выполняют обязательств по коллективному договору, проявляют бюрократизм, допускают волокиту, нарушают трудовое законодательство.

Назначение работников на руководящие должности предприятия, учреждения, организации производится администрацией с учетом мнения фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

8. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза руководит производственными совещаниями, проводит общие собрания, осуществляет систематический контроль за выполнением принятых ими решений и предложений рабочих и служащих.

совместно с администрацией предприятия, организации регулярно созывает производственные, технико-экономические конференции, совещания передовиков производства, на которых обсуждаются вопросы технического прогресса и экономического развития предприятия, разрабатываются мероприятия по устранению недостатков деятельности предприятия, организации, отдельных цехов, отделов и других внутренних звеньев.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией организует социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду и подводит итоги, определяет победителей в соревновании, присуждает коллективам передовых цехов, отделов, бригад и других внутренних звеньев предприятия, организации почетные Красные знамена, Почетные грамоты, решает вопрос о награждении грамотами и денежными премиями, а также о занесении на Доску почета и в Книгу почета передовиков производства, широко популяризирует итоги социалистического соревнования, распространяет передовую опыт.

Расходование всех средств соревнования по социалистическому соревнованию производится руководителем предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

9. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией организует и осуществляет контроль за своевременным внедрением принятых изобретений и рационализаторских предложений. Совместно с администрацией предприятия, организации рассматривает жалобы рабочих и служащих на отклонение их рационализаторских предложений, а также жалобы по вопросам о порядке начисления и сроках выплаты вознаграждения за принятые рационализаторские предложения и изобретения.

10. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза вносит в вышестоящие хозяйственные и советские органы предложения по вопросам улучшения деятельности предприятия, учреждения, организации, а также по вопросам условий труда, материально-бытового и культурного обслуживания трудящихся. Указанные органы обязаны рассмотреть эти предложения и сообщить фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза о результатах рассмотрения.

11. Правила внутреннего трудового распорядка на пред-

приятии, в учреждении, организации устанавливаются администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза на основе типовых правил, утверждаемых в установленном порядке.

12. По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза администрация в пределах прав, предоставленных предприятию, организации, устанавливает:

а) устанавливается сдельная и повременная системы оплаты труда;

б) определяются перечни профессий рабочих, для которых при повременной оплате труда применяются тарифные ставки сдельщиков и месячные оклады сдельщиков, работающих в вредных условиях труда, работ с особо тяжелыми и вредными условиями труда, а в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

в) устанавливаются разряды работ, присваиваются разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками, производится тарификация рабочих новых профессий применительно к характеристикам аналогичных работ, содержащимся в справочниках, с учетом делением вышестоящего органа;

г) устанавливаются положения о премировании рабочих и служащих предприятия и организации, выплата вознаграждения по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией;

д) устанавливаются нормы выработки, нормы обслуживания и нормы обслуживания в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями;

е) устанавливаются нормы выработки и нормы обслуживания в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями;

ж) устанавливаются нормы выработки и нормы обслуживания в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями;

з) устанавливаются нормы выработки и нормы обслуживания в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями;

и) устанавливаются нормы выработки и нормы обслуживания в соответствии с утвержденными в установленном порядке показателями;

13. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза осуществляет контроль за выполнением администрацией предприятия, учреждения, организации законодательства о труде, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии, правильным применением установленных условий оплаты труда и взаимным налогом с заработной платы рабочих и служащих.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственной санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюз и фабричного, заводского, местного комитета профсоюза предприятия, учреждения, организации, входящих объект в эксплуатацию.

14. По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза администрация устанавливает в пределах прав, предоставленных предприятию, учреждению, организации:

а) устанавливаются нормы перечня работ и профессий, дающих рабочим и служащим право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, предоставляемых рабочим и служащим по установленным нормам бесплатно;

б) устанавливается в соответствии с медицинскими показаниями перечень работ и профессий, дающих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов;

в) устанавливается перечень работ, где по условиям производства перерывы для отдыха или питания установить нельзя, а также порядок и место приема пищи;

г) допускается введение суммированного учета рабочего времени рабочих и служащих на непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов;

д) устанавливается очередность предоставления отпусков;

е) утверждаются графики сменности при пятидневной рабочей неделе;

ж) устанавливается работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность дополнительного отпусков в соответствии с трудовым законодательством и перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утвержденным министерством (в отношении работников предприятий, учреждений, организаций республиканских министерств, ведомств и местного подчинения — Советом Министров союзной республики) по согласованию с соответствующим профсоюзным органом;

з) осуществляется прием на работу подростков в возрасте от 15 до 16 лет;

и) разрешается совместительство в случаях, установленных законодательством.

15. При отсутствии в правилах охране труда требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасности условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

16. Инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках, разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

17. Сверхурочные работы и привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в выходные дни в исключительных случаях, предусмотренных действующим законодательством, могут производиться лишь с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

18. Рабочие и служащие не могут быть уволены из предприятия, учреждения, организации по инициативе администрации без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

19. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза рассматривает трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решение этой комиссии. При этом он имеет право оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

20. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза рассматривает жалобы на решение администрации о возмещении предприятием, учреждением, организацией ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с работой.

21. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза осуществляет государственное социальное страхование рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации, назначает пособия по социальному страхованию, предоставляет рабочим и служащим путевки на санаторно-курортное лечение, в дома отдыха, туристско-оздоровительные учреждения и на диетическое питание, направляет детей трудящихся в пионерские лагеря, проверяет организацию медицинского обслуживания рабочих, служащих и членов их семей.

По согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза администрация предоставляет рабочим и служащим путевки в дома отдыха, санатории, пансионаты, на туристские базы и маршруты, оплачиваемые за счет средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией подготавливает документы, необходимые при назначении пенсий рабочим, служащим и их семьям, и представляет их к назначению пенсий, решает вопросы трудоустройства инвалидов, участвует через своих представителей в назначении пенсий рабочим и служащим органами социального обеспечения.

Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза следит за своевременной уплатой предприятием, учреждением, организацией взносов на социальное страхование, принимает в необходимых случаях беспроцентное зыскание страховых взносов в установленном порядке.

В случае, когда фабричный, заводской, местный комитет профсоюза устанавливает, что трудовые увечья или профессиональное заболевание рабочего или служащего является результатом нарушения администрации правил охраны труда или техники безопасности, фабзавком выносит обязательное для администрации постановление о возмещении предприятием, учреждением, организацией бюджета государственного социального страхования в беспроцентном порядке расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности в связи с этим увечьем или заболеванием.

22. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза проверяет выполнение планов жилищного и культурно-бытового строительства, следит за эксплуатацией жилищного фонда и коммунально-бытовых предприятий. Представитель комитета профсоюза участвует на правах члена в комиссии по приемке в эксплуатацию

профсоюз за исключением служебных, предусмотренных законодательством Союза ССР.

23. Предоставление жилых помещений в домах государственных, кооперативных и общественных организаций производится по совместному решению администрации и фабричного, заводского, местного комитета профсоюза, утвержденному исполнительным комитетом Совета депутатов трудящихся. Вся жилая площадь, построенная за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, фонда предприятия, фонда ширпотреба и других средств предприятия, которые в соответствии с законодательством могут направляться на жилищное строительство, заселяется лицами по списку, утвержденному совместным решением администрации предприятия и фабричного, заводского, местного комитета профсоюза с последующим сообщением исполнительному комитету Совета депутатов трудящихся.

24. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза совместно с администрацией предприятия, учреждения, организации принимает меры, направленные на соблюдение льгот и преимуществ, установленных законодательством для женщин, охрану их здоровья, улучшение и оздоровление условий труда и быта женщин.

25. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза и администрация предприятия, учреждения, организации рассматривают вопросы премирования молодых рабочих и служащих, распределения для них жилья и мест в общежитиях, охраны труда подростков, увольнения молодежи, использования средств на развитие культурно-массовой и спортивной работы с участием представителя комитета комсомола соответствующего предприятия, учреждения и организации.

26. Использование для строительства детских дошкольных учреждений части средств, выделяемых предприятию в централизованном порядке на жилищное строительство, производится администрацией по совместному решению с фабричным, заводским, местным комитетом профсоюза.

27. Фабричный, заводской, местный комитет профсоюза осуществляет общественный контроль за работой предприятия государственной и кооперативной торговли и общественного питания, обслуживания рабочих и служащих предприятия, учреждения, организации. Наценки на обеды и продукты питания, а также часы работы столовых, буфетов, магазинов и палаток, расположенных на территории предприятия, учреждения, организации, устанавливаются с участием фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

28. Предприятие, учреждение, организация обязана предоставлять фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза бесплатно необходимые помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний рабочих и служащих. Администрация предоставляет фабричному, заводскому, местному комитету профсоюза бесплатно транспортные средства и средства связи.

Здания, помещения, сооружения, сады и парки, предназначенные для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди рабочих и служащих предприятий, учреждений, организаций и членов их семей, а также пионерские лагеря находятся на балансе предприятия,

предназначенных для заселения рабочими и служащими предприятия, учреждения, организации, а также зданий и сооружений, построенных для обслуживания их культурно-бытовых потребностей.

29. Рабочие и служащие, избранные в состав фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза не освобождены от производственной работы, могут быть переведены на другую работу или поощрены дисциплинарно. Лица фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющиеся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобождает от производственной работы председателей и членов фабзавкома, заводского, местного комитета профсоюза, являющихся председателями этих комитетов и профсоюзных организаций, без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Партийная
жизнь

РАЗВИВАТЬ ИНИЦИАТИВУ РАБОЧИХ

НА ЭТОМ партийном собрании в Лут-Хемском лесопромысле рядом с коммунистами сидели передовые рабочие, бригады, руководители цехов, лесопунктов. Всех правела на него общая заинтересованность: обстоятельно обсудить, как в свете Постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» развивать дальше творческую инициативу и энтузиазм, чтобы успешнее решать планы новой пятилетки.

Докладчик — главный инженер предприятия В. Т. Цупинин и все выступившие в прениях были единодушны во мнении, что благодаря социалистическому соревнованию коллектив сумел решить многие вопросы. В лесопунктах за последнее время повысилась его деятельность, в результате выросли ряды передовиков труда.

Первенство в работе сейчас удерживает коллектив Чербынского лесопункта, которым руководит коммунист Н. Ф. Мошкарёв. Здесь четко

организован труд рабочих, внедрен хозрасчет, соревнование ведется и между бригадами, и индивидуально. Восемьдесят планов рабочих лесопункта выполнили на 110,1 процента. Сверх задания заготовлено почти три тысячи кубометров древесины, а вывезено из леса ее дополнительно к плану 2.521 кубометр. Почти на пять процентов против плановой поднялась производительность труда.

В леспромысле многие бригады и рабочие систематически добиваются высоких показателей в работе. Например, бригада лесозаготовителей, которой руководит Е. Беленков, выполняет месячные планы на 110 и более процентов и является лучшей не только в Чербынском лесопункте, но и во всем леспромысле.

Говоря об этих успехах, коммунисты остро говорили и о недостатках. Главный из них кроется в том, что партийная и профсоюзная организации глубоко не вовлечены в содержание социалистического соревнования,

не имеют еще и формализм. Так, в начале года в коллективе разрабатываются и принимаются социалистические обязательства. Но на собраниях итоги их выполнения не обсуждаются.

Мало внимания уделяется и гласности соревнования. Его условия оформляются небрежно, рабочие порой и не знают о них. Итоги выполнения обязательств и планов плохо доводятся до каждого рабочего. Партийная организация и местком мало внимания обращают на общепринятые опыты передовиков труда и новаторов производства.

Критике подверглись отдельные руководители цехов, которые не создают необходимых условий для развития инициативы, не поддерживают творческий энтузиазм рабочих. Например, мебельный цех в этом году не справляется с планом выпуска мебели. Причина в том, что рабочие не обеспечиваются необходимыми материалами.

Подобное случается и в лесопункте. Здесь не предъявляется должная требовательность руководству к бригадиру выкатчиков леса П. И. Вороникову за неправильную организацию труда. Лес не штабелируется как следует, часто сваливается в кучу, поэтому рабочим лесопункта приходится тратить много времени на выборку его для распиловки.

Не используют в леспромысле и все меры материального и морального стимулирования труда рабочих. За экономию сырья, материалов они ежемесячно должны получать дополнительную оплату. Но с начала года ни один руководитель цеха и лесопункта материалов на поощрение бережливых рабочих не представил, хотя их в леспромысле немало.

Коммунисты, рабочие, одобрили постановление ЦК КПСС, внесли предложения по развитию в коллективе социалистического соревнования. Рекомендовано наладить ежедневный учет труда соревнующихся, красоч-

но оформить и вывесить на видном месте обязательства рабочих и бригад. В цехах будут организованы школы коммунистического труда, в которых рабочие смогут повышать свою квалификацию и политический уровень. Местком предложено организовать соревнование по профессиям: за звание «Лучший столяр», «Лучший вальщик», «Лучший тракторист», «Лучший шофер». Опытные рабочие возьмут шефство над молодыми. Раз в квартал будет проводиться общественный смотр резервов производства, состояние рабочих мест и оборудования. Обобщать и распространять передовой опыт в труде будет специальная комиссия во главе с главным инженером.

Собрание наметило и другие меры для развития социалистического соревнования, они будут способствовать успешному выполнению леспромысловых планов.

А. САГАЛАКОВ,
инструктор Кызылского горкома КПСС.



Тюменская область. Полярный Урал — край большого бурого. Тюменские геологи открыли здесь на сравнительно небольшой площади крупные месторождения бокситов, меди, железа, свинца, хрома. На востоке и западе — крупнейшие газонефтяные районы Ямало-Ненецкого автономного округа и Коми АССР.

На снимке: вертолет доставил геологам горючее. Фото И. Сапожкова. (Фотохроника ТАСС)

