

# ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

Орган Тувинского областного комитета КПСС, Верховного Совета и Совета Министров Тувинской АССР

Год издания 48-й

ЧЕТВЕРГ

2

АПРЕЛЯ

1970 года

№ 77 (7647)

Цена 2 коп.

На «Тувакобальте» сегодня



## ДОВЕРИЕ И КОНТРОЛЬ

Наша партия воспитала замечательные кадры, накопившие большой опыт организаторской деятельности во всех отраслях народного хозяйства. Однако масштабы и сложность задач экономического и культурного строительства непрерывно растут, и это предъявляет все более высокие требования к каждому работнику. Чтобы успешно решать новые задачи, нам необходимо не только опираться на опыт, но и активно использовать все достижения науки и техники, поднять на новый уровень руководство экономикой, организаторскую и воспитательную работу в коллективах.

В работе с кадрами, свое отношение к ним партия строит на доверии, полагаясь прежде всего на высокую сознательность и ответственность коммунистов. В такой обстановке растет творческая инициатива людей, повышается качество, организаторские способности. Сегодня, в условиях осуществления экономической реформы, борьбы за ускорение научно-технического прогресса, это особенно важно. От руководителя требуется доскональное знание дела, умение глубоко анализировать, верно оценивать обстановку, своевременно с позиций общегосударственных интересов, опираясь на данные науки, решать вопросы на порученном участке. И успех, как правило, бывает прочным, если партийные организации воспитывают кадры в таком духе.

Почему, например, на многих московских предприятиях сумели добиться крупных успехов в борьбе за технический прогресс, настойчиво внедряют научную организацию труда, современные системы управления производством? Прежде всего это результат большой работы партийных комитетов по подбору и воспитанию хозяйственных руководителей и специалистов, о повышении их деловой квалификации, накоплении опыта достижениями науки и передового опыта. На собраниях партийного актива Волгоградской области отмечалась практика Жирновского райкома партии. Не подменяя хозяйственников, не допуская мелочной опеки, этот райком, партийные организации помогают руководителям хозяйств овладеть современными знаниями, направляют их усилия на решение коренных проблем производства, экономической работы. Это приносит хорошие результаты. Экономика района растет, колхозы и совхозы района за четыре года дали много зерна, мяса, молока и другой продукции.

Доверие и уважение к кадрам должны непременно сочетаться с требовательностью, повышением ответственности за порученное дело. Важнейшим средством воспитания ответственности является систематический партийный контроль, это наглядная проверка исполнения. Под контролем находится прежде всего глубокое изучение состояния дела, стиля и методов управления хозяйством, живая организаторская работа, конкретная помощь тому или другому руководителю. Важно не только указать на недостатки, но и выявить возможности, подсказать пути улучшения дела.

Ведь на работах строится такой образцовый! Обсуждение итогов декабрьского Пленума Центрального Комитета партии, а также Пленума ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об улучшении использования резервов и ускорении развития экономики в народном хозяйстве показывает, что в работе с кадрами в ряде мест имеются существенные недостатки. У отдельных хозяйственников, например, притупилось чувство ответственности за состояние дел на порученном участке. Кое-где нет должной заботы о выполнении кооперированных поставок, экономном расходовании сырья и материалов, внедрении новой техники. Встречаются еще и такие работники, которые под любым предлогом стараются уйти от самостоятельного решения вопросов, перепоручая их другим инстанциям. А партийные комитеты и первичные организации не всегда дают таким фактам принципиальную оценку.

Бывает и так: партийный орган вроде бы не проходит мимо недостатков в деятельности того или иного руководителя, обсуждает их на своих заседаниях, но делается это подчас формально, без серьезного изучения обстановки, методов работы, мнения коммунистов. Каков результат подобного подхода, можно видеть хотя бы на примере Джергинского районного комитета в Кривом Роге. За год райком семь раз заслушал хозяйственных и партийных руководителей кондитерского завода, но заметных перемен в руководстве предприятия не наступило.

Постоянная живая связь с трудовыми коллективами, внимательное отношение к их мнению, изучение повседневной практики, стиля работы позволяют правильно оценить деловые и политические качества работника, лучше определить его место в общей расстановке сил, выработать конкретные меры помощи. У одних товарищей недостает навыков работы с коллективом, они устраивают много различных совещаний, без конца «согласовывая» любой, даже малейший вопрос. Другие, наоборот, пытаются все решать самостоятельно, без учета коллективного мнения. Вовремя поправить их, предостеречь от ошибок, порекомендовать, где и как познать полезный опыт, — прямая обязанность партийного комитета. Важно при этом опираться на первичную организацию, на коммунистов, которые трудятся рядом, знают плюсы и минусы товарища, могут подсказать путь к быстрейшему исправлению.

Помощь, обучение, убеждение — главный метод работы с кадрами. Разумеется, если тот или иной работник перестает учиться, расти, не желает прислушиваться к товарищескому совету и критике, нарушает государственную дисциплину, партия должна в первую очередь принять по отношению к нему строгие меры. Доверяя кадрам, партия не может допускать тех, кто с ней нечестен, и сурово взыскивает за серьезные нарушения.

Уровень сознательности, а следовательно, и дисциплины людей зависит от их идейно-теоретической закалки, от деловых качеств. Выполняя ленинское указание — учиться целую науку, работать систематично, использовать свой опыт, — партийные организации многое сделали и делают в этом направлении. На семинарах, курсах и в школах, действующих при партийных комитетах, хозяйственных руководителях, специалистах, партийные и советские работники изучают проблемы экономики, управления производством, получают глубокие знания марксистско-ленинской теории.

Постоянная забота о всестороннем росте кадров, о том, чтобы они квалифицированно решали задачи коммунистического строительства, — одна из важнейших задач партийных организаций.

(Передовая «Правды» от 1 апреля 1970 года).



На 20 дней раньше срока

В детском саду № 20 г. Кызыла на 20 дней раньше срока закончен капитальный ремонт, который производился городским РСУ треста «Тувинремстрой». Здесь полностью реконструирована внутренняя система центрального отопления, заменены необходимые конструкции, стены, санузлы облицованы глазурованной плиткой, полы покрыты линолеумом. На ремонте хорошо потрудились бригады плотников, возглавляемая Л. З. Клименко, отделочников бригад Г. Ромашенко и А. Бланк. С отличным качеством выполнены столярные работы А. И. Ганинкова.

РАБОТАЛИ ПРИЛЕЖНО

Коллектив Тувинтрансгосторга уже 24 марта 1970 года выполнил квартальный план по валовому доходу на 103,6 процента, по прибыли — на 110. Хорошо потрудились коллективы Ан-Довурганского (директор Т. П. Рубцова), Туранского (Н. В. Костенко), Шаганского (Н. Э. Шульц) агентств. Личный пример в труде показывали кассир В. Я. Аршатаева, Лидя Монгуш, М. И. Белова и другие.

М. РОГОЖНИКОВА, экономист Тувинтрансгосторга.

## От сознательности каждого

Большим напряжением, наполнены трудовые будни эксплуатационников комбината «Тувакобальте». Они опробуют новое оборудование, отработают технологические процессы, пускают в работу все новые цеха. На втором участке гидрометаллургического цеха, где в работу вступает аппаратчик в смене производственного мастера В. Савиных, за непродолжительное время освоили процессы дистилляции, щелочного выщелачивания, филь-

траж. Впереди — освоение свачных фильтров, другого оборудования.

Предстоящий пуск требует от аппаратчиков сознательного отношения к своим обязанностям, дисциплинированности. Большинство из них посетили занятия техникума, повышают квалификацию, чтобы в дальнейшем лучше использовать сверенное им оборудование.

Мне хочется сказать, что, по-

скольку в цехе не хватает рабочих основных профессий, каждому из нас во время пуска придется работать за двоих-троих. Здесь-то и потребуются знания, навыки. Учиться работать надо сейчас у главных специалистов цеха, у производственных мастеров Ю. Екимова, А. Онукина, Н. Мазура и других, имеющих знания и опыт. И чтобы комбинат быстрее был пущен, нужна сознательность каждого.

В. ПРАСЛОВ, старший аппаратчик второго участка ГМЦ.

## Источник комсомольской инициативы

В Каа-Хемском районе идет сдвиг Ленинского зенита. В совхозе «Буренский» из тридцати трех членов ВЛКСМ уже сдвиг зачет по работам в области комсомольской и трудовой зачет. Многие из них работают чабанам и сейчас, во время массового кленения, отдадут все свои знания и силы росту совхозных овец. У чабанов-комсомольцев в этом году нет падежа овец.

Ленинский зачет помог юношам и девушкам района улучшить работу комсомольских организаций. Об этом хорошо сказал секретарь комсомольской организации райкома И. Самбураев.

— До Ленинского зенита в нашей организации комсомольские поручения имели только четверо комсомольцев. Сейчас же поручения выполняют все комсомольцы, повысилась активность и боевность организации. Ленинский зачет помог комсомольцам еще сильнее почувствовать свою ответственность перед народом и партией, стал для нас источником инициативы и энергии.

С. ООРЖАК, инструктор обкома ВЛКСМ.

## Совершенствуя технологию труда

Славятся умением интенсивно открывать скот животноводы совхоза «Чирва-Бажик». Теперь в хозяйстве решили усовершенствовать метод выращивания поголовья, сочетая интенсивное кормление скота с концентрированием животных на фермах.

На Хорум-Датской ферме решено сосредоточить до 100 бычков. А сейчас здесь из трех человек под руководством коммуниста Б. А. Ховалыга открывают 75 животных, добывая 750 граммов привеса каждого бычка в сутки.

Наш корр.

## К СЕВУ ГОТОВЫ

Еще осенью коммунист Алексей Данилович Федоров был назначен бригадиром по ремонту сельскохозяйственной техники на Тувинской сельскохозяйственной опытной станции. Он энергично взялся за порученное дело. По его инициативе было отремонтировано производственное помещение, подготовлены необходимые инструменты и инвентарь. Сейчас, когда со дня на день ждут начала полевых работ, бригадир сложил — техни-

ка и севу подготовлены. Сделана она руками трактористов Никифора Огнева и Михаила Титкина, ремонтников Бориса Болот-ола, Прокопия Сокина, Олега Тонбу, Константина Зиновьева, Ивана Навашкина и Александра Бушамова. На ремонте сельскохозяйственных машин успешно потрудились и токари Евгений Шадрин, Александр Портнягин, Владимир Глобов, кузнец Иван Линева и молотобой Иван Борзенко, которые выполняли все

заказы с хорошим качеством и в срок.

Механизаторы потрудились так, что приемная комиссия оценила их работу только на «хорошо» и «отлично». Это является их первым шагом к выполнению принятого социалистического обязательства провести сев в юбилейном году за 8—10 рабочих дней с высоким качеством полевых работ.

Н. АФОНИН, наш шт. корр.

## НОВЫЕ ЗАДАЧИ СВЯЗИСТОВ

Связисты Пий-Хема с радостью восприняли вест о награждении коллектива Ленинской Юбилейной Грамотой. Это прибавляет им сил в осуществлении серьезных задач, стоящих перед ними. Например, в селе Хадине пла-

нируется замена автоматической телефонной станции на более мощную, так как значительно выросло число абонентов. В совхозе «Шинянг» централизованная будка будет заменена телефонизированной и радиотелефонизированной. В Тура-

не будет построена новая энергостанция, в совхозе «Саянский» — реконструирована радиотелефонная станция.

Хорошо выполнят и другие задачи телефонистки Анастасия Георгиевна Кунаева, старший почтовый оператор Мария

Максимовна Сигарева, электромеханик Николай Иванович Полев, дежурный радиотелефонист Александр Михайлович Ростоцкий и другие.

А. КОСТЕНКОВ, начальник линейного участка Пий-Хемского узла связи.

## ИСКУСНЫЕ КУЛИНАРЫ

Недавно коллектив кызылской столовой № 4 справил новоселье, переехав в прекрасное помещение. Здесь и оборудование современное, и удобства отличные как для персонала, так и для посетителей. А если в основном являются пассажиры, работники Пассажирского автопредприятия, жители близлежащих кварталов.

В коллективе авторитетом пользуется старший кулинар Екатерина Григорьевна Васильева, которая заведует производством. Каждое блюдо, готовится ли оно по давно известному рецепту или создано вновь, не минует ее умелых рук, не будет приготовлено без ее совета. Старший повар Мария Филипповна Путилко

специализировалась на производстве вторых блюд. В коллективе немало и других передовиков.

Встав на ленинскую трудовую вахту, работники столовой выполнили квартальный план досрочно. А план четырех месяцев они реализовали к 22 апреля.

Х. КУСКУН-ОЛ.

# СОВМЕСТНОЕ СОВЕТСКО-ИРАНСКОЕ КОММЮНИКЕ

В совместном советско-иранском коммюнике говорится, что во время пребывания в Иране Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного и сопровождающих его лиц посетили Тегеран, Исфахан и остров Харк, где ознакомились с деятельностью предприятий, строящихся при содействии Советского Союза.

В коммюнике подчеркивается, что отношения между Советским Союзом и Ираном продолжают укрепляться на основе взаимного уважения суверенитета, национальной независимости, равноправия и не вмешательства во внутренние дела друг друга.

Эти отношения являются конкретным примером практического превращения в жизнь принципов мирного сосуществования государств с различными социальными системами. С особым удовлетворением было отмечено, что советско-иранская государственная граница является границей мира и сотрудни-

чества двух стран. Председатель Президиума Верховного Совета СССР подтвердил стремление Советского Союза и в дальнейшем укреплять отношения с соседним дружественным Ираном на принципах миролюбивой внешней политики, основы которой были заложены созданием Советского государства В. И. Лениным. 100-летие со дня рождения которого отмечается в этом году.

В коммюнике отражено особое значение сотрудничества в области экономических отношений между СССР и Ираном, которое отвечает их интересам.

В ходе двустороннего и всеобъемлющего международного сотрудничества, подчеркивается в коммюнике, стороны констатируют, что их позиции в ряде вопросов близки или совпадают. Была подтверждена необходимость мирного урегулирования в соответствии с принципами Устава ООН спорных вопросов в отношениях между странами.

В коммюнике говорится, что, проявляя серьезную озабоченность сохраняющимся опасным положением на Ближнем Востоке, стороны выразили свое твердое намерение вместе с другими миролюбивыми государствами добиваться осуществления всех положений резолюции Совета Безопасности ООН от 22 ноября 1967 года. Было подтверждено, что освобождение оккупированных территорий является основным условием урегулирования этого кризиса, а также выражено осуждение милитаризации территорий и мирного населения арабских стран. В коммюнике отмечается, что прочное урегулирование на Ближнем Востоке может быть найдено при условии уважения законных прав арабских народов, в том числе населения Палестины. Они выступили за выполнение соответствующих резолюций ООН.

Стороны выразили озабоченность продолжавшейся войной во Вьетнаме. Они надеются, что на парижских переговорах будут предприняты усилия с целью прекращения этой войны. Стороны считают, что мирное урегулирование во Вьетнаме может быть достигнуто на основе Женевских соглашений 1954 года и уважения права вьетнамского народа самому определять свою судьбу без иностранного вмешательства.

Стороны решительно требуют безоговорочного прекращения в жизнь Декларации Генеральной Ассамблеи ООН о предоставлении независимости странам и народам, находящимся под колониальным господством.

Далее в коммюнике говорится, что советская сторона информировала иранскую сторону о мерах, которые предпринимались для подготовки совещания по вопросу о европейской безопасности. Иранская сторона подтвердила, что обеспечение безопасности в Европе является одним из важных факторов,

который может повлиять на улучшение общего международного положения. Касаясь вопроса о разоружении, указывается, что коммюнике, стороны подтвердили, что осуществление всеобщего и полного разоружения, включая ядерное разоружение, при эффективном международном контроле, а также создание зон, свободных от ядерного оружия, в том числе на Среднем и Ближнем Востоке, являются бы действенными мерами по укреплению международной безопасности и обеспечению всеобщего мира.

С удовлетворением отмечено вступление в силу Договора о нераспространении ядерного оружия, стороны выразили надежду, что к нему присоединятся еще большее число государств. Стороны выразили свою готовность и впредь практиковать откровенный обмен мнениями как по вопросам развития двусторонних отношений, так и по важнейшим международным проблемам, и в этих целях продолжать

сложившуюся и оправдавшую себя традицию личных контактов и встреч на различных уровнях. Была достигнута договоренность, что по приглашению Верховного Совета СССР Советский Союз посетит иранская парламентская делегация.

Стороны считают, что визит Председателя Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорного в Иран и состоявшийся полезный обмен мнениями по вопросам, представляющим взаимный интерес, будут способствовать укреплению дружбы и еще большему развитию добрососедских отношений между Советским Союзом и Ираном, делу всеобщего мира.

От имени Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства Н. В. Подгорный передал шаху Ирана Мохаммеду Резе Пехлеви и шатине Фарха Пехлеви приглашение посетить Советский Союз с официальным визитом. Приглашение было принято с благодарностью.

Возвращение Н. В. Подгорного из Ирана

В Москву из Ирана 31 марта возвратился Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный, где он находился с официальным визитом по приглашению Его Величества Мохаммеда Резе Пехлеви, шаха Ирана.

Вместе с ним возвратились сопровождавшие его лица.

## Отъезд советской партийно-правительственной делегации в Будапешт

1 апреля из Москвы в Будапешт по приглашению Центрального Комитета Венгерской социалистической рабочей партии, Президиума Венгерской Народной Республики и Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства на празднование 25-летия освобождения Венгрии выехала советская партийно-правительственная делегация. Ее возглавляет Генеральный секретарь ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев.

В составе делегации — кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров Украинской ССР В. В. Щербицкий, член ЦК КПСС, первый заместитель министра обороны СССР Маршал Советского

Союза М. В. Захаров, член ЦК КПСС, посол Советского Союза в Венгерской Народной Республике Ф. Е. Титов. На Ближнем Востоке, украинском государственном флоте, делегацию сопровождают товарищи Г. И. Воронцов, А. П. Кирилленко, К. Т. Мазуров, Н. В. Подгорный, Ю. В. Андронов, В. В. Гришин, П. Н.

Деничев, Д. Ф. Устинов, И. В. Канитонов, К. Ф. Капустин, Ф. Д. Кулаков, М. С. Соловьев, министры СССР Б. П. Бещев, А. А. Громыко, Н. А. Щелочов, первый заместитель министра обороны СССР Маршал Советского Союза И. И. Янукович, начальник Главного политического управления Советской Армии и Военно-Мор-

ского Флота генерал армии А. А. Епишев, ответственные работники ЦК КПСС, Совета Министров СССР, МИД СССР.

Среди сопровождающих были посол Венгерской Народной Республики в Советском Союзе Дьюла Ракаш, дипломатические сотрудники венгерского посольства.

(ТАСС).

(ТАСС).



# НОТ-СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

**«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ЭТО, В ПОСЛЕДНЕМ СЧЕТЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ НОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СТРОЯ»**

**В. И. Ленин.**

Научная организация труда в совхозах и колхозах — такое же непременное условие роста его производительности, ускоренного развития хозяйства и снижения себестоимости единицы продукции, как и на промышленных предприятиях. Внедрение НОТ на полях и фермах способствует дальнейшему подъему социалистического сельского хозяйства, рационализации его организации, повышению эффективности. Что же представляет собой научная организация труда? В чем ее сущность, содержание, направленность? Круг каких вопросов решает она в совершенствовании организации производства в совхозах и колхозах?

НОТ в современных условиях — это система, комплекс взаимосвязанных мероприятий, основанных на достижениях науки и передовом опыте. Такая организация позволяет наиболее выгодно использовать материальные и трудовые ресурсы, способствует сохранению здоровья человека, превращению его труда в первую жизненную потребность.

НОТ в сельскохозяйственном производстве — это организация труда, основанная на выводах экономических, технических и биологических наук, на точном расчете потребности и расхода используемых имеющихся производственных ресурсов, на их рациональном применении. На деле НОТ означает непрерывное совершенствование организации и самого производства в целом.

Внедрение НОТ в совхозах и колхозах — одно из главных направлений совершенствования организации сельскохозяйственного производства. Любое улучшение организации труда выгодно для хозяйства, но самую высокую эффективность дает внедрение мероприятий НОТ на базе совершенствования всей организации производства. Возьмем, к примеру, механизацию производства. Появляются в хозяйстве новые машины, а с ними и потребность использовать их на основе научной организации труда, обеспечивающей рост его произ-

водительности. Или внедрение индустриальной технологии. Она также является одной из предпосылок для углубления разделения труда и т. д.

Содержание НОТ характеризуется широким кругом вопросов. Основными среди них являются:

- рациональная организация обслуживания рабочих мест и мест работы (участка земли, отдельных машин или агрегатов, группы скота и т. д.), улучшение их оснащения, разделение и кооперация труда;
- совершенствование приемов труда, создание благоприятных условий для работы и выполнения ее с учетом требований техники безопасности;
- повышение квалификации работников, организация систематического производственного инструктажа и обучения кадров;
- внедрение правил внутреннего распорядка, графиков работы, режимов труда и отдыха на производстве;
- совершенствование управления производством, материального стимулирования и нормирования труда.

При внедрении НОТ в любой отрасли сельского хозяйства, на любом участке производства все эти вопросы должны решаться одновременно. Только при таком подходе можно рассчитывать на хорошую отдачу мероприятий по научной организации труда.

Некоторый опыт научной организации труда имеется в ряде хозяйств Хабаровского края, и мы считаем, что рассказ кандидатов экономических наук И. Королева, И. Новожилова, Л. Хатковой и научных сотрудников Дальневосточного научно-исследовательского института сельского хозяйства В. Германова и В. Павленко о внедрении НОТ в сельскохозяйственное производство, опубликованный в газете «Тихоокеанская звезда», небезыгоден для руководителей и специалистов колхозов и совхозов Тувы.

## РАБОЧЕЕ МЕСТО

ТРАКТОРИСТ пашет зябь. Участок, на котором он трудится, — это его рабочее место. Из примера вытекает само понятие рабочего места — это зона, территория, на которой сосредоточены средства производства, необходимые для выполнения какой-то работы с участием одного или нескольких исполнителей. В поле — это участок земли, посева, на ферме — пастбище, ферма или часть фермы, где находится скот, инвентарь.

Рациональная организация рабочего места означает создание таких условий, при которых исполнитель не производит никакой излишней, то есть бесполезной работы, усилий, предусматривающих устранение всех помех в выполнении задания. Речь идет о соблюдении давно известного принципа разумного хозяйствования — обеспечить рабочее место всем необходимым, учесть все мелочи, вовремя и в полном объеме подготовить инвентарь, оборудование, материалы, что экономит время его труда и отдых, распрямляет для работы законы, наметить пути передвижения с одного поля на другой и т. д.

Организация рабочего места в животноводстве имеет свои особенности. Экономно времени доярки, например, обеспечивают наличие достаточного количества доильных аппаратов, правильное размещение оборудования и др. Экономисты института провели в текущем году фотографии использования времени смены рабочими различных отраслей производства в Бабтовском, Гаровском, Веринском и некоторых других совхозах. Анализ и обобщение данных наблюдательных листов говорят о серьезных нарушениях и недостатках в этом деле, указывают на крупные резервы улучшения организации трудовых процессов.

Приведем несколько примеров. На току Бабтовского совхоза используется 8—10 агрегатов для механизированной очистки зерна. Все они установлены в разных местах зернового двора, технологическая связь в перемещении зерна разорвана, каждый из них обслуживается группой людей. Из-за неподходящей, нерациональной организации рабочих мест на таком «механизированном» току ежедневно работает во время жатвы до 100 человек. Новая картина в Пограничном совхозе. Здесь основные процессы послеуборочной обработки зерна автоматизированы, тщательно продумана расстановка оборудования, создана и поддерживается технологическая связь между отдельными участками тока и агрегатами. В результате при почти одинаковых объемах обработки зерна ток Пограничного совхоза обслуживается всего 12 рабочими. Производительность труда на послеуборочной очистке и очистке зерна в этом хозяйстве превысила уровень Бабтовского совхоза в 8,3 раза.

Возможности экономии труда за счет рационального использования времени смены видны на многих работах. Вот данные фотографии трудового дня комбайнера М. И. Бугаева. Девятого октября 1969 г. его агрегат находился в загоне 295 минут. Из них комбайнер он занимался только 104 минуты — 35,3 процента времени смены. За простоя из-за холостых переездов, несвоевременной замены и по другим организационным неполадкам составило 112 минут — свыше 37 процентов рабочего времени. В тот же день зерноочистительная установка «ОБ-20», в которой рабочие находились 240 минут, фактически использовалась только 71 минут. Остальное время простоя из-за холостых переездов, несвоевременной замены агрегата — 16 минут, ожидание замены агрегата — 55 минут, простой из-за неполадок — 10 минут.

Нужны материалы массового хронометражного учета и фотографии рабочего времени смены в совхозах и колхозах края, экономисты видят резервы устранения недостатков, разрабатывают вместе с производственными работниками пути совершенствования организации труда на полях и фермах. Совхозы Веринский, Бабтовский, Гаровский и опытно-производственное хозяйство института уже разработали мероприятия по научной организации труда. Сейчас они внедряются в производство.

Успеху способствует обучение непосредственных исполнителей работ более эффективным приемам труда. Рациональная организация рабочих мест должна учиться и специалисты совхозов и колхозов. Все это поможет лучше организовать труд людей, снизить его затраты на единицу продукции, повысить эффективность производства.

## УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

ОПЫТ ПОКАЗЫВАЕТ, что деятельность специалистов имеет решающее значение в рациональном использовании средств производства и рабочей силы. В современных условиях, когда внедряется полный хозрасчет и повышается квалификация руководящих кадров, специалистам должны больше заниматься научной организацией труда, внедрением в производство достижений науки и передовой практики.

В совхозе многоотраслевая структура управления содержит немалые резервы для совершенствования оперативного управления производством. Так, из-за несоответствия практики, руководству Гаровского совхоза пришлось к выводу, что отделение, как основное структурное подразделение, не нужно. Вместо отделения целесообразно создать производственные цехи: растениеводства, животноводства, механизации и строительства. За каждым из них закрепляются основные и оборотные производственные фонды и рабочая сила. Цехи возглавляют главные специалисты. Из советников они становятся непосред-

ственными организаторами производства и несут полную ответственность за его результаты.

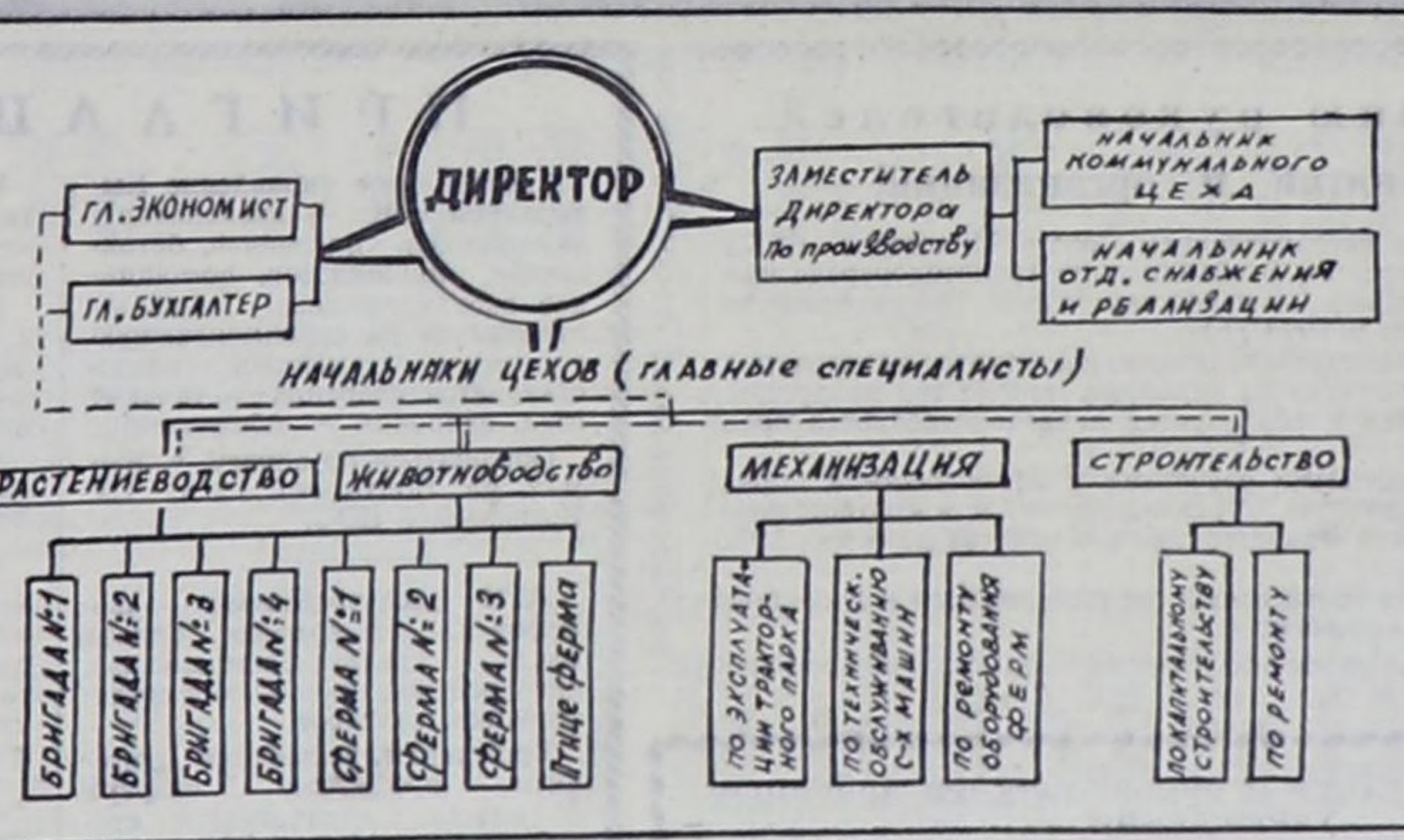
В качестве переходной меры к новой структуре управления в Гаровском совхозе было создано агрономическое и зоотехническое службы. В апреле минувшего года была организована инженерная служба. В ее состав образованы: завод по техническому обслуживанию и ремонту сельскохозяйственных машин, группа инженера-механика по эксплуатации тракторного парка, бригада по техническому обслуживанию и ремонту оборудования животноводческих ферм и жилищно-коммунального хозяйства. При этом упразднены механики отделений.

Функции инженерной службы покажем на примере группы инженера по эксплуатации тракторного парка. Ее эту группу, возглавляет инженер-механик В. Осипов. Он организует контроль за освоением тракторного парка, ремонт и проведение технических уходов, учет расхода запасных частей и горюче-смазочных материалов, передает по акту каждой бригады и трактористу. Машины, вышедшие из полевых работ, сдаются на хранение инженеру-механику.

Организация инженерной службы позволила высвободить в Гаровском совхозе четыре человека с годовой экономией фонда зарплаты 4,3 тысячи рублей, улучшить техническое обслуживание машинно-тракторного парка.

В хозяйстве вносятся существенные изменения в организацию снабжения и сбыта. Сейчас инженеры и механики занимаются поисками запасных частей и материалов, зоотехники сопровождают скот на приемные пункты, агрономы, особенно в совхозах, выполняют роль агентов по сбыту овощей на базы и в магазины. Ведь все это отвлекает специалистов от непосредственной организации производства. Поэтому в Гаровском совхозе проектируется создание отдела материально-технического снабжения и реализации.

Для повышения эффективности и культуры управления в Гаровском и Веринском совхозах организуется диспетчерская служба. Применение современных средств связи значительно сократит время, затрачиваемое руководителями и специалистами на оперативное принятие решений, отдачу распоряжений, сбор информации, позволит быстрее устранять недостатки в работе. Для наглядности приведем схему новой структуры управления Гаровским совхозом:



## Служба здоровья

ЧЕЛОВЕК ходил на работу, радовался новому дню, который полон был хлопот и забот. И не знал, какая беда поджидала его.

А потом — операционный стол, белая палата. Он лежал на койке и перебирал в памяти события последних дней. На душе было тяжело и от боли, и от сознания своего бессилия.

Но вот в палату вошла женщина в белом халате. Прикоснулась к руке больного, ласково сказала:

— Все будет хорошо,правляйтесь...

В свете повседневных дел мы как-то не замечаем, что рядом с нами, в одном городе, в одном селе, трудятся они — люди в белых халатах. Но стоит нам заболеть, почувствовать недомогание, как мы идем в поликлинику, больницу, где получаем бесплатно квалифицированную медицинскую помощь. Врач сам приходит к

нам домой. Он внимательно осматривает больного, выслушает лекарства, ободрит и утешит ласковым словом.

Людям свойственно за доброту платить добром. Вот поэтому и простят они редакцию газет: «Напишите о замечательном змичи...», «Большое спасибо медицинской сестре...».

Все письма просто нет возможности опубликовать в газете, поэтому пусть будут те, в обиде на нас авторы, чьи письма не попали в обзор.

Тяжелая болезнь заставила лечь в постель С. Сады, отца большого семейства. Уж и не думал он, что вернется к жене и детям. Но врачи спасли его. А хорошее лечение и уход в Кок-Чыра этого же района.

Житель поселка Хову-Аксы Тандиного района П. Лантуху тяжело болел. Часто ему приходится обращаться за помощью к врачу местной больницы Петру Васильеву. Минусинский, который принимает все меры, чтобы отстоять его жизни. А когда у другой больницы — М. Шупловой — был сильный сердечный приступ, врач провел у ее постели несколько часов, сделал все, чтобы спасти ее. Об этом сообщает в редакцию дочь больной — Е. Шадилова.

Я очень благодарна Петру Васильеву, — этими словами она кончает свое письмо.

О работе главного врача Баян-Кольской участковой больницы Улуг-Хемского района Чечек Тюлюшовой Саган-оол сообщает жители этого села. Возглавляемый ею коллектив

улучшает медицинское обслуживание населения. Неплохо налажено обслуживание чабанов. В самой больнице — чистота и порядок.

Медки оказывают шефскую помощь животноводам. Главный врач — активная общественница: руководит художественной самодеятельностью в своем коллективе, часто выступает с лекциями.

Много писем со словами благодарности поступает в адрес коллектива онкологического диспансера. М. Данилин рассказывает о враче Б. А. Яковлеве.

Этому человеку я обязан жизнью. Он в тяжелые для меня дни верил, что поставит меня на ноги. И эта его вера помогла мне бороться с недугом.

Врачей диспансера Г. В. Бугаеву, Б. К. Никитину, М. М. Власова сердечно благодарит группа больных, среди которых

К. Подседникова и А. Лантуху. Свою признательность главному врачу Ары-Узонской участковой больницы Улуг-Хемского района С. Н. Житову и терапевту У. Ш. Ондар выражает Н. Орехов, а Д. Попов с теплотой отзываясь о работе главного врача Каз-Хемской районной больницы А. Н. Лещинского и врача Г. В. Мацкевич, которые спасли ему жизнь.

Будет в работе указанных медиков и удач, и огорчений. Но как сказал один из авторов письма:

— Пусть удача сопутствует им всегда в их нелегком и благородном деле.

Л. ЧЕТВЕРИКОВА.

ТУВИНСКАЯ ПРАВДА

3

2 апреля 1970 года.

Повышение эффективности производства зависит не только от структуры управления, но также и от материальной заинтересованности работников в результатах своего труда. Все должно быть организовано так, чтобы рост производительности труда опережал увеличение фонда заработной платы.

В Гаровском совхозе внедрена система оплаты труда, увязанная с ростом его производительности. За исходную точку для установления расценок, рассчитанных на ряд лет, установлено, что при росте производительности труда на один процент заработная плата рабочих звена (отряда) повышается на 0,5 процента. В качестве примера приводим шкалу расценок за центнер картофеля:

| Выход продукции на 1 чел./день |          |          | Зарплата на 1 чел./день |          |                                              |
|--------------------------------|----------|----------|-------------------------|----------|----------------------------------------------|
| Урожай ц/га                    | Центнеры | Проценты | Рубли                   | Проценты | Расчетная зарплата за продукцию в 100 рублей |
| 100                            | 3—20     | 100      | 3—63                    | 100      | 8—65                                         |
| 115                            | 3—59     | 112      | 3—85                    | 106      | 8—18                                         |
| 120                            | 3—72     | 116,2    | 3—92                    | 108,1    | 8—02                                         |

Аналогичный принцип определения расценок за продукцию применен и в животноводстве. Из приведенных расчетов видно, что с ростом производительности труда расценки за единицу продукции снижаются, а заработная плата в расчете на один человеко-день возрастает.

Интервалы для исчисления расценок за продукцию не должны быть большими, прирост урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животных надо поощрять прогрессивно, но без резких скачков.

При этой системе основной фонд зарплаты рабочих звена определяется объемом произведенной продукции и установленной расценкой. До получения готовой продукции оплата производится за объем выполненных работ по действующим тарифным сеткам и ставкам. Если урожай в звене превышает плановый, то расценка за единицу продукции возрастает в полтора раза. Но это не ведет к перерасходу фонда заработной платы, а лишь перераспределяет ее между отраслями совхозного производства.

При правильном соотношении роста производительности труда и заработной платы создается заинтересованность коллектива в более напряженных трудах, в непрерывном увеличении объема производства продукции.

## ДВЕ СМЕНЫ

САМОЙ распространенной формой внедрения НОТ в животноводстве является двухсменная организация труда. На протяжении ряда лет она применяется в совхозах, начали осуществлять ее на отдельных молочных фермах Веринский, Гаровский и некоторые другие хозяйства. Рассмотрим это новшество в увязке с местной практикой.

За последние годы в технологии молочного животноводства Бабтовского совхоза произошли крупные перемены. Внедрены механизация доения и доения коров, раздача кормов, уборка навоза и другие процессы. На ферме третьего отделения сделана первая попытка перевода дойрок на двухсменную работу. Здесь имеется два коровника вместимостью по 100 голов. Содержание скота зимой — стойловое, летом — лагерное.

Из средств механизации в коровниках применены: автопоилки, доильные аппараты типа «Волга» и «ДА-3М», работающие по трехтактному циклу, на раздаче кормов — транспортеры «ТВК-80», на уборке навоза — транспортеры «ТСН-3Б». Для подогрева воды используется котел «КВ-300».

Замена ручного труда механизированным вызвала необходимость пересмотреть методы организации труда на фермах. Участвуя в их разработке, экономисты института провели детальный анализ структуры затрат рабочего времени. Данные хронометража и отдельных трудовых операций позволили определить недостатки в организации труда и наметить ряд мероприятий по ее совершенствованию.

На молочноварной ферме третьего отделения введен двухсменный распорядок для дойрок и скотников. Дойрки первой смены работают с 5 до 13 часов, а второй смены с 13 до 21 часа. Продолжительность рабочего дня каждой из них составляет 7 часов и переерв — один час.

На ферме работают 8 дойрок, четыре в каждом коровнике. Нагрузка на одну дойрку увеличена с 25—26 до 52—54 голов. Поднять ее позволило в основном двухкратное доение и кормление коров. Днем доятся и кормятся только новотельные коровы и находящиеся на раздое.

Пересмотрены и четко определены обязанности работников фермы. В обязанности дойрок входят: доение, ежедневный уход за доильной аппаратурой, раздача кормов, чистка коров, стойл, кормушек и кормовых проходов, привязывание и отвязывание коров, случка их и передача в родильное отделение.

Первые месяцы двухсменной работы животноводов третьего отделения позволили проанализировать, с одной стороны, правильность перехода и работы фермы по новой системе и, с другой стороны, сравнить показатели организации и затрат труда при односменной и двухсменной работе. В этой связи изучена организация труда также на молочноварной ферме первого отделения, где существует односменный двухпромежуточный распорядок дня. Условия труда на обеих фермах примерно одинаковы (состав стада, уровень кормления и продуктивности коров, качество производственных построек и др.).

Затраты рабочего времени дойрок Бабтовского совхоза (в минутах):

| Наименование процессов, операций  | При односменной работе | При двухсменной работе |
|-----------------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Доение аппаратами «ДА-3М»:</b> |                        |                        |
| подмывание вымени                 | 0,70                   | 0,54                   |
| подключение аппарата              | 0,68                   | 0,87                   |
| массаж вымени                     | 1,15                   | 1,00                   |
| отключение аппарата               | 0,62                   | 0,81                   |
| додаивание коров                  | 2,50                   | 1,00                   |
| слив и отсос молока               | 0,37                   | 0,31                   |

|                                                     |      |      |
|-----------------------------------------------------|------|------|
| <b>Кормление:</b>                                   |      |      |
| раздача концентратов вручную                        | 11,0 | 10,0 |
| раздача грубых кормов «ТВК-80»                      | 16,0 | 12,0 |
| раздача сочных кормов                               | 4,3  | 4,0  |
| <b>Чистка и уход (на одну дойрку):</b>              |      |      |
| кормушек и кормовых проходов                        | 0,21 | 0,10 |
| стойл                                               | 0,60 | 0,40 |
| привязывание и отвязывание, выгон коров на прогулку | 1,50 | 0,70 |

Обобщенные в таблице наблюдения показывают, что все приемы дойки при двухсменной работе дойрки выполняются быстрее.

Животноводы одобряют новую организацию труда. Передовая доярка, мастер животноводства первого класса Зинаида Тимофеевна Скороход говорит, что гораздо лучше проработать интенсивно семь часов, чем с несколькими перерывами находиться на ферме 15 часов.

Большим достижением явилось освоение технологии работы дойрки четырьмя доильными аппаратами. Каждая из них выдает 36—42 коровы за 1,5—2 часа. На одно доение коровы затрачивается от 1,0 до 1,6 минуты, тогда как при односменной работе и доении двумя аппаратами — от 2,4 до 4,7 минуты.

Проникнуло это, во-первых, за счет более высокой интенсивности труда, во-вторых, потому, что дойки при работе по старому распорядку для отвязывания в период дойки на чистку стойл. Они не следят за работой аппаратов.

На молокоотдачу влияет растягивание промежутков между привязыванием вымени и подключением доильных аппаратов. Этот промежуток не должен превышать одной минуты, фактически же он составляет 2—5 минут.

При двухсменной работе дойрки более оперативно производят и все другие работы по обслуживанию коров. Затраты труда в расчете на одну голову в день у них в два с лишним раза меньше, чем при односменной работе.

Для повышения эффективности внедрения двухсменной работы необходимо совершенствовать все трудовые процессы на ферме. Требуется также улучшить технологию производства, обеспечить надежность работы средств механизации.

По данным фотохронометражных наблюдений, дойрки затрачивают на раздачу кормов 20—25 процентов рабочего времени своей смены. Его сокращение способствует надежной работе кормовых транспортеров, определению времени и места выгрузки подвозимых в ферму грубых и сочных кормов.

Подготовительно-заключительные работы занимают в среднем 52 минуты за смену. Их сокращение обеспечивает повышение горючей зоны и месту работы дойрок, сокращение путей переходов их во время работы. Планом НОТ Бабтовского совхоза предусмотрено также оборудование молочного отделения для молочной посуды, душевых, индивидуальных шкафчиков для рабочих, комнат отдыха и другие мероприятия по рационализации рабочих мест и улучшению условий труда.

## С ЧЕГО НАЧИНАТЬ, ЧТО ДЕЛАТЬ

ВНЕДРЕНИЕ НОТ в совхозах и колхозах — требование нашей повседневной практики, одна из первоочередных народнохозяйственных задач. Выполнение намеченных планов в области сельского хозяйства, отмеченных в Отчетном докладе Центрального Комитета КПСС XXIII съезду партии, будет зависеть от творческой инициативы и энергии сельских тружеников, от правильной организации труда.

Многие предприятия, в том числе и совхозы края, уже приступили к этой работе. Задача состоит теперь в том, чтобы заинтересовать в этом важном и неотложном деле тружеников всех наших сил, привлечь к нему опытных специалистов, организовать массовое обучение исполнителей новым, более эффективным приемам труда. НОТ принесет успех лишь тем, кто в совершенстве овладеет этой наукой.

Основной формой внедрения научной организации труда признаны планы по НОТ. Разрабатываются они непосредственно в хозяйствах. В каждом из них необходимо создать совет НОТ во главе с руководителем предприятия. Осуществление намеченных мероприятий следует поручить инструктору-организатору совхоза или колхоза.

Большую помощь смогут оказать методические комиссии при совхозах НОТ в крае, области и районах, а в совхозах и колхозах — ячейки и творческие группы НОТ, специалисты научно-опытных учреждений, хозрасчетные производственно-технические лаборатории НОТ.

В каждом районе необходимо создать постоянно действующие школы НОТ по обучению новой организации труда на отдельных работах.

По всей нашей стране, на всех предприятиях широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения великого Ленина. Работники сельского хозяйства взяли на себя повышенные обязательства и готовы встретить эту знаменательную дату новыми достижениями в развитии производства. Внедрение научной организации труда поможет им с честью сдержать свое слово.

# ПРОЩАЙ, ПОЛЯРНАЯ ОЛИМПИАДА!

МУРМАНСК, 31 марта. (Корр. ТАСС В. Засухин). Сегодня в за- снеженном Мурманске закончился 36-й праздник Севера. В послед- нем виде соревнований — гонках на 10 и 30 километров — вне конкуренции были чемпионы мира — Галина Кулакова (34.16) и Вя- чеслав Веденин (1:35.27). То, что им практически никто не составил конкуренции, объясняется еще и тем, что их основные соперники Алевтина Олюнина и Владимир Воронков уехали на международ- ные соревнования.

Второй призер на 30-километро- вой дистанции молодой спортсмен из Архангельска Владимир Попов проиграл Веденину без секунды две минуты. Третье занял 36-лет- ний ветеран нашего лыжного спор- та Иван Угрюбин из подмосковного Красногорска — 1:37.42.

Из зарубежных спортсменов луч- ше всех сегодня у женщин высту- пила Анна Углер из ГДР — 35.18 секунды. Она на шестом месте. Среди мужчин финский гошник Паули Ситонен замкнул пятерку сильнейших — 1:38.26.

Сегодня определились место- ные чемпионы праздника Севера по лыжам. Ими стали 34-лет- ний мурманец Глеб Гусев и 28-лет- ная ленинградка Нина Шабалина.

Итак, 36-я полярная Олимпиа- да включенная в календарь меж- дународных лыжных соревнований, праздник Севера был особенно по- чтен и представительным. Более 1000 спортсменов состязали- ся на лыжне, хоккейных стадионах, проходили также в Мончегорске.

Сегодня мурманчане проводили зарубежных спортсменов — фин- ляндцев, шведов, норвежцев, поль- ских, чехословаков и ГДР. По- добно, простились с гостями на до- лгой уюта, гошники не спали на снегу в Кандалакше на берегу Ба- ла, моря второй год подряд была разыграна золотая медаль че- тырех на страны в сверхмарафоне на 100 километров.

## ВТОРОЙ ТУР СТАРТОВАЛ

БЕЛГРАД, 31 марта. (Сп. к. р. р. ТАСС). Второй тур шах- матного матча сборной Советского Союза с командой избранных гроссмейстеров мира начался в том же составе, что и первый, но с переменной цветов.

Чемпион мира Б. Спасский играющий на первой доске в со- брании Советского Союза про- тив команды избранных шахматис- тов, одержал победу над Б. Лис- сеном (Дания) на 18-м ходу.

## Якутские долгожители

Во время проходившей в СССР в январе этого года переписи на- селения статистик встретил в одном из сел Якутии женщину, которая родилась в 1861 году. Таких встреч с долгожителями у статисти- ков в этой автономной республике на Крайнем Севере Российской Федерации было немало.

В городе Вилюйске живет 101- летний Григорий Федоров. Несмотря на свой возраст, он продолжает трудиться. Ухаживает за огоро- дом, косит траву, собирает в лесу грибы и ягоды. В Верхне-Вилюй- ском районе здравствует 105-лет- ний Григорий Чарастаев. Он был охотником. Историю последнего ме- ведия Чарастаев уби 9 лет назад. Второй век пошел крестьянам Ма- рии Ефимовны и Степану Тумусову из этого же района. Но старейшим долгожителем района оказался якут Чарыга Федотов, который прожил 156 лет.

Несмотря на суровые природные условия, по числу долгожителей Якутия занимает третье место в Советском Союзе после Дагестана и Азербайджана. Это сообщает на- местный ученый, занимающийся проблемой долголетия на Крайнем Севере, кандидат медицинских на- ук Лев Львов.

Сейчас под наблюдением врач- ев в Якутии находятся около 170 мужчин и женщин, перешагнувших вековой рубеж. Здравствует та- кой около 4,5 тысяч человек в воз- расте от 80 лет и более. Если учесть, что население Якутии со- ставляет около шестистот тысяч человек, то довольно высок про- цент долгожителей. Это, в основ- ном, объясняется здоровым пита- нием, физическим трудом, главным образом охотой, рыболовством и са- болодством.

В Якутии, говорит Лев Львов, несмотря на долгую и суровую жи- знь, общее количество заболеваний в году такое же, как на су- ставленных курортах Канна- де, Швейцарии. Обширные массивы хвойных и лиственных лесов ога- щают воздух целебными аромата- ми. Умеренная летняя темпе- ратура и прохладная многоснежная зима и озер придают воздуху ле- бую свежесть. Все это благоприятно действует на человеческий организм и способствует увеличе- нию длительности жизни.

Ю. СЕМЕНОВ, корреспондент АПН

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

2 апреля

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА 16.00 — Н. Леонов. «Сотруд- ник уголовного розыска». Премье- ра телеспектакля. 17.30 — «Ле- нинский университет миллионеров». Исторический материализм. «Об- щество и личность». Передача из Волгограда. 18.00 — Музыкальная программа. 18.45 — Кинозал до- кументального фильма. «Тюва- большая Сибирь». 19.50 — 20.00 — Технический перерыв. 20.00 — Чемпионат СССР по футболу «Спартак» (Москва) — «Спартак» (Орджоникидзе). 22.00 — Теленовости. 22.25 — К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. «Яков Свердлов». Художественный фильм.

Редактор В. Л. МАСЛОВ

# ЗА РЫБЕЖОМ

## НАВСТРЕЧУ ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ

БЕРЛИН, 31 марта. (Корр. ТАСС). Здесь закон- чилась двухдневная теоретическая конференция, посвя- щенная творческому применению ленинизма в прак- тике социалистического строительства. Конференция, проведенная в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, была организована Высшей партийной школой при ЦК СЕПГ и университетом имени Гумбольдта. Вы- ступавшие на этом научном форуме подчеркивали ве- лую жизненную силу бессмертного ленинского уче- ния.

Берлинская конференция является одной из 15 круп- ных научных форумов такого рода, проведенных в ГДР в течение двух последних месяцев в ходе подготовки к ленинскому юбилею. В их работе принимали участие видные партийные, государственные и общественные деятели республики, ученые различных областей зна- ния.

Эти ленинские конференции посвящаются жизни и

деятельности великого вождя и учителя трудящихся, вопросам творческого применения ленинизма в реше- нии коренных вопросов современности, торжеству ле- нинизма в делах строителей коммунизма и социализма в СССР, ГДР и других братских странах, в деятельности международного революционного и национально-осво- бодительного движения.

Наряду с научными форумами в республике повсе- местно проходят собрания первичных организаций СЕПГ. Их главная тема: «Ленинизм-марксизм нашей эпохи». Участники собраний анализируют свою работу и обсуждают стоящие перед ними задачи.

На предприятиях и в общественных учреждениях, в клубах и учебных заведениях городов и сел ГДР эк- спонируются фотовыставки на ленинскую тему.

На книзкахранных республике самое почетное место сейчас занимает фильм о В. И. Ленине, о победном шествии по миру его идеи.



Израильские агрессоры проводят политику репрессии против корен- ного населения на оккупированных арабских территориях. На снимке: израильские солдаты обыскивают арабских жителей в городе Газа. (Телефото ТАСС).

## Тезисы ЦК СЕПГ

БЕРЛИН, 31 марта. (ТАСС). 25 лет назад Советской Армией была одержана всемирно-историче- ская победа над германским фа- шизмом, и Европа была освобождена от фашистской тирании. Победа, которую народы СССР одержали под руководством своей ленинской партии, была победой социалисти- ческого строя над империализмом, победой марксизма-ленинизма над идеологией империализма, шовинизма и расизма. Об этом говорит- ся в опубликованных сегодня газе- той «Нойес Дойчланд» «Тезисах к 25-й годовщине освобождения не- мецкого народа от фашизма», под- готовленных отделом пропаганды ЦК СЕПГ.

25 лет, прошедшие со дня окон- чания второй мировой войны, отме- чается в тезисах, подтверждающих со всей актуальностью, что ника- кая сила в мире не может задер- жать развитие социализма, пере- ход от капитализма к социализму. Советский Союз, как основная сила социализма и мира, говорится в тезисах, успешно строит комму- низм и прокладывает человечеству путь к светлому будущему. Все теснее спланиваясь вокруг Совет- ского Союза, страны социалисти- ческого сотрудничества государства оказывают ныне решающее воз- действие на мировое развитие. Об этом свидетельствует широкий от-клик, который встретила инициа- тива государств — членов Варшав- ского Договора, направленная на со- зымы Общевостоевского совеща- ния по вопросам безопасности и со- трудничества.

Германская Демократическая Республика будет последовательно продолжать идти по социалистиче- скому пути, укреплять дружбу с СССР.

За 25 лет со времени окончания второй мировой войны сложились братский союз между народами ГДР и СССР, между СЕПГ и КПСС. Этот союз основывается на прочном фундаменте марксиз- ма-ленинизма, на совместной борь- бе против империализма.

## На плечи трудящихся

ВАШИНГТОН, 31 марта. (ТАСС). Рост цен на продукты пи- тания и предметы широкого по- требления ложится тяжелым бре- менем на рядовых американцев. Согласно данным министерства труда, только за прошлый год це- ны на мясо возросли на 10 про- центов, яйца подорожали на 21 процент, картофель — на 11 про-

центов. Визит к врачу стоит сей- час на 8 процентов дороже, чем год назад, стоимость проезда на общественном транспорте возрос- ла в среднем по стране на 14 процентов.

В настоящий момент стоимость жизни в стране, по данным ми- нистерства труда, на 6,3 процента выше, чем год назад.

## Праздник ливийского народа

ТРИПОЛИ, 31 марта. (Корр. ТАСС). Сегодня в Ливийской Арабской Республике большой праздник. Вся страна отмечает вы- дающееся событие в своей истории — вывод английских войск.

Столица республики — Триполи в праздничном наряде. Повсюду государственные флаги, зеленые гирлянды и транспаранты.

Газета «Дейли Ньюс» отмечает, что сегодняшнее торжество отра- жают давнее желание ливийского народа жить в независимой стра- не.

## Конго подтверждает социалистический выбор

БРАЗЗАВИЛЬ, 31 марта. (Корр. ТАСС). «Народная Респу- блика Конго высказалась за некапи- талистический путь развития, по- скольку только социализм способен освободить угнетенные народы и трудящихся от империалистиче- ского и феодального рабства», — за- явил председатель ЦК Конголез- ской партии труда, президент На- родной Республики Конго Мариан Нгуаби.

Он выступил здесь во «Дворце народа» с речью на открытии чрез-

вычайного съезда КПТ.

Назвав провал контрреволюцион- ного заговора «еще одной победой сил революции над империализ- мом», Мариан Нгуаби подчеркнул в своей речи настоятельную необ- ходимость «укрепить партию ор- ганизационно, политически и идеоло- гически». Он призвал активистов партии «уделить большее внима- ние государственному сектору» и «использовать средства и возмож- ности для расширения и укрепле- ния этого сектора — базы строи-

тельства социализма». Мариан Нгуаби подчеркнул важность «пе- редачи ключевых секторов эконо- мики в руки государства». Он на- помнил при этом об уже проведен- ной национализации железной до- роги Браззавиль — Пуэнт-Нуар, портового хозяйства в Браззавиле и Пуэнт-Нуаре, а также всех част- ных дорог, аэродромов и паромов.

Председатель ЦК КПТ заявил, что народ не позволит «свернуть Конго с некапиталистического пу- ти развития».

## ПОДСТРЕКАЮТ К ОТКРЫТОЙ АГРЕССИИ

ЛОНДОН, 31 марта. (ТАСС). Ряд лондонских буржуазных газет выступают с подстрекательским призывом к США «защитить но- вое правительство Камбоджи».

Газета «Таймс» недвусмысленно высказывается о желательности принятия Соединенными Штатами на себя «большой ответственности за положение в Юго-Восточной Азии». «Дейли телеграф» заявля- ет, что укрепление нынешнего ре- жима в Камбодже «позволило бы изменить ход войны во Вьетнаме». Для достижения этой цели, указы- вает газета, необходима полная поддержка Камбоджи со стороны президента Никсона». Иными сло- вами, «Дейли телеграф» открыто призывает к прямому военному вмешательству США в Камбодже.

НЬЮ-Йорк, 31 марта. (ТАСС). Как сообщает газета «Нью-Йорк таймс», официальные лица в Ва- шингтоне подтвердили, что амери- канские войска могут быть посла- ны в Камбоджу «для защиты от вражеской угрозы». Как известно, подобный предлог «защиты от вражеской угрозы» уже неодо-

кратно использовался американ- ским командованием в Южном Вьетнаме для нарушения границ Камбоджи. По свидетельству «Нью-Йорк таймс», для американ- ского командования и сайгонского режима «несомненно создается же- лательная возможность» для « совме- стных рейдов» через камбоджий- скую границу. По мнению газеты, подобное вторжение могло бы принести характер «огромной воен- ной операции». Все это привело бы к расширению войны во Вьетнаме, указывает газета.

События, происходящие сейчас в Юго-Восточной Азии, свиде- тельствуют о том, что «военный кон- фликт выходит за пределы Вьетна- ма и Лаоса и переходит в Камбо- джу», сообщает газета «Вашингтон пост».

«Совершенно очевидная опас- ность при этом заключается в том, что президент Никсон может свести необходимые провести эска- лацию американских военных обязательств в этом районе, не- смотря на его неоднократные заяв- ления о сокращении американской роли», — пишет газета.

## Дискриминация негритянского населения

НЬЮ-Йорк, 1 апреля. (ТАСС). Негры, составляющие около 11 процентов населения США, зани- мают лишь 0,3 процента всех вы- боров должностей. Цифры, ха- рактеризующие реальное пред- ставительство негритянского насе- ления на выборах должностей в го- родах, штатах и правительствен- ных органах, опубликованы Нью- Йоркским исследовательским цен- тром по проблемам избирательного права.

Только один негр, Эдвард Брук, является сенатором, 9-членами палаты представителей. В законо- дательных органах штатов Аркан- зас, Южная Каролина и Алабама нет ни одного негра.

Опубликованные данные еще раз показывают дискриминацию аме- риканских негров в праве быть избранными.

## КИНО

2 апреля

«НАБЫРАЛ»: Кинобюро «Варезка» в 10, «Загадка «Мерсе- дес» в 11.55, 14, 16, 18.15, 20.10, 22.

«ЕНИСЕЙ»: «Сердце Бониву- ра» (1 и 2 серии) в 10.20, 13.20, 20.10, «Невероятный Игуагуа Хламида» в 16, 18.20.

«КАА-ХЕМ»: «Сокровища пы- лающих скал» в 10, 15, «Рыцари «Золотой перчатки» (1 и 2 серии) в 16.55, 19.30.

«ВОСТОК»: «Флиппер» в 15, 18.50, «Мастер-палач» в 17, 20.40. Дом культуры «10 лет Совет- ской Тувы»: Кинобюро в 10, «Друзья» в 18, «Волчье эхо» в 20.

Дом культуры комплексной эк- спедиции: «Попутный ветер», «Си- лья птица» в 11, «Карточный до- мик» в 18, 20.

Дом культуры «Энергетик»: Ки- нобюро в 16.30, «Старая, стар- ая сказка» в 18.40, 20.30.

КЫЗЫЛЬСКИЙ ТОРГ ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ на годичные курсы продавцов, месячные курсы касирсов, кас- совых аппаратов и на 3-месяч- ное индивидуальное-практическое обучение профессии продавца. Принимаются лица не моложе 18 лет, с образованием 8—10 классов, проживающие в г. Кы- зыле. Учащиеся выплачивается стипендия 30 рублей в месяц. Обращаться в отдел кадров Кызылторга с 9 до 13 часов.

Коллектив администрации и общественные организации АТК республиканского сообщают о преждевременной смерти стар- шейшего шофера предприятия

## Внимание руководителей предприятий и организаций!

С 1 апреля 1970 года все снабженческие функции и расче- ты трест «Тувинсельстрой» передает вновь созданному управлению производственно-технической комплектации.

Просим все заинтересованные организации и предприятия свер- нить взаиморасчеты с трестом «Тувинсельстрой» до 15 апреля 1970 года. После указанного срока претензии приниматься не будут.

Кызыльское грузовое автотранспортное предприятие № 2 ИМЕЕТ В ПРОДАЖЕ кузовы ка автомашин «ГАЗ-51» и «ЗИЛ-164». Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Окна Курседа, 54, в бухгалтерию.

Коллектив администрации и общественные организации АТК республиканского сообщают о преждевременной смерти стар- шейшего шофера предприятия

Попова Сергея Николаевича и выражают глубокое соболе- зование семье и близким покой- ного.

Коллектив редакции газеты «Тувинская правда» выражает глубокое соболезование со- труднице редакции П. П. Попо- вой по поводу преждевременной смерти ее мужа

Попова Сергея Николаевича.

## ВНИМАНИЮ ВРАЧЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЛЕЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ!

ЦИКЛОПРОПАН — высокоактивное средство для ингаля- ционного наркоза, легко диффундирует через легкие и оказы- вает быстрый эффект без выраженной стадии возбуждения. В организме циклопропан не разрушается и быстро выделя- ется в неизменном виде.

Положительные особенности циклопропана как средства для ингаляционного наркоза: высокая активность, что позволяет применять его в небольших концентрациях с одномоментным введением больших количеств кислорода, и отсутствие возбуж- дения во вводном периоде.

Циклопропан применяется при всех видах хирургических вмешательств. Он пригоден как для вводного и основного са- мостоятельного наркоза, так и в комбинации с другими сред- ствами для наркоза (закись азота, эфиром) и с мышечными ре- лаксантами. Препарат особенно показан больным с заболева- ниями легких, так как не вызывает раздражения слизистых оболочек дыхательных путей.

Циклопропановый наркоз применяется при кратковременных оперативных вмешательствах в условиях стационара и амбула- торно.

Форма выпуска: стальные баллоны, содержащие по 0,5 л жидкого циклопропана.

Заявки просим направлять по адресу: г. Москва, центр, ул. Мархлевского, 11. Центральная оптовосбытговая контора Глав- медобита.

Отдел информации Главмедобита Министерства медицинской промышленности.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Строительное управление Кы- зыльское ЦЭС — экспедитора, каменщиков, плотников, бето- нщиков, машинистов, помощни- ков экскаваторщика, линейных работников на строймонтажную площадку. Семейным пред- ставляется квартира в течение года, одиночным — общежитие.

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Колхозная, 12 а, СУ Кызыльское ЦЭС.

АТК республиканского — шо- феров 1, 2, 3 классов (оплата труда сдельно-премиальная), слесарей-тисочников, аккумуля- торщика, вахтеров.

Гражданам, желающим полу- чить профессию шофера 3 класса, оплачивается сти- пендия из расчета 50 процен- тов тарифной ставки шофера 3 класса.

База Министерства торговли — грузчиков (оплата труда сдельно-премиальная, 120—200 рублей в месяц), автослесаря (оплата 108 рублей).

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Каменская, 15, в от- дел кадров, телефон 28-26.

Совхоз «Сукпак» — повара в полевые бригады на пе- риод с апреля по ноябрь. Сред- няя заработная плата 120 руб- лей.

Обращаться в отдел кадров. Доехать можно совхозным ав- тобусом от остановки «Тонмас- Суг».

Кызыльский пивзавод — сле- сарей, кофегаров, касира. Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Заводская, 2.

Каа-Хемское разрезостро- ительное управление — каменщи- ков, плотников, бетонщиков, штукатуров-маляров, электрика. Выплачивается коэффициент 1,3, проезд к месту работы служебным автобусом, одно- кие обеспечиваются общежитием.

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Р. Зорге, 28, телефоны 33-90, 33-76.

Трест «Тувинсельстрой» — юристконсульт; мастеров произ- водственного обучения, инжене- ра производственно-техническо- го отдела, инженера проектно- сметной группы, опытного ма- шинистку.

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Заводская, 21, теле- фоны 54-52, 32-52.

Автотранспортное предприя- тие Минкомхоза — на времен- ную и постоянную работу рабо- чих по санитарной очистке до- мовладений, шоферов, автосле- сарей, токарей, кофегаров, стар- шего диспетчера, курьера-убор- щивку.

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Интернациональная, 107.

Совхоз «Советская Тува» Каа- Хемского района — повара для работы в тракторно-полевые бригадах, кузнеца, шофе- ров, газослесарей-машиниста, про- раба-строителя, трактористов. Квартиры обеспечиваются. Те- лефон 34-53.

Промкомбинат Тувинспотреб- союза — старшего бухгалтера, бухгалтера.

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, пер. Загородный, 25.

Курорт «Чедер» — строите- лям, повара, кухонных рабо- тников, уборщиц, дипломиро- ванных кофегаров, электросле- сарей, рабочих в тракторно-по- левого, грузчиков, подсобных работников, массово-культурных работников, балетиста, маскис- тов.

Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Р. Зорге, 189.

Кызыльский хлебозавод — рабочих женщин в цехи. Обращаться по адресу: г. Кы- зыл, ул. Заводская, 2.

Наш адрес: г. Кызыл, ул. Ленина, 17. ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 34-98, заместитель редактора — 51-20, секретарята — 28-56, отделов: пропаганды, партийной жизни — 22-88, сель- скохозяйственного — 27-46, промышленного — 26-88, информации, советского строительства и быта — 32-85, культуры — 29-54, писем и рассылки — 47-56, бухгалтерии — 25-74, типографии (гл. инженер) — 54-79. О неподаче газет звонить по тел. 32-75.

Типография «Управления по печати при Совете Министров Тувинской АССР (Кызыл, ул. Щетинкина и Кравченко, 1).